

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความคาดหวังและข้อเสนอแนะที่มีต่อคุณลักษณะผู้บริหารตามหลักมนุษยสัมพันธ์ ของบุคลากร โรงเรียนสุเหร่าบางชัน เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร ประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากร โรงเรียนสุเหร่าบางชัน สำนักงานเขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร จำนวน 32 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถามประกอบด้วย 3 ตอน ได้แก่ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคาดหวังที่มีต่อคุณลักษณะผู้บริหาร ตามหลักมนุษยสัมพันธ์ของบุคลากร โรงเรียนสุเหร่าบางชัน มีค่าความเชื่อมั่น 0.84 ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะคุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักมนุษยสัมพันธ์ในการบริหารงาน ในทัศนะของบุคลากร โรงเรียนสุเหร่าบางชัน แบบสอบถามมีความสมบูรณ์ได้รับกลับคืนมา 32 ฉบับ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคาดหวังที่มีต่อคุณลักษณะผู้บริหาร ตามหลักมนุษยสัมพันธ์ของบุคลากร โรงเรียนสุเหร่าบางชัน เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร โดยรวมอยู่ในระดับมากและรายด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบ ด้านการสื่อสาร ด้านการจูงใจ และด้านเอาใจเขามาใส่ใจเราตามลำดับ

2. ข้อเสนอแนะที่มีต่อคุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักมนุษยสัมพันธ์ในการบริหารงานของบุคลากร โรงเรียนสุเหร่าบางชัน ดังนี้ ผู้บริหารควรมีการสื่อสารหรือสั่งการให้เข้าใจและให้ได้ใจความอย่างเป็นขั้นตอน สั้น กระชับและชัดเจน และควรดูแลเอาใจใส่ต่อบุคลากรในเรื่องสวัสดิการ ความดีความชอบ แนวทางการปฏิบัติงาน ให้กำลังใจและชื่นชมเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ มีความรับผิดชอบเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ขยันและทุ่มเทให้กับการปฏิบัติงาน และดูแลเอาใจใส่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ทั้งถึงและเท่าเทียมกัน

This research is proposal to be the expectation to executive 's the qualities of person with the human relationships that they are worker with Banchan Surao School, Minburi District, BangkokMetropolis. This people for this research by studying with all worker of Surao Banchan School, Minburi District office, Bangkok Metropolis.The of people of 32 persons. A help use for this research is questionnaire part 1 it is a questionnaire data base of status interviewees, part 2 the questionnaire of expectation to executive the qualities of person according to the principle of relationship human of with the workers of Banchan Surao School have the value believe in rate 0.84. Part 3 the proposal of the qualities of person of executive of a schools , according to the principle of human relationship human in the opinion of worker teams of Banchan Surao School. The questionnaire is perfects and can be return back with 32 copies.

The results resarech outcome is follows;

1. The expectation to executive qualities of person , according to the principle of human relationship in the opinion of worker teams of Banchan Surao School, Minburi District, Bangkok Metropolis. Total a level a lot and each side a lot such as the responsibility, communication, an inducements, to sympathize with in accordingly.

2. The workers of Banchan Surao School, Minburi District, Bangkok Metropolis. The majorities are proposal of the qualities of person to the executive of a schools, according to the principle of human relationship. Therefore, the executive should be communicates or commend with easily to understand and meaning is clearly, shortage , clearance, and should be good take care with the workers team, in the event case of welfare, goodness, holiness, in the way of working, to gave willpower, and appreciation, when they are good jobs and completed, good responsible, a good manage with diligent and commitment, responsible and good take care to the workers by continue without exception.