

## บทที่ 4

### ผลการวิจัย

การวิจัย “ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณ ความสุขในการทำงาน และความตั้งใจที่จะลาออก : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร” ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างจำนวน 199 ชุด และได้รับแบบสอบถามที่ตอบสมบูรณ์กลับคืนมาจำนวน 144 ชุด จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ผลและนำเสนอผลการวิจัย โดยแบ่งการนำเสนอออกเป็น 2 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย

1.1 การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

1.2 การวิเคราะห์ความฉลาดทางจิตวิญญาณ

1.3 การวิเคราะห์ความสุขในการทำงาน

1.4 การวิเคราะห์ความตั้งใจที่จะลาออก

ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน

#### ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

##### 1.1 การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ เป็นพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งจำนวน 144 คน ซึ่งสามารถแบ่งได้ตามปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ สถานภาพ ตำแหน่งงาน อายุ อายุการทำงาน ระดับการศึกษา และระดับรายได้ ตามตารางที่ 4.1

## ตารางที่ 4.1

แสดงการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
<b>1.เพศ</b>		
- ชาย	46	31.9
- หญิง	98	68.1
<b>รวม</b>	144	100
<b>2.สถานภาพ</b>		
- โสด	91	63.2
- สมรส	47	32.6
- หย่าร้าง/หม้าย	6	4.2
<b>รวม</b>	144	100
<b>3.ตำแหน่งงาน</b>		
- ระดับพนักงาน	112	77.8
- ระดับหัวหน้างาน	32	22.2
<b>รวม</b>	144	100
<b>4.อายุ</b>		
- 15-20 ปี	6	4.2
- 21-25 ปี	46	31.0
- 26-30 ปี	53	36.8
- 31-35 ปี	22	15.3
- 36-40 ปี	15	10.4
- มากกว่า 41 ปีขึ้นไป	2	1.4
<b>รวม</b>	144	100

## ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

แสดงการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
<b>5.อายุการทำงาน</b>		
- น้อยกว่า 1 ปี	32	22.2
- 1-5 ปี	84	58.3
- 6-10 ปี	13	9.0
- 11-15 ปี	8	5.6
- 16-20 ปี	6	4.2
- มากกว่า 21 ปีขึ้นไป	1	.7
<b>รวม</b>	144	100
<b>6.ระดับการศึกษา</b>		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	77	53.5
- ปริญญาตรี	62	43.1
- สูงกว่าปริญญาตรี	5	3.5
<b>รวม</b>	144	100
<b>7.ระดับรายได้</b>		
- ต่ำกว่า 5,000 บาท	2	1.4
- 5,001-10,000 บาท	73	50.7
- 10,001-15,000 บาท	31	21.5
- 15,001-20,000 บาท	18	12.5
- 20,001-25,000 บาท	11	7.6
- มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป	9	6.3
<b>รวม</b>	144	100

จากตารางที่ 4.1 แสดงการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละจำแนกตามข้อมูลทั่วไป พบว่า

1.เพศ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นพนักงานหญิงมากกว่าพนักงานชาย โดยเป็นพนักงานหญิงจำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 68.1 และเป็นพนักงานชายจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 31.9

2.สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 63.2 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 32.6 และอื่นๆ ซึ่งได้แก่ หย่าร้าง/หม้าย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 เป็นกลุ่มที่มีจำนวนน้อยที่สุด

3.ตำแหน่งงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งพนักงาน จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 77.8 รองลงมาคือ ตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 22.2

4.อายุ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก มีอายุ 26-30 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 36.8 รองลงมาคือ อายุ 21-25 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 31.9 และอันดับสาม อายุ 31-35 ปีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3

5.อายุการทำงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ 3 อันดับแรกมีอายุการทำงานช่วง 1-5 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 รองลงมาคือ อายุการทำงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 22.2 และอันดับสาม อายุการทำงานช่วง 6-10 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 9

6.ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 53.5 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 43.1 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.5 เป็นกลุ่มที่มีจำนวนน้อยที่สุด

7.ระดับรายได้ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก มีระดับรายได้ 5,001-10,000 บาท จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 50.7 รองลงมาคือ มีระดับรายได้ 10,001-15,000 บาท จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 21.5 และอันดับสาม ระดับรายได้ 15,001-20,000 บาท จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5

## 1.2 การวิเคราะห์ระดับความฉลาดทางจิตวิญญาณ

### ตารางที่ 4.2

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความฉลาดทางจิตวิญญาณ

ความฉลาดทางจิตวิญญาณ	ค่าเฉลี่ย (X)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (SD)	ระดับ
1.ด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่	3.15	.623	ระดับปานกลาง
2.ด้านการสร้างและค้นหา ความหมายในชีวิต	3.55	.500	ระดับปานกลาง
3.ด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะ เหนือธรรมชาติ	3.86	.486	ระดับสูง
4.ด้านการเข้าสู่สมาธิ	3.12	.596	ระดับปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.42	.389	ระดับปานกลาง

จากตารางที่ 4.2 พบว่า พนักงานมีความฉลาดทางจิตวิญญาณโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .389 เมื่อพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ พบว่า พนักงานมีความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .623 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิต อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .500 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติ อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .486 และความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .596

### 1.3 การวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงาน

ตารางที่ 4.3

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสุขในการทำงาน

ความสุขในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย (X)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (SD)	ระดับ
1.ด้านการติดต่อ	3.64	.556	ระดับปานกลาง
2.ด้านความรักในงาน	3.82	.577	ระดับสูง
3.ด้านความสำเร็จในงาน	3.65	.540	ระดับปานกลาง
4.ด้านการเป็นที่ยอมรับ	3.34	.528	ระดับปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.59	.435	ระดับปานกลาง

จากตารางที่ 4.3 พบว่า พนักงานมีความสุขในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .435 เมื่อพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ พบว่า พนักงานมีความสุขในการทำงานด้านการติดต่อ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .556 ความสุขในการทำงานด้านความรักในงาน อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .577 ความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงาน อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .540 และความสุขในการทำงานด้านการเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .528

## 1.4 การวิเคราะห์ระดับความตั้งใจที่จะลาออก

### ตารางที่ 4.4

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความตั้งใจที่จะลาออก

ความตั้งใจที่จะลาออก	ค่าเฉลี่ย (X)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (SD)	ระดับ
ความตั้งใจที่จะลาออก	3.00	.785	ระดับปานกลาง

จากตารางที่ 4.4 พบว่า พนักงานมีความตั้งใจที่จะลาออกอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .785

## ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการทดสอบสมมติฐาน 4 ข้อที่กำหนดไว้ ดังนี้

### สมมติฐานที่ 1 ความฉลาดทางจิตวิญญาณมีสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน

สมมติฐานที่ 1.1 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่ (Critical Existential Thinking) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

สมมติฐานที่ 1.2 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิต (Personal Meaning Production) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

สมมติฐานที่ 1.3 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติ (Transcendental Awareness) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

สมมติฐานที่ 1.4 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิ (Conscious State Expansion) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

### สมมติฐานที่ 2 ความฉลาดทางจิตวิญญาณมีสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 2.1 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่ (Critical Existential Thinking) มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 2.2 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิต (Personal Meaning Production) มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 2.3 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติ (Transcendental Awareness) มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 2.4 ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิ (Conscious State Expansion) มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

**สมมติฐานที่ 3** ความสุขในการทำงานมีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 3.1 ความสุขในการทำงานด้านการติดต่อสัมพันธ์มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 3.2 ความสุขในการทำงานด้านความรักในงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 3.3 ความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 3.4 ความสุขในการทำงานด้านการเป็นที่ยอมรับมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

**สมมติฐานที่ 4** องค์ประกอบของความฉลาดทางจิตวิญญาณและองค์ประกอบของความสุขในการทำงานองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งสามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้

## สมมติฐานที่ 1 ความฉลาดทางจิตวิญญาณมีสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน

### ตารางที่ 4.5

แสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณกับความสุขในการทำงาน

ความฉลาดทางจิตวิญญาณ	ความสุขในการทำงาน
1.ด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่	.189*
2.ด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิต	.341**
3.ด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติ	.356**
4.ด้านการเข้าสู่สมาธิ	.350**
รวมทุกด้าน	.441**

\*p < .05, \*\*p < .01

จากตารางที่ 4.5 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณโดยรวมกับความสุขในการทำงานเท่ากับ .441 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 1 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

นอกจากนี้ ยังแสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณในด้านต่างๆ กับความสุขในการทำงาน ดังนี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่กับความสุขในการทำงานเท่ากับ .189 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 1.1 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิตกับความสุขในการทำงานเท่ากับ .341 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 1.2 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิตมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติกับความสุขในการทำงานเท่ากับ .356 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 1.3 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิกับความสุขในการทำงานเท่ากับ .350 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 1.4 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

## สมมติฐานที่ 2 ความฉลาดทางจิตวิญญาณมีสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก

### ตารางที่ 4.6

แสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณกับความตั้งใจที่จะลาออก

ความฉลาดทางจิตวิญญาณ	ความตั้งใจที่จะลาออก
1. ด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่	.068
2. ด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิต	-.091
3. ด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติ	.005
4. ด้านการเข้าสู่สมาธิ	-.107
รวมทุกด้าน	-.057

จากตารางที่ 4.6 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ -.057 ดังนั้น ความฉลาดทางจิตวิญญาณโดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 2 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

นอกจากนี้ ยังแสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณในด้านต่างๆ กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่กับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ .068 ดังนั้น ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่ไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่

