

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
กิตติกรรมประกาศ	ค
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามการวิจัย	5
1.3 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
1.4 สมมติฐานของการวิจัย	6
1.5 ขอบเขตของการวิจัย	6
1.6 ข้อตกลงเบื้องต้น	6
1.7 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย	6
1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงาน	8
2.2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงาน	12
2.3 ความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	16
2.4 ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล	17
2.5 ปัจจัยสนับสนุนจากองค์กร	19
2.6 ปัจจัยแรงจูงใจ	21
2.7 แนวคิดเกี่ยวกับระดับวิทยา	29
2.8 แนวคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระดับวิทยาในศูนย์สุขภาพชุมชน	37
2.9 กรอบแนวคิดในการวิจัย	42
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 รูปแบบการวิจัย	46
3.2 ประชากรที่ศึกษา	46
3.3 กลุ่มตัวอย่าง	46
3.4 วิธีการสุ่มตัวอย่าง	47
3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	47
3.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล	51
3.7 การประมวลผลและการวิเคราะห์ข้อมูล	52

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิจัยและอภิปรายผล	
4.1 ผลการวิจัย	54
4.2 อภิปรายผล	76
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	83
5.2 ข้อเสนอแนะ	85
เอกสารอ้างอิง	87
ภาคผนวก	92
ภาคผนวก ก การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นการวิเคราะห์ข้อมูล	93
ภาคผนวก ข ตารางค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ของตัวแปรในการศึกษา	96
ภาคผนวก ค การวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ	99
ภาคผนวก ง ตัวอย่างแบบสอบถาม	106
ภาคผนวก จ รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	119
ประวัติผู้เขียน	121

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ความแตกต่างระหว่างข้อมูลเฝ้าระวังโรคกับข้อมูลข่าวสารอื่นๆ	31
ตารางที่ 2 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	55
ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	56
ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาด้านการรายงานโรคของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	57
ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาด้านการตรวจสอบข้อมูลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	57
ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	58
ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาด้านการแจ้งข่าวการระบาดของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	58
ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาด้านการสอบสวนและควบคุมโรคของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	59
ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	60
ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยสนับสนุนจากองค์กรในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	60
ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยสนับสนุนจากองค์กรรายด้านในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	62
ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัย แรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	63
ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยจูงในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	65
ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจด้านปัจจัยค่าจูงในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	67
ตารางที่ 15 คำสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ค่าระดับนัยสำคัญ ระหว่างตัวแปรอิสระกับความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	70

สารบัญตาราง(ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 16 ค่าสถิติการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยพหุคูณแบบขั้นตอนของความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ระบาดวิทยา ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น	73
ตารางที่ 17 ร้อยละของปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น	75

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถ แรงจูงใจและการทำงาน	15
ภาพที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุน	24
ภาพที่ 3 กรอบแนวคิดในการวิจัย	45