# ภาคผนวก

# ภาคผนวก ก

## การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นการวิเคราะห์ข้อมูล

# การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติ Regression

**1. ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0**

การหาค่า a และb โดยทำให้ผลบวกกำลังสองของความคลาดเคลื่อนมีค่าต่ำสุด จะทำให้ $\sum ei = 0$ ค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน $= E(e) = \frac{\sum ei}{n} = 0$ ดังนั้นเงื่อนไขนี้เป็นจริงเสมอ สามารถทดสอบสมมติฐานได้ดังนี้

$H_0$ :ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e)

$H_a$ :ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) ไม่เท่ากับ 0

ทดสอบโดยใช้ สถิติ t ( t test)

กำหนดระดับนัยสำคัญ( P value)= 0.05

**One-Sample Test**

| | Test Value = 0 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 95% Confidence Interval of the Difference | |
| | t | df | Sig. (2-tailed) | Mean Difference | Lower | Upper |
| Unstandardized Residual | .000 | 129 | 1.000 | .0000000 | -2.09711 | 2.097114 |

จากการทดสอบพบว่า ค่า P value = 1.00 ซึ่งมากกว่า 0.05 ที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ $H_0$ ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e)=0

ดังนั้นการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้จึงเป็นไปตามข้อตกลง ค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน =0

**2. ค่าความคลาดเคลื่อน(e) มีการแจกแจงปกติ**

$H_0$ :ค่าคาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

$H_a$ :ค่าคาดเคลื่อนแจกแจงไม่ปกติ

ทดสอบโดย Kolmogorov-Smirnov

กำหนดระดับนัยสำคัญ( P value)= 0.05

**Tests of Normality**

| | Kolmogorov-Smirnov [a] | | | Shapiro-Wilk | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Statistic | df | Sig. | Statistic | df | Sig. |
| Unstandardized Residual | .067 | 130 | .200* | .984 | 130 | .144 |

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

จากการทดสอบพบว่า ค่า P value = 0.200 ซึ่งมากกว่า 0.05 ที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ $H_0$ ค่าคาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

ดังนั้นการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้จึงเป็นไปตามข้อตกลง ค่าความคลาดเคลื่อน(e) มีการแจกแจงปกติ

**3. ค่าคลาดเคลื่อน( e) ต้องเป็นอิสระต่อกัน**

ทดสอบโดยใช้ค่า Durbin Wastson

ค่า Durbin-Watson มีค่าอยู่ระหว่าง 1.5-2.5( ค่า Durbin-Watson เข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน( e)มีอิสระต่อกันมาก)

**Model Summary** [f]

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | .741[a] | .549 | .546 | 15.395 | |
| 2 | .808[b] | .653 | .648 | 13.554 | |
| 3 | .828[c] | .685 | .678 | 12.968 | |
| 4 | .840[d] | .706 | .697 | 12.574 | |
| 5 | .849[e] | .720 | .709 | 12.326 | 1.880 |

a. Predictors: (Constant), APERS
b. Predictors: (Constant), APERS, TRAIN1
c. Predictors: (Constant), APERS, TRAIN1, AMATS
d. Predictors: (Constant), APERS, TRAIN1, AMATS, B2RELAS
e. Predictors: (Constant), APERS, TRAIN1, AMATS, B2RELAS, EDU1
f. Dependent Variable: EPIDS

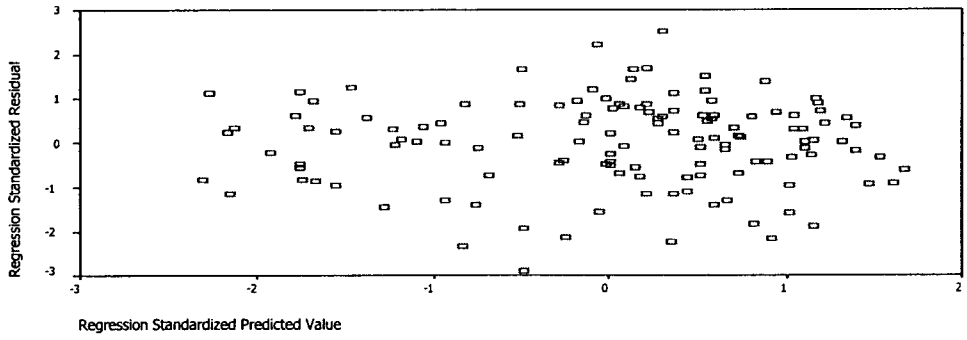
จากการทดสอบพบว่าค่า Durbin Wastson = 1.88 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน( e)จึงมีอิสระต่อกัน ดังนั้นการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้จึงเป็นไปตามข้อตกลง ค่าคลาดเคลื่อน( e)มีอิสระต่อกัน

**4.ที่แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน (e ) มีค่าคงที่**

ทดสอบโดยดูที่ Scatterplot กราฟของ Y กับ e

Scatterplot

Dependent Variable: EPIDS




ค่าความคลาดเคลื่อน(e) มีการกระจาย อย่างไม่เป็นรูปร่างหรือค่าคลาดเคลื่อน (e ) มีค่าในช่วงใดช่วงหนึ่ง ไม่ว่า Y จะเปลี่ยนไปอย่างไร แสดงว่าที่แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน มีค่าคงที่

ดังนั้นการวิเคราะห์ข้อมูล ในครั้งนี้จึงเป็นไปตามข้อตกลง แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน มีค่าคงที่

# ภาคผนวก ข

## ตารางค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ของตัวแปรในการศึกษา

ตารางค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ หรือ ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาฯ( Pearson Correlation Coefficient )

| | เพศ | อายุ | ระดับการศึกษา | ประสบการณ์ | การฝึกอบรม | บุคลากร | งบประมาณ | วัสดุอุปกรณ์ | การบริหาร |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| เพศ | 1 | | | | | | | | |
| อายุ | 0.161 | 1 | | | | | | | |
| ระดับการศึกษา | 0.061 | 0.152 | 1 | | | | | | |
| ประสบการณ์ฯ | 0.532* | 0.383* | 0.264* | 1 | | | | | |
| การฝึกอบรมฯ | 0.243* | 0.062 | 0.205* | 0.262* | 1 | | | | |
| บุคลากร | 0.180* | 0.052 | 0.155 | 0.352* | 0.620* | 1 | | | |
| งบประมาณ | 0.121 | 0.011 | 0.002 | 0.083 | 0.142 | 0.273* | 1 | | |
| วัสดุอุปกรณ์ | 0.073 | 0.061 | 0.001 | 0.044 | 0.332* | 0.422* | 0.414* | 1 | |
| การบริหาร | 0.091 | 0.221* | 0.011 | 0.035 | 0.032 | 0.204* | 0.280* | 0.303* | 1 |
| ความสามารถฯ | 0.119 | 0.045 | 0.245* | 0.243* | 0.712* | 0.741* | 0.224* | 0.506* | 0.216* |

