

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ 2) เปรียบเทียบระดับขวัญของพนักงานในด้านข้อมูลส่วนบุคคล และสถานะภาพการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับศึกษา ภูมิลำเนา อายุงาน ระดับตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การเข้ารับการอบรมและสัมมนา และการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ทำงานอยู่ในเขตจังหวัดลพบุรีทั้ง 11 หน่วยงาน จำนวน 171 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นผ่านการตรวจจากผู้เชี่ยวชาญ 5 คน และมีค่าความเชื่อมั่น 0.8952 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1) ขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจโดยรวม อยู่ในระดับมาก

2) ปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ด้านค่าตอบแทน และในส่วนข้อมูลทั่วไป คือ เพศ ระดับการศึกษา ภูมิลำเนา อายุการทำงาน ระดับตำแหน่ง และการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ซึ่งมีผลต่อขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3) ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ด้านความมั่นคงในอาชีพ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่ และในส่วนข้อมูลทั่วไป คือ อายุ สถานภาพสมรส ด้านการเข้ารับการอบรมสัมมนา และอัตราเงินเดือน

The purposes of this study 1) the levels of morale of provincial electricity authority person toward privatization 2) to compare the levels of morale of provincial electricity in term of gender, age, status, name of degree, hometown, number of working years, job position , rate of salary, participation in seminars and reception of royal decorations. The sample group was the provincial electricity authority person who work in Lopburi, province all of 11 offices, 171 peoples. The instrument used for collecting data were inspected-by 5 experts with a reliability value of 0.8952. The data were analyzed by package program in terms of percentage, frequency, mean, standard deviation, t-test, F-test, and different pair comparison by Seheffe's test.

The research results were as follows:

1) the overall morale of provincial electricity authority person toward privatization was found to be at high level when privatization was considered.

2) The comparison results of factors affecting compensation and general data, sex, name of degree, hometown, number of working years, job position, and reception of royal decorations to the morale of provincial electricity authority person toward privatization at .05 statistical significance

3) Job security, administration, career advancement and working environment and general data, age, status, participation in seminars and rate of salary had different factor levels affecting in morale of provincial electricity authority person toward privatization at .05 statistical significance.