

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านองค์การและความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานครและศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่าง คือพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานครจำนวน 392 คน ได้จากการสุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์การและแบบสอบถามความตั้งใจที่จะลาออกจากงาน ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ และวิเคราะห์ค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเที่ยง .80 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติไค-สแควร์ และทดสอบโดยใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยโลจิสติก

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร มีความตั้งใจที่จะลาออก โอนย้ายหรือเปลี่ยนงานแน่นอน คิดเป็นร้อยละ 23.7 มีความคิดที่จะลาออก โอนย้ายหรือเปลี่ยนงานคิดเป็นร้อยละ 57.1 และไม่เคยมคิดที่จะลาออก โอนย้าย หรือเปลี่ยนงานเลยคิดเป็นร้อยละ 19.1
2. ปัจจัยด้านองค์การที่พยากรณ์ความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือโอกาสในการเลือกงานและการทำงานเกินบทบาท

The purpose of this research were to study the factors affecting the intent to leave of professional nurses, governmental hospitals, Bangkok Metropolitan area and to search for the variables which can predict the intent to leave of professional nurses. The population consisted of 392 professional nurses, governmental hospitals, Bangkok Metropolitan area, randomly selected through stratified random sampling technique. The research instruments were personal factors, organizational factors and the intent to leave questionnaires. The content validity and reliability were established. The Cronbach's alpha coefficients were .80, respectively. Statistical techniques utilized in data analysis were percentage, mean, standard deviation, Chi-Square and Logistics Regression Analysis.

Major findings of this study were as follows:

1. The results showed that 23.7 percent of professional nurses have intent to leave, 57.1 percent of professional nurses think about resignation and 19.1 percent of professional nurses never thought about resignation.
2. Organizational factors predict the intent to leave of professional nurses, governmental hospitals, Bangkok Metropolitan area significant at the level .05 are opportunity to select the new job and role overload of the nurses.