

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญภาพ.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	5
ข้อจำกัดในการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการบริหารจัดการที่เรียกว่าปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อ	
ขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่เรียกว่า สวอท (SWOT) และ	
กรอบแนวคิด 3M (ตัวแปรอิสระ).....	24
แนวคิดเกี่ยวกับขีดความสามารถในการบริหารจัดการ.....	35
แนวคิดเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการพัฒนา.....	42
แนวคิดเกี่ยวกับกรมชลประทานในเรื่อง โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่.....	49
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	56
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	56
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	58
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	63
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	63
ระยะเวลาการวิจัย.....	63
แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ.....	64

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
ตอนที่ 1 สถานภาพของประชากรหรือกลุ่มตัวอย่าง.....	67
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม.....	69
ตอนที่ 3 ข้อเสนอที่ได้จากการแสดงความคิดเห็น.....	96
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	108
สรุปการวิจัย.....	108
อภิปรายผล.....	114
ข้อเสนอแนะ.....	127
บรรณานุกรม.....	134
ภาคผนวก.....	140
แบบสอบถาม.....	141
ประวัติผู้วิจัย.....	149

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	57
ตารางที่ 3.2 แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ.....	64
ตารางที่ 4.1 ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม (n = 1,132) แสดงค่าเป็นจำนวน และร้อยละ จำแนกตาม ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม.....	67
ตารางที่ 4.2 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามขีดความสามารถ ที่เป็นจุดแข็ง หรือปัจจัยภายในที่สนับสนุนหน่วยงาน.....	69
ตารางที่ 4.3 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามขีดความสามารถ ที่เป็นจุดอ่อน หรือปัจจัยภายในที่ไม่สนับสนุนหน่วยงาน.....	72
ตารางที่ 4.4 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามขีดความสามารถ ที่เป็นโอกาส หรือปัจจัยภายนอกที่สนับสนุนหน่วยงาน.....	74
ตารางที่ 4.5 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามขีดความสามารถ ที่เป็นข้อจำกัด หรือปัจจัยภายนอกที่ไม่สนับสนุนหน่วยงาน.....	76
ตารางที่ 4.6 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาขีดความสามารถในการบริหาร จัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามปัญหา รวม 3 ด้าน ได้แก่ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานทั่วไป.....	79
ตารางที่ 4.7 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามแนวทางการพัฒนารวม 3 ด้าน ได้แก่ แนวทางการพัฒนาด้านการ บริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป.....	83

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบภาพรวมค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวม ขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ กรมชลประทานในปัจจุบันกับในอดีต และกับหน่วยงานอื่น จำแนกเป็นการ เปรียบเทียบในปัจจุบันกับในอดีต และการเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น.....	87
ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าสถิติความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มต่อขีดความ สามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน ตามกรอบแนวคิด SWOT จำแนกตามเพศ คือ เพศชายกับเพศหญิง.....	89
ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าสถิติความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มต่อ ขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ กรมชลประทาน ตามกรอบแนวคิด SWOT จำแนกตามระดับการศึกษา คือ ต่ำกว่าปริญญาตรีกับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าและสูงกว่าปริญญาตรี.....	91
ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าสถิติความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มต่อ ขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ กรมชลประทาน ตามกรอบแนวคิด SWOT จำแนกตามระดับตำแหน่ง คือ ระดับ 1-5 กับระดับ 6-9.....	93
ตารางที่ 4.12 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามภาพรวมแนวโน้มในอนาคต.....	95
ตารางที่ 4.13 สรุปผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาและแนวทาง การพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน จำแนกตามปัญหาและแนวทาง การพัฒนารวม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานทั่วไป.....	103

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม.....	3
ภาพที่ 2.1 แผนภูมิการแบ่งโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมชลประทาน.....	29
ภาพที่ 2.2 แผนภูมิการแบ่งโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมชลประทาน.....	52
ภาพที่ 3.1 ขั้นตอนการทดสอบแบบสอบถาม.....	62
ภาพที่ 4.1 สรุปค่าสถิติผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน ตามกรอบแนวคิดที่เรียกว่า SWOT.....	97
ภาพที่ 5.1 ภาพรวม ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในการบริหาร จัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทาน ตามกรอบแนวคิด 3M โดยนำกรอบแนวคิดที่ประกอบด้วย ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการพัฒนา ที่เรียกว่า กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา มาประยุกต์ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์.....	124