

ภาคผนวก ค

แสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

1. แสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามวัดการรับรู้บรรยากาศขององค์กร

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)
แบบสอบถามวัดการรับรู้บรรยากาศขององค์กร	ค่า Alpha(ทั้งหมด) = 0.9038	
มิติการมีส่วนร่วม	ค่า Alpha(5 ข้อ) = 0.7016	
1.บุคลากรในองค์กรสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย	1.00	6.045
2.ในการประชุมแต่ละครั้ง หัวหน้างานไม่เคยเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นเลย	1.00	7.570
3.องค์กรเปิดโอกาสให้ท่านสามารถทำงานได้อย่างอิสระ	0.87	5.260
4.ในการทำงานในเรื่องใดๆ ก็ตาม ต้องได้รับการตรวจสอบจากบุคคลอื่นก่อนเสมอ	0.47*	-
5.ในการตัดสินใจเรื่องใดก็ตาม ท่านได้เข้าไปมีส่วนร่วมอยู่เสมอ	1.00	4.78
6.หัวหน้างานไม่ยอมรับการตัดสินใจในการทำงานของท่าน	1.00	8.373
มิติโครงสร้าง	ค่า Alpha(7 ข้อ) = 0.6966	
7.งานภายในองค์กร มีการระบุหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานอย่างชัดเจน	1.00	5.789
8.ท่านรู้สึกว่าปริมาณงานที่รับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถของท่าน	0.47*	-

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
9.องค์การของท่านกำหนดลักษณะโครงสร้างการบริหารงานไว้ อย่างไม่ชัดเจน	1.00	5.621
10.องค์การของท่านมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อน มากเกินไป	1.00	4.684
11.ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานของท่านเป็นไปอย่างราบรื่น เนื่องจากการวางแผนขั้นตอนการปฏิบัติที่ดี	1.00	9.192
12.องค์การของท่านมีการแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ให้บุคลากร รับทราบอย่างเปิดเผย	0.87	5.886
13.ท่านสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก	0.73	5.531
14.ท่านมีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาของ ท่านอย่างจำกัด	0.73	5.383
มิติการให้รางวัล	ค่า Alpha(6 ข้อ) = 0.7068	
15.ท่านรู้สึกว่าคุณมีการให้รางวัลอย่างเหมาะสมและ เพียงพอแล้ว	1.00	10.410
16.องค์การของท่านมีนโยบายการให้รางวัลและผลตอบแทนไม่ ชัดเจน	1.00	4.841
17.บุคลากรทุกคนในองค์การจะได้รับผลตอบแทนตามผลการ ปฏิบัติงาน	1.00	5.605
18.ท่านคิดว่าการให้รางวัลผลตอบแทนของผู้บังคับบัญชา ขึ้นอยู่กับความพอใจส่วนตัว	0.87	8.404
19.องค์การให้รางวัลไม่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน	0.73	6.282
20.ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานได้ ตามเป้าหมาย	1.00	6.425
มิติความอบอุ่นและการสนับสนุน	ค่า Alpha(6 ข้อ) = 0.6761	
21.ท่านรู้สึกอบอุ่นสบายใจในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน ในหน่วยงาน	1.00	8.767

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
22. ท่านรู้สึกว่าคุณะปฏิบัติงานเหมือนมีคนคอยจับผิดท่านอยู่ตลอดเวลา	0.73	6.528
23. ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	0.87	5.257
24. เพื่อนร่วมงานให้อภัยในข้อผิดพลาดต่าง ๆ ของท่านได้	0.73	6.028
25. การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของท่านมีลักษณะ "ต่างคนต่างทำ"	0.87	6.386
26. ท่านได้รับความแนะนำ และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานสม่ำเสมอเมื่อเกิดปัญหา	1.00	5.890
มิติตความเจริญก้าวหน้าและการพัฒนา	ค่า Alpha(6 ข้อ) = 0.7729	
27. ท่านมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในองค์กรนี้	1.00	2.516
28. องค์กรให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	1.00	9.082
29. ท่านคิดว่าองค์กรจัดให้มีการฝึกอบรมน้อยเกินไป	1.00	4.322
30. ท่านมักได้รับอนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ร้องขอ	0.73	9.082
31. องค์กรสนับสนุนให้ท่านสามารถใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน	0.87	12.691
32. ท่านทำงานตามแนวคิดใหม่ได้ยากเนื่องจากสภาพแวดล้อมในองค์กรไม่เอื้ออำนวย	0.21*	-
33. ท่านไม่สามารถพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานได้	0.73	9.921
มิติตการควบคุม	ค่า Alpha(7 ข้อ) = 0.7792	
34. องค์กรของท่านมีเป้าหมายและนโยบายการบริหารที่ชัดเจน	1.00	5.466
35. องค์กรของท่านมีนโยบายการบริหารที่ไม่โปร่งใส	1.00	5.976
36. องค์กรของท่านกำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เหมาะสม	1.00	10.868

