

ภาคผนวก ข

แสดงค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio: CVR)
ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability)
ของแบบสอบถาม

1.แบบสอบถามบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
แบบสอบถามลักษณะบุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบ ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ 52 ข้อ = .642					
1.แบบหวั่นไหว (Neuroticism) ค่าความเชื่อมั่น 10 ข้อ = .674					
1.	ฉันไม่ใช่คนช่างวิตกกังวล	0.60	2.304	.131	.727
2.	บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกว่าตัวเองด้อยกว่าคนอื่น	0.60	3.370	.581	.601
3.	เมื่อฉันตกอยู่ภายใต้ความกดดันมากๆ บางครั้งฉันรู้สึกเหมือนตัวเองจะแตกเป็นเสี่ยงๆ	0.87	4.267	.545	.606
4.	ฉันไม่ค่อยรู้สึกเหงาหรือซึมเศร้า	0.07*	-	-	-
5.	บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกเครียดและกระวนกระวายใจ	0.73	5.205	.469	.625
6.	บางครั้งฉันรู้สึกว่าตัวเองไม่มีคุณค่าเลย	0.60	3.279	.488	.618
7.	ฉันไม่ค่อยรู้สึกหวาดกลัวหรือหวาดวิตกกังวล	0.33*	-	-	-
8.	บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกโกรธจากการกระทำของคนอื่นที่แสดงต่อฉัน	1	1.016**	.333	.651
9.	บ่อยครั้งที่เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้น ฉันมักรู้สึกท้อแท้และยอมแพ้มัน	1	5.998	.485	.621
10.	ฉันไม่ค่อยรู้สึกเศร้าโศกหรือหดหู่ใจ	0.60	1.161**	.114	.723
11.	บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกอ่อนแอ และต้องการให้คนอื่นมาช่วยแก้ปัญหาต่างๆ แทน	0.87	2.726	.401	.641
12.	ในบางครั้งฉันรู้สึกอับอายมากจนอยากจะหลบหน้าจากคนอื่น	0.60	.290	.363	.645

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
2.แบบแสดงตัว (Extraversion) ค่าความเชื่อมั่น 10 ข้อ = .620					
1.	ฉันชอบให้มีคนอยู่รอบๆข้าง	0.87	1.551**	.313	.590
2.	ฉันเป็นคนหัวเราะง่าย	0.07*	-	-	-
3.	ฉันไม่คิดว่าตัวเองเป็นคนร่าเริง	0.60	3.516	.329	.585
4.	ฉันชอบพบปะพูดคุยกับคนอื่น	1	2.454	.543	.537
5.	ฉันชอบเข้าร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ	1	3.175	.365	.578
6.	ปกติแล้วฉันชอบที่จะทำอะไรตามลำพัง	0.60	2.815	.265	.600
7.	บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกว่าคุณฉันเต็มไปด้วยพลัง ความสามารถ	0.20*	-	-	-
8.	ฉันมักเป็นคนร่าเริงแจ่มใสและมีขวัญกำลังใจสูง	0.60	1.240**	.441	.561
9.	ฉันไม่ใช่คนมองโลกในแง่ดี มีความสุข	0.60	2.968	.166	.630
10.	ชีวิตของฉันเต็มไปด้วยกิจกรรม	1	1.936	.180	.620
11.	ฉันเป็นคนกระฉับกระเฉงอย่างมาก	0.60	2.252	.209	.610
12.	ฉันชอบที่จะทำอะไรตามวิธีของตนเองมากกว่าการ เป็นผู้นำคนอื่น	0.60	2.320	.155	.622

