

บทคัดย่อ

174620

หัวข้อวิทยานิพนธ์	สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ผู้วิจัย	จำสิบเอก ชาญชัย คีบุก
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป
พ.ศ.	2549
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์สุจิตรา จันทนา
กรรมการที่ปรึกษา	ดร.ลักขณา จรรยา อาจารย์ อัจฉรา ชำนิประศาสน์

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร และข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร สังกัดกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร และข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร จำนวน 248 คน จากกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป และใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t-test

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. สภาพการบริหารงานบุคคลของข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พบว่าข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร มีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารงานบุคคลทั้ง 7 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พบว่ามีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารงานบุคคลทั้ง 7 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับน้อย
2. ปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรพบว่า ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรมีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลทั้ง 7 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พบว่ามีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลทั้ง 7 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับน้อย
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรต่อสภาพการบริหารงานบุคคลพบว่า ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรต่อสภาพการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน

4. เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลพบว่า ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรมีปัญหาการบริหารบุคคลแตกต่างกัน

Abstract

174620

Thesis Title	State and Problems of Personnel Management of Secretariat Department Officers under the Office of Permanent Secretary of Ministry of Defence.
The Researcher	Master Sergeant 1 st Class Chanchai Deebuk (IMSGT)
Level of Study	Master of Business Administration, General Management
Year	2006
Chairman of Thesis Adviser	Assoc. Prof.Sujitra Janthana
Thesis Advisers	Lakana Janya, Ph.D. Ajarn Atchara Chamniprasart

The purposes of this survey research were to study state and Problems of personnel management of Secretariat Department officers under the Office of Permanent Secretary of Ministry of Defence and to compare the opinions of commissioned officers and lower ranked military officers of the said department. The samples in this study were 248 commissioned and lower ranked military officers. The data were analysed by using package computer program. The statistics used in this research were percentage, mean, standard deviation and t-test.

The results of this study revealed that :

1. For the state and problems of personnel management of commissioned and lower ranked military officers, it was found that commissioned officers' overall opinion toward the state of personnel management in seven aspects were at moderate levels, wherealst lower ranked military officers' overall opinions toward this management were at low levels.

2. For the problems of personnel management of commissioned and lower ranked military officers , it was found that commissioned officers' overall opinions toward the problems of personnel management in seven aspects were of moderate levels, whereast tower ranked military officers' overall opinions toward these problems were of low levels.

3. Having compared the opinions of commissioned and lower ranked military officers toward the state of personnel management, it was found that their opinions toward this state of personnel management were different.

174620

4. Having compared the opinions of commissioned and lower ranked military officers toward the problems of personnel management, it was found that their opinions toward these problems were different.