

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ทัศนคติของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อปัญหา ความรุนแรงในครอบครัวและแนวโน้มในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัว : ศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดกำแพงเพชร  (Attitudes of Executives of Sub-District Administrative Organizations on Domestic Violence and Operational Trend for Domestic Violence Problems : A Case Study of Sub-district Administrative Organizations, Kamphaeng Phet Province)
ชื่อผู้เขียน	นางสาวกนกวรรณ สุริยาพิทักษ์  (Miss Kanokwan Suriyapitak)
ระดับปริญญา	สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
แผนกวิชา/คณะ	สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	รองศาสตราจารย์ เล็ก สมบัติ
ปีการศึกษา	2552

### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ทัศนคติของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และแนวโน้มในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัว : ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกำแพงเพชร” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ ทัศนคติของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว สถานการณ์ รูปแบบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวของชุมชน และแนวโน้มในการปฏิบัติงานในการจัดการปัญหาความรุนแรงในครอบครัว เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 180 ราย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ (SPSS) ในการคำนวณ สถิติที่ใช้ในการศึกษา คือ ค่าแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบด้วย t-test, F-test การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) สรุปผลการศึกษา ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 76.7 เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 40-49 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งเป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งน้อยกว่า 5 ปี กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องความรุนแรงในครอบครัวในระดับมาก รูปแบบความรุนแรงที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นความรุนแรงทางร่างกาย ด้านทัศนคติต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก โดยมีทัศนคติต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัวด้านรูปแบบความรุนแรงในครอบครัวมากที่สุด คือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ส่วนแนวโน้มในการปฏิบัติงานภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก โดยมีแนวโน้มในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันมากที่สุด คือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 จากการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับทัศนคติ พบว่า เพศ อายุ การศึกษา ตำแหน่ง ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลกับแนวโน้มในการปฏิบัติงาน พบว่า อายุ การศึกษา ตำแหน่ง ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีความสัมพันธ์กับแนวโน้มในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา ควรมีการส่งเสริมความรู้ และปรับเปลี่ยนทัศนคติให้แก่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัวโดยเฉพาะสาเหตุการเกิดปัญหา เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาการจัดการปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

## Abstract

The study on “Attitudes of Executives of Sub-District Administrative Organizations on Domestic Violence and Operational Trend for Domestic Violence Problems : A Case Study of Sub-district Administrative Organizations, Kamphaeng Phet Province” aims to study knowledge and attitude of executives of sub-district administrative organizations (SAOs) on domestic violence problems, situations, patterns and operational trend on domestic violence problems. As the survey research, by using the questionnaire, the data was collected from 180 executives of SAOs; and analyzed by the SPSS. The statistics included frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and ANOVA. The study results are summarized as follows.

Most samples were male (76.7%), aged 40-49 years, had the bachelor's degree, and worked as deputy chief executives of SAOs. Their service periods were less than 5 years. Their knowledge on domestic violence was at the high level; most were physical violence. Regarding attitude on domestic violence, the overall agreement was at the high level; the most was patterns of domestic violence, an average of 3.96. The overall operational trend was at the high level; the most was protection, an average of 3.82. From the study on relationships between personal factors and attitude, it was found that gender, age, education, position and service period had positive relationships with domestic violence problems. In terms of personal factors and operational trend, it was found that age, education, position and service period had relationships with operational trend for domestic violence problems at the significant level of 0.05.

From this study, the recommendations are that knowledge should be provided to executives of SAOs and their attitudes should be changed. So that, they will have correct understanding on domestic violence problems, especially root causes, which will be beneficial to their operation. The development of domestic violence problem management should be supported as well.

the activities to strengthen the relationship with the superior and among the colleagues.