* หมายถึง ข้อคำถามที่มี ค่า CVR ไม่ถึง 0.49

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
3.แบบเปิดรับประสบการณ์ (Openness to experience) ค่าความเชื่อมั่น 11 ข้อ = .096					
1.	ฉัน <u>ไม่</u> ชอบเสียเวลาไปกับการคิดเพื่อฝัน	0.07*	-	-	-
2.	เมื่อฉันพบว่าวิธีใดเป็นวิธีการที่ถูกต้องในการทำสิ่งต่างๆ ฉันก็มักจะใช้วิธีนั้นอยู่เป็นประจำ	0.60	1.78	.031	.083
3.	ฉันมักจะใช้วิธีการแก้ปัญหาคด้วยวิธีที่ฉันพบจากศิลปะหรือในธรรมชาติ	0.60	2.514	.052	.066
4.	ฉันเชื่อว่าการปล่อยให้เด็กฟังคนเถียงกัน จะมีแต่ทำให้เด็กเกิดความสับสนและเห็นตัวอย่างผิดๆ	0.60	1.110**	.019	.130
5.	บทกวีส่งผลต่อความรู้สึกของฉัน <u>น้อย</u> มากหรือ <u>ไม่มี</u> ผลเลย	0.60	2.901	.075	.045
6.	บ่อยครั้งที่ฉันชอบลองชิมอาหารใหม่ๆ และอาหารต่างชาติ	1	1.235**	.098	.024
7.	ฉัน <u>ไม่</u> ค่อยสังเกตเห็นถึงอารมณ์หรือความรู้สึกที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ	0.87	3.892	.156	.013
8.	ฉันเชื่อว่าเราควรยึดคำสั่งสอนทางศาสนาเพื่อใช้ในการตัดสินเรื่องศีลธรรมจรรยา	0.60	5.869	.085	.046
9.	บางครั้งเมื่อฉันอ่านบทกวีหรือดูงานศิลปะ ฉันจะรู้สึกสั่นสะท้านหรือเกิดคลื่นแห่งความเร้าร้อน	0.60	1.930	.080	.044
10.	ฉันมีความสนใจเกี่ยวกับการคาดเดาปรากฏการณ์ธรรมชาติหรือความรู้สึกของคน <u>น้อย</u> มาก	0.73	4.249	.098	.181
11.	ฉันมีความสนใจใใคร่รู้เกี่ยวกับเรื่องที่ประหลาดพิสดาร	0.73	1.755	.040	.130
12.	บ่อยครั้งที่ฉันสนุกกับเรื่องที่ต้องพิสูจน์หรือความคิดที่เป็นนามธรรม	1	4.959	.210	.258

* หมายถึง ข้อคำถามที่มี ค่า CVR ไม่ถึง 0.49

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
4.แบบประนีประนอม (Agreeableness) ค่าความเชื่อมั่น 11 ข้อ = .618					
1.	ฉันพยายามสุภาพกับทุกคนที่ฉันพบ	0.87	5.293	.135	.622
2.	บ่อยครั้งที่ฉันมีเรื่องโต้เถียงหรือขัดแย้งกับคนในครอบครัวหรือเพื่อนร่วมงาน	0.73	2.197	.419	.560
3.	บางคนคิดว่าฉันเป็นคนเห็นแก่ตัวและถือตัวเองเป็นใหญ่	0.60	1.055**	.577	.527
4.	ฉันชอบการร่วมมือกันทำงานมากกว่าการแข่งขันกันทำงาน	0.87	1.765	.283	.595
5.	ฉันค่อนข้างที่จะดูถูกหรือสงสัยในเจตนาของคนอื่น	0.60	2.064	.430	.559
6.	ฉันเชื่อว่าคนส่วนใหญ่จะเอาเปรียบคนอื่นเมื่อพวกเขามีโอกาส	0.60	2.030	.106	.630
7.	คนส่วนใหญ่ที่ฉันรู้จักรู้สึกชอบฉัน	0.20*	-	-	-
8.	บางคนคิดว่าฉันเป็นคนเย็นชาและมุ่งแต่ประโยชน์ส่วนตน	1	.067**	.498	.545
9.	ฉันมักจะเป็นคนหัวแข็งและยึดติดกับทัศนคติของตัวเอง	0.87	5.822	.468	.552
10.	ปกติฉันจะเป็นคนที่คิดพิจารณาสิ่งต่างๆอย่างละเอียดรอบคอบ	0.87	1.145**	.011	.638
11.	ถ้าฉันไม่ชอบใครแล้ว ฉันมักจะแสดงให้เขาารู้	0.60	2.751	.480	.553
12.	ถ้าจำเป็น ฉันก็เต็มใจที่จะบงการให้คนอื่นทำตามความต้องการของตนเอง	0.73	3.111	.278	.705