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
37.ท่านรู้สึกว่กฎระเบียบที่องค์การกำหนดขึ้นเคร่งครัดมากเกินไป	1.00	4.786
38.องค์การของท่านมีการตั้งมาตรฐานในการทำงานไว้อย่างเหมาะสม	0.87	10.422
39.องค์การของท่านไม่ได้กำหนดมาตรฐานไว้ในการทำงาน	0.87	6.009
40.องค์การของท่านกำหนดมาตรฐานในการทำงานไว้สูงเกินไป	1.00	5.466

2. แสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามวัดความผูกพันในงาน

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)
แบบสอบถามวัดความผูกพันในงาน	ค่า Alpha(ทั้งฉบับ) = 0.8733	
มิติทางด้านร่างกาย	ค่า Alpha(7 ข้อ) = 0.7120	
1.ฉันใช้พลังงานอย่างมากในการทำงานของฉัน	0.87	7.007
2.ฉันอยู่ทำงานจนกระทั่งงานเสร็จ	0.73	5.449
3.ฉันมักจะหลีกเลี่ยงการทำงานนอกเวลา เมื่อใดก็ตามที่สามารถทำได้	0.21*	-
4.ฉันมักจะเอางานกลับไปทำที่บ้าน	0.73	6.175
5.ฉันหลีกเลี่ยงที่จะทำงานหนักเกินไป	1.00	6.233
6.เมื่อฉันตื่นขึ้นมาตอนเช้า ฉันรู้สึกอยากมาทำงาน	0.87	12.003
7.บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกไม่อยากมาทำงาน	0.73	13.702
8.แม้ว่างานจะยาก แต่ฉันก็พยายามทำให้สำเร็จ	1.00	8.656
มิติทางด้านอารมณ์	ค่า Alpha(8 ข้อ) = 0.7176	
9.ฉันเอาใจใส่ในงานของฉัน	0.87	8.656
10.ฉันรู้สึกตื่นเต้นเมื่อฉันทำงานได้ผลงานที่ดี	0.73	7.438
11.บ่อยครั้งที่ฉันรู้สึกว่าไม่มีอารมณ์ผูกพันกับงาน	0.87	6.744
12.ความรู้สึกของฉันเป็นผลมาจากผลงานที่ฉันทำว่าดีเพียงใด	0.73	6.210
13.ฉันรู้สึกท้อแท้เมื่อต้องทำงานยาก	1.00	12.095
14.ฉันรู้สึกว่างานของฉันเป็นงานที่ไม่ค่อยน่าสนใจสักเท่าไร	1.00	11.096
15.ฉันเต็มใจที่จะทำงานหนักเพื่อให้ผลงานออกมาดี	1.00	5.511
16.ความสนใจส่วนใหญ่ของฉันเป็นเรื่องเกี่ยวกับงาน	0.87	12.141
มิติทางการรู้คิด	ค่า Alpha(7 ข้อ) = 0.6683	
17.ฉันจะหมกหมุ่นอยู่กับงานมากจนลืมสิ่งอื่น ๆ	1.00	5.012

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
18.ฉันมักจะคิดถึงสิ่งอื่น ๆ ขณะที่ฉันกำลังทำงาน	1.00	5.731
19.ฉันแทบจะไม่รู้สีกวอกแวกเวลาที่ฉันกำลังทำงาน	1.00	5.128
20.เวลาผ่านไปเร็วมากเมื่อฉันทำงาน	0.87	7.355
21.ฉันคิดว่างานของฉันเป็นงานที่ไม่ค่อยน่าสนใจ	1.00	13.797
22.ฉันมีสมาธิในการทำงานเป็นอย่างมาก	0.87	13.797
23.สำหรับฉันเรื่องงานมาก่อนเรื่องส่วนตัว	0.73	13.797

3. แสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminant Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในชีวิต

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)
แบบสอบถามวัดความพึงพอใจในชีวิต	ค่าAlpha(ทั้งฉบับ) = 0.7680	
1.ชีวิตของฉันใกล้เคียงกับชีวิตในอุดมคติ	1.00	10.481
2.สภาพชีวิตของฉันจัดอยู่ในระดับที่ดีมาก	1.00	13.537
3.ฉันพอใจในชีวิต	1.00	8.693
4.ฉันได้รับสิ่งต่าง ๆ ตามที่ฉันต้องการในชีวิต	0.87	13.524
5.หากมีโอกาสใช้ชีวิตแตกต่างไปจากเดิม ฉันก็ไม่ต้องการเปลี่ยนแปลง	0.87	9.037