

นางสาวรุ่งคนานต์ สัมฤทธิ์จินตนา : ปัจจัยการดำเนินธุรกิจชุมชนให้พึ่งตนเองได้  
กรณีศึกษา การพึ่งพาสหกรณ์ร่วมด้วยช่วยกัน จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจโรงสีชุมชนของกลุ่ม  
เกษตรกรทำนาศรีสว่าง อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด (FACTORS OF SELF-  
RELIANCE OF COMMUNITY BUSINESS : CASE STUDY ON THE SUPPORT OF  
MUTUAL HELP CO-OPERATIVE TO THE COMMUNITY RICEMILL OF THE  
SRISAWANG FARMER GROUP, PONSAI DISTRICT ROI-ED PROVINCE) อ. ที่  
ปรึกษา : รศ.ดร. ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ, 133 หน้า, ISBN 974-14-2019-6

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยต่าง ๆ ในการดำเนินธุรกิจชุมชนให้พึ่งตนเองได้ โดยใช้กรณีศึกษา ธุรกิจโรงสีชุมชนของกลุ่มเกษตรกรทำนาศรีสว่าง อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด รวมทั้งศึกษาถึงแนวทางในการพึ่งตนเองของกลุ่มเกษตรกรทำนาศรีสว่าง

ผลจากการศึกษาพบว่า การดำเนินกิจกรรมธุรกิจชุมชนให้พึ่งตนเองได้ต้องประกอบไปด้วย 2 ปัจจัยด้วยกัน คือ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับทุนการเงิน และ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและการจัดการ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับทุนการเงินได้แก่ ปัจจัยด้านการเงินการลงทุน ปัจจัยด้านการตลาด ส่วนปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและการจัดการ ได้แก่ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก ปัจจัยด้านผู้นำ ปัจจัยด้านบริหาร และการจัดการ ปัจจัยด้านแรงงาน ปัจจัยด้านการผลิต ปัจจัยด้านข้อบังคับขององค์กร และ ปัจจัยด้านปฏิสัมพันธ์กับภายนอก

ส่วนแนวทางในการพึ่งตนเองของกลุ่มเกษตรกรทำนาศรีสว่างคือ สร้างการมีส่วนร่วมกับสมาชิกอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดประชุมสมาชิกอย่างต่อเนื่องเพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกได้ร่วมกันคิดร่วมกันทำในการดำเนินกิจกรรมธุรกิจชุมชน ขณะเดียวกันกลุ่มฯ ศรีสว่างควรจะไปเกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตของสมาชิกในทุกขั้นตอนเพื่อเรียกความเชื่อมั่นจากสมาชิกกลับคืนมา และที่สำคัญคือสนับสนุนและส่งเสริมการออมให้กับสมาชิก เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันยามเดือดร้อนผ่านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ซึ่งกลุ่มออมทรัพย์ที่เกิดขึ้นจะสามารถใช้ในการสร้างฐานทางการเงินของกลุ่มให้แข็งแรงได้ในอนาคต ใช้ความพยายามในการหาทางสะสมทุนของตนเองให้ได้มากที่สุดเพื่อลดการพึ่งพาภายนอก สร้างวิธีการบริหารและการจัดการที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและธุรกิจโรงสีชุมชน วางแผนสร้างผู้นำรุ่นใหม่และบุคลากรที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มฯ วางกฎเกณฑ์ที่สามารถปันผลประโยชน์ให้กับสมาชิกได้จริง รวมถึงการสร้างระเบียบข้อบังคับในการทำงานให้รัดกุม เช่น ระเบียบที่เกี่ยวกับการทำธุรกิจและการเงิน ระเบียบเกี่ยวกับคณะกรรมการ เป็นต้น

KEYWORD : COMMUNITY BUSINESS / SELF RE-LIANCE/FARMER GROUP  
 ROONGKANANT SUMRITJINTANA : FACTORS OF SELF-RELIANCE OF  
 COMMUNITY BUSINESS : CASE STUDY ON THE SUPPORT OF MUTUAL HELP  
 CO-OPERATIVE TO THE COMMUNITY RICEMILL OF THE SRISAWANG  
 FARMER GROUP, PONGSAI DISTRICT ROIE-D PROVINCE. THESIS ADVISOR :  
 ASSOC. PROF. NARONG PETPRASERT, Ph.D 133 pp. ISBN 974-14-2019-6

The objective of this thesis is to study about the factors of self-reliance of community business, case study on the community rice mill of Sri-sawang Farmer Group, Roi-ed Province, and to study about the ways of self-reliance of Sri-sawang Farmer Group.

From the case study, I found that the self-reliance of the community business must be consist of 2 factors, which are financial capital factor and organization & management factor. The factors concerning to financial capital are investment and marketing. The factors concerning to organization & management are membership participation, leadership, administration & management, human resources, production, regulations and external participation.

The ways of self-reliance of Sri-sawang Farmer Group is seriously setting up membership participation by continually setting up member's meeting to make a chance for members to participate in proceeding community business. In the other hand, Srisawang Farmer Group should involve in every step of the process of production to recall the group confidential. And the important thing is supporting and promoting member's saving by means of saving group to help each other when they are in trouble. The saving group could be the financial base and a strong financial capital for them in the future. Attempting to accrue their capital as much as possible in order to reduce the external reliance. Setting up the administration and management in compatable with community culture and the community business. Planning to promote new generation leaders and human resources. Carefully setting up organization's regulation and criteria which could really share benefit to all members.