2.1 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการคำนึงถึงการมีชีวิตอยู่มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิตกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.091$  ดังนั้น ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิตไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 2.2 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการสร้างและค้นหาความหมายในชีวิตมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $.005$  ดังนั้น ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 2.3 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการตระหนักรู้ถึงภาวะเหนือธรรมชาติมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.107$  ดังนั้น ความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 2.4 ว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณด้านการเข้าสู่สมาธิมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

### สมมติฐานที่ 3 ความสุขในการทำงานมีสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก

ตารางที่ 4.7

แสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานกับความตั้งใจที่จะลาออก

ความสุขในการทำงาน	ความตั้งใจที่จะลาออก
1. ด้านการติดต่อสัมพันธ์	$-0.182^*$
2. ด้านความรักในงาน	$-0.525^{**}$
3. ด้านความสำเร็จในงาน	$-0.364^{**}$
4. ด้านการเป็นที่ยอมรับ	$-0.210^*$
รวมทุกด้าน	$-0.392^{**}$

\* $p < .05$ , \*\* $p < .01$

จากตารางที่ 4.7 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงาน โดยรวมกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.392$  อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.01$  ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 3 ว่าความสุขในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก นอกจากนี้ ยังแสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานในด้านต่างๆ กับความตั้งใจที่จะลาออก ดังนี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานด้านการติดต่อสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.182$  อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.05$  ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 3.1 ว่าความสุขในการทำงานด้านการติดต่อสัมพันธ์มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานด้านความรักในงานกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.525$  อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.01$  ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 3.2 ว่าความสุขในการทำงานด้านความรักในงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงานกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.364$  อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.01$  ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 3.3 ว่าความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานด้านการเป็นที่ยอมรับกับความตั้งใจที่จะลาออกเท่ากับ  $-0.210$  อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.05$  ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ 3.4 ว่าความสุขในการทำงานด้านการเป็นที่ยอมรับมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก

สมมติฐานที่ 4 องค์ประกอบของความฉลาดทางจิตวิญญาณและองค์ประกอบของความสุขในการทำงานองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งสามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้

ตารางที่ 4.8

แสดงตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายความตั้งใจที่จะลาออก

ลำดับที่	ตัวแปร	R	R <sup>2</sup>	Adjusted R <sup>2</sup>	F	Sig F
1	ความสุขในการทำงานด้านความรักในงาน	.462	.213	.211	93.880	.000
2	ความสุขในการทำงานด้านความรักในงาน ความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงาน	.515	.266	.261	62.148	.000

\*\*\*p < .05

จากตารางที่ 4.8 ผลการวิเคราะห์หัดถอยพหุแบบขั้นตอน ในขั้นที่ 1 พบว่าองค์ประกอบความสุขในการทำงานเป็นตัวแปรที่สามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้เพียงตัวแปรเดียวโดยพบว่าความสุขในการทำงานด้านความรักในงาน เป็นตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายความตั้งใจที่จะลาออก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การทำนายที่ปรับแล้ว (Adjusted R<sup>2</sup>) เท่ากับ .211 นั่นคือ ความสุขในการทำงานด้านความรักในงานสามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้ร้อยละ 21.1

เมื่อเพิ่มตัวแปรความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงานเข้าไปในขั้นตอนที่ 2 ทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำงานที่ปรับแล้ว (Adjusted R<sup>2</sup>) เพิ่มขึ้นเป็น .261 นั่นคือ ความสุขในการทำงานด้านความรักในงานและความสำเร็จในงาน สามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้ร้อยละ 26.1 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.9  
แสดงรูปแบบสมการทำนายระดับความตั้งใจที่จะลาออก

ตัวแปร	B	Beta	t	P
ค่าคงที่	5.543		8.834	.000
ความสุขในการทำงานด้านความรักในงาน	-.742	-.493	-9.589	.000
ค่าคงที่	4.432		5.572	.000
ความสุขในการทำงานด้านความรักในงาน	-.598	-.365	-7.345	.000
ความสุขในการทำงานด้านความสำเร็จในงาน	-.365	-.243	-4.980	.001

จากตารางที่ 4.9 เมื่อพิจารณาสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) ของตัวแปรทำนายแต่ละตัว พบว่าความสุขในการทำงานด้านความรักในงานและความสำเร็จในงานสามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้และสามารถสร้างสมการทำนายความตั้งใจที่จะลาออก ในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานได้ดังนี้

#### สมการทำนายในรูปคะแนนดิบ

ความตั้งใจที่จะลาออก = 4.432 - .598 (ความรักในงาน) - .365 (ความสำเร็จในงาน)

#### สมการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน

ความตั้งใจที่จะลาออก = -.365 (ความรักในงาน) - .243 (ความสำเร็จในงาน)