* Correlation is significant at the 0.05 level

ตารางค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ หรือ ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาฯ( Pearson Correlation Coefficient )

| | ความสำเร็จฯ | การยอมรับฯ | ลักษณะงาน | ความรับผิดชอบ | โอกาสก้าวหน้าฯ | เงินเดือนฯ | ความสัมพันธ์ฯ | การปกครองฯ | นโยบายฯ | สภาพการทำงาน | สถานภาพวิชาชีพ | ความมั่นคงฯ | ชีวิตส่วนตัว |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ความสำเร็จฯ | 1 | | | | | | | | | | | | |
| การยอมรับฯ | 0.617* | 1 | | | | | | | | | | | |
| ลักษณะงาน | 0.479* | 0.398* | 1 | | | | | | | | | | |
| ความรับผิดชอบ | 0.230* | 0.259* | 0.190* | 1 | | | | | | | | | |
| โอกาสก้าวหน้าฯ | 0.245* | 0.326* | 0.191* | 0.357* | 1 | | | | | | | | |
| เงินเดือนฯ | 0.077* | 0.117 | 0.183* | 0.236* | 0.439* | 1 | | | | | | | |
| ความสัมพันธ์ฯ | 0.410* | 0.260* | 0.411* | 0.252* | 0.215* | 0.212* | 1 | | | | | | |
| การปกครองฯ | 0.417* | 0.430* | 0.335* | 0.373* | 0.377* | 0.152 | 0.420* | 1 | | | | | |
| นโยบายฯ | 0.665* | 0.576* | 0.491* | 0.282* | 0.296* | 0.121 | 0.461* | 0.655* | 1 | | | | |
| สภาพการทำงาน | 0.393* | 0.399* | 0.226* | 0.389* | 0.247* | 0.367* | 0.368* | 0.396* | 0.431* | 1 | | | |
| สถานภาพวิชาชีพ | 0.276* | 0.371* | 0.324* | 0.166 | 0.306* | 0.245* | 0.322* | 0.341* | 0.352* | 0.268* | 1 | | |
| ความมั่นคงฯ | 0.303* | 0.340* | 0.258* | 0.144 | 0.360* | 0.352* | 0.250* | 0.251* | 0.271* | 0.217* | 0.598* | 1 | |
| ชีวิตส่วนตัว | 0.021* | 0.137 | 0.020 | 0.203* | 0.078 | 0.028 | 0.133 | 0.034 | 0.117 | 0.108 | 0.018 | .037 | 1 |
| ความสามารถฯ | 0.277* | 0.231* | 0.269* | 0.401* | 0.174* | 0.231* | 0.430* | 0.206* | 0.210* | 0.223* | 0.224* | .186* | .271* |

* Correlation is significant at the 0.05 level

ตารางค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ ( Pearson Correlation Coefficient )

| | บุคลากร | งบประมาณ | วัสดุอุปกรณ์ | การบริหาร | รวมปัจจัยสนับสนุน | ความสำเร็จฯ | การยอมรับฯ | ลักษณะงาน | ความรับผิดชอบ | โอกาสก้าวหน้าฯ | เงินเดือนฯ | ความสัมพันธ์ฯ | การปกครองฯ | นโยบายฯ | สภาพการทำงาน | สถานภาพวิชาชีพ | ความมั่นคงฯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| บุคลากร | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณ | 0.271* | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| วัสดุอุปกรณ์ | 0.422* | 0.414* | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| การบริหาร | 0.652* | 0.654* | 0.665* | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| รวมปัจจัยสนับสนุน | 0.672* | 0.693* | 0.763* | 0.651* | 1 | | | | | | | | | | | | |
| ความสำเร็จฯ | 0.341* | 0.303* | 0.313* | 0.492* | 0.514* | 1 | | | | | | | | | | | |
| การยอมรับฯ | 0.302* | 0.233* | 0.243* | 0.383* | 0.383* | 0.515* | 1 | | | | | | | | | | |
| ลักษณะงาน | 0.281* | 0.302* | 0.262* | 0.391* | 0.393* | 0.476* | 0.391* | 1 | | | | | | | | | |
| ความรับผิดชอบ | 0.442* | 0.324* | 0.445* | 0.461* | 0.532* | 0.234* | 0.252* | 0.193* | 1 | | | | | | | | |
| โอกาสก้าวหน้าฯ | 0.144 | 0.295* | 0.316* | 0.362* | 0.364* | 0.243* | 0.321* | 0.192* | 0.352* | 1 | | | | | | | |
| เงินเดือนฯ | 0.262* | 0.326* | 0.267* | 0.322* | 0.322* | 0.093* | 0.113 | 0.182* | 0.231* | 0.332* | 1 | | | | | | |
| ความสัมพันธ์ฯ | 0.331* | 0.302* | 0.278* | 0.413* | 0.415* | 0.414* | 0.262* | 0.411* | 0.252* | 0.443* | 0.216* | 1 | | | | | |
| การปกครองฯ | 0.201* | 0.243* | 0.244* | 0.392* | 0.396* | 0.413* | 0.434* | 0.333* | 0.371* | 0.571* | 0.154 | 0.425* | 1 | | | | |
| นโยบายฯ | 0.175* | 0.283* | 0.323* | 0.442* | 0.447* | 0.562* | 0.573* | 0.492* | 0.282* | 0.662* | 0.126 | 0.466* | 0.651* | 1 | | | |
| สภาพการทำงาน | 0.256* | 0.332* | 0.332* | 0.462* | 0.468* | 0.394* | 0.392* | 0.223* | 0.383* | 0.483* | 0.363* | 0.362* | 0.394* | 0.430* | 1 | | |
| สถานภาพวิชาชีพ | 0.164 | 0.272* | 0.274* | 0.282* | 0.285* | 0.273* | 0.373* | 0.324* | 0.162* | 0.411* | 0.243* | 0.321* | 0.345* | 0.355* | 0.268* | 1 | |
| ความมั่นคงฯ | 0.196* | 0.221* | 0.275* | 0.254* | 0.254* | 0.302* | 0.343* | 0.252* | 0.144 | 0.412* | 0.355* | 0.251* | 0.253* | 0.273* | 0.216* | 0.591* | 1 |
| ชีวิตส่วนตัว | 0.143 | 0.181* | 0.197* | 0.225* | 0.223* | 0.023 | 0.132 | 0.025 | 0.205* | 0.144 | 0.026 | 0.134 | 0.030 | 0.113 | 0.105 | 0.012 | 0.673* |
| รวมปัจจัยแรงจูงใจ | 0.422* | 0.477* | 0.495* | 0.426* | 0.540* | 0.652* | 0.674* | 0.572* | 0.544* | 0.584* | 0.464* | 0.622* | 0.681* | 0.736* | 0.634* | 0.612* | 0.584* |

