

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กรมสุขภาพจิต. (2557). **ทรัพยากรด้านสุขภาพจิตของประเทศไทย**. จาก <http://www.dmh.go.th>.
- กัลยาภรณ์ หมิ่นนิกร. (2537). "การบริหารงานบุคคลในสไตล์อำนาจนิยม (Autocratic Approach) V.S. มนุษยนิยม (Humanistic Approach). **วารสารนักบริหาร**. 14(2): 42-46.
- กึ่งพร ทองใบ. (2553). **ระบบคำตอบแทนสมัยใหม่ จากวิชาการสู่วิชาชีพ**. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- จิรัชศักดิ์ ศรีสุมล. (2549). **ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนราธิวาส**. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุมพล นิมพานิช. (2532). **การสรรหาและการคัดเลือก**. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ชัยวุฒิ วัชรพินธุ์. (2556). **คุณลักษณะภาวะผู้นำยุคใหม่กับสมรรถนะการบริหารงานแบบมืออาชีพ เพื่อพัฒนาปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**. คุษฎีนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์- คุษฎีบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ณัฐฐพันธ์ เขจรนนท์. (2545). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). **องค์การและการบริหาร**. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนิตา ฉิมวงษ์. (2539). **ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจ ในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาค ตะวันออก สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นภาเพ็ญ โหมาศวิน. (2533). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ: ศึกษา เฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บัณฑิต แทนพิทักษ์. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ อำนาจ ความศรัทธา และความ พึงพอใจในงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ปัทมาส มีครองธรรม. (2548). **บุพปัจจัยของความผูกพันกับองค์กรและผลที่มีต่อการปฏิบัติงาน ของข้าราชการสำนัก**. คุษฎีนิพนธ์ สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา.
- ปิยฉัตร แวงโสธรณ์. (2549). **แบบภาวะผู้นำสมรรถนะผู้นำกับความจงรักภักดีต่อองค์กรของ พนักงาน**. คุษฎีนิพนธ์ปริญญาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. กรุงเทพฯ: สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

- พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ. (2550). การสำรวจโดยการสุ่มตัวอย่าง ทฤษฎีและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: เสมาธรรม.
- พิมพ์พัฒนา จันทรเทียน. (2553). การรับรู้ของนักศึกษาพยาบาลเกี่ยวกับลักษณะ และสมรรถนะ ของผู้นำยุคใหม่ และบทบาทผู้นำทางการพยาบาลที่คาดหวัง. ระบุวี: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ.
- มนูญ ตนะวัฒนา. (2532). การพัฒนาบุคคล: ในโลกธุรกิจ-อุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สามัคคีสาส์น.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2543). ผลการฝึกอบรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้นำนิสิตมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์. ดุษฎีนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2524). พจนานุกรมศัพท์สังคมวิทยา อังกฤษ-ไทย ฉบับราชบัณฑิตยสถาน. กรุงเทพฯ: ราชบัณฑิตยสถาน.
- เรื่องวิทย์ เกษสุวรรณ. (2548). การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: บพิธ การพิมพ์.
- โรงพยาบาลจิตเวช. (2557). (<http://www.dmh.go.th>. 2557: online).
- โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นแก่นราชนครินทร์. (2557). (<http://www.jvkk.go.th>. 2557: online).
- โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์. (2557). **วิสัยทัศน์, พันธกิจ**. (<http://www.jvnkp.net>. 2557: online).
- โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์. (2557). **วิสัยทัศน์-พันธกิจ**. (<http://www.jvkorat.go.th>. 2557: online).
- โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์. (2557). **นโยบายของโรงพยาบาล**. (<http://www.nph.go.th>. 2557: online).
- โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์. (2557). **วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย**. (<http://www.rploei.go.th>. 2556: online).
- โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์. (2557). **วิสัยทัศน์-พันธกิจ**. (<http://www.skph.go.th>. 2556: online).
- โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์. (2557). **ทิศทางใหม่โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์: มุ่งสู่นาคต 5 ปีข้างหน้า**. (<http://www.prasri.go.th>. 2557: online).
- โรงพยาบาลสวนปรุง. (2557). **นโยบายของโรงพยาบาล**. (<http://www.suanprung.go.th>. 2556: online).

