

มาลี คลีพันธุ์. (2549). ความคาดหวังของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่)
ต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ. วิทยานิพนธ์ ศศม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา).
กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. คณะกรรมการควบคุม :
รองศาสตราจารย์ ดร.สากร สติตวิทยานันท์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถรศน์ กุศลกุล

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ และเปรียบเทียบความคาดหวังของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ตามสถานภาพส่วนบุคคล และความรู้เกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ปี พ.ศ. 2548 จำนวน 364 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นที่ 0.8632 ใช้ค่าสถิติ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทำการทดสอบสมมติฐานด้วยค่า t-test และ F-test โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) มีระดับความคาดหวังต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ความคาดหวังด้านการเปลี่ยนแปลงสถานภาพอยู่ในระดับสูงสุด ขณะที่ความคาดหวังด้านความมั่นคงในอาชีพอยู่ในระดับน้อยที่สุดจากการเปรียบเทียบความคาดหวังของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ พบว่าแตกต่างกันตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระยะเวลาการทำงาน รายได้ และความรู้เกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 โดยพบว่า เพศหญิงมีความคาดหวังมากกว่าเพศชาย โดยกลุ่มที่เป็นโสด อายุต่ำกว่า 30 ปี ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระยะเวลาการทำงานน้อยกว่า 10 ปี รายได้ต่ำกว่า 15,000 บาท และกลุ่มที่มีความรู้เกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ระดับปานกลาง - สูงก็มีความคาดหวังต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจสูงกว่าผู้มีความรู้เกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจระดับต่ำ

This research attempted to study the levels of expectation of the Provincial Electricity Authority officers toward privatization and to compare the expectation of the Provincial Electricity Authority officers toward privatization characterized by demographic data as well as the knowledge regarding privatization. The sample was comprised of 364 officers. The questionnaires with the confidence level of 0.8632 were used to collect data which, in turn, were analyzed by using frequency, percentage, mean, and standard deviation. The testing of the hypotheses at the statistically significant level of 0.05 was accomplished by applying t - test and F - test.

The research findings indicated that the overall levels of expectation toward privatization of the officers were at average level. The change in status was reported to be highest level of expectation while the career stability was perceived at the lowest level. Upon the comparison, the officers with differences in gender, age, level of education, duration of working, income, and knowledge showed statistically significant difference in levels of expectation toward privatization at the 0.05 level. The female officers showed higher level of expectation toward privatization than did the male officers. Specifically, those female respondents could be described as single, over 30 years of age with degree higher than bachelor's degree, working for more than ten years, earning less than 15,000 baht a month, and showing knowledge regarding privatization at average to high level.