* หมายถึง ข้อคำถามที่มี ค่า CVR ไม่ถึง 0.49

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
5.แบบมีจิตสำนึก (Conscientiousness) ค่าความเชื่อมั่น 10 ข้อ = .688					
1.	ฉันเก็บสิ่งของต่างๆให้สะอาดเรียบร้อยอยู่เสมอ	0.33**	-	-	-
2.	ฉันสามารถบังคับตัวเองให้ทำสิ่งต่างๆให้เสร็จภายในเวลาที่กำหนดได้เสมอ	1	2.113	.283	.675
3.	ฉันไม่ใช่คนที่ทำอะไรเป็นระบบแบบแผน	1	3.012	.369	.661
4.	ฉันพยายามทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจสูง	1	4.027	.491	.645
5.	ฉันจะตั้งเป้าหมายการทำงานอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติเพื่่อมุ่งสู่เป้าหมายอย่างเป็นขั้นตอน	1	2.664	.188	.690
6.	ฉันมักเสียเวลานานกับการบังคับให้ตัวเองเริ่มลงมือทำงานอย่างจริงจัง	0.60	1.465**	.335	.668
7.	ฉันพยายามทำงานอย่างหนักเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	1	4.931	.458	.646
8.	เมื่อฉันตั้งใจทำอะไรแล้ว ฉันพยายามทำมันให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	1	1.840	.477	.644
9.	บางครั้งฉันไม่ใช่คนที่คนอื่นพึ่งพาหรือไว้วางใจได้อย่างที่ควรจะเป็น	0.87	3.532	.272	.685
10.	ฉันเป็นคนมีผลงานที่สามารถทำให้งานต่างๆสำเร็จเสมอ	0.87	1.342**	.228	.683
11.	ฉันไม่มีความสามารถในการจัดสิ่งต่างๆให้เป็นระบบระเบียบ	0.87	.098**	.445	.645
12.	ฉันกระหายถึงความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่ฉันทำ	0.47**	-	-	-

* หมายถึง ข้อคำถามที่มี ค่า CVR ไม่ถึง 0.49

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

2.แบบสอบถามวัดการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร (Perceived Organizational Support)

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
แบบสอบถามวัดการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ 43 ข้อ = .907					
1.ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ค่าความเชื่อมั่น 8 ข้อ = .753					
1.	หากคุณต้องหยุดทำงานนานเนื่องจากเจ็บป่วย องค์กรจะรับรู้และเข้าใจดี	0.87	4.642	.323	.747
2.	หากคุณหยุดงานเนื่องจากปัญหาครอบครัว องค์กร จะไม่รับรู้หรือไม่พยายามเข้าใจเหตุผล	0.33*	-	-	-
3.	หากองค์กรมีรายได้เพิ่มขึ้น ฝ่ายบริหารจะพิจารณา เพิ่มเงินเดือนหรือค่าตอบแทนต่างๆให้แก่บุคลากร	0.60	4.231	.399	.735
4.	นอกเหนือไปจากเงินเดือนที่ได้รับแล้ว องค์กรได้ จัดหาค่าตอบแทนอื่นๆที่เหมาะสมให้แก่คุณ	1	2.962	.353	.744
5.	ตั้งแต่ทำงานมา คุณไม่ค่อยได้รับประโยชน์จาก สวัสดิการที่องค์กรจัดให้แก่พนักงานเท่าที่ควร	0.87	3.149	-.012	.810
6.	องค์กรมีนโยบายด้านสวัสดิการในด้านต่างๆเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี	0.87	4.562	.583	.701
7.	องค์กรมีนโยบายด้านสวัสดิการที่ช่วยให้คุณและ ครอบครัวมีความเป็นอยู่ที่ดี	0.87	4.860	.681	.679
8.	องค์กรมีระบบการให้สวัสดิการที่ยืดหยุ่นเพียงพอ เมื่อคุณต้องการความช่วยเหลือ	1	6.230	.682	.685
9.	เมื่อคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้ว ค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายของคุณและ แบ่งปันให้ครอบครัวโดยไม่เดือดร้อน	0.87	5.384	.675	.677
10.	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลที่คุณและ ครอบครัวได้รับควรมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น	1	1.726**	-	-