- โรงพยาบาลสวนสราญรมย์. (2557). **วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงพยาบาล.** (<http://www.dmhweb.dmh.go.th>. 2557: online).
- วรรณดี ชูกาล. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการ ความพึงพอใจในงานปัจจัยส่วนบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาลวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.** กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วาโร เพ็งสวัสดิ์. (2549). **การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นตรงของประสิทธิผลภาวะผู้นำของผู้บริหารต่อประสิทธิผลของโรงเรียน.** ดุษฎีนิพนธ์ สาขาวิชาบริหาร การศึกษา. ขอนแก่น: บัณฑิตวิทยาลัย. มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิเชียร วิทย์อุดม. (2550). **การพัฒนาองค์การ.** กรุงเทพฯ: ธนัชการพิมพ์.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2542). **หลักการจัดการ.** กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แม็ค จำกัด.
- ศิริชัย พงษ์วิชัย. (2552). **การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์เน้นสำหรับงานวิจัย.** กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมชาย วรภิเษมสกุล. (2553). **ระเบียบวิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ และสังคมศาสตร์.** พิมพ์ครั้งที่ 3. อุตรธานี: โรงพิมพ์อักษรศิลป์.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2516). **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่.** กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. (2552). **ภาวะผู้นำเป็นความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจหน้าที่และอิทธิพล.** วารสารราชบัณฑิตยสถาน. กรุงเทพฯ: ชวนการพิมพ์.
- เสาวลักษณ์ ตั้งตระกูล; และเศกสรรค์ ยงวณิชย์. (2551). **ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น.** ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อนิวัช แก้วจำนงค์. (2556). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์.** พิมพ์ครั้งที่ 3. สงขลา: นำศิลป์โฆษณา.
- อัญชลี บุญมากสง. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้ากลุ่มพยาบาล กับ ประสิทธิภาพของกลุ่มงานพยาบาลตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.** กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อับดุลรอห์มัน บาเน็ง. (2553). **ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกรรมการบริหารของผู้บริหาร สถานศึกษากับความผูกพันของครูที่มีต่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษายะลา เขต 2. ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.**
- อุทิศ ศิริวรรณ. (2552). **การจัดการสมัยใหม่.** กรุงเทพฯ: เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น ดินโดไชน่า.

- Agarwal, S. (1993). Influence of Formation in Role Stress, Organization Commitment, and Work Alienation of Salesperson: A Cross-National Comparative Study. **Journal of International Business Studies**. 24: 715-749.
- Agarwal, S.; & Ramaswami, S. N. (1993). Affective Organizational Commitment of Salespeople: An Expanded Model. **Journal of Personal Selling & Sales Management**. 13(2): 49-70.
- Allen, N. J.; & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. **Journal of Occupational Psychology**. 63(1): 1-18.
- Barnard, C. I. (1962). **The Functions of the Executive**. Cambridge, Mass.: Harvard University Press.
- Bass, B. M. (1981). **Stodgill's Handbook of Leadership: A Survey of Theory and Research**. 3<sup>rd</sup> ed., New York: The Free Press.
- Bass, Bernard M.; Avolio, Bruce J.; & Atwater, Leanne. (1996). The Transformation and Transactional Leadership of Men and Woman. **An International Reviews**. 45(1): 5-35.
- Berton; et al. (2002). The Influences of Motivation to Attend Ability to Attend, and Organizational Commitment on Different Types of Absences Behavior. **Journal of Management**. 14(2): 181-197.
- Best, J. W. (1977). **Research in Education**. 3<sup>rd</sup> ed., Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Buchanan II, B. (1974). Government Managers, Business Executives, and Organizational Commitment. **Public Administration Review**. 34(4): 339-347.
- Chemers, M. (1984). **The Social, Organization, and Cultural Context of Effective Leadership**. In Kellerman, B. (Ed.), *Leadership: Multidisciplinary Perspectives*. (p. 93). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Dann, A. O. (1998). **Job Satisfaction and Work Motivation of Connecticut School Superintendents**. [ProQuest Dissertations & Theses Global]. Doctoral Dissertations Doctor of Philosophy. Ann Arbor: University of Connecticut.
- Davis, R. C.; & Filley, A. C. (1973). **Principles of Management**. New York: Alexander Hamilton Institute.

