

รายการอ้างอิง

หนังสือและบทความในหนังสือ

- दनัย จันทรเจ้าฉาย. (2548). *อุปนิสัยที่ 8 จากประสิทธิผลสู่ความยิ่งใหญ่*. กรุงเทพมหานคร: ดีเอ็มจี.
- ธีระศักดิ์ กำปรรณารักษ์. (2551). *ชนะชีวิตคิดอย่างอัจฉริยะ*. กรุงเทพมหานคร: บิสดีย์.
- รัตนา ศิริพานิช. (2535). *หลักการสร้างแบบสอวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา* (อัดสำเนา). สาขาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนูวัฒน์ ศุภชิตกุล. (2551). *สารสารองค์กรที่มีชีวิต*. กรุงเทพมหานคร: บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้ง แอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน).

บทความวารสาร

- ชวนะ ภวานันท์. (3-6 มีนาคม 2548). SQ เซวอน์แห่งจิตเพื่อธุรกิจและการจัดการ. *ประชาชาติธุรกิจ*, น. 6.
- สันติชัย อินทรอ่อน. (2549). ความสุข. *วารสารทรัพยากรมนุษย์*, 2(2), 61-63.
- สุรีย์พร กุมภาคม. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเหนื่อยหน่ายและความตั้งใจลาออกของพยาบาลโรงพยาบาลพรตน์ราชธานี*. การประชุมวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข 162, จังหวัดชลบุรี.
- อุบลวรรณ ภวานันท์. (2550). *SQ-Spiritual Quotient พัฒนาเซวอน์ทางจิตวิญญาณ*. การประชุมเชิงวิชาการบรมเชิงปฏิบัติการ: 6Qs “หนทางสู่ความสุขและความสำเร็จ”, สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

วิทยานิพนธ์

- กุลธิดา สดจิตร์. (2549). *ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะพยาบาลศาสตร์.

- กัณฐิกา ชัยสวัสดิ์. (2546). *ภาวะความสุขและปัจจัยที่เกี่ยวข้องของหญิงตั้งครรภ์ที่มาฝากครรภ์ ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะแพทยศาสตร์, ภาควิชาจิตเวชศาสตร์, สาขาวิชาสุขภาพจิต.*
- กัลยารัตน์ อ่องคณา. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตนเอง สภาพแวดล้อมในงานกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลเอกชนเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะพยาบาลศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล.*
- ขนิษฐา ไชยฤกษ์. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างการมองโลกในแง่ดี ความสุขและคุณภาพการให้บริการของพนักงานให้บริการลูกค้าในฝ่ายขาย: กรณีศึกษาสายการบินแห่งหนึ่ง. งานวิจัยส่วนบุคคล, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะพยาบาลศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล.*
- ชญานิศ นิลแจ้ง. (2550). *การละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา ความผูกพันต่อองค์การ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวในบริษัทยานยนต์แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- เบญจพร ธีระรักษ์. (2547). *ความพึงพอใจในงาน ลักษณะความเป็นผู้นำของหัวหน้างานและความตั้งใจที่จะลาออกจากการงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตแผงวงจรแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- ภราดี บุตรศักดิ์ศรี. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานและแนวโน้มจะลาออกจากองค์การและความตั้งใจลาออก. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*

