

บทคัดย่อ

การศึกษา เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณ ความสุขในการทำงานและความตั้งใจที่จะลาออก : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจิตวิญญาณ ความสุขในการทำงานและความตั้งใจที่จะลาออก รวมถึงเพื่อสร้างสมการในการพยากรณ์ความตั้งใจที่จะลาออกจากความฉลาดทางจิตวิญญาณ ความสุขในการทำงาน

ประชากรเป็นพนักงานของบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งมีจำนวน 199 คน เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับมา 144 ชุด คิดเป็นร้อยละ 72.36 ของแบบสอบถามที่แจกไป

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 7 ข้อ ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน อายุ อายุงาน ระดับการศึกษาสูงสุด ระดับรายได้ ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความฉลาดทางจิตวิญญาณ จำนวน 35 ข้อ ความสุขในการทำงาน จำนวน 14 ข้อ และความตั้งใจที่จะลาออก จำนวน 10 ข้อ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1.กลุ่มตัวอย่างมีระดับความฉลาดทางจิตวิญญาณอยู่ในระดับปานกลาง มีความสุขในการทำงานอยู่ในระดับปานกลางและมีความตั้งใจที่จะลาออกอยู่ในระดับปานกลาง

2.ความฉลาดทางจิตวิญญาณโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน เมื่อพิจารณาความฉลาดทางจิตวิญญาณเป็นรายด้าน พบว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณแต่ละด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน

3.ความฉลาดทางจิตวิญญาณโดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก เมื่อพิจารณาความฉลาดทางจิตวิญญาณเป็นรายด้าน พบว่าความฉลาดทางจิตวิญญาณแต่ละด้านไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก

4.ความสุขในการทำงานโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะลาออก เมื่อพิจารณาความสุขในการทำงานเป็นรายด้าน พบว่าความสุขในการทำงานแต่ละด้านมีความสัมพันธ์ทางลบกับความสุขในการทำงาน

5. ความสุขในการทำงาน สามารถทำนายความตั้งใจที่จะลาออกได้ร้อยละ 26.1