

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมในงาน บรรยายภาคองค์การ และผลผลิตของงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน บรรยายภาคองค์การ กับผลผลิตของงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 408 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามการมีส่วนร่วมในงาน แบบสอบถามบรรยายภาคองค์การ และแบบสอบถามผลผลิตของงาน ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์ความเที่ยงของเครื่องมือโดยหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคได้เท่ากับ .85 , .87 และ .84 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการคำนวณค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การมีส่วนร่วมในงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.87$) บรรยายภาคองค์การอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.68$) และผลผลิตของงานอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.87$)
2. การมีส่วนร่วมในงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับผลผลิตของงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .60$)
3. บรรยายภาคองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับผลผลิตของงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .54$)

This descriptive study was designed to study employee participation, organizational climate, work productivity and to examine the relationships between employee participation, organizational climate, and work productivity as perceived by staff nurses in hospitals under the jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration. The sample consisted of 408 staff nurses, selected by multi-stage random sampling technique. The research instruments were Employee Participation Questionnaire, Organizational Climate Questionnaire, and Work Productivity Questionnaire. Content validity was established by a panel of experts. Reliability of the instruments by Cronbach's alpha coefficients were .85, .87, and .84 respectively. The data were analyzed by using percentage, mean, standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficients.

Principle findings were as follows:

1. Employee participation of staff nurses in hospitals under the jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration was at the high level ($\bar{x} = 3.87$), organizational climate was at the high level ($\bar{x} = 3.68$) and work productivity as perceived by staff nurses in hospitals under the jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration was at the high level ($\bar{x} = 3.87$)

2. Employee participation of staff nurses in hospitals under the jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration was positively related to work productivity at the p-value $< .05$, ($r = .60$)

3. Organizational climate was positively related to work productivity at the p-value $< .05$, ($r = .54$)