. * Correlation is significant at the 0.05 level

# ภาคผนวก ค
# การวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ

**ตารางที่ 1** จำนวน ร้อยละ ของความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น

| ความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา | ระดับความสามารถ(n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| **ด้านการรายงานโรค** | | | | | |
| 1.การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับผู้ป่วยในบัตรรายงาน | 31 | 56 | 29 | 13 | 1 |
| | (23.85) | (43.08) | (22.31) | (10.00) | (0.77) |
| 2.การตรวจสอบการวินิจฉัยโรคตามแนวทาง | 24 | 66 | 27 | 10 | 3 |
| ปฏิบัติ | (18.46) | (50.77) | (20.77) | (7.69) | (2.31) |
| 3.การกรอกข้อมูลลงในบัญชีหรือทะเบียน | 26 | 60 | 28 | 13 | 3 |
| (แบบ E1 ,E2, E3) | (20.00) | (46.15) | (21.54) | (10.00) | (2.31) |
| 4.การค้นหาผู้ป่วย ด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวัง | 29 | 58 | 24 | 15 | 4 |
| ตามระเบียนรายงาน | (22.31) | (44.62) | (18.46) | (11.54) | (3.08) |
| 5.การรวบรวมบัตรรายงานโรค | 24 | 56 | 36 | 14 | 0 |
| ส่งไปทันตามกำหนดเวลา | (18.46) | (43.08) | (27.69) | (10.77) | |
| 6.การค้นหาผู้ป่วยเชิงรุกด้วยโรค | 22 | 58 | 32 | 17 | 1 |
| ที่ต้องเฝ้าระวังในชุมชน | (16.92) | (44.62) | (24.62) | (13.08) | (0.77) |
| **ด้านการตรวจสอบข้อมูล** | | | | | |
| 1.การตรวจสอบ จำนวนผู้ป่วย จำนวนโรค | 20 | 67 | 20 | 19 | 4 |
| รายชื่อโรคที่ต้องรายงาน | (15.38) | (51.54) | (15.38) | (14.62) | (3.1) |
| 2.การตรวจสอบ จำนวนบัตรรายงาน | 19 | 66 | 23 | 19 | 3 |
| กับ ทะเบียน แบบ E1 ,E2, E3 | (14.62) | (50.77) | (17.69) | (14.62) | (2.31) |
| 3.การตรวจสอบ จำนวนบัตรรายงาน | 18 | 60 | 25 | 25 | 2 |
| กับทะเบียนผู้ป่วยนอก | (13.85) | (46.15) | (19.23) | (19.23) | (1.54) |
| 4.การวางแผนในการตรวจสอบข้อมูล | 16 | 54 | 40 | 15 | 5 |
| ในการปฏิบัติงาน | (12.31) | (41.54) | (30.77) | (11.54) | (3.85) |
| 5.การจัดระบบการตรวจสอบความซ้ำซ้อน | 14 | 57 | 34 | 22 | 3 |
| ของข้อมูลการรายงาน | (10.77) | (43.85) | (26.15) | (16.92) | (2.31) |
| 6.การจัดระบบตรวจสอบ บัตรรายงานโรค | 13 | 57 | 36 | 21 | 3 |
| ข้อมูลผู้ป่วย ความทันเวลา | (10.00) | (43.85) | (27.69) | (16.15) | (2.31) |
| **ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย** | | | | | |
| 1.การระบุปัญหาและจัดลำดับความสำคัญ | 12 | 68 | 32 | 15 | 3 |
| ของปัญหา | (9.23) | (52.31) | (24.62) | (11.54) | (2.31) |
| 2.การวางแผนในการวิเคราะห์ข้อมูล | 5 | 58 | 46 | 19 | 2 |
| ในการเฝ้าระวังโรค | (3.85) | (44.62) | (35.38) | (14.62) | (1.54) |
| 3.การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอข้อมูล | 7 | 55 | 42 | 24 | 2 |
| | (5.38) | (42.31) | (32.31) | (18.46) | (1.54) |
| 4.การใช้หลักการทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล | 4 | 59 | 44 | 19 | 4 |
| | (3.08) | (45.38) | (33.85) | (14.62) | (3.08) |
| 5.การนำเสนอปัญหาต่อหน่วยงาน การวางแผน | 4 | 54 | 49 | 20 | 3 |
| ในการแก้ไขปัญหา | (3.08) | (41.54) | (37.69) | (15.38) | (2.31) |
| 6.การนำข้อมูลไปเผยแพร่ ในชุมชน | 5 | 44 | 53 | 24 | 4 |
| และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | (3.85) | (33.85) | (40.77) | (18.46) | (3.08) |

**ตารางที่ 1** จำนวน ร้อยละ ของความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น(ต่อ)

| ความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา | ระดับความสามารถ(n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| **ด้านการแจ้งข่าวการระบาด** | | | | | |
| 1.การให้ความสำคัญในการแจ้งข่าวการระบาด | 48 | 40 | 25 | 15 | 2 |
| ของโรค | (36.92) | (30.77) | (19.23) | (11.54) | (1.54) |
| 2.การแจ้งข่าวสารการระบาดของโรคในชุมชน | 44 | 45 | 23 | 15 | 3 |
| | (33.85) | (34.62) | (17.69) | (11.54) | (2.31) |
| 3.การใช้ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม | 41 | 44 | 28 | 15 | 2 |
| ในการแจ้งข่าวสารการระบาด | (31.54) | (33.85) | (21.54) | (11.54) | (1.54) |
| 4.การแจ้งข่าวสารการระบาดของโรค | 36 | 50 | 27 | 13 | 4 |
| ในเครือข่ายการเฝ้าระวัง | (27.69) | (38.46) | (20.77) | (10.00) | (3.08) |
| 5.การกระจายข่าวสารการระบาด ในพื้นที่ | 37 | 44 | 30 | 17 | 2 |
| รับผิดชอบ | (28.46) | (33.85) | (23.08) | (13.08) | (1.54) |
| 6.การจัดระบบในการแจ้งและรับข่าวการระบาด | 33 | 51 | 30 | 13 | 3 |
| ของโรค | (25.38) | (39.23) | (23.08) | (10.00) | (2.31) |
| **ด้านการสอบสวนและควบคุมโรค** | | | | | |
| 1.การสอบสวนโรคกรณีเกิดโรคระบาด | 26 | 50 | 34 | 18 | 2 |
| ตามหลักการสอบสวนโรค | (20.00) | (38.46) | (26.15) | (13.85) | (1.54) |
| 2.การควบคุมโรคเบื้องต้นกรณีเกิดโรคระบาด | 24 | 57 | 28 | 17 | 4 |
| ตามหลักการควบคุมโรค | (18.46) | (43.85) | (21.54) | (13.08) | (3.08) |
| 3.การประสานงาน ขอความร่วมมือจากหน่วยงาน | 24 | 51 | 39 | 13 | 3 |
| ที่เกี่ยวข้องในการควบคุมโรค | (18.46) | (39.23) | (30.00) | (10.00) | (2.31) |
| 4.การวางแผนและเตรียมความพร้อม | 20 | 61 | 31 | 12 | 6 |
| การควบคุมโรค | (15.38) | (46.92) | (23.85) | (9.2) | (4.62) |
| 5.การเขียนรายงานการสอบสวนโรค | 23 | 53 | 35 | 14 | 5 |
| ตามหลักการรายงาน | (17.69) | (40.77) | (26.92) | (10.77) | (3.85) |
| 6.การวางแผนและเตรียมความพร้อม | 23 | 50 | 37 | 17 | 3 |
| การสอบสวนโรค | (17.69) | (38.46) | (28.46) | (13.08) | (2.31) |
| **ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในงานระบาดวิทยา** | | | | | |
| 1.การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น | 26 | 49 | 42 | 11 | 2 |
| | (20.00) | (37.69) | (32.31) | (8.46) | (1.54) |
| 2.การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเก็บ | 22 | 53 | 42 | 11 | 2 |
| ข้อมูลด้านสุขภาพ | (16.92) | (40.77) | (32.31) | (8.46) | (1.54) |
| 3.การใช้โปรแกรมเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล | 19 | 38 | 50 | 21 | 2 |
| มาปรับใช้กับงานระบาดวิทยา | (14.62) | (29.23) | (38.46) | (16.15) | (1.54) |
| 4.การใช้คอมพิวเตอร์ในการวิเคราะห์ | 16 | 38 | 54 | 20 | 2 |
| และประมวลผลด้านระบาดวิทยา | (12.31) | (29.23) | (41.54) | (15.38) | (1.54) |
| 5.การสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ ทางอินเตอร์เน็ต | 9 | 32 | 44 | 25 | 20 |
| ด้านระบาดวิทยา | (6.92) | (24.62) | (33.85) | (19.23) | (15.38) |
| 6.การใช้คอมพิวเตอร์เรียบเรียง รายงาน | 14 | 42 | 48 | 20 | 6 |
| ข้อมูลด้านระบาดวิทยา | (10.77) | (32.31) | (36.92) | (15.38) | (4.62) |

