

บรรณานุกรม

- กรณีการ์ นิยมศิลป์. (2544). การบริหารคำตอบแทน สุขภาพและความปลอดภัย. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ด
ยูเคชั่น.
- กิ่งพร ทองใบ. (2541). การจัดทำโครงสร้างคำตอบแทน. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- กุลธน ธนาพงศธร. (2543). การบริหารคำตอบแทนทางอ้อม ในเอกสารการสอนชุดวิชา การบริหาร
คำตอบแทน. หน่วยที่ 11. (พิมพ์ครั้งที่ 7). นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์. (2531). การบริหารงานบุคคลในองค์การทางการศึกษา. ปัตตานี : ภาควิชาการ
บริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี.
- จิระ ประवालพฤษย์. (2538). การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร : หน่วยงาน
ศึกษานิเทศก์ สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษารัฐบาล.
- ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. (2542). การจัดการทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. (2545). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ณัฐธิดา ทองช่วย. (2546). การศึกษาสภาพและปัญหา การบริหารงานบุคคลในฝ่ายบริหารงาน
จุดและอุปกรณ์ภาคพื้น บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- ดนัย เทียนพุดิ. (2542). การจัดการทรัพยากรบุคคล ภาคกิจที่ท้าทาย. กรุงเทพมหานคร : บั๊คเบงก์.
- _____. (2537). กลยุทธ์การพัฒนาคณ สิ่งท้าทายความสำเร็จของธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2533). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2537). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2546). การบริหารคำตอบแทน. กรุงเทพฯ : ประชุมช่าง.
ธรรมาธิราช.
- ธีรวิมล บุญยโสภณ และวีรพงษ์ เฉลิมจิระรัตน์. (2543). พื้นฐานบริหารงานอุตสาหกรรม.
กรุงเทพมหานคร : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- ธีรวิมล บุญยโสภณ. (2544). การบริหารอาชีพและเทคนิคศึกษาเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรม.
กรุงเทพมหานคร : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2544). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาบริหารธุรกิจ
คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี.

- บังอร โสฬส. (2538). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ความเป็นมาและกระบวนการที่ควรจะเป็น).
วารสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. (มีนาคม) : 14 – 2.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2541). การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ.
กรุงเทพมหานคร : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2543). การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ.
(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- ปลัดกระทรวงกลาโหม, สำนักงาน. (2544). **ระเบียบปฏิบัติราชการ ตอนที่ 1 ภารกิจ การจัดการ
กระทรวงกลาโหมและสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.** กรุงเทพฯ : กระทรวงกลาโหม
และสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.
- พนัส หันนาคินทร์. (2542). **ประสบการณ์ในการบริหารบุคลากร.** กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2538). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พรานนกการพิมพ์.
_____. (2540). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการ
จัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พรทิพย์ พุ่มศิริ. (2540). การบริหารทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ **ความคิดเห็นของ
อาจารย์ และข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านบุคลากร.** วิทยานิพนธ์ครุศาสตรอุตสาหกรรม
มหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. กรุงเทพฯ.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2534). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการ
จัดการ วิทยาลัยครูสวนดุสิต.
- ภิญโญ สาธร. (2517). **หลักการบริหารงานบุคคล.** กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพานิช.
- รัชนีวรรณ อุทัยศรี. (2542). ความสำคัญ และขอบเขตของการบริหารงานบุคคล. ใน การบริหารงาน
บุคคล. (พิมพ์ครั้งที่ 4). เอกสารประกอบคำบรรยายโครงการอบรมผู้บริหารงานบุคคล
และแรงงานสัมพันธ์ ; ศูนย์พัฒนาแรงงานและการจัดการ คณะเศรษฐศาสตร์.
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ. (2546). การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : บพิตรการ
พิมพ์.
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. (2544). การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : พอร์เพช.
- วิสิทธิ์ แจ่มประจักษ์, พันเอก. (2544). การบริหารจัดการกำลังพล : ศึกษาเปรียบเทียบระหว่าง
กองทัพไทยและออสเตรเลีย. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล, วิทยาลัยการทัพบก.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2543). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ธีระฟิล์มและ
โซเท็กซ์ จำกัด.

สมคิด บางโม. (2540). องค์การและการจัดการ. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร : วิทยพัฒน์.

สมชาย หิรัญกิตติ. (2544). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ธีรฟิล์ม และโซ
เท็กซ์ จำกัด.

สมพงศ์ เกษมสิน. (2543). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.

สมโภชน์ วังแก้ว. (2547). การบริหารการจัดกำลังพลกองทัพบก ตามนโยบายปฏิรูประบบราชการ.

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาการทัพบก สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง.