- นรัชชล รอดเที่ยง. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์
อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.
- พรธนิภา สืบสุข. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
คณะพยาบาลศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล.
- มีนา น้อยแนบ. (2548). พฤติกรรมเสริมสร้างความสุขในการทำงานของพนักงานโรงงาน
อุตสาหกรรมแปรรูปยางพาราขนาดใหญ่ จังหวัดสงขลา. งานวิจัย, โรงพยาบาล
จิตเวชสงครานครินทร์.
- วรลักษณ์ วิรัชกุล. (2546). ความสัมพันธ์ของการฝึกสมาธิแบบอานาปานสติกับความเครียด
ของผู้มาปฏิบัติธรรม ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรม “พุทธศรัทธา” จังหวัดสระบุรี.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมศาสตร์.
- สุภาพร แสงดาว. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างจุดหมายในอาชีพ คุณลักษณะของงาน
บรรยากาศองค์การและความตั้งใจลาออกของข้าราชการที่เป็นผู้ได้รับทุนรัฐบาล.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์,
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.
- อัญญา พันธุนาถวิริยกุล. (2546). ผลของการรับรู้การทำตามสัญญาใจต่อความผูกใจมั่นต่อ
องค์การและแนวโน้มการลาออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, คณะจิตวิทยา, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.

สื่ออิเล็กทรอนิกส์

- จุไรรัตน์ จันทรธำรง. (เมษายน 2551). ถอดรหัส: องค์รวม. สืบค้นจาก
<http://www.5.sac.or.th/downtoearthssocsc/modules.php>
- ณกมล ปุณฺณเขตต์ทิกุล. (14 กันยายน 2549). ราชาราชญ์ (Philosopher king) ผู้นำที่ทั้งเก่ง
ดีและมีความสุข. สืบค้นจาก
<http://www.nidambe11.net/ekonomiz/2006q3/2006september14p6.htm>

Books

- Covey, R.C. (2004). *The 8th Habit: from Effectiveness to Greatness*, New York: Simon And Schuster.
- Ferris, G.R., Rossen, S. D., & Barhum, D. T. (1996). *Handbook of Human Resource Management* (2nd ed.). Oxford: Blackwell.
- Hom, W. P., Griffeth, W. R. (1994). *Employee Turnover*. United States of America: International Thomson Publishing
- Mobley, W. H. (1982). *Employee Turnover: Causes, Consequences and Control*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Mowday, T. R., Porter, W. L., Steers, M. R. (1982). *Employee-Organization Linkage: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. New York.
- Price, J. L. (1977). *The Study of Turnover*. Iowa: The Iowa State University.
- Zohar, D., Marshall, I. (2000). *SQ: Spiritual Intelligence The Ultimate Intelligence*. London: Bloomsbury.

Articles

- Allen, D. G., Griffeth, R. W. (2001). Test of a Mediated Performance-Turnover Relation Highlighting the Moderating Roles of Visibility and Reward Contingency. *Journal of Applied Psychology*, 86, 1014-1021.
- Benefiel, M. (2006). Strange Bedfellows or Natural Partners? The Academic Study of Spirituality and Business. *Studies in Spirituality*, 16, 273-285.
- Campbell, A. (1976). Subjective measures of well-being. *American Psychologist*, (5), 117-124.
- Chang, E. (1999). Career Commitment as a Complex Moderator of Organization Commitment and Turnover Intention. *Human Relations*, 52, 1257-1277.

- Chay, Y. W., Aryec, S. (2001). Workplace Justice, Citizenship Behavior, and Turnover Intentions in a Union Context: Examining the Mediating Role of Perceived Union Support and Union Instrumentality. *Journal of Applied Psychology*, 86, 154-160.
- Chen, X. P., Hui, C., Sego, D. J. (1998). The Role of Organization Citizenship Behavior In Turnover: Conceptualization and Preliminary Tests of Key Hypotheses. *Journal of Applied Psychology*, 83, 992-931.
- Dasborough, M. T., Ashkanasy, N. M. (2002). Emotion and attribution of intentionality in Leader-member relation. *The Leader Quarterly*, 13, 615-634.
- Dhingra, R., Manhas, S., Thakur, N. (2005). Establishing Connectivity of Emotional Quotient (E.Q.), Spiritual Quotient (S.Q.) with Social Adjustment: A Study of Kashmiri Migrant Woman. *Journal of Human Ecology*, 18(4), 313-317.
- Dierendonk, D. V. (2005). The construct validity of Ruff' scales of psychological Well-being and its extension with spiritual well-being. *Personality and Individual Differences*, 36, 629-643.
- Fordyce, M. W. (1983). A Program to Increase Happiness: Further Studies. *Journal of Counseling Psychology*, 30(4), 483-498.
- Iain, C., Tanya, O. (2007). Organizational Citizenship Behavior and Turnover Intention: A Cross-Cultural Study. *International Journal of Human Resource Management*, 18(6), 1085-1097.
- Gaertner, K. N., Nollen, S. K. (1992). Turnover Intentions and Desire among Executives. *Human Relations*, 45, 447-465.
- Gavin, J. H., Mason, R. O. (2004). The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. *Organization Dynamics*, 33(1), 379-392.
- Jain, M., Purohit, P. (2006). Spiritual Intelligence: A Contemporary Concern with Regard to Living Status of the Senior Citizens. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, 32(3), 227-233.