* หมายถึง ข้อคำถามที่มี ค่า CVR ไม่ถึง 0.49

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
2.ด้านความรู้ในงานและโอกาสก้าวหน้า ค่าความเชื่อมั่น 10 ข้อ = .764					
1.	มีโอกาเพียงเล็กน้อยสำหรับคุณในการเลื่อนตำแหน่งในองค์กรแห่งนี้	0.87	3.422	.152	.791
2.	หัวหน้างานหรือฝ่ายบริหารขององค์กรสนับสนุนให้คุณได้มีโอกาพัฒนาความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพเป็นอย่างดี เช่น การฝึกอบรม การประชุมวิชาการ ศึกษาต่อ หรือ การไปดูงาน เป็นต้น	1	3.555	.465	.739
3.	หัวหน้างานมอบหมายงานสำคัญให้คุณได้มีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถ	0.87	6.049	.600	.721
4.	องค์กรเปิดโอกาสให้คุณมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	1	7.655	.667	.710
5.	องค์กรให้ความรู้ ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	1	4.829	.518	.735
6.	คุณพอใจในโอกาก้าวหน้า และการได้รับการพัฒนาที่องค์กรจัดให้	0.60	8.637	.603	.722
7.	เมื่อคุณมีคุณสมบัติและประสบการณ์มากพอ คุณจะได้รับการสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพมากขึ้น	0.73	3.010	.284	.762
8.	องค์กรมีการจัดการในด้านต่างๆ เพื่อให้คุณได้เจริญเติบโตก้าวหน้าในงาน	0.87	7.130	.625	.718
9.	หัวหน้างานสนับสนุนให้คุณนำความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคุณ	1	3.520	.474	.738
10.	คุณไม่ค่อยได้รับการพิจารณาให้ไปเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1	2.904	.114	.793

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
3.ด้านความมั่นคงในการทำงาน ค่าความเชื่อมั่น 6 ข้อ = .708					
1.	ถ้าสามารถจะจ้างคนที่มาทำงานแทนคุณได้ในระดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า องค์กรจะทำแน่นอน	0.87	4.118	.452	.665
2.	องค์กรจะเลิกจ้างคุณ หากมีวิธีการอื่นๆที่มีประสิทธิภาพมากกว่าที่สามารถมาแทนที่การทำงานของคุณ	0.73	2.896	.602	.621
3.	องค์กรจะให้คนอื่นมาทำงานแทนตำแหน่งของคุณ หากผลการปฏิบัติงานของคุณไม่เป็นที่พึงพอใจ	1	2.280	.533	.640
4.	องค์กรคิดว่าไม่ได้ประโยชน์มากนัก หากให้คุณทำงานเรื่อยๆต่อไปจนเกษียณ	0.47*	-	-	-
5.	หากตำแหน่งของคุณไม่มีผลประโยชน์ต่อองค์กรอีกต่อไป ฝ่ายบริหารขององค์กรจะให้คุณออกจากงานแทนที่จะย้ายไปในตำแหน่งงานใหม่	0.87	2.676	.433	.672
6.	งานของคุณเป็นงานที่มีความมั่นคงสูง	0.73	5.002	.338	.701
7.	คุณมั่นใจว่าจะไม่ถูกถอดถอนออกจากงาน	0.73	3.517	.304	.708
8.	การถูก Lay off (ให้ออกจากงาน) อาจเกิดขึ้นกับคุณก็ได้ ไม่วันใดก็วันหนึ่งในอนาคต	0.87	.965**	-	-
9.	หากองค์กรมีการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานในการปฏิบัติงาน คุณคิดว่า คุณอาจอยู่ในจำนวนที่ถูกพิจารณาให้ออกจากงาน	1	.479**	-	-

* หมายถึง ข้อคำถามที่มี ค่า CVR ไม่ถึง 0.49

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
4.ด้านจิตอารมณ์ ค่าความเชื่อมั่น 12 ข้อ = .702					
1.	องค์กรไม่ค่อยให้ความสนใจในความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรเท่าใดนัก	0.87	4.935	.539	.657
2.	องค์กรให้คุณค่าต่อการเสียสละทำงานเพื่อองค์กรของคุณ	0.73	4.365	.294	.689
3.	องค์กรไม่เคยชื่นชมการทุ่มเทการทำงานนอกเหนือเวลาหรือการทำงานเกินหน้าที่ของคุณ	0.87	5.478	.555	.654
4.	องค์กรเห็นความสำคัญถึงเป้าหมายในการทำงานและคุณค่าของคุณอย่างมาก	0.87	2.770	.243	.695
5.	องค์กรมักจะเพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนในการทำงานของคุณ	0.87	4.323	.481	.665
6.	องค์กรไม่เคยให้ความสำคัญต่อความคิดเห็นของคุณ เมื่อต้องการทำการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อคุณ	1	3.428	.456	.668
7.	แม้ว่าคุณทำงานที่ได้ผลดีเพียงใดก็ตาม องค์กรก็ไม่มองเห็นความสำคัญ	0.73	2.441	.220	.786
8.	หากคุณตัดสินใจลาออก ผู้บริหารจะชักจูงโน้มน้าวเพื่อให้ฉันคงทำงานต่อไป	0.87	3.848	.335	.685
9.	ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆของคุณ มักได้รับความสนใจจากองค์กร	0.87	6.188	.434	.673
10.	องค์กรแสดงความภาคภูมิใจหรือชื่นชมในผลการปฏิบัติงานที่ดีของคุณ	1	8.838	.496	.670
11.	หัวหน้างานภูมิใจที่คุณเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน	0.60	3.717	.349	.686
12.	การปฏิบัติขององค์กรที่มีต่อคุณ ทำให้รู้สึกว่าคุณเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่า	1	5.279	.355	.685