**ตารางที่ 2** จำนวน ร้อยละ ของปัจจัยสนับสนุนจากองค์กรในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น

| ปัจจัยสนับสนุนจากองค์กร | ระดับการสนับสนุน(n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| **ด้านบุคลากร** | | | | | |
| 1.บุคลากรมีความรู้ความสามารถเพียงพอ | 11 | 39 | 64 | 13 | 3 |
| เหมาะสมในการปฏิบัติงาน | (8.46) | (30.00) | (49.23) | (10.00) | (2.31) |
| 2.บุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อม | 7 | 31 | 50 | 33 | 9 |
| ก่อนการปฏิบัติงาน | (5.38) | (23.85) | (38.46) | (25.38) | (6.92) |
| 3.มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร | 5 | 32 | 45 | 35 | 13 |
| | (3.85) | (24.62) | (34.62) | (26.92) | (10.00) |
| 4.บุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชนเพียงพอ | 5 | 26 | 31 | 47 | 21 |
| กับปริมาณงาน | (3.85) | (20.00) | (23.85) | (36.15) | (16.15) |
| **ด้านงบประมาณ** | | | | | |
| 1.การมีส่วนร่วมในการวางแผนงบประมาณ | 9 | 47 | 39 | 23 | 12 |
| | (6.92) | (36.15) | (30.00) | (17.69) | (9.23) |
| 2.การเบิกจ่ายงบประมาณรวดเร็วทันเวลา | 4 | 35 | 55 | 29 | 7 |
| สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน | (3.08) | (26.92) | (42.31) | (22.31) | (5.38) |
| 3.การได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยงาน/ | 4 | 25 | 53 | 38 | 10 |
| แหล่งอื่นๆ | (3.08) | (19.23) | (40.77) | (29.23) | (7.69) |
| 4.การจัดสรรงบประมาณงานเพียงพอ | 3 | 16 | 57 | 43 | 11 |
| กับการปฏิบัติงาน | (2.31) | (12.31) | (43.85) | (33.08) | (8.46) |
| **ด้านวัสดุอุปกรณ์** | | | | | |
| 1.การวางแผนและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ | 9 | 44 | 43 | 33 | 1 |
| ตรงตามความต้องการใช้ | (6.92) | (33.85) | (33.08) | (25.38) | (0.77) |
| 2.วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้งานในการปฏิบัติงานมี | 3 | 38 | 58 | 28 | 3 |
| คุณภาพและได้รับการบำรุงรักษา | (2.31) | (29.23) | (44.62) | (21.54) | (2.31) |
| 3.เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ | 11 | 34 | 48 | 28 | 9 |
| สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงาน | (8.46) | (26.15) | (36.92) | (21.54) | (6.92) |
| 4.การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ | 10 | 28 | 60 | 27 | 5 |
| ในการปฏิบัติงาน | (7.69) | (21.54) | (46.15) | (20.77) | (3.85) |
| **ด้านบริหาร** | | | | | |
| 1.การจัดโครงสร้างบริหารงานกำหนดบทบาท | 31 | 57 | 30 | 9 | 3 |
| หน้าที่และมอบหมายงานชัดเจน | (23.85) | (43.85) | (23.08) | (6.92) | (2.31) |
| 2.การติดต่อประสานงานการบังคับบัญชา | 18 | 68 | 34 | 6 | 4 |
| ในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ | (13.85) | (52.3) | (26.15) | (4.62) | (3.08) |
| 3.การวางแผนงานของหน่วยงานสอดคล้องกับ | 21 | 59 | 36 | 10 | 4 |
| การปฏิบัติงาน | (16.15) | (45.38) | (27.69) | (7.69) | (3.08) |
| 4.การควบคุมกำกับงานมีแนวทางที่ชัดเจนและ | 24 | 50 | 42 | 11 | 3 |
| ใช้ควบคุมกำกับงานได้ | (18.46) | (38.46) | (32.31) | (8.46) | (2.31) |

**ตารางที่** 3 จำนวน ร้อยละ ของปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น

| ปัจจัยจูงใจ | ระดับ ปัจจัยจูงใจ(n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| <u>ความสำเร็จในการทำงาน</u> | | | | | |
| 1.การมีส่วนร่วมทำให้งานในหน่วยงานสำเร็จ | 26 | 81 | 22 | 1 | 0 |
| | (20.00) | (62.31) | (16.92) | (0.77) | |
| 2.มีความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงาน | 27 | 79 | 23 | 0 | 1 |
| | (20.77) | (60.77) | (17.69) | | (0.77) |
| 3.ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย | 14 | 72 | 40 | 4 | 0 |
| และระยะเวลาที่กำหนด | (10.77) | (55.38) | (30.77) | (3.08) | |
| 4.สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ | 11 | 76 | 41 | 1 | 1 |
| ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ | (8.46) | (58.46) | (31.45) | (0.77) | (0.77) |
| <u>การยอมรับนับถือ</u> | | | | | |
| 1.เพื่อนร่วมงานทุกระดับยอมรับการปฏิบัติงาน | 10 | 69 | 50 | 1 | 0 |
| | (7.69) | (53.08) | (38.46) | (0.77) | |
| 2.การให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน | 11 | 69 | 45 | 4 | 1 |
| แก่เพื่อนร่วมงาน | (8.46) | (53.08) | (34.62) | (3.08) | (0.77) |
| 3.การได้รับคำชมเชยในการปฏิบัติงาน | 7 | 65 | 53 | 5 | 0 |
| | (5.38) | (50.00) | (40.77) | (3.85) | |
| 4.ผู้บริหารยอมรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ | 9 | 60 | 56 | 5 | 0 |
| ในการทำงาน | (6.92) | (46.15) | (43.08) | (3.85) | |
| <u>ลักษณะของงาน</u> | | | | | |
| 1.เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะและความสามารถ | 61 | 56 | 13 | 0 | 0 |
| หลายอย่างประกอบกัน | (46.92) | (43.08) | (10.00) | | |
| 2.เป็นงานที่สร้างประโยชน์อย่างมากต่อประชาชน | 53 | 58 | 19 | 0 | 0 |
| | (40.77) | (44.62) | (14.62) | | |
| 3.เป็นงานที่ท้าทายความสามารถ | 26 | 75 | 28 | 1 | 0 |
| | (20.00) | (57.69) | (21.54) | (0.77) | |
| 4.เป็นงานที่ส่งเสริมให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | 20 | 78 | 27 | 5 | 0 |
| | (15.38) | (60.00) | (20.77) | (3.85) | |
| <u>ความรับผิดชอบ</u> | | | | | |
| 1.เพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วม | 9 | 73 | 32 | 15 | 1 |
| รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน | (6.920) | (56.15) | (24.62) | (11.54) | (0.77) |
| 2.มีอำนาจหน้าที่เพียงพอในปฏิบัติงาน | 8 | 68 | 39 | 13 | 2 |
| | (6.15) | (52.31) | (30.00) | (10.00) | (1.54) |
| 3.ความก้าวหน้าในตำแหน่งที่เกิดจากหน้าที่ | 5 | 58 | 50 | 13 | 4 |
| และความรับผิดชอบ | (3.85) | (44.62) | (38.46) | (10.00) | (3.08) |
| 4.งานในหน้าที่มีปริมาณที่เหมาะสม | 8 | 51 | 41 | 24 | 6 |
| กับกำลังความสามารถ | (6.15) | (39.23) | (31.54) | (18.46) | (4.62) |
| <u>โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</u> | | | | | |
| 1.ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการประชุม | 10 | 54 | 53 | 11 | 2 |
| อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ | (7.69) | (41.54) | (40.77) | (8.46) | (1.54) |
| 2.ได้รับการสนับสนุนในการปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น | 6 | 44 | 68 | 10 | 2 |
| | (4.62) | (33.85) | (52.31) | (7.69) | (1.54) |

**ตารางที่ 3** จำนวน ร้อยละ ของปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

| ปัจจัยจูงใจ | ระดับ ปัจจัยจูงใจ(n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 3.มีความก้าวหน้าทัดเทียมกับเพื่อนร่วมงาน | 8 | 39 | 58 | 18 | 7 |
| ที่ปฏิบัติงานพร้อมกัน | (6.15) | (30.00) | (44.62) | (13.85) | (5.38) |
| 4.ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่สอดคล้อง | 3 | 37 | 66 | 18 | 6 |
| กับความทุ่มเทในการทำงาน | (2.31) | (28.46) | (50.77) | (13.85) | (4.62) |