- Deutsch, Karl. (1961). **Nationalism and Social Communication, an Inquiry into the Foundations of Nationality**. London: Chapman & Hall.
- Dewar, R.; & Werbel, J. (1973). Universalistic and Contingency Predictions of Employee Satisfaction and Conflict. **Administration Science Quarterly**. 24: 426-448.
- Donnelly, J. H.; Gibson, J. L.; & Ivancevich, J. M. (1987). **Fundamentals of Management**. 6<sup>th</sup> ed., Homewood, Ill.: BPI/Irwin.
- Eskildsen, J. K.; & Dahlgard, J. J. (2000). A Causal Model for Employee Satisfaction. **Quality Management**. 11(8).
- Fiedler, F. E. (1967). **A Theory of Leadership Effectiveness**. New York: McGraw-Hill.
- Fiedler, F. E.; & Garcia, J. E. (1987). **New Approaches to Effective Leadership: Cognitive Resources and Organizational Performance**. New York: Wiley.
- Fry, L.; & Greenfield, S. (1980). An Examination of Attitudinal Difference between Policeman and Policewomen. **Journal of Applied Psychology**. 65: 123-126.
- Grusky, O. (1966). Career Mobility and Organizational Commitment. **Administrative Science Quarterly**. 10(March 1974): 533-570.
- Guthrie, Y. M. (1999). **Employee Motivation, Satisfaction and Productivity: A Study of the Workplace**. [ProQuest Dissertations & Theses Global]. Master's Thesis Master of Education. Ann Arbor: University of Nevada, Las Vegas.
- Hackman, J.; & Oldham, G. (1976). Motivation Through the Design of Work: Test of a Theory. **Organizational Behavior and Human Performance**. 16: 250-279.
- Hellriegel, D.; & Slocum, J. W. (1974). **Management: A Contingency Approach**. Reading, Mass.: Addison-Wesley.
- Heneman, Herbert G. (1986). **Personnel/Human Resource Management**. Illinois: Richard Irwin.
- Hersey, P.; & Blanchard, K. H. (1972). **Management of Organizational Behavior**. 2<sup>nd</sup> ed., Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Herzberg, F. (1982). **The Managerial Choice: To be Efficient and to be Human**. Salt Lake City, UT: Olympus Publishing.
- Hick, H. G. (1967). **The Management of Organizations**. New York: McGraw-Hill.

- Hoare, Toney Richard. (1996). **Whose Knowledge? Using Participatory Action Research in Land-Use Planning: The Mowachaht Case Study (British Columbia)**. Canada: University of Calgary.
- House, R. J. (1971). A Path-goal Theory of Leader Effectiveness. **Administrative Science Quarterly**. 16(3): 321-339.
- House, R. J.; & Dessler, G. (1974). **The Path-goal Theory of Leadership: Some Post Hoc and a Priori Tests**. In Hunt, J. G. and Larson, L. L. (Eds.), *Contingency Approaches in Leadership*. (p. 29-62). Carbondale, IL: Southern Illinois University Press.
- Hrebiniak, L. G.; & Alutto, J. A. (1972). Personal and Role-related Factors in the Development of Organizational Commitment. **Administrative Science Quarterly**. 17(4): 555-573.
- Johnsten, M. W.; et al. (1990). A Longitudinal Assessment of the Impact of Selected Organization Influences on Sale People's Organizational Commitment During Early Employment. **Journal of Marketing Research**. 27: 333-334.
- Jurik, N. C.; et al. (n.d.). Educational Attainment, Job Satisfaction, and the Professionalization of Correctional Officers. **Work and Occupation**. 14: 106-125.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. **American Sociological Review**. 33(4): 499-517.
- \_\_\_\_\_. (1972). **Commitment and Community: Communes and Utopias in Sociological Perspective**. Massachusetts: Harvard University Press.
- Katz, D.; & Kahn, R. L. (1966). **The Social Psychology of Organization**. New York: Wiley.
- Koh, William Lok Kiang. (1991). An Empirical Validation of the Theory of Transformational Leadership in Secondary in Singapore. Ph.D. Dissertation, University of Oregon, **Dissertation Abstracts International**. (CD-ROM) 52(2): 602.
- Lamont, L. M.; & Lundstorm, W. J. (1997). Identifying Successful Industrial Salesman by Personality and Personal Characterization. **Journal of Marketing Research**. 14: 517-529.
- Leavitt, H. J.; & Latane, H. A. (1963). **The Social Science of Organizations**. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Lee, S. M. (1971). An Empirical Analysis of Organizational Identification. **Academy of Management**. 14(2): 213-226.

- Likert, R. (1961). **New Patterns of Management**. New York: McGraw-Hill.
- Lipham, J. M.; & Hoeh, J. A. (1974). **The Principalship: Foundations and Functions**. New York: Harper & Row.
- Markland, D.; & Hardy, L. (1977). On the Factorial and Construct Validity of the Intrinsic Motivation Inventory: Conceptual and Operational Concerns. **Research Quarterly for Exercise and Sport**. 68(1): 20-33. Retrieved February 17, 2003, from <http://203.144.248.21/asap/detail.nsp>.
- Marsh, R. M.; & Mannari, H. (1977). Organizational Commitment and Turnover: A Prediction Study. **Administrative Science Quarterly**. 22(1): 57-75.
- Maslow, A. H. (1954). **Motivation and Personality**. New York: Harper.
- Mathieu, J. E.; & Zajac, D. M. (1990). A Review and Meta-analysis of the Antecedents, Correlates and Consequences of Organizational Commitment. **Journal of Applied Psychology**. 108: 171-194.
- Mead, G. H. (1934). **Mind, Self, and Society: From the Standpoint of a Social Behaviorist**. Chicago: University of Chicago Press.
- Meyer, J. P.; & Allen, N. J. (1984). Testing the Side-bet Theory of Organizational Commitment: Some Methodological Considerations. **Journal of Applied Psychology**. 69: 372-378.
- Milton, C. R. (1981). **Human Behavior in Organizations: Three Levels of Behavior**. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Money, R. B.; & Graham, J. L. (1999). Salesperson Performance, Pay and Job Satisfaction: Tests of a Model Using Data Collected in the United States and Japan. **Journal of International Business Studies**. 3: 149-172.
- Mowday, R. T.; & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. **Journal of Vocational Behavior**. 14(2): 224-247.
- Mowday, R. T.; Porter, L. W.; & Dubin, R. (1974). Unit Performance, Situational Factors, and Employee Attitudes in Spatially Separated Work Units. **Organizational Behavior and Human Performance**. 12(2): 231-248.
- Mowday, R. T.; Porter, L. W.; & Steers, R. M. (1982). **Employee-organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover**. New York: Academic Press.

- Nebecker, D. (1975). Situational Favorability and Perceived Environmental Uncertainty: An Integrative Approach. *Administrative Science Quarterly*. 20(2): 281-294.
- O'Reilly, C. A.; & Caldwell, D. F. (1981). The Commitment and Job Tenure of New Employees: Some Evidence of Post Decisional Justification. *Administrative Science Quarterly*. 108: 171-194.
- Oeser, O. A.; & Harary, F. (1964). A Mathematical Model for Structural Role Theory. *Human Relations*. 17: 3-17.
- Owen, J. (1973). The Uses of Leadership Theory. *Michigan Business Review*. 25(1): 13-19.
- Porter, L. W.; & Steers, R. M. (1973). Organizational Work and Personal Factors: Employee Turnover and Absenteeism. *Psychology Bulletin*. 80(20): 151-176.
- Porter, L. W.; Lawler, E. E.; & Hackman, J. R. (1974). *Behavior in Organizations*. New York: McGraw-Hill.
- Ritzer, G.; & Trice, H. M. (1969). An Empirical Study of Howard Becker's Side-bet Theory. *Social Forces*. 47(4): 475-478.
- Robinson, D.; et al. (1997). The Influence of Educational Attainment on the Attitudes and Job Performance of Correctional Officers. *Crime and Delinquency*. 43: 60-78.
- Roger, R. (1991). The Effects of Educational Attainment on Correctional Officer Job Satisfaction. *Journal of Criminal Justice*. 19: 123-137.
- Ross, J.; & Hendry, L. (1958). *Bureaucracy and Policy Implementation*. Illinois: The Dorsey.
- Roznowski, M.; & Hulin, C. (1992). The Scientific Merit of Valid Measures of General Constructs with Special Reference to Job Satisfaction and Job Withdrawal. In C. J. Gellerman, P. C. Smith, and E. F. Stone (Eds), *Job Satisfaction: How People Feel about their Jobs and How It Affects their Performance*. (pp. 123-163) New York: Lexington Books.
- Saucer, W.; & York, M. (1978). Sex Differences in Job Satisfaction: A Re-examination. *Personal Psychology*. 31: 537-547.
- Sayles, L. R.; & Strauss, G. (1977). *Managing Human Resources*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Scanlan, B. R. (1973). *Principles of Management and Organizational Behavior*. New York: John Wiley & Sons.

- Sheldon, M. E. (1971). Investments and Involvements as Mechanisms Producing Commitment to the Organization. *Administrative Science Quarterly*. 16(2): 143-150.
- Steers, R. M. (1977a). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*. 22(1): 46-56.
- \_\_\_\_\_. (1977b). *Organizational Effectiveness: A Behavioral View*. Santa Monica, Calif.: Goodyear.
- \_\_\_\_\_. (1991). *Introduction to Organizational Behavior*. 4<sup>th</sup> ed., New York: Harper Collins.
- Steers, R. M.; & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. 3<sup>rd</sup> ed., New York: McGraw-Hill.
- Stogdill, R. M. (1950). Leadership, Membership and Organization. *Psychological Bulletin*. 47(1): 1-14.
- \_\_\_\_\_. (1974). *Handbook of Leadership: A Survey of the Literature*. New York: Free Press.
- Tannenbaum, Robert. (1986). *Leadership in Organization*. New York: McGraw-Hill.
- Tannenbaum, R.; & Schmidt, W. H. (1973). How to Choose a Leadership Pattern. *Harvard Business Review*. 51(3): 162-164.
- Tannenbaum, R.; Weschler, I. R.; & Massarik, F. (1961). *Leadership and Organization*. New York: McGraw-Hill.
- Terry, G. R. (1977). *Principles of Management*. 7<sup>th</sup> ed., Homewood, Ill: Richard D. Irwin.
- Timothy, J. A.; & Ronald, P. F. (2004). Transformational and Transactional Leadership: A Meta-Analytic Test of Their Relative Validity. *Journal of Applied Psychology*. 89: 755-768.
- Ting, Yuan. (1977). Determinants of Job Satisfaction of Federal Government Employees. *Public Personnel Management*. 26: 313-334.
- Varca, P.; Garnett, S.; & McCauley, C. (1983). Sex Differences in Job Satisfaction Revisited. *Academy of Management Journal*. 26: 348-353.
- Vroom, V. H.; & Yetton, P. W. (1973). *Leadership and Decision-making*. Pittsburgh: University of Pittsburgh Press.
- Wallace, J .E. (1995). Organizational and Professional Commitment in Professional and Nonprofessional Organizations. *Administration Science Quarterly*. 40(10): 228-256.

- Weitz, B. A.; Sujan, H.; & Sujan, M. (1978). Knowledge, Motivation, and Adaptive Behavior: A Framework for Improving Selling Effectiveness. **Journal of Marketing**. 50: 174-191.
- Welbourne, T. M.; Johnson, D. E.; & Erez, A. (1998). The Role-based Performance Scale: Validity Analysis of a Theory-based Measure. (Includes Appendix). **Academy of Management**. 41(5): 540-556. Retrieved May 26, 2003, from <http://203.144.248.21Asap/detail.nsp>.
- Welbourne, T.; & Cable, D. (1995). Group Incentives and Pay Satisfaction: Understanding the Relationship through an Identity Theory Perspective. **Human Relations**. 48: 711-76.
- Yamane, T. (1970). **Statistics: An Introductory Analysis**. 2<sup>nd</sup> ed., New York: Harper & Row.