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
5.ด้านการปฏิบัติงาน ค่าความเชื่อมั่น 7 ข้อ = .750					
1.	องค์กรเข้าใจเหตุผล หากคุณไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนดเวลา	0.60	5.143	.412	.731
2.	องค์กรเต็มใจที่ปรับปรุงสิ่งต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้คุณปฏิบัติงานได้อย่างสุดความสามารถ	1	5.409	.552	.700
3.	องค์กรจะไม่รับฟังข้อเรียกร้องที่มีเหตุผล ในการเสนอขอเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานของคุณ	0.73	.788**	-	-
4.	เมื่อคุณประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน หัวหน้างานเอาใจใส่และให้คำแนะนำเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาเป็นอย่างดี	1	5.887	.501	.711
5.	หากคุณทำงานผิดพลาด คุณจะได้รับคำตำหนิจากหัวหน้างานอย่างรุนแรง	0.73	3.687	.170	.793
6.	เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารขององค์กรได้แสดงให้เห็นถึงความสามารถ ความเต็มใจที่จะช่วยเหลือ คลี่คลายปัญหาให้แก่บุคลากร	1	5.462	.588	.695
7.	หน่วยงานของคุณมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน เพื่อให้คุณสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0.87	5.674	.589	.688
8.	องค์กรมีการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน	0.87	5.822	.543	.705

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) ไม่ถึง 1.75

3.การรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ (Career Success)

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
แบบสอบถามวัดการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ 20 ข้อ = .902					
1.ด้านบทบาทการทำงาน ค่าความเชื่อมั่น 6 ข้อ = .816					
1.	ผลงานของคุณได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	0.87	4.378	.572	.790
2.	คุณมีโอกาสดได้เรียนรู้ทักษะใหม่ๆในการปฏิบัติงาน	1	4.026	.571	.788
3.	คุณคิดว่าคุณมีความรับผิดชอบในงานของคุณอย่างเต็มที่	0.60	2.443	.456	.811
4.	คุณรู้สึกเป็นสุขในการปฏิบัติงาน	0.87	6.112	.681	.762
5.	คุณสามารถทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ	1	4.831	.684	.764
6.	คุณเต็มใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน	0.87	5.576	.536	.799

2.ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ค่าความเชื่อมั่น 6 ข้อ = .763					
1.	ผู้ร่วมงานให้การยอมรับและชื่นชมในตัวคุณ	1	2.671	.368	.760
2.	คุณปฏิบัติงานตามคำสั่งของหัวหน้าด้วยความเต็มใจ	0.73	5.534	.678	.676
3.	หัวหน้าให้ความไว้วางใจคุณในการปฏิบัติงาน	1	6.507	.684	.674
4.	ผู้ร่วมงานให้ความนับถือคุณ	0.87	4.394	.478	.736
5.	หัวหน้าเต็มใจให้ความช่วยเหลือคุณอย่างจริงจัง	0.87	5.192	.595	.702
6.	คุณสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	1	2.432	.224	.788

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
3.ด้านการเงิน ค่าความเชื่อมั่น 4 ข้อ = .889					
1.	คุณได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม เหมาะสมกับงานและตำแหน่ง	1	6.606	.752	.860
2.	คุณได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม	1	7.106	.762	.859
3.	เมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน คุณได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม	1	5.223	.785	.848
4.	รายได้ที่ได้จากการทำงานเพียงพอกับค่าใช้จ่ายของคุณ	0.87	5.524	.746	.865

4.ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง ค่าความเชื่อมั่น 4 ข้อ = .728					
1.	คุณมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	1	4.981	.647	.585
2.	คุณพึงพอใจกับตำแหน่งที่คุณปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน	1	5.802	.538	.658
3.	คุณปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	0.60	1.903	.296	.773
4.	คุณได้รับความสนใจจากหัวหน้าในการเลื่อนขั้นเมื่อตำแหน่งที่สูงกว่าคุณนั้นว่างลง	1	6.384	.621	.603