

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร และการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ระดับการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร และระดับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร กับ การรับรู้ความสำเร็จในอาชีพของพนักงานรวมถึงเพื่อสร้างสมการทำนายการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพจากบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ และ การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร

กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานบริษัท ดิทีโต้ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ แบบสอบถามการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร และแบบสอบถามการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ

สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้

1. พนักงานบริษัท ดิทีโต้ (ประเทศไทย) จำกัด มีลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร และการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง

2. บุคลิกภาพแบบประนีประนอมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ($r = .174, p < .05$) และบุคลิกภาพแบบหัวน้าวมีความสัมพันธ์ทางลบกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ($r = -.206, p < .05$)

3. บุคลิกภาพแบบแสดงตัว แบบเปิดรับประสบการณ์ แบบมีจิตสำนึก ไม่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ

4. การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรโดยรวม($r = .564, p < .01$) ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ($r = .489, p < .01$) ด้านความรู้ในงานและโอกาสก้าวหน้า($r = .548, p < .01$) ด้านความมั่นคงในการทำงาน($r = .279, p < .01$) ด้านจิตอาสามณี ($r = .394, p < .01$)และด้านการปฏิบัติงาน ($r = .552, p < .01$) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ

5. บุคลิกภาพทั้งห้าองค์ประกอบไม่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร

6. การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรด้านการปฏิบัติงานสามารถทำนายการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ ได้ร้อยละ 29.9

7. การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านการปฏิบัติงานและการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ด้านความรู้ในงานและโอกาสก้าวหน้าสามารถร่วมกันทำนายการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ ได้ร้อยละ 36.3

8. การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านการปฏิบัติงานและการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านความรู้ในงานและโอกาสก้าวหน้า และบุคลิกภาพแบบหยิ่งไหวสามารถร่วมกันทำนายการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ ได้ร้อยละ 41.3

ผลการวิจัยครั้งนี้เป็นแนวทางสำหรับองค์กรเพื่อไปประยุกต์ใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากร การสนับสนุน การฝึกอบรม ให้เกิดความสำเร็จในอาชีพของพนักงาน