สมยศ บุญชม. (2544). ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานบุคคล ศึกษาเฉพาะกรณีศูนย์ฝึกอบรม
วิศวกรรมเกษตร. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกริก.

สมาน รังสีโยกฤษณ์. (2541). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สวัสดิการ ก.พ.

สมาน บุญยงค์, พลตรี. (2542). การพัฒนาระบบการบริหารงานการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม.

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล, วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.

สัมฤทธิ์ ไผ่ล้อม, พันเอก. (2533). การจัดการกำลังพลกองบัญชาการทหารสูงสุด. เอกสารวิจัยส่วน
บุคคล, วิทยาการทัพบก.

สุจิตรา จันทนา. (2540). การพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏ
พระนคร. เอกสารการสอน.

สุภาพ รอดละมูล. (2538). ความต้องการและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทางด้านช่าง
อุตสาหกรรม ของโรงงานอุตสาหกรรมภายในเขตส่งออกนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เสนาะ ดีเยาว์. (2537). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร : คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัจฉกร. (2542). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. (พิมพ์ครั้งที่ 3).
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ประชาชนจำกัด.

อำนวย แสงสว่าง. (2540). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์วิสุทธิ.

อินดา แดงอ่อน. (2539). “ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในวิทยาลัยอาชีวศึกษา
กรมอาชีวศึกษา” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต สาขาบริหาร
อาชีวศึกษาและเทคนิคศึกษามหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร
เหนือ.

อุทัย หิรัญโต. (2541) หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

อุไร พันธุ์ไพโรจน์ .(2545). การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชนประเภทสามัญศึกษา กลุ่มที่ 18 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏพระนคร.

Beach, Dale S. Personel. (1980). **The Management of People at Work**. New York : The Macmillan Publishing Co.,.

Dessler, G. (2003). **Human Resource Management**. (9 th ed.). Upper Saddle River, NJ.

Dessler, Gary. (1997). **Human Resource Management**. 7 th ed. New Jersey : Prentice-Hall, Inc., : Pretice-Hall.

Dunn, J.D. and Elvis C. Stephens. (1972). **Management & Personnel : Manpower Management and Organization Behavior**, New York : McGrown-Hill Book Company,.

Flippo Edwin. B. (1984). **Principles of Personnel Management**. 4rd ed. New York : Mc Grown – Hill Book.

Herbison and Myers. (1964). **Education, Man Power and Economic Growth**. New York : McGraw Hill,.

Ivancevich. L James. Gibson. Jhon M. and Donnelly, James H. (2001). **Organization**. 6th ed. Texas : Business Publications, Inc.,

Milkovich, G.T. & Newman, J.M. (2002). **Compensation**. 7 th ed. Boston, NY. : McGraw-Hill

Scott William G. and Terance R. Michell. (1972). **Organizational theory Homewood**, Illinois. Richard D. Irwin.



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ภาคผนวก



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง **สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสังกัดกรมเสมียนตรา**
สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการสังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งข้อมูลที่ได้ในครั้งนี้จะนำไปวิเคราะห์และสรุปผลเป็นภาพรวม สำหรับการวิจัยส่วนข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ดังนั้นคำตอบของท่านจึงไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อตัวท่าน
2. ผลการวิจัยครั้งนี้จะนำเสนอต่อหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนและแก้ไขปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. แบบสอบถาม มี 3 ตอน ได้แก่
 - ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ สังกัดกรมเสมียนตรา
 - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ
4. ขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามฉบับนี้ทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์

ขอขอบคุณ

นักศึกษาปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ตอนที่ 1 ประเภทของข้าราชการทหาร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

ประเภทของข้าราชการ

☐ ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ☐ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

[illegible]

[illegible]

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสังกัดกรมเสมียนตรา
สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

ด้านการวางแผน



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ด้านการสรรหาและการบรรจุ

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ด้านการธำรงรักษานักวิชาการ

ด้านระบบสารสนเทศ

ด้านค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน

ด้านการประเมินผล



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ขอขอบพระคุณท่านที่ได้กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ตาราง กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างของเกรซซีและมอร์แกน

จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง	จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง	จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	100000	384



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



ที่ ศธ ๐๕๖๕.๑๒/๑๓๗๐

สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตบางเขน

กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บริหารงานกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

ด้วยจำสืบทอด ชาญชัย ดีบุก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาการจัดการทั่วไป ได้รับ
อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
สังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม”

โดยมี ๑. รองศาสตราจารย์สุจิตรา จันทนา ประธานกรรมการ
๒. ดร.ลักขณา จรรยา กรรมการ
๓. อาจารย์อัจฉรา ชานีประศาสน์ กรรมการ

ในการนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลกับข้าราชการทหารสังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงาน
โครงการบัณฑิตศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดพิจารณาอนุญาตให้นักศึกษาได้เก็บข้อมูล
เพื่อให้การวิจัยในครั้งนี้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรชัย ไทรชมภู)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

ฝ่ายวิชาการและวิทยานิพนธ์

โทร. (๐๒) ๕๒๑๗๕๕๒ , (๐๒) ๕๕๒๖๖๔๔ ต่อ ๒๑๔๐ , ๑๔๓๒

โทรสาร. (๐๒) ๕๒๑๗๕๕๒

ที่ ศธ ๐๕๖๕.๑๒/๑๓๖๘



สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตบางเขน

กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์บัวเงิน พาทีทิน

ด้วยจำสืบทอด ชาญชัย ดิบุค นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาการจัดการทั่วไป ได้รับ
อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
สังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม”

โดยมี ๑. รองศาสตราจารย์สุจิตรา จันทนา ประธานกรรมการ

๒. คร.ลักขณา จรรยา กรรมการ

๓. อาจารย์อัจฉรา ชำนิประศาสน์ กรรมการ

ในการดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา พิจารณาแล้ว
เห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยดังกล่าว สำนักงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีชัย ไทรชมภู)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

ฝ่ายวิชาการและวิทยานิพนธ์

โทร. (๐๒) ๕๒๑-๓๕๕๒ , (๐๒) ๕๕๒-๖๖๓๓ ต่อ ๑๔๓๒

โทรสาร (๐๒) ๕๒๑-๓๕๕



ที่ ศธ ๐๕๖๕.๑๒/๑๓๖๕

สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตบางเขน

กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐



อำนาจวิทยบริการและหอสมุด
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์อรุณรุ่ง บุญญธนนัดพงศ์

ด้วยจำสืบเอก ขาญชัย ดีบุก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาการจัดการทั่วไป ได้รับ
อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
สังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม”

โดยมี ๑. รองศาสตราจารย์สุจิตรา จันทนา ประธานกรรมการ

๒. ดร.ลักขณา จรรยา กรรมการ

๓. อาจารย์อัจฉรา ชำนิประศาสน์ กรรมการ

ในการดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา พิจารณาแล้ว
เห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยดังกล่าว สำนักงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
อนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Orn Thum

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรชัย ไทรชมภู)

ผู้อำนวยการสำนักงาน โครงการบัณฑิตศึกษา

ฝ่ายวิชาการและวิทยานิพนธ์

โทร. (๐๒) ๕๒๑-๗๕๕๒ , (๐๒) ๕๕๒-๖๖๗๗ ต่อ ๑๔๓๒

โทรสาร (๐๒) ๕๒๑-๗๕๕

ที่ ศธ ๐๕๖๕.๑๒/๑๔๕๗



สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตบางเขน

กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์พิพิชญ์ พุทธิพงษ์

ด้วยจำสิบเอก ชาญชัย ดีบุก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาการจัดการทั่วไป ได้รับ
อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
สังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม”

โดยมี ๑. รองศาสตราจารย์สุจิตรา จันทนา ประธานกรรมการ
๒. ดร.ลักขณา จรรยา กรรมการ
๓. อาจารย์อัมมรา ชำนิประศาสน์ กรรมการ

ในการดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ สำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา พิจารณาแล้ว
เห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยดังกล่าว สำนักงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีชัย ไทรชมภู)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา

ฝ่ายวิชาการและวิทยานิพนธ์

โทร. (๐๒) ๕๒๑-๗๕๕๒ , (๐๒) ๕๕๒-๖๖๗๗ ต่อ ๑๔๓๒

โทรสาร (๐๒) ๕๒๑-๗๕๕

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - ชื่อสกุล

จำสืบเอก ชาญชัย คีนุก

วันเดือนปีเกิด

2 มีนาคม 2512

สถานที่เกิด

จ. พระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่

1003/103 ถ. ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กทม. 10800

สถานที่ทำงาน

ฝ่ายยานพาหนะ กองบริการ สำนักงานสนับสนุน กรมเสมียนตรา

ตำแหน่ง

ข้าราชการสังกัดกรมเสมียนตรา

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2522 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

โรงเรียนอุทัย

พ.ศ. 2525 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

โรงเรียนอยุธยาธานี

พ.ศ. 2540 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

โรงเรียนเทคนิควิมลบริหารธุรกิจ

พ.ศ. 2545 ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป

สถาบันราชภัฏพระนคร จ. กรุงเทพฯ

พ.ศ. 2549 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จ. กรุงเทพฯ



สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร