

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลประโยชน์ตอบแทนที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวชในประเทศไทย

บทคัดย่อ

ของ

คณิศร สันตยารมณ

เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ

กุมภาพันธ์ 2558

คณิศร สันตยารมณ. (2558). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลประโชยชน์ตออบแทนที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวชในประเทศไทย. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ. อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธศรีระมย์.

การศึกษาคั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลประโชยชน์ตออบแทนที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวช 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวชแยกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลประโชยชน์ตออบแทนกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวช กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ เป็นบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวช จำนวน 475 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ โดยใช้แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประเมินค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความแปรปรวน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การ ผลประโชยชน์ตออบแทนขององค์การ ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวชทั้งโดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก บุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวชที่มี เพศ ระดับการศึกษา ประเภทงาน และตำแหน่งต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ส่วนบุคลากรที่มีอายุต่างกัันมีความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลประโชยชน์ตออบแทนกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในกลุ่มโรงพยาบาลจิตเวช ได้แก่ ด้านการสร้างบารมี ผลประโชยชน์ตออบแทนที่ไม่อยู่ในรูปของตัวเงิน การสร้างแรงบันดาลใจ การคำนึงถึงเอกัตบุคคล โดยมีผลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 .001 .01 และ .05 ตามลำดับ

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง, ความผูกพันที่มีต่อองค์การ

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND BENEFITS AFFECTING PERSONNEL
ORGANIZATION COMMITMENT IN PSYCHIATRIC HOSPITAL GROUP IN THAILAND

AN ABSTRACT

BY

KANAYSORN SUNTAYAROM

Presented in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Doctor of Philosophy Program in Management
at North Bangkok University

February 2015

Kanaysorn Suntayarom. (2015). Transformational Leadership and Benefits Affecting Personnel Organizational Commitment in Psychiatric Hospital Group in Thailand. Bangkok: Graduate School, North Bangkok University. Advisor: Assistant Professor Dr.Tanawat Sriwarom.

This study aims to study transformational leadership and the benefits that affect organizational commitment of staffs in the psychiatric hospital group, to compare the staffs' relationship towards organization in the psychiatric hospital group divided by personal factors, and to study the relation between transformational leadership and the benefits, and the commitment of staffs in the psychiatric hospital. Sample of this study were 475 staffs in psychiatric hospital group chosen by Stratified sampling. Questionnaires were used for data collection and setting the statistical significance of the data. Statistics used in this study were through frequency, percentage, mean, Standard Deviation, variance, and correlation.

The study showed that transformational leadership of organization executive, benefits of organization, relationship of staffs in psychiatric hospital group towards organization are in high ranking, both generally and by aspect. Staffs with different personal factors such as gender, levels of education, types of job and job positions affected the staff's commitment towards the hospital group significantly by 0.001%. Their age difference affected the commitment by 0.05%. Relationship between transformational leadership, benefits, and relationship of staffs including building prestige, non-finance benefits, inspiration creating, and individual realization statistically affected the commitment of psychiatric hospital groups in Thailand by levels of .001, .001, .01 and .05.

Keywords: Transformational Leadership, Organization Commitment