**ตารางที่ 4** จำนวน ร้อยละ ของปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น

| ปัจจัยค้ำจุน | ระดับ ปัจจัยค้ำจุน (n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| <u>เงินเดือนและสวัสดิการ</u> | | | | | |
| 1.สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติงาน | 2 | 33 | 78 | 12 | 5 |
| ทำให้ครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่สุขสบาย | (1.54) | (25.38) | (60.00) | (9.23) | (3.85) |
| 2.ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม | 4 | 36 | 58 | 26 | 6 |
| ทัดเทียมกับเพื่อนร่วมงาน | (3.08) | (27.69) | (44.62) | (20.00) | (4.62) |
| 3.เงินเดือนมีความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ | 2 | 28 | 77 | 19 | 4 |
| ปฏิบัติ | (1.54) | (21.54) | (59.23) | (14.62) | (3.08) |
| 4.รายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพในปัจจุบัน | 2 | 18 | 73 | 33 | 4 |
| | (1.54) | (13.85) | (56.15) | (25.38) | (3.08) |
| <u>ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</u> | | | | | |
| 1.การมีส่วนร่วมในการสนับสนุนงานอื่น ๆ | 13 | 80 | 24 | 13 | 0 |
| | (10.00) | (61.54) | (18.46) | (10.00) | |
| 2.เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ | 11 | 75 | 33 | 10 | 1 |
| ในการปฏิบัติงาน | (8.46) | (57.69) | (25.38) | (7.69) | (0.77) |
| 3.การร่วมปรึกษาหารือการปฏิบัติงานกับ | 13 | 69 | 35 | 13 | 0 |
| เพื่อนร่วมงาน | (10.00) | (53.08) | (26.92) | (10.00) | |
| 4.การได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน | 7 | 51 | 54 | 16 | 2 |
| ในเรื่องส่วนตัว | (5.38) | (39.23) | (41.54) | (12.31) | (1.54) |
| <u>การปกครองบังคับบัญชา</u> | | | | | |
| 1.ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจหน้าที่ในการ | 14 | 69 | 37 | 9 | 1 |
| ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน | (10.77) | (53.08) | (28.46) | (6.92) | (0.77) |
| 2.ผู้บังคับบัญชาปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา | 14 | 59 | 45 | 10 | 2 |
| ด้วยความมีเหตุผลและยุติธรรม | (10.77) | (45.38) | (34.62) | (7.69) | (1.54) |
| 3.ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้า | 13 | 60 | 42 | 15 | 0 |
| ตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นประจำ | (10.00) | (46.15) | (32.31) | (11.54) | |
| 4.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานโดยพิจารณาจาก | 10 | 66 | 37 | 17 | 0 |
| ความสามารถผู้ปฏิบัติ | (7.69) | (50.77) | (28.46) | (13.08) | |
| <u>นโยบายและการบริหารงาน</u> | | | | | |
| 1.การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม | 20 | 68 | 38 | 4 | 0 |
| ในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน | (15.38) | (52.31) | (29.23) | (3.08) | |
| 2.การนำนโยบายแปลงไปสู่การปฏิบัติ | 17 | 72 | 37 | 4 | 0 |
| เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ | (13.08) | (55.38) | (28.46) | (3.08) | |

**ตารางที่** 4 จำนวน ร้อยละ ของปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น(ต่อ)

| ปัจจัยค้ำจุน | ระดับ ปัจจัยค้ำจุน (n=130) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 3.สามารถนำนโยบายไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้จริง | 11 (8.46) | 75 (57.69) | 37 (28.46) | 7 (5.38) | 0 |
| 4.การบริหารงานมีความชัดเจนมีแนวทางปฏิบัติ ไปในทิศทางเดียวกัน | 11 (8.46) | 65 (50.00) | 49 (37.69) | 5 (3.85) | 0 |
| <u>สภาพการทำงาน</u> | | | | | |
| 1.การแบ่งงานให้บุคลากรรับผิดชอบ ด้วยสัดส่วนที่เหมาะสม | 15 (11.54) | 66 (50.77) | 40 (30.77) | 9 (6.92) | 0 |
| 2.สิ่งแวดล้อมขนาดพื้นที่รับผิดชอบ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน | 13 (10.00) | 51 (39.23) | 47 (36.15) | 12 (9.23) | 7 (5.38) |
| 3.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ ในการปฏิบัติงาน | 4 (3.08) | 41 (31.54) | 55 (42.31) | 25 (19.23) | 5 (3.85) |
| 4.การจัดหายานพาหนะ อุปกรณ์ การสื่อสาร เพียงพอในการปฏิบัติงาน | 6 (4.62) | 39 (30.00) | 53 (40.77) | 23 (17.69) | 9 (6.92) |
| <u>สถานภาพของวิชาชีพ</u> | | | | | |
| 1.มีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน | 45 (34.62) | 64 (49.23) | 17 (13.08) | 3 (2.31) | 1 (0.77) |
| 2.เป็นวิชาชีพที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี | 40 (30.77) | 66 (50.77) | 19 (14.62) | 3 (2.31) | 2 (1.54) |
| 3.หน่วยงานให้ความสำคัญกับวิชาชีพ | 25 (19.23) | 53 (40.77) | 38 (29.23) | 8 (6.15) | 6 (4.62) |
| 4.เป็นวิชาชีพที่มีความก้าวหน้าเทียบเท่า วิชาชีพอื่น | 23 (17.69) | 39 (30.00) | 43 (33.08) | 15 (11.54) | 10 (7.69) |
| <u>ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน</u> | | | | | |
| 1.มีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน | 30 (23.08) | 54 (41.54) | 38 (29.23) | 6 (4.62) | 2 (1.54) |
| 2.มีความมั่นคงของรายได้ ในปัจจุบัน | 11 (8.46) | 57 (43.85) | 51 (39.23) | 10 (7.69) | 1 (0.77) |
| 3.มีโอกาสประสบความสำเร็จในวิชาชีพ | 11 (8.46) | 51 (39.23) | 60 (46.15) | 7 (5.38) | 1 (0.77) |
| 4.มีความปลอดภัยไม่เสี่ยงอันตรายในการทำงาน | 10 (7.69) | 29 (22.31) | 64 (49.23) | 24 (18.46ป | 3 (2.31) |
| <u>ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว</u> | | | | | |
| 1.ได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติงาน จากครอบครัว | 20 (15.38) | 62 (47.69) | 39 (30.00) | 9 (6.92) | 0 |
| 2.การปฏิบัติงานนอกเวลา มีผลต่อ ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว | 9 (6.92) | 51 (39.23) | 50 (38.46) | 18 (13.85) | 2 (1.54) |
| 3.การเข้าประชุม อบรม สัมมนา มีผลต่อ ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว | 6 (4.62) | 36 (27.69) | 52 (40.00) | 36 (27.69) | 0 |
| 4.การช่วยเหลืองานเพื่อนร่วมงานมีผลต่อ ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว | 4 (3.08) | 34 (26.15) | 54 (41.54) | 35 (26.92) | 3 (2.31) |

# ภาคผนวก ง
## ตัวอย่างแบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม ID □□□

# แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงมากที่สุดและโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ คำตอบของท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและการนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แต่ในทางตรงกันข้ามข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 5 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามและข้อมูลทั่วไปของศูนย์สุขภาพชุมชน

ส่วนที่ 2 การได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติงานระบาดวิทยา

ส่วนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา

ส่วนที่ 4 ความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา แบ่งเป็น 6 ตอน ได้แก่

- ตอนที่ 1 ด้านการรายงานโรค
- ตอนที่ 2 ด้านการตรวจสอบข้อมูล
- ตอนที่ 3 ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย
- ตอนที่ 4 ด้านการแจ้งข่าวการระบาด
- ตอนที่ 5 ด้านการสอบสวนและควบคุมโรค
- ตอนที่ 6 ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในงานระบาดวิทยา

ส่วนที่ 5 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

จักรสันต์ เลยหยุด
นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริงในช่องว่าง หรือ ทำเครื่องหมาย √ ลงใน □ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

| | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|
| 1. เพศ □ 1. ชาย<br>□ 2. หญิง | sex □ |
| 2. อายุ_____.ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี) | age□□ |
| 3. ระดับการศึกษา □ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี<br>□ 2. ปริญญาตรี<br>□ 3. สูงกว่าปริญญาตรี | Edu□ |
| 4. ระยะเวลาในการรับผิดชอบปฏิบัติงานระบาดวิทยา _____ปี_____เดือน (ถึงปัจจุบัน ) | Exp □□□ |
| 5. อายุราชการ_____ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน) | Time1□□ |
| 6. ตำแหน่ง □ 1.นักวิชาการสาธารณสุข □ 2.พยาบาลวิชาชีพ<br>□ 3. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข □ 4. พยาบาลเทคนิค<br>□ 5. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน □ 6.อื่น ๆ.(ระบุ)..... | Position□ |
| 7. ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระบาดวิทยา<br>□ 1. เคย □ 2. ไม่เคย (ข้ามไปตอบข้อ 10) | Train □ |
| 8. ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับระบาดวิทยามาแล้วเป็นระยะเวลา<br>□ 1. ภายใน 1 ปีที่ผ่านมา □ 2. มากกว่า 1 ปี | Train P □ |

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย √ ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นหรือสถานการณ์ที่ท่านกำลังประสบอยู่ในปัจจุบันมากที่สุดเพียงช่องเดียว โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| มากที่สุด | หมายถึง มีความคิดเห็น/สถานการณ์ ตรงกับข้อความร้อยละ | 80.00 - 100 |
| มาก | หมายถึง มีความคิดเห็น/สถานการณ์ ตรงกับข้อความร้อยละ | 60.00 - 79.99 |
| ปานกลาง | หมายถึง มีความคิดเห็น/สถานการณ์ ตรงกับข้อความร้อยละ | 40.00 - 59.99 |
| น้อย | หมายถึง มีความคิดเห็น/สถานการณ์ ตรงกับข้อความร้อยละ | 20.00 - 39.99 |
| น้อยที่สุด | หมายถึง มีความคิดเห็น/สถานการณ์ ตรงกับข้อความร้อยละ | 0 - 19.99 |

**ส่วนที่ 2 การได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติงานระบาดวิทยา**

| ข้อความ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **<u>ด้านบุคคลากร</u>**<br>1.จำนวนบุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านปัจจุบันเพียงพอกับปริมาณงาน | | | | | | A1□ |
| 2.ท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานระบาดวิทยา | | | | | | A2□ |
| 3.มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชน | | | | | | A3□ |
| 4.ท่านได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงานระบาดวิทยาเช่นการฝึกอบรม,ศึกษาระบบงาน | | | | | | A4□ |
| **<u>ด้านงบประมาณ</u>**<br>1.ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงบประมาณของศูนย์สุขภาพชุมชนและแผนงบประมาณงานระบาดวิทยา | | | | | | A5□ |
| 2.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับงานระบาดวิทยามีความเพียงพอกับการปฏิบัติงาน | | | | | | A6□ |
| 3.การปฏิบัติงานระบาดวิทยาได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากหน่วยงาน/แหล่งอื่นๆ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล | | | | | | A7□ |
| 4.การเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับการปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านทำได้รวดเร็ว ทันเวลา สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน | | | | | | A8□ |
| **<u>ด้านวัสดุ อุปกรณ์</u>**<br>1.หน่วยงานของท่านมีการวางแผนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในหน่วยงาน อย่างเป็นระบบและใช้ได้อย่างต่อเนื่อง ตรงตามความต้องการ | | | | | | A9□ |
| 2. หน่วยงานของท่านมีการจัดหา วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้เฉพาะงานระบาดวิทยา อย่างเพียงพอ | | | | | | A10□ |

| ข้อความ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในหน่วยงานท่าน สนับสนุนการปฏิบัติงานระบาดวิทยาได้เป็นอย่างดี | | | | | | A11☐ |
| 4.วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้งานในหน่วยงาน และที่ใช้ในการปฏิบัติงานระบาดวิทยามีคุณภาพ และได้รับการบำรุงรักษาอยู่เสมอ | | | | | | A12☐ |
| <u>ด้านบริหาร</u><br>1.หน่วยงานของท่านมีการวางแผนงานของหน่วยงานและแผนการปฏิบัติงานระบาดวิทยาที่สอดคล้องกันในการปฏิบัติ | | | | | | A13☐ |
| 2.หน่วยงานของท่านจัดโครงสร้างบริหารงานโดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่และมอบหมายงานของบุคลากรในหน่วยงานอย่างชัดเจน | | | | | | A14☐ |
| 3.หน่วยงานของท่านได้กำหนดแนวทางในการควบคุมกำกับงานอย่างชัดเจน และใช้ควบคุมกำกับงานได้ | | | | | | A15☐ |
| 4.การติดต่อประสานงาน การบังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลดีในการดำเนินงาน | | | | | | A16☐ |

**ส่วนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา**

| ข้อความ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ปัจจัยจูงใจ**<br><u>ความสำเร็จในการทำงาน</u><br>1.ท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด | | | | | | B1☐ |
| 2.ท่านสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆที่เกิดขึ้นในงานระบาดวิทยาและงานอื่นที่รับผิดชอบได้ | | | | | | B2☐ |
| 3.ท่านรู้สึกภูมิใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน | | | | | | B3☐ |
| 4.ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีส่วนทำให้งานในหน่วยงานท่านสำเร็จได้ด้วยดี | | | | | | B4☐ |

| ข้อความ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| <u>การยอมรับนับถือ</u><br>1.เพื่อนร่วมงานและบุคคลรอบข้างมักมาปรึกษาหารือขอคำแนะนำจากท่านในการทำงาน | | | | | | B5□ |
| 2.ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อประสานงานกล่าวชมเชยในการทำงานของท่าน | | | | | | B6□ |
| 3.ผู้บริหารยอมรับและสนับสนุนความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่านเป็นอย่างดี | | | | | | B7□ |
| 4.การปฏิบัติงานของท่านได้รับการ ยอมรับจากเพื่อนร่วมงานทุกระดับ | | | | | | B8□ |
| <u>ลักษณะของงาน</u><br>1.งานระบาดวิทยาและงานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่ท้าทายความสามารถของท่าน | | | | | | B9□ |
| 2.งานในศูนย์สุขภาพชุมชนเป็นงานที่ส่งเสริมให้ท่านมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | | | | | | B10□ |
| 3.งานที่ท่านทำในศูนย์สุขภาพชุมชนเป็นงานที่สร้างประโยชน์อย่างมากต่อประชาชน | | | | | | B11□ |
| 4.งานที่ท่านทำในศูนย์สุขภาพชุมชนต้องใช้ทักษะและความสามารถหลายอย่างประกอบกัน | | | | | | B12□ |
| <u>ความรับผิดชอบ</u><br>1.งานในหน้าที่ความรับผิดชอบของท่านมีปริมาณที่เหมาะสมกับกำลังความสามารถของท่านที่จะทำได้ | | | | | | B13□ |
| 2.ท่านมีอำนาจหน้าที่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้ประสบความสำเร็จได้ | | | | | | B14□ |
| 3.เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบังชา มีส่วนร่วมรับผิดชอบกับงานที่ท่านปฏิบัติ | | | | | | B15□ |
| 4.ความรับผิดชอบที่ท่านมีต่อหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสในการก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ | | | | | | B16□ |
| <u>โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</u><br>1.ท่านได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน สอดคล้องกับความทุ่มเทในการทำงานของท่าน | | | | | | B17□ |
| 2.ความก้าวหน้าของท่าน ทัดเทียมกับเพื่อนร่วมงานที่เริ่มต้นปฏิบัติงานพร้อมกัน | | | | | | B18□ |
| 3.ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการประชุม อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ | | | | | | B19□ |
| 4.ท่านได้รับการสนับสนุนให้ได้รับการปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น | | | | | | B20□ |