- Lyubomirsky, S. (2001). Why are some people happier than other? The role of cognitive and motivational process in well-being. *American Psychologist*, 57(7), 239-249.
- Manion, J. (2003). Joy at Work: Creating a positive workplace. *Journal of Nursing Administration*, 33(12), 652-655.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., Meglino, B. M. (1979). Review and conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 86, 493-522.
- Rafferty, A. E., Giffin, M. A. (2004). Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extension. *The Leadership Quarterly*. 15, 329-359.
- Seligman, M. E. P., Park, A. C., Steen, T. (2004). A Balanced Psychology and a Full Life. *The Royal Society*, 359, 1379-1381.
- Selman, V., Selman, R. C., Selman, E. (2005). Spiritual-Intelligence/Quotient. *College Teaching Methods & Styles Journal – Third Quarter*, 1(3), 23-30.
- Tett, R. P., Mayer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organization Commitment, Turnover Intentions and Turnover; Path Analyses Based on Meta-Analytic Finding. *Personal Psychology*, 46, 259-293.
- Vandenberg, R. J., Nelson, J. B. (1999). Desegregation The Motives Underlying Turnover Intentions: When Do Intentions Predict Turnover Behavior? *Human Relations*, 52, 1313-1336.
- Sumner, J. (2003). Why are nurse leaving nursing. *Nursing Administration Quarterly*. 27(2), 164-171.

Other Materials

- Veenhoven, R. (June, 27). *Measures of Gross National*. World Forum on Statistics, Knowledge and Policy, Istanbul, Turkey.

Electronic Media

Awdhesh, K. S. (December, 2008). *Test Your Spirituality Quotient-The Quotient of The Real Happiness*. Available from

[http://www.ezinearticles.com/?expert=Awdhesh K Singh](http://www.ezinearticles.com/?expert=Awdhesh%20K%20Singh).

Conscious Pursuits, Inc. (2008). *Spiritual Intelligence*. Available from

<http://www.consciouspursuits.com/SI/SpiritualIntelligence.aspx>.

Diener, E. (2003). *Recent finding on subjective well-being*. Available from

<http://www.google.com>.

Glatzer, W. (2005). *Happiness: Classical theory in the light of current research*.

Available from <http://www.kluweronline.com/issn/1389-4978/contents>.

Kall, R. (2004). *Happiness and positive experience in your bottom line: At work in*

Business. Available from <http://www.futurehealth.org/Positive-Experience-Work-Business.html>.

King, D. B. (2008). *A Variable Model of Spiritual Intelligence*. Available from

<http://www.dbking.net/spiritualintelligence/>.

Harmer, R., Fallon, B. (2005). *Organizational Citizenship Behavior, Emotional*

Intelligence and Spirituality: What's the relationship? Available from

<http://www.developfullcircle.com>.

Harmer, R., Fallon, B. (2007). *The Role of Emotional Intelligence in the Pursuit of a*

Spiritual Life: Implications for Individuals in Organisations. Available from

<http://www.developfullcircle.com>.

Robert, L. (2005). *The Myth of Job Happiness*. Available from

<http://www.proquest.umi.com>.