

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1	เปรียบเทียบกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์..... 29
3.1	แสดงกลุ่มข้อความคำถามของแบบสอบถามที่สร้างขึ้น และ ค่าประสิทธิอัลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha) 43
4.1	จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมา..... 46
4.2	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง..... 46
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามรายด้าน..... 49
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามรายข้อ 50
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 57
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามรายด้าน..... 58
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลการปฏิบัติงานขององค์การในราชการ 62
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลการปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ 63
4.9	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (R^2) ของบทบาทนักทรัพยากรมนุษย์ และ ผลการปฏิบัติงาน ขององค์การในราชการ 64
4.10	ความเที่ยงของตัวแปรแฝง (p_c) ความแปรปรวนเฉลี่ยของตัวแปรที่สกัดได้ด้วย องค์ประกอบ (p_v) และ ค่าความเที่ยงของตัวแปรสังเกตได้ (R^2) 65
4.11	ผลการวิเคราะห์การถดถอยในโมเดลโครงสร้าง (ราชการ) 66
4.12	ค่าสถิติ Goodness of Fit ของโมเดลเชิงสาเหตุของบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ที่ ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การในราชการ 67
4.13	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R^2) ในสมการถดถอยระหว่างบทบาทของนักทรัพยากร มนุษย์กับผลการปฏิบัติงานขององค์การในราชการ..... 68
4.14	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (R^2) ของบทบาทนักทรัพยากรมนุษย์ และ ผลการ ปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ 71

4.15	ความเที่ยงของตัวแปรแฝง (p_c) ความแปรปรวนเฉลี่ยของตัวแปรที่สกัดได้ด้วย องค์ประกอบ (p_v) และ ค่าความเที่ยงของตัวแปรสังเกตได้ (R^2).....	71
4.16	ผลการวิเคราะห์การถดถอยในโมเดลโครงสร้าง (รัฐวิสาหกิจ).....	72
4.17	ค่าสถิติ Goodness of Fit ของโมเดลเชิงสาเหตุของบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ที่ ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ.....	73
4.18	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R^2) ระหว่างบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์กับ ผลการปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ.....	75
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	80