| ข้อความ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ปัจจัยค้ำจุน**<br>เงินเดือนและสวัสดิการ<br>1.เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ | | | | | | B21□ |
| 2.รายได้ของท่านเพียงพอต่อการดำรงชีพในปัจจุบัน | | | | | | B22□ |
| 3.เบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของท่าน มีความเหมาะสม ทัดเทียมกับเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ | | | | | | B23□ |
| 4.สิทธิประโยชน์ สวัสดิการจากการปฏิบัติงานของท่าน ทำให้ครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่สุขสบาย | | | | | | B24□ |
| ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในหน่วยงาน<br>1.ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีการปรึกษาหารือและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน | | | | | | B25□ |
| 2. เมื่อท่านได้รับความเดือนร้อนในเรื่องส่วนตัว ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานได้ | | | | | | B26□ |
| 3.ท่านมีส่วนร่วมในการสนับสนุนงานอื่น ๆ ของเพื่อนร่วมงานในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน | | | | | | B27□ |
| 4.เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาเป็นอย่างดี | | | | | | B28□ |
| การปกครองบังคับบัญชา<br>1.ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความมีเหตุผลและยุติธรรม | | | | | | B29□ |
| 2.ผู้บังคับบัญชาของท่านติดตาม ความก้าวหน้า ตรวจสอบการปฏิบัติงานของท่านเป็นประจำ | | | | | | B30□ |
| 3.ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงาน โดยพิจารณาจากความสามารถของบุคลากร | | | | | | B31□ |
| 4.ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบอำนาจหน้าที่ ในการปฏิบัติงานให้ท่าน อย่างชัดเจน | | | | | | B32□ |
| นโยบายและการบริหารงาน<br>1.หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน ตามนโยบาย และแผนงาน | | | | | | B33□ |
| 2.ท่านได้นำแนวนโยบาย มาแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ | | | | | | B34□ |

| ข้อความ | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด | สำหรับ ผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.การบริหารงานในหน่วยงานของท่าน มีความชัดเจน และมีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน | | | | | | B35□ |
| 4.นโยบายการดำเนินงานของศูนย์ สุขภาพชุมชน ของท่านสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง | | | | | | B36□ |
| <u>สภาพการทำงาน</u><br>1.ในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการแบ่งงาน ให้บุคลากรรับผิดชอบด้วยสัดส่วนที่เหมาะสม | | | | | | B37□ |
| 2.สิ่งแวดล้อม ขนาดพื้นที่รับผิดชอบในศูนย์สุขภาพ ชุมชนของท่านเอื้อต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี | | | | | | B38□ |
| 3.ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการจัดหายานพาหนะ อุปกรณ์การสื่อสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่าง เพียงพอ | | | | | | B39□ |
| 4.ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการจัดให้มีสิ่งอำนวย ความสะดวกในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาอย่าง เพียงพอ | | | | | | B40□ |
| <u>สถานภาพของวิชาชีพ</u><br>1.อาชีพที่ท่านทำอยู่เป็นอาชีพมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป | | | | | | B41□ |
| 2.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หน้าที่ในปัจจุบัน | | | | | | B42□ |
| 3.ท่านเห็นว่าวิชาชีพของท่านมีความก้าวหน้าเทียบเท่า วิชาชีพอื่น | | | | | | B43□ |
| 4.หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับวิชาชีพของท่าน เป็นอย่างมาก | | | | | | B44□ |
| <u>ความมั่นคงในการทำงาน</u><br>1.ท่านรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านกำลัง ปฏิบัติอยู่ | | | | | | B45□ |
| 2.งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่มีความปลอดภัย ไม่เสี่ยงอันตราย | | | | | | B46□ |
| 3.ท่านมีโอกาสประสบความสำเร็จในอาชีพ หากท่าน ทำงานในหน่วยงานนี้ต่อไป | | | | | | B47□ |
| 4.การปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของท่านก่อให้เกิด รายได้ที่มั่นคง | | | | | | B48□ |
| <u>ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว</u><br>1.งานระบาดวิทยามักจะต้องออกปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการบ่อย ๆทำให้รบกวนเวลาที่อยู่กับครอบครัว | | | | | | B49□ |

| ข้อความ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.ท่านมีภาระที่ต้องเข้าประชุม อบรม สัมมนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาส่วนตัว | | | | | | B50☐ |
| 3.ท่านมีส่วนช่วยเหลืองานเพื่อนร่วมงานทำให้ไม่ค่อยมีความสุขในการใช้ชีวิตส่วนตัว | | | | | | B51☐ |
| 4.ครอบครัวของท่านมีส่วนสนับสนุนให้ท่านทำงานอย่างเต็มที่ | | | | | | B52☐ |

**ส่วนที่ 4 ความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา**

**คำชี้แจง** กรุณาใส่เครื่องหมาย √ ลงในช่องว่าง หลังข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงที่ท่านได้ปฏิบัติ โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

สามารถปฏิบัติได้มากที่สุด หมายถึง มีการปฏิบัติกิจกรรมตรงกับข้อความถูกต้องและครบถ้วน ร้อยละ 80.00 - 100

สามารถปฏิบัติได้มาก หมายถึง มีการปฏิบัติกิจกรรมตรงกับข้อความถูกต้องและครบถ้วน ร้อยละ 60.00-79.99

สามารถปฏิบัติได้ปานกลาง หมายถึง มีการปฏิบัติกิจกรรมตรงกับข้อความถูกต้องและครบถ้วน ร้อยละ 40.00-59.99

สามารถปฏิบัติได้น้อย หมายถึง มีการปฏิบัติกิจกรรมตรงกับข้อความถูกต้องและครบถ้วน ร้อยละ 20.00-39.99

สามารถปฏิบัติได้น้อยที่สุด หมายถึง มีการปฏิบัติกิจกรรมตรงกับข้อความถูกต้องและครบถ้วน ร้อยละ 0.00 - 19.99

**ตอนที่ 1 ด้านการรายงานโรค**

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.ท่านสามารถค้นหาผู้ป่วย ด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังจากทะเบียนผู้ป่วยนอก ทะเบียนประวัติผู้ป่วย (OPD card ) | | | | | | C1 ☐ |
| 2.ท่านสามารถค้นหาผู้ป่วย ด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังโดยการปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชน | | | | | | C2 ☐ |
| 3.เมื่อพบผู้ป่วยที่ต้องรายงานโรค ก่อนการรายงานท่านได้ตรวจสอบการวินิจฉัยโรค ตามแนวทางการปฏิบัติงานทุกครั้ง | | | | | | C3 ☐ |
| 4.เมื่อมีผู้ป่วยต้องรายงานโรค ท่านทำการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับผู้ป่วยในบัตรรายงาน จนครบถ้วน | | | | | | C4 ☐ |

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.ท่านบันทึกข้อมูลลงในบัญชีหรือทะเบียนตามระบบเฝ้าระวัง(แบบ E1 ,E2, E3) จนครบถ้วน ทุกครั้ง | | | | | | C5 ☐ |
| 6.เมื่อมีผู้ป่วยต้องรายงานโรค ท่านสามารถรวบรวมบัตรรายงานโรคและส่งไปตามลำดับของเครือข่ายทันตามกำหนดเวลา (5 วัน) | | | | | | C6 ☐ |

**ตอนที่ 2 ด้านการตรวจสอบข้อมูล**

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.ก่อนส่งบัตรรายงานผู้ป่วยท่านทำการตรวจสอบจำนวนผู้ป่วย กับจำนวนโรค รายชื่อโรคที่ต้องรายงาน ทุกครั้ง | | | | | | D1☐ |
| 2.ก่อนส่งบัตรรายงานผู้ป่วย ท่านทำการตรวจสอบจำนวนบัตรรายงาน กับทะเบียนผู้ป่วยนอก ทุกครั้ง | | | | | | D2☐ |
| 3.ก่อนส่งบัตรรายงานผู้ป่วย ท่านทำการตรวจสอบจำนวนบัตรรายงาน จำนวนโรคที่ต้องรายงาน กับทะเบียน แบบ E1 ,E2, E3 ทุกครั้ง | | | | | | D3☐ |
| 4.ท่านได้จัดระบบการตรวจสอบ เกี่ยวกับบัตรรายงานโรค ข้อมูลผู้ป่วย ความทันเวลา โดยสามารถตรวจสอบได้ง่าย | | | | | | D4☐ |
| 5.ท่านได้จัดระบบการตรวจสอบเกี่ยวกับความซ้ำซ้อนของข้อมูลการรายงานโดยสามารถตรวจสอบได้ง่าย | | | | | | D5☐ |
| 6.ท่านได้วางแผนในการตรวจสอบข้อมูลในการเฝ้าระวังโรค เป็นระยะ ในการปฏิบัติงาน | | | | | | D6☐ |

**ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย**

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.ท่านได้วางแผนในการวิเคราะห์ข้อมูลในการเฝ้าระวังโรค เป็นระยะ ในการทำงาน | | | | | | E1 ☐ |
| 2.ท่านใช้หลักการทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลทางระบาดวิทยา | | | | | | E2 ☐ |

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.ท่านสามารถระบุปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหา การเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ | | | | | | E3 ☐ |
| 4.ท่านสามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอข้อมูลด้านระบาดวิทยา ด้วย แผนภูมิ กราฟ และตาราง | | | | | | E4 ☐ |
| 5.ท่านนำข้อมูล ปัญหา ที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอต่อหน่วยงานและใช้วางแผนในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ | | | | | | E5 ☐ |
| 6. ท่านนำข้อมูล ปัญหาที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล แปลผลข้อมูล นำไปเผยแพร่ ในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ (องค์การบริหารส่วนตำบล โรงเรียน เทศบาล ฯลฯ) | | | | | | E6 ☐ |

**ตอนที่ 4** การแจ้งข่าวการระบาด

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.เมื่อเกิดโรคระบาดในเขตรับผิดชอบ ท่านแจ้งข่าวการระบาด ให้ชุมชนได้รับทราบทุกครั้ง | | | | | | F1☐ |
| 2.เมื่อเกิดโรคระบาดในเขตรับผิดชอบ ท่านแจ้งข่าวการระบาด ให้เครือข่ายเฝ้าระวัง (ศูนย์สุขภาพที่ใกล้เคียง โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ) ได้รับทราบทุกครั้ง | | | | | | F2 ☐ |
| 3.ท่านให้ความสำคัญกับแจ้งข่าวการระบาดโดยถือปฏิบัติทันทีเมื่อเกิดโรคระบาดในเขตรับผิดชอบ | | | | | | F3 ☐ |
| 4.เมื่อเกิดโรคระบาดในเขตรับผิดชอบ ท่านใช้วิธีการแจ้งข่าว โดยใช้อุปกรณ์สื่อสาร ได้อย่างรวดเร็ว | | | | | | F4 ☐ |
| 5.กรณีเกิดโรคระบาดในเขตพื้นที่ใกล้เคียงเมื่อท่านได้รับแจ้งข่าวการระบาด ท่านทำการกระจายข่าวการระบาด ในเขตรับผิดชอบทุกครั้ง | | | | | | F5 ☐ |
| 6.ท่านได้จัดระบบในการแจ้งและรับข่าวการระบาดของโรคในเขตรับผิดชอบของท่าน | | | | | | F6 ☐ |

**ตอนที่ 5 ด้านการสอบสวนและควบคุมโรค**

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.ท่านสามารถสอบสวนโรคกรณีเกิดโรคระบาดในเขตรับผิดชอบได้ถูกต้องตามหลักการสอบสวนโรค | | | | | | G1☐ |
| 2.ท่านสามารถควบคุมโรคเบื้องต้นกรณีเกิดโรคระบาดในเขตรับผิดชอบได้ถูกต้องตามหลักการควบคุมโรค | | | | | | G2 ☐ |
| 3.ท่านวางแผนและเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบสวนโรคตามสถานการณ์การระบาด | | | | | | G3 ☐ |
| 4.ท่านวางแผนและเตรียมความพร้อมสำหรับการควบคุมโรคเบื้องต้นในกรณีเกิดโรคระบาด | | | | | | G4 ☐ |
| 5.ท่านสามารถประสานงาน ขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการควบคุมโรคโดยส่วนที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี | | | | | | G5 ☐ |
| 6.ท่านสามารถเขียนรายงานการสอบสวนโรคเพื่อเสนอผู้เกี่ยวข้องได้ถูกต้องตามหลักการ | | | | | | G6 ☐ |

**ตอนที่ 6 ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในงานระบาดวิทยา**

| ข้อความ | ปฏิบัติได้มากที่สุด | ปฏิบัติได้มาก | ปฏิบัติได้ปานกลาง | ปฏิบัติได้น้อย | ปฏิบัติได้น้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.ท่านสามารถใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ได้เป็นอย่างดี | | | | | | H1☐ |
| 2.ท่านสามารถนำโปรแกรมเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลมาปรับใช้กับงานระบาดวิทยาได้เป็นอย่างดี | | | | | | H2 ☐ |
| 3.ท่านสามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเก็บข้อมูลด้านสุขภาพ ได้เป็นอย่างดี | | | | | | H3 ☐ |
| 4.ท่านสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการวิเคราะห์ และประมวลผลด้านระบาดวิทยา ทุกครั้ง | | | | | | H4 ☐ |
| 5.ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ ทางอินเตอร์เนตเกี่ยวกับระบาดวิทยาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | | | | | | H5 ☐ |
| 6.ท่านสามารถจัดทำ เรียบเรียง รายงาน ข้อมูลด้านระบาดวิทยา โดยใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี | | | | | | H6 ☐ |

**ส่วนที่ 5**

1. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานระบาดวิทยา

ด้านบุคลากร_____

_____

_____

_____

ด้านงบประมาณ_____

_____

_____

_____

ด้านวัสดุอุปกรณ์_____

_____

_____

ด้านการบริหารงาน_____

_____

_____

_____

ด้านการปฏิบัติงาน

_____

_____

_____

_____

2. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

_____

_____

_____

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

# ภาคผนวก จ

## รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

# รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

| | |
|---|---|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณี ศรีอำพร | อาจารย์ภาควิชาระบาดวิทยา<br>คณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| 2. นางอุรินทร์ เขมฤกษ์อำพล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น |
| 3. นายถนัต จ่ากลาง | สาธารณสุขอำเภอภูเวียง<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเวียง |