

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามการวิจัย

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อความมีประสิทธิภาพของการทำงานเป็นทีม
ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. การวิจัยนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการทำงานเป็นทีมในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย
ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพโดยทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของทีมงานในโรงเรียน สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ตอนที่ 3 แบบสอบถามองค์ประกอบเกี่ยวกับประสิทธิผลของการทำงานเป็นทีม
3. ในการตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยขอความกรุณาตอบทุกข้อคำถามตรงตามความเป็นจริง
คำตอบของท่านเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจะส่งผลต่อประสิทธิภาพของงานวิจัย อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์
อย่างมากต่อการพัฒนาและการปฏิรูปการศึกษาในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อไปในอนาคต

ขอขอบพระคุณมากที่ท่านได้กรุณาให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

นางสุรีย์พร บุสดี

นักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพโดยทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ
 - () ชาย
 - () หญิง
2. ประสบการณ์ในการทำงาน
 - () 10 ปี ลงมา
 - () 11-20 ปี
 - () 21 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษาสูงสุด
 - () ต่ำกว่าปริญญาตรี
 - () ปริญญาตรี
 - () ปริญญาโท
 - () สูงกว่าปริญญาโท
4. ตำแหน่ง
 - () ผู้บริหารสถานศึกษา
 - () ครูผู้สอน
5. ขนาดของโรงเรียน
 - () ขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ 1-120 คน)
 - () ขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ 121-300 คน)
 - () ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ 301 คน ขึ้นไป)

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ตอนที่ 2.1 ปัจจัยด้านบริบทองค์กร					
2.1.1 การสนับสนุนจากองค์กร					
1. โรงเรียนจัดสรรทรัพยากรเหมาะสมกับกระบวนการทำงานของทีม					
2. โรงเรียนจัดสรรงบประมาณอย่างพอเพียงต่อการดำเนินงานของทีม					
3. สมาชิกในทีมร่วมกันใช้ทรัพยากรที่ได้รับอย่างคุ้มค่า					
4. สมาชิกทุกคนได้รับการพัฒนาความสามารถให้เหมาะสมต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย					
5. สมาชิกในทีมมีการแลกเปลี่ยนทักษะ ความสามารถ ระหว่างกันอย่างเหมาะสม					
6. สมาชิกในทีมได้รับการฝึกอบรมด้วยรูปแบบของกิจกรรมที่หลากหลาย					
7. โรงเรียนจัดเตรียมระบบสารสนเทศอย่างครอบคลุมภาระงานของทีม					
8. ระบบสารสนเทศของทีมได้มาตรฐาน					
9. สมาชิกในทีมแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					
10. โรงเรียนใช้สารสนเทศประกอบการตัดสินใจในการวางแผนงานของทีม					
11. โรงเรียนมีระบบการให้รางวัลตอบแทนการทำงานของทีมงาน					
12. สมาชิกในทีมมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การได้รับรางวัล					
13. โรงเรียนจัดระบบการให้รางวัลที่เป็นธรรมต่อสมาชิกทุกคนในทีม					
14. รางวัลที่สมาชิกได้รับมีส่วนเสริมสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2.1.2 วัฒนธรรมองค์กร					
15. โรงเรียนมีระบบควบคุมการทำงานแบบส่งเสริมความผูกพัน สร้างความเป็นมิตรมากกว่าการใช้อำนาจ					
16. โรงเรียนมีวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมความสามัคคี สร้างความเชื่อและเจตคติที่ดีต่อกันระหว่างสมาชิก					
17. โรงเรียนมุ่งเลือกอำนาจให้สมาชิกในทีมมีอิสระในการทำงาน					
18. โรงเรียนมีวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพในการดำเนินงานของทีม					
19. สมาชิกในทีมมีความเข้าใจ และรับรู้วัฒนธรรมการทำงานขององค์กรร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน					
20. โรงเรียนส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้สมาชิกมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลผลิตและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
ตอนที่ 2.2 ปัจจัยด้านภาวะผู้นำทีม					
2.2.1 การมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์					
21. ผู้นำทีมต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี และให้คำแนะนำช่วยเหลือสมาชิกในการแก้ไขปัญหาได้					
22. ผู้นำทีมสามารถแสวงหานวัตกรรมมาใช้พัฒนากระบวนการดำเนินงานของทีมอยู่เสมอ					
23. ผู้นำทีมมีกลยุทธ์ในการโน้มน้าวให้สมาชิกเกิดความศรัทธาและมีความสุขที่ได้ร่วมปฏิบัติงานด้วย					
24. ผู้นำทีมสามารถสร้างความมั่นใจให้สมาชิกมุ่งมั่นในการทำงานจนประสบความสำเร็จ					
2.2.2 การสร้างแรงบันดาลใจ					
25. ผู้นำทีมสามารถกระตุ้นให้สมาชิกมีความตระหนักและความเข้าใจในเป้าหมายของการทำงาน					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
26. ผู้นำทีมมีความสามารถในการโน้มน้าวจิตใจให้สมาชิกเกิดจิตสำนึกและร่วมมือกันทำงานให้สำเร็จ					
27. ผู้นำทีมกระตุ้นให้สมาชิกพัฒนาความรู้ ทักษะใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					
28. ผู้นำทีมส่งเสริมให้สมาชิกสามารถเลือกแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม					
2.2.3 การกระตุ้นการใช้ปัญญา					
29. ผู้นำทีมส่งเสริมให้สมาชิกใช้ความคิดและดุลยพินิจก่อนที่จะลงมือปฏิบัติการ					
30. ผู้นำทีมชี้แนะให้สมาชิกใช้ข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา					
31. สมาชิกได้รับการชี้แนะจากผู้นำทีมให้ใช้ความรู้ และหลักวิชาการในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ					
32. สมาชิกได้รับการสนับสนุนให้มีการคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานในทีม					
2.2.4 การมุ่งความสัมพันธ์รายบุคคล					
33. ผู้นำทีมยอมรับความแตกต่างของสมาชิกในทีม					
34. ผู้นำทีมให้ความช่วยเหลือสมาชิกกำหนดภาระงานสอดคล้องกับความสามารถและความถนัดของแต่ละบุคคล					
35. ผู้นำทีมให้ความช่วยเหลือและนิเทศงานแก่สมาชิกทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค					
36. ผู้นำทีมให้ความสนใจและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกทุกคน					
ตอนที่ 2.3 ปัจจัยด้านการออกแบบทีม					
2.3.1 คุณลักษณะของสมาชิกในทีม					
37. สมาชิกมีความรู้ ความสามารถ และทักษะเพียงพอ สอดคล้องกับภาระงานของทีม					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
38. สมาชิกในทีมได้ปฏิบัติงานตามทักษะและความสามารถของตน					
39. สมาชิกสามารถผสมผสานความหลากหลายของแต่ละบุคคลในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทีม					
2.3.2 การออกแบบงาน					
40. มีการจัดกลุ่มงานเป็นหมวดหมู่เพื่อให้สามารถระบุทักษะความสามารถของสมาชิกได้อย่างสอดคล้องกับงานนั้น					
41. มีการปรับปรุงและขยายขอบเขตงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกและเป้าหมายของทีม					
42. งานของทีมสามารถสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย					
43. การออกแบบงานของทีมสามารถส่งเสริมความมีอิสระในการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน					
44. การออกแบบงานของทีมเปิดโอกาสให้สมาชิกสะท้อนผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ผลดียิ่งขึ้น					
2.3.3 องค์ประกอบของทีม					
45. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายของทีม					
46. เป้าหมายของทีมมีความชัดเจน มีความท้าทายและสามารถวัดความสำเร็จได้					
47. จำนวนสมาชิกของทีมมีความเหมาะสมกับภารกิจของทีม					
48. จำนวนสมาชิกของทีมมีความเหมาะสมทำให้เกิดความร่วมมือภายในทีม					
49. สมาชิกในทีมยอมรับในข้อปฏิบัติและกติกาของทีมด้วยความเต็มใจ					
50. การกำหนดบทบาทของสมาชิกในทีมมีความชัดเจน เหมาะสมกับงาน เป็นที่เข้าใจ และรับทราบร่วมกันของสมาชิก					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
51. การกำหนดบทบาทของทีมที่มีความเหมาะสมต่อการผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้					
ตอนที่ 2.4 ปัจจัยด้านกระบวนการของทีม					
2.4.1 การมีส่วนร่วม					
52. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผนงานของทีม					
53. สมาชิกในทีมทุกคนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน					
54. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินผลความสำเร็จของทีมร่วมกัน					
55. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากความสำเร็จของทีมร่วมกัน					
2.4.2 การติดต่อสื่อสาร					
56. สมาชิกในทีมมีอิสระในการติดต่อสื่อสาร					
57. สมาชิกในทีมมีความเข้าใจตรงกันในข่าวสารที่ได้รับ					
58. สมาชิกในทีมมีการแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างกันอย่างเปิดเผย					
59. สมาชิกในทีมเต็มใจที่จะให้ความช่วยเหลือสมาชิกอื่นที่ต้องการรับรู้ข่าวสาร					
60. สมาชิกในทีมใช้ช่องทางและวิธีการในการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย					
2.4.3 การตัดสินใจ					
61. กระบวนการตัดสินใจของทีมเกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของสมาชิก					
62. การตัดสินใจของทีมเป็นผลจากการรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์และประเมินโอกาสและข้อจำกัดต่างๆ					
63. สมาชิกทุกคนในทีมได้รับโอกาสเสนอความเห็นเพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของทีม					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
64. การตัดสินใจของสมาชิกมีความเหมาะสมกับภาระงานของทีม					
65. สมาชิกทุกคนยอมรับผลลัพธ์ที่เกิดจากการตัดสินใจของทีม					
2.4.4 การแก้ปัญหา					
66. สมาชิกรวบรวมข้อมูลและพิจารณาเชิงเหตุผล เพื่อนำไปสู่การระบุสาเหตุแห่งปัญหาที่เกิดขึ้นในทีม					
67. สมาชิกในทีมใช้วิจรณ์ญาณและวิธีการที่หลากหลายในการแสวงหาทางเลือกในการแก้ปัญหา					
68. สมาชิกในทีมทุกคนกำหนดเกณฑ์ ในการประเมินทางเลือกที่เหมาะสมในการแก้ปัญหา					
69. การเลือกทางเลือกในการแก้ปัญหของทีมคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด					
70. สมาชิกในทีมปฏิบัติตามทางเลือกในการแก้ปัญหาที่กำหนดไว้ อย่างเต็มความสามารถ					
71. สมาชิกได้ประเมิน และสะท้อนผลลัพธ์หลังจากการร่วมกันแก้ปัญหาของทีม					
ตอนที่ 3 องค์ประกอบเกี่ยวกับประสิทธิผลการทำงานเป็นทีม					
3.1 ด้านผลการปฏิบัติงาน					
72. ผลการปฏิบัติงานทีมในโรงเรียนของท่านบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้					
73. ผลการปฏิบัติงานของทีมมีมาตรฐานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ					
74. ผลการปฏิบัติงานของทีมคุ้มค่าต่อทรัพยากรจนเกิดประโยชน์ตามความคาดหวังของสมาชิก					
75. ผลการปฏิบัติงานของทีมเกิดจากประสบการณ์การเรียนรู้ การพัฒนาทักษะและความสามารถของสมาชิก					
76. ผลการปฏิบัติงานของทีมเกิดจากความพยายามในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานและคุณภาพพร้อมกันของสมาชิก					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
77. ผลการปฏิบัติงานของทีมเป็นนวัตกรรมที่ก่อประโยชน์ต่อทีมและโรงเรียน					
78. ผลการปฏิบัติงานเกิดจากการจัดซื้อผิดพลาดของกระบวนการดำเนินงานของทีม					
79. ผลการปฏิบัติงานของทีมผ่านกระบวนการประเมินมาตรฐานจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
3.2 ด้านความพึงพอใจของสมาชิก					
80. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาระงานของทีมที่ได้รับมอบหมาย					
81. ท่านมีความพึงพอใจในการบริหารงานของผู้นำทีม					
82. ท่านมีความพึงพอใจต่อความมั่นคงในการทำงานเป็นทีม					
83. ท่านมีความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานเป็นทีม					
84. ท่านมีความพึงพอใจต่อโอกาสที่จะเจริญก้าวหน้าในการทำงานร่วมกับทีม					
85. ท่านมีความพึงพอใจต่อกระบวนการดำเนินงานของทีม					
86. ท่านมีความพึงพอใจต่อความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในทีม					
87. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการทำงานร่วมกันของสมาชิกในทีม					
3.3 ด้านการดำรงรักษาทีม					
88. สมาชิกในทีมมีความขยันหมั่นเพียรมาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
89. อัตราการลางานของสมาชิกในทีมลดน้อยลง					
90. อัตราการขาดงานของสมาชิกในทีมลดน้อยลง					
91. การลาออกจากการเป็นสมาชิกของทีมมีอัตราลดลง					
92. สมาชิกในทีมมีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการธำรงความเป็นทีม					
93. สมาชิกทุกคนมีจิตสำนึกในการสร้างทีมให้เจริญก้าวหน้าต่อไป					

ภาคผนวก ข
รายนามผู้เชี่ยวชาญ

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม

1. นักวิชาการด้านการบริหารการศึกษา
 - 1.1 ดร.สุเทพ บุญเต็ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเลยเขต 1
 - 1.2 ดร.ประสงค์ เขียมเวียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 19
 - 1.3 รศ.ดร.จุลดิษฐ์ อุปฮาด คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 - 1.4 ดร.ธนวิชัย สมนิคม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 1
2. นักวิชาการด้านสถิติและการวิจัย
 - 2.1 ผศ.วิเชียร พานิชย์ ประธานสาขาวิชาคณิตศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
 - 2.2 ดร.จรัสรัตน์ ประवालัญญกร หัวหน้างานวิชาการ วัดผลประเมินผล
สาธารณสุขจังหวัดเลย
3. ผู้บริหารสถานศึกษา
 - 3.1 ดร.ประมวล โสภาพร ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
 - 3.2 ดร.สุรัชย์ แสนประสิทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกำเนิดเพชร
อำเภอเมือง จังหวัดเลย
4. ครูผู้สอน
 - 4.1 ดร.ณัฐพล ตันมิ่ง ครูวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ
โรงเรียนเลยพิทยาคม จังหวัดเลย

ภาคผนวก ค

ตารางสรุปดัชนีความสอดคล้องความตรงเชิงเนื้อหา (IOC)

ตารางสรุปดัชนีความสอดคล้องความตรงเชิงเนื้อหา (IOC)
แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการทำงานเป็นทีมในโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผล ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
ตอนที่ 2.1 ปัจจัยด้านบริบทองค์กร													
2.1.1 การสนับสนุนจากองค์กร													
1. โรงเรียนจัดสรรทรัพยากร เหมาะสมกับกระบวนการทำงาน ของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2. โรงเรียนจัดสรรงบประมาณอย่าง พอเพียงต่อการดำเนินงานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
3. สมาชิกในทีมร่วมกันใช้ทรัพยากร ที่ได้รับอย่างคุ้มค่า	0	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	7	0.78	ใช้ได้	
4. สมาชิกทุกคนได้รับการพัฒนา ความสามารถให้เหมาะสมต่อ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	0	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	7	0.78	ใช้ได้	
5. สมาชิกในทีมมีการแลกเปลี่ยน ทักษะ ความสามารถระหว่างกัน อย่างเหมาะสม	0	+1	0	+1	0	+1	+1	+1	+1	6	0.67	ใช้ได้	
6. สมาชิกในทีมได้รับการฝึกอบรม ด้วยรูปแบบของกิจกรรมที่ หลากหลาย	0	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	+1	7	0.78	ใช้ได้	
7. โรงเรียนจัดเตรียมระบบ สารสนเทศอย่างครอบคลุมภาระ งานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	0	7	0.78	ใช้ได้	
8. ระบบสารสนเทศของทีมได้ มาตรฐาน	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้	
9. สมาชิกในทีมแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างกันเพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน	-1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	+1	7	0.78	ใช้ได้	
10. โรงเรียนใช้สารสนเทศประกอบ การตัดสินใจในการวางแผนงาน ของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้	
11. โรงเรียนมีระบบการให้รางวัล ตอบแทนการทำงานของทีมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้	
12. สมาชิกในทีมมีส่วนร่วมในการ กำหนดเกณฑ์การได้รับรางวัล	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้	

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
13. โรงเรียนจัดระบบการให้รางวัลที่เป็นธรรมต่อสมาชิกทุกคนในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
14. รางวัลที่สมาชิกได้รับมีส่วนเสริมสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย	0	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
2.1.2 วัฒนธรรมองค์กร												
15. โรงเรียนมีระบบควบคุมการทำงานแบบส่งเสริมความผูกพัน สร้างความเป็นมิตรมากกว่าการใช้อำนาจ	-1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	7	0.78	ใช้ได้
16. โรงเรียนมีวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมความสามัคคี สร้างความเชื่อและเจตคติที่ดีต่อกันระหว่างสมาชิก	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
17. โรงเรียนมุ่งใช้อำนาจให้สมาชิกในทีมมีอิสระในการทำงาน	0	+1	+1	+1	+1	-1	+1	0	+1	6	0.67	ใช้ได้
18. โรงเรียนมีวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพในการดำเนินงานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
19. สมาชิกในทีมมีความเข้าใจ และรับรู้วัฒนธรรมการทำงานขององค์กรร่วมกันเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
20. โรงเรียนส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้สมาชิกมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลผลิตและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
ตอนที่ 2.2 ปัจจัยด้านภาวะผู้นำทีม												
2.2.1 การมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์												
21. ผู้นำทีมต้องมีความรู้ ทักษะความสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และให้คำแนะนำช่วยเหลือสมาชิกในการแก้ไขปัญหาได้	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
22. ผู้นำทีมสามารถแสวงหาพันธมิตรมาช่วยพัฒนากระบวนการดำเนินงานของทีมอยู่เสมอ	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
23. ผู้นำทีมมีกลยุทธ์ในการโน้มน้าวให้สมาชิกเกิดความรู้สึกและมีความสุขที่ได้ร่วมปฏิบัติงานด้วย	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
24. ผู้นำทีมสามารถสร้างความมั่นใจให้สมาชิกมุ่งมั่นในการทำงานจนประสบความสำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.2.2 การสร้างแรงบันดาลใจ												
25. ผู้นำทีมสามารถกระตุ้นให้สมาชิกมีความตระหนักและเข้าใจในเป้าหมายของการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
26. ผู้นำทีมมีความสามารถในการโน้มน้าวใจให้สมาชิกเกิดจิตสำนึกและร่วมมือกันทำงานให้สำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
27. ผู้นำทีมกระตุ้นให้สมาชิกพัฒนาความรู้ ทักษะใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
28. ผู้นำทีมส่งเสริมให้สมาชิกสามารถเลือกแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม												
2.2.3 การกระตุ้นการใช้ปัญญา												
29. ผู้นำทีมส่งเสริมให้สมาชิกใช้ความคิดและดุลยพินิจก่อนที่ลงมือปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
30. ผู้นำทีมชี้แนะให้สมาชิกใช้ข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
31. สมาชิกได้รับการชี้แนะจากผู้นำทีมให้ใช้ความรู้และหลักวิชาการในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
32. สมาชิกได้รับการสนับสนุนให้มีการคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
2.2.4 การมุ่งความ สัมพันธ์รายบุคคล												
33. ผู้นำทีมยอมรับความแตกต่างของสมาชิกในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
34. ผู้นำทีมให้ความช่วยเหลือสมาชิก กำหนดภาระงานสอดคล้องกับ ความสามารถและความถนัดของแต่ละบุคคล	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
35. ผู้นำทีมให้ความช่วยเหลือและ นิเทศงานแก่สมาชิกทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
36. ผู้นำทีมให้ความสนใจและสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิก ทุกคน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.3 ปัจจัยด้านการออกแบบทีม												
2.3.1 คุณลักษณะของสมาชิก												
37. สมาชิกมีความรู้ ความสามารถ และทักษะเพียงพอต่อภาระงาน ของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
38. สมาชิกในทีมได้ปฏิบัติงานตาม ทักษะและความสามารถของตน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
39. สมาชิกสามารถผสมผสานความ หลากหลายของแต่ละบุคคลใน ด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ สูงสุดของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.3.2 การออกแบบงาน												
40. มีการจัดกลุ่มงานเป็นหมวดหมู่ เพื่อให้สามารถระบุทักษะ ความสามารถของสมาชิกได้อย่าง สอดคล้องกับงานนั้น	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
41. มีการปรับปรุงและขยายขอบเขต งาน ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของสมาชิกและเป้าหมาย ของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
42. งานของทีมสามารถสร้างแรงจูงใจ ให้สมาชิกมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ บรรลุเป้าหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
43. การออกแบบงานของทีมสามารถ ส่งเสริมความมีอิสระในการใช้ ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	0	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
44. การออกแบบงานของทีมเปิด โอกาสให้สมาชิกสะท้อนผลการ ปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง และพัฒนาให้ได้ผลดียิ่งขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.3.3 องค์ประกอบของทีม												
45. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการ กำหนดเป้าหมายของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
46. เป้าหมายของทีมมีความชัดเจน มีความท้าทายและสามารถวัด ความสำเร็จได้	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
47. จำนวนสมาชิกของทีมมีความ เหมาะสมกับภารกิจของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
48) จำนวนสมาชิกของทีมมีความ เหมาะสม ทำให้เกิดความร่วมมือ ภายในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	8	0.89	ใช้ได้
49. สมาชิกในทีมยอมรับในข้อปฏิบัติ และกติกาของทีมด้วยความเต็มใจ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
50. การกำหนดบทบาทของสมาชิกใน ทีมมีความชัดเจน เหมาะสมกับ งาน เป็นที่เข้าใจและรับทราบ ร่วมกันของสมาชิก	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
51. การกำหนดบทบาทของทีมมีความ เหมาะสมต่อการผลักดันการ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ กำหนดไว้	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.4 ปัจจัยด้านกระบวนการของทีม												
2.4.1 การมีส่วนร่วม												
52. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการ วางแผนงานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
53. สมาชิกในทีมทุกคนแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
54. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการ ประเมินผลความสำเร็จของทีม ร่วมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้

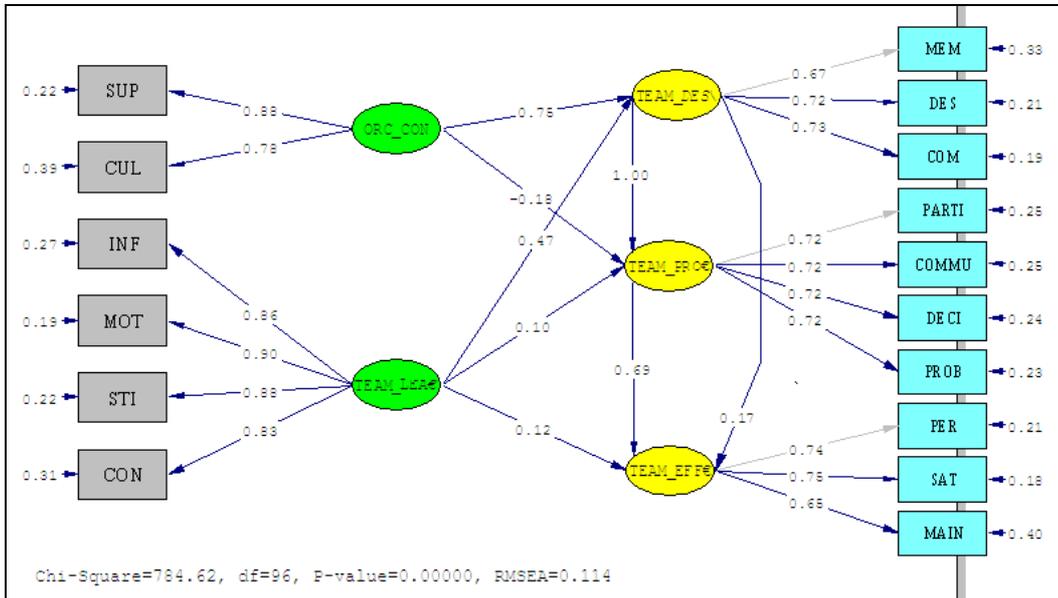
ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
55. สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการรับ ผลประโยชน์จากความสำเร็จของ ทีมร่วมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.4.2 การติดต่อสื่อสาร													
56. สมาชิกในทีมมีอิสระในการ ติดต่อสื่อสาร	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
57. สมาชิกในทีมมีความเข้าใจตรงกัน ในข่าวสารที่ได้รับ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
58. สมาชิกในทีมมีการแลกเปลี่ยน ข่าวสารระหว่างกันอย่างเปิดเผย	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
59. สมาชิกในทีมเต็มใจที่จะให้ความ ช่วยเหลือสมาชิกอื่นที่ต้องการรับรู้ ข่าวสาร	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
60. สมาชิกในทีมใช้ช่องทางและ วิธีการในการติดต่อสื่อสารที่ หลากหลาย	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.4.3 การตัดสินใจ													
61. กระบวนการตัดสินใจของทีมเกิด จากความเห็นพ้องต้องกันของ สมาชิก	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
62. การตัดสินใจของทีมเป็นผลจาก การรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และ ประเมินโอกาสและข้อจำกัดต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
63. สมาชิกทุกคนในทีมได้รับโอกาส เสนอความเห็นเพื่อนำไปสู่การ ตัดสินใจของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
64. การตัดสินใจของสมาชิกมีความ เหมาะสมกับภาระงานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
65. สมาชิกทุกคนยอมรับผลลัพธ์ที่เกิด จากการตัดสินใจของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
2.4.4 การแก้ปัญหา													
66. สมาชิกรวบรวมข้อมูลและ พิจารณาเชิงเหตุผล เพื่อนำไปสู่ การระบุสาเหตุแห่งปัญหาที่เกิดขึ้น ในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
67. สมาชิกในทีมใช้วิธีการญาณและ วิธีการที่หลากหลายในการ แสวงหาทางเลือกในการแก้ปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
68. สมาชิกในทีมทุกคนกำหนดเกณฑ์ ในการประเมินทางเลือกที่ เหมาะสมในการแก้ปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
69. การเลือกทางเลือกในการ แก้ปัญหาของทีมคำนึงถึงการ ทรัพยากรอย่างประหยัด	0	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	7	0.78	ใช้ได้
70. สมาชิกในทีมปฏิบัติตามทางเลือก ในการแก้ปัญหาที่กำหนดไว้อย่าง เต็มความสามารถ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
71. สมาชิกได้ประเมินและสะท้อน ผลลัพธ์หลังจากการร่วมกัน แก้ปัญหาของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
ตอนที่ 3 องค์ประกอบเกี่ยวกับประสิทธิผลของทีม												
3.1 ด้านผลการปฏิบัติงาน												
72. ผลการปฏิบัติงานของทีมใน โรงเรียนของท่านบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
73. ผลการปฏิบัติงานของทีมมี มาตรฐานทั้งในเชิงปริมาณและ คุณภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
74. ผลการปฏิบัติงานของทีมคุ้มค่าต่อ ทรัพยากรและเกิดคุณประโยชน์ ตามความคาดหวังของสมาชิก	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
75. ผลการปฏิบัติงานของทีมเกิดจาก ประสบการณ์ การเรียนรู้ การ พัฒนาทักษะและความสามารถ ของสมาชิก	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
76. ผลการปฏิบัติงานของทีมเกิดจาก ความพยายามในการพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานและคุณภาพ ร่วมกันของสมาชิก	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
77. ผลการปฏิบัติงานของทีมเป็น นวัตกรรมที่ก่อประโยชน์ต่อทีม และโรงเรียน	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
78. ผลการปฏิบัติงานเกิดจากการขาด ข้อผิดพลาดของกระบวนการ ดำเนินงานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของการทำงานเป็นทีม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ									รวม	IOC	ผล
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
79. ผลการปฏิบัติงานของทีมผ่าน กระบวนการประเมินมาตรฐาน จากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	+1	+1	8	0.89	ใช้ได้
3.2 ด้านความพึงพอใจของสมาชิก												
80. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาระงาน ของทีมที่ได้รับมอบหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
81. ท่านมีความพึงพอใจในการ บริหารงานของผู้นำทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
82. ท่านมีความพึงพอใจต่อความ มั่นคงในการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
83. ท่านมีความพึงพอใจต่อค่าตอบแทน ที่ได้รับจากการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
84. ท่านมีความพึงพอใจต่อโอกาสที่ จะเจริญก้าวหน้าในการทำงาน ร่วมกับทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
85. ท่านมีความพึงพอใจต่อ กระบวนการดำเนินงานของทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
86. ท่านมีความพึงพอใจต่อความ สัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
87. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการ ปฏิบัติงานที่เกิดจากการทำงาน ร่วมกันของสมาชิกในทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
3.3 ด้านการดำรงรักษาทีม												
88. สมาชิกในทีมมีความขยัน หมั่นเพียรมาปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
89. อัตราการลางานของสมาชิกในทีม ลดน้อยลง	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	8	0.89	ใช้ได้
90. อัตราการขาดงานของสมาชิก ในทีมลดน้อยลง	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	0	+1	8	0.89	ใช้ได้
91. การลาออกจากการเป็นสมาชิก ของทีมมีอัตราลดลง	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
92. สมาชิกในทีมมีกิจกรรมที่ส่งเสริม ความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอัน เดียวกันในการดำรงความเป็นทีม	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้
93. สมาชิกทุกคนมีจิตสำนึกในการ สร้างทีมให้เจริญก้าวหน้าต่อไป	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	9	1.00	ใช้ได้

ภาคผนวก ง
รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โมเดลตั้งต้น



LISREL 8.30

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
 Scientific Software International, Inc.
 7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
 Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
 Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2000
 Use of this program is subject to the terms specified in the
 Universal Copyright Convention.
 Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\TEAM.LPJ:

```

TI factor team model
DA NI=16 NO=550 NG=1 MA=CM
LA
SUP CUL INF MOT STI CON MEM DES COM PARTI COMMU DECI PROB PER SAT MAIN
CM
1.00
0.69 1.00
0.68 0.71 1.00
0.68 0.69 0.81 1.00
0.71 0.66 0.74 0.79 1.00
0.66 0.66 0.69 0.72 0.75 1.00
0.67 0.60 0.58 0.60 0.65 0.66 1.00
0.74 0.67 0.63 0.64 0.72 0.73 0.75 1.00
0.73 0.68 0.64 0.65 0.66 0.68 0.73 0.79 1.00
    
```

0.65 0.66 0.59 0.62 0.65 0.71 0.67 0.75 0.79 1.00
 0.65 0.67 0.61 0.61 0.68 0.70 0.68 0.71 0.76 0.76 1.00
 0.63 0.66 0.58 0.64 0.64 0.65 0.63 0.71 0.74 0.75 0.75 1.00
 0.64 0.60 0.58 0.63 0.65 0.63 0.68 0.73 0.74 0.74 0.76 0.79 1.00
 0.67 0.60 0.58 0.62 0.68 0.65 0.70 0.75 0.75 0.71 0.72 0.73 0.77 1.00
 0.69 0.66 0.64 0.68 0.67 0.70 0.64 0.72 0.74 0.74 0.73 0.78 0.72 0.81 1.00
 0.59 0.58 0.55 0.55 0.56 0.57 0.58 0.61 0.62 0.63 0.63 0.66 0.68 0.67 0.72 1.00
 ME
 3.78 4.11 4.10 4.05 4.00 4.06 3.92 3.88 3.91 3.99 4.05 4.02 3.92 3.90 4.05 3.94
 SE
 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 1 2 3 4 5 6 /
 MO NX=6 NY=10 NK=2 NE=3 LY=FU,FI LX=FU,FI BE=FU,FI GA=FU,FI PH=SY,FI PS=SY,FI
 TE=SY,FI TD=SY,FI
 LE
 TEAM_DES TEAM_PRO TEAM_EFF
 LK
 ORC_CON TEAM_LEAD
 FR LY(1,1) LY(2,1) LY(3,1) LY(4,2) LY(5,2) LY(6,2) LY(7,2) LY(8,3) LY(9,3)
 FR LY(10,3) LX(1,1) LX(2,1) LX(3,2) LX(4,2) LX(5,2) LX(6,2) BE(2,1) BE(3,1)
 FR BE(3,2) GA(1,1) GA(1,2) GA(2,1) GA(2,2) GA(3,2) PH(1,1) PH(2,2) PS(1,1) PS(2,2) PS(3,3)
 FR TE(1,1) TE(2,2) TE(3,3) TE(4,4) TE(5,5) TE(6,6) TE(7,7) TE(8,8) TE(9,9) TE(10,10) TD(1,1)
 FR TD(2,2) TD(3,3) TD(4,4) TD(5,5) TD(6,6)
 PD
 OU ME=ML AM PC RS EF FS SS PT IT=250
 TI factor team model

Number of Input Variables 16
 Number of Y - Variables 10
 Number of X - Variables 6
 Number of ETA - Variables 3
 Number of KSI - Variables 2
 Number of Observations 550

TI factor team model
 Covariance Matrix to be Analyzed

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	1.00					
DES	0.75	1.00				
COM	0.73	0.79	1.00			
PARTI	0.67	0.75	0.79	1.00		
COMMU	0.68	0.71	0.76	0.76	1.00	
DECI	0.63	0.71	0.74	0.75	0.75	1.00
PROB	0.68	0.73	0.74	0.74	0.76	0.79
PER	0.70	0.75	0.75	0.71	0.72	0.73
SAT	0.64	0.72	0.74	0.74	0.73	0.78
MAIN	0.58	0.61	0.62	0.63	0.63	0.66
SUP	0.67	0.74	0.73	0.65	0.65	0.63
CUL	0.60	0.67	0.68	0.66	0.67	0.66
INF	0.58	0.63	0.64	0.59	0.61	0.58
MOT	0.60	0.64	0.65	0.62	0.61	0.64
STI	0.65	0.72	0.66	0.65	0.68	0.64
CON	0.66	0.73	0.68	0.71	0.70	0.65

Covariance Matrix to be Analyzed

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
PROB	1.00					
PER	0.77	1.00				
SAT	0.72	0.81	1.00			
MAIN	0.68	0.67	0.72	1.00		
SUP	0.64	0.67	0.69	0.59	1.00	
CUL	0.60	0.60	0.66	0.58	0.69	1.00
INF	0.58	0.58	0.64	0.55	0.68	0.71
MOT	0.63	0.62	0.68	0.55	0.68	0.69
STI	0.65	0.68	0.67	0.56	0.71	0.66
CON	0.63	0.65	0.70	0.57	0.66	0.66

Covariance Matrix to be Analyzed

	INF	MOT	STI	CON
INF	1.00			
MOT	0.81	1.00		
STI	0.74	0.79	1.00	
CON	0.69	0.72	0.75	1.00

TI factor team model

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
MEM	0	0	0
DES	1	0	0
COM	2	0	0
PARTI	0	0	0
COMMU	0	3	0
DECI	0	4	0
PROB	0	5	0
PER	0	0	0
SAT	0	0	6
MAIN	0	0	7

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
SUP	8	0
CUL	9	0
INF	0	10
MOT	0	11
STI	0	12
CON	0	13

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	0	0	0
TEAM_PRO	14	0	0
TEAM_EFF	15	16	0

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	17	18
TEAM_PRO	19	20
TEAM_EFF	0	21

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
22	23	24

THETA-EPS

MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
25	26	27	28	29	30

THETA-EPS

PROB	PER	SAT	MAIN
31	32	33	34

THETA-DELTA

SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
35	36	37	38	39	40

TI factor team model

Initial Estimates (TSLS)

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
MEM	1.00	--	--
DES	1.08	--	--
COM	1.06	--	--
PARTI	--	1.00	--
COMMU	--	0.98	--
DECI	--	0.98	--
PROB	--	0.97	--
PER	--	--	1.00
SAT	--	--	0.98
MAIN	--	--	0.86

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
SUP	0.90	--
CUL	0.88	--
INF	--	0.90
MOT	--	0.90
STI	--	0.85
CON	--	0.79

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	0.00	--	--
TEAM_EFF	0.07	0.81	--

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.73	0.72
TEAM_PRO	0.00	0.00
TEAM_EFF	--	0.11

Covariance Matrix of ETA and KSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.69				
TEAM_PRO	0.00	0.79			
TEAM_EFF	0.12	0.63	0.61		
ORC_CON	0.73	0.00	0.05	1.00	
TEAM_LEA	0.72	0.00	0.16	--	1.00

PHI

Note: This matrix is diagonal.

ORC_CON	TEAM_LEA
1.00	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
-0.37	0.79	0.08

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
1.53	0.00	0.87

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
----- 1.53	----- 0.00	----- 0.04

Reduced Form

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.73	0.72
TEAM_PRO	0.00	0.00
TEAM_EFF	0.05	0.16

THETA-EPS

MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
----- 0.61	----- 0.49	----- 0.52	----- 0.51	----- 0.54	----- 0.55

THETA-EPS

PROB	PER	SAT	MAIN
----- 0.57	----- 0.48	----- 0.51	----- 0.70

THETA-DELTA

SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
----- 0.49	----- 0.52	----- 0.49	----- 0.48	----- 0.58	----- 0.68

TI factor team model

Number of Iterations = 84

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

	LAMBDA-Y		
	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
MEM	----- 0.67	----- --	----- --
DES	0.72 (0.03) 20.74	----- --	----- --
COM	0.73 (0.03) 21.09	----- --	----- --
PARTI	----- --	0.72	----- --
COMMU	----- --	0.72 (0.03) 22.72	----- --

DECI	--	0.72 (0.03) 23.11	--
PROB	--	0.72 (0.03) 23.22	--
PER	--	--	0.74
SAT	--	--	0.75 (0.03) 25.90
MAIN	--	--	0.65 (0.03) 19.13

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
--	---------	----------

SUP	0.88 (0.04) 23.70	--
-----	-------------------------	----

CUL	0.78 (0.04) 20.31	--
-----	-------------------------	----

INF	--	0.86 (0.03) 24.64
-----	----	-------------------------

MOT	--	0.90 (0.03) 26.70
-----	----	-------------------------

STI	--	0.88 (0.03) 25.90
-----	----	-------------------------

CON	--	0.83 (0.04) 23.46
-----	----	-------------------------

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
--	----------	----------	----------

TEAM_DES	--	--	--
----------	----	----	----

TEAM_PRO	1.00 (0.11) 8.93	--	--
----------	------------------------	----	----

TEAM_EFF	0.17 (0.09) 1.91	0.69 (0.10) 6.75	--
----------	------------------------	------------------------	----

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.75 (0.05) 16.45	0.47 (0.04) 12.74
TEAM_PRO	-0.18 (0.09) -2.03	0.10 (0.06) 1.70
TEAM_EFF	--	0.12 (0.04) 3.32

Covariance Matrix of ETA and KSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	1.00				
TEAM_PRO	0.91	1.00			
TEAM_EFF	0.86	0.92	1.00		
ORC_CON	0.75	0.57	0.53	1.00	
TEAM_LEA	0.47	0.57	0.59	--	1.00

PHI

Note: This matrix is diagonal.

ORC_CON	TEAM_LEA
1.00	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.21 (0.04) 6.01	0.14 (0.03) 5.12	0.15 (0.02) 6.26

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.79	0.86	0.85

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.79	0.65	0.63

Reduced Form

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.75 (0.05) 16.45	0.47 (0.04) 12.74

TEAM_PRO	0.57	0.57
	(0.04)	(0.04)
	14.14	14.42

TEAM_EFF	0.53	0.59
	(0.04)	(0.04)
	13.71	14.81

THETA-EPS

MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
0.33	0.21	0.19	0.25	0.25	0.24
(0.02)	(0.02)	(0.02)	(0.02)	(0.02)	(0.02)
14.76	13.01	12.55	13.99	14.03	13.83

THETA-EPS

PROB	PER	SAT	MAIN
0.23	0.21	0.18	0.40
(0.02)	(0.02)	(0.02)	(0.03)
13.78	12.32	11.29	14.95

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
0.57	0.71	0.73	0.68	0.67	0.69

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

PROB	PER	SAT	MAIN
0.69	0.73	0.76	0.51

THETA-DELTA

SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
0.22	0.39	0.27	0.19	0.22	0.31
(0.03)	(0.03)	(0.02)	(0.02)	(0.02)	(0.02)
6.86	11.84	13.08	11.15	12.03	13.78

Squared Multiple Correlations for X - Variables

SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
0.78	0.61	0.73	0.81	0.78	0.69

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 96

Minimum Fit Function Chi-Square = 1034.45 (P = 0.0)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 784.62 (P = 0.0)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 688.62

90 Percent Confidence Interval for NCP = (603.03 ; 781.68)

Minimum Fit Function Value = 1.88
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 1.25
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (1.10 ; 1.42)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.11
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.11 ; 0.12)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.57
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.42 ; 1.74)
 ECVI for Saturated Model = 0.50
 ECVI for Independence Model = 16.76

Chi-Square for Independence Model with 120 Degrees of Freedom = 9170.00

Independence AIC = 9202.00
 Model AIC = 864.62
 Saturated AIC = 272.00
 Independence CAIC = 9286.96
 Model CAIC = 1077.02
 Saturated CAIC = 994.15
 Normed Fit Index (NFI) = 0.89
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.87
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.71
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.90
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.90
 Relative Fit Index (RFI) = 0.86

Critical N (CN) = 70.60

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.30
 Standardized RMR = 0.35
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.85
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.79
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.60

TI factor team model

Fitted Covariance Matrix

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	0.78					
DES	0.48	0.73				
COM	0.49	0.53	0.73			
PARTI	0.43	0.47	0.48	0.76		
COMMU	0.43	0.47	0.48	0.51	0.76	
DECI	0.44	0.48	0.48	0.52	0.52	0.76
PROB	0.44	0.48	0.48	0.52	0.52	0.52
PER	0.42	0.46	0.47	0.49	0.49	0.49
SAT	0.43	0.47	0.47	0.50	0.50	0.50
MAIN	0.37	0.40	0.41	0.42	0.42	0.43
SUP	0.44	0.48	0.49	0.36	0.36	0.36
CUL	0.39	0.43	0.43	0.32	0.32	0.32
INF	0.27	0.29	0.30	0.35	0.35	0.35
MOT	0.28	0.31	0.31	0.37	0.37	0.37
STI	0.28	0.30	0.30	0.36	0.36	0.36
CON	0.26	0.28	0.29	0.34	0.34	0.34

Fitted Covariance Matrix

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
PROB	0.76					
PER	0.49	0.76				
SAT	0.50	0.56	0.75			
MAIN	0.43	0.48	0.49	0.81		
SUP	0.37	0.34	0.35	0.30	1.00	
CUL	0.32	0.30	0.31	0.27	0.69	1.00
INF	0.35	0.38	0.38	0.33	--	--
MOT	0.37	0.39	0.40	0.34	--	--
STI	0.36	0.39	0.39	0.34	--	--
CON	0.34	0.36	0.37	0.32	--	--

Fitted Covariance Matrix

	INF	MOT	STI	CON
INF	1.00			
MOT	0.77	1.00		
STI	0.76	0.79	1.00	
CON	0.71	0.75	0.73	1.00

Fitted Residuals

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	0.22					
DES	0.27	0.27				
COM	0.24	0.26	0.27			
PARTI	0.24	0.28	0.31	0.24		
COMMU	0.25	0.24	0.28	0.25	0.24	
DECI	0.19	0.23	0.26	0.23	0.23	0.24
PROB	0.24	0.25	0.26	0.22	0.24	0.27
PER	0.28	0.29	0.28	0.22	0.23	0.24
SAT	0.21	0.25	0.27	0.24	0.23	0.28
MAIN	0.21	0.21	0.21	0.21	0.21	0.23
SUP	0.23	0.26	0.24	0.29	0.29	0.27
CUL	0.21	0.24	0.25	0.34	0.35	0.34
INF	0.31	0.34	0.34	0.24	0.26	0.23
MOT	0.32	0.33	0.34	0.25	0.24	0.27
STI	0.37	0.42	0.36	0.29	0.32	0.28
CON	0.40	0.45	0.39	0.37	0.36	0.31

Fitted Residuals

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
PROB	0.24					
PER	0.28	0.24				
SAT	0.22	0.25	0.25			
MAIN	0.25	0.19	0.23	0.19		
SUP	0.27	0.33	0.34	0.29	0.00	
CUL	0.28	0.30	0.35	0.31	0.00	0.00
INF	0.23	0.20	0.26	0.22	0.68	0.71
MOT	0.26	0.23	0.28	0.21	0.68	0.69
STI	0.29	0.29	0.28	0.22	0.71	0.66
CON	0.29	0.29	0.33	0.25	0.66	0.66

Fitted Residuals

CUL	11.26	11.56	14.03	10.77	--	--
INF	9.40	9.13	11.84	8.44	15.93	16.64
MOT	11.19	10.62	13.55	8.12	15.93	16.17
STI	12.14	13.50	13.12	8.63	16.64	15.46
CON	11.64	12.40	14.69	9.38	15.46	15.46

Standardized Residuals

	INF	MOT	STI	CON
INF	--			
MOT	7.23	--		
STI	-2.49	-0.95	--	
CON	-2.28	-4.06	2.28	--

Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -4.06
 Median Standardized Residual = 13.53
 Largest Standardized Residual = 19.04

Stemleaf Plot

```

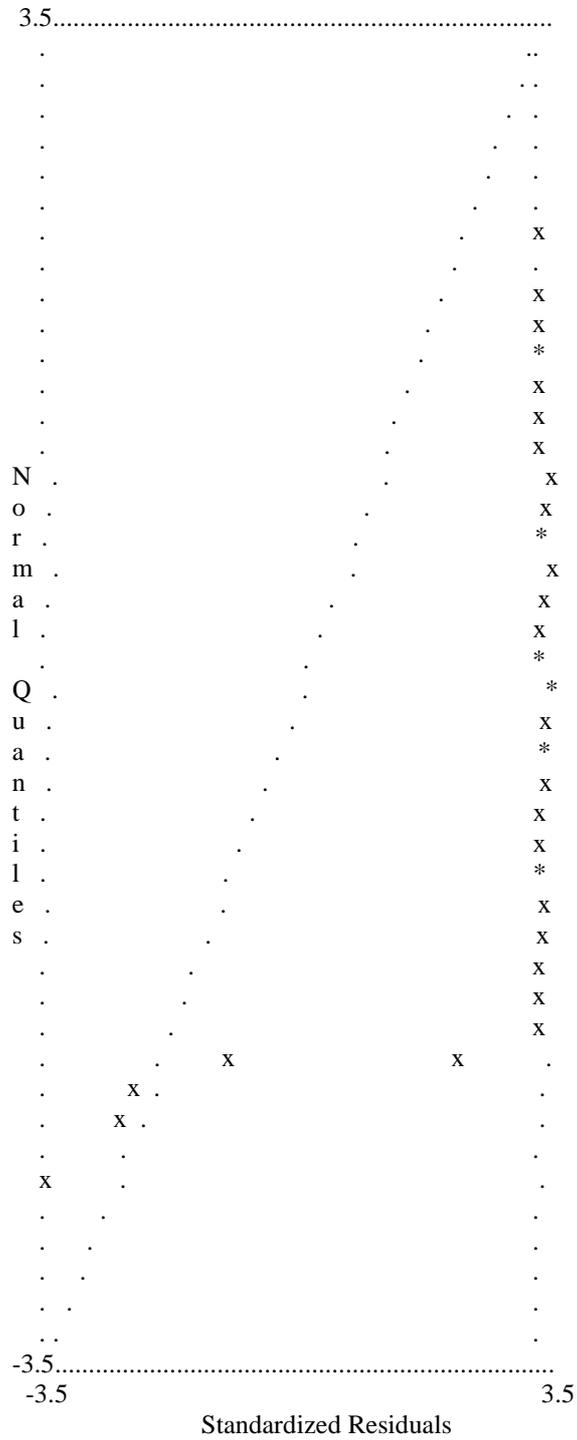
- 4|1
- 3|
- 2|53
- 1|
- 0|90000000
  0|
  1|
  2|3
  3|
  4|
  5|
  6|
  7|2
  8|146
  9|144468
 10|0346667889
 11|222334445666789
 12|1133445799
 13|011111445555557778889
 14|00024555557788889
 15|233555557999
 16|12233456666
 17|34479
 18|44
 19|0000000000

```

Largest Negative Standardized Residuals
 Residual for CON and MOT -4.06
 Largest Positive Standardized Residuals

TI factor team model

Qplot of Standardized Residuals



TI factor team model

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	1.41	0.66
DES	--	2.51	0.63
COM	--	6.64	0.10
PARTI	11.01	--	1.35
COMMU	0.92	--	1.41
DECI	7.11	--	4.86
PROB	2.35	--	0.33
PER	7.05	2.83	--
SAT	4.98	6.77	--
MAIN	0.23	0.86	--

Expected Change for LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	-0.11	-0.06
DES	--	-0.14	-0.05
COM	--	0.23	0.02
PARTI	0.28	--	-0.12
COMMU	0.08	--	-0.12
DECI	-0.22	--	0.22
PROB	-0.13	--	0.06
PER	0.20	0.23	--
SAT	-0.17	-0.37	--
MAIN	-0.04	0.12	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	-0.11	-0.06
DES	--	-0.14	-0.05
COM	--	0.23	0.02
PARTI	0.28	--	-0.12
COMMU	0.08	--	-0.12
DECI	-0.22	--	0.22
PROB	-0.13	--	0.06
PER	0.20	0.23	--
SAT	-0.17	-0.37	--
MAIN	-0.04	0.12	--

Modification Indices for LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	--	58.12
CUL	--	56.27
INF	8.67	--
MOT	1.67	--
STI	12.71	--
CON	16.62	--

Expected Change for LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	--	0.24
CUL	--	0.24
INF	0.08	--
MOT	0.03	--
STI	0.09	--
CON	0.11	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	--	0.24
CUL	--	0.24
INF	0.08	--
MOT	0.03	--
STI	0.09	--
CON	0.11	--

Modification Indices for BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	2.18
TEAM_PRO	--	--	2.18
TEAM_EFF	--	--	--

Expected Change for BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	-0.24
TEAM_PRO	--	--	0.65
TEAM_EFF	--	--	--

Standardized Expected Change for BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	-0.24
TEAM_PRO	--	--	0.65
TEAM_EFF	--	--	--

Modification Indices for GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	--	--
TEAM_EFF	2.18	--

Expected Change for GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	--	--
TEAM_EFF	0.12	--

Standardized Expected Change for GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	--	--
TEAM_EFF	0.12	--

Modification Indices for PHI

	ORC_CON	TEAM_LEA
ORC_CON	--	--
TEAM_LEA	362.39	--

Expected Change for PHI

	ORC_CON	TEAM_LEA
ORC_CON	--	--
TEAM_LEA	0.92	--

Standardized Expected Change for PHI

	ORC_CON	TEAM_LEA
ORC_CON	--	--
TEAM_LEA	0.92	--

Modification Indices for PSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	2.18	2.18	--

Expected Change for PSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	-0.03	0.10	--

Standardized Expected Change for PSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
--	----------	----------	----------

TEAM_DES	--			
TEAM_PRO	--	--		
TEAM_EFF	-0.03	0.10	--	

Modification Indices for THETA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	--					
DES	7.48	--				
COM	0.25	2.67	--			
PARTI	0.64	1.99	17.15	--		
COMMU	1.07	5.28	2.35	0.86	--	
DECI	9.83	2.12	0.03	1.22	0.83	--
PROB	1.42	0.13	1.03	6.74	0.01	9.86
PER	9.17	6.25	0.53	6.12	0.92	3.87
SAT	12.66	2.60	0.22	0.40	0.36	18.49
MAIN	0.12	2.62	3.26	0.33	0.21	0.71

Modification Indices for THETA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
PROB	--			
PER	15.19	--		
SAT	18.58	0.15	--	
MAIN	8.35	5.36	3.41	--

Expected Change for THETA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	--					
DES	0.04	--				
COM	-0.01	-0.02	--			
PARTI	-0.01	0.02	0.05	--		
COMMU	0.01	-0.03	0.02	0.01	--	
DECI	-0.04	-0.02	0.00	-0.01	-0.01	--
PROB	0.02	0.00	-0.01	-0.03	0.00	0.04
PER	0.04	0.03	0.01	-0.03	-0.01	-0.02
SAT	-0.05	-0.02	0.00	0.01	-0.01	0.05
MAIN	0.01	-0.02	-0.03	-0.01	-0.01	0.01

Expected Change for THETA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
PROB	--			
PER	0.05	--		
SAT	-0.05	0.01	--	
MAIN	0.04	-0.04	0.03	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	0.66	3.81	0.28	3.61	1.08	4.56

CUL	2.41	1.27	0.16	2.08	7.92	9.11
INF	1.30	3.30	1.72	1.05	0.29	1.96
MOT	1.18	13.08	0.18	1.75	12.34	6.41
STI	1.71	13.00	7.66	0.69	4.78	1.57
CON	2.72	13.28	0.13	18.95	7.90	1.05

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
SUP	0.00	0.10	3.66	0.06
CUL	5.65	14.49	2.14	2.07
INF	1.25	7.18	0.86	4.00
MOT	2.28	3.54	6.72	0.09
STI	0.14	14.24	8.02	1.29
CON	8.12	0.81	1.47	0.17

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	0.01	0.03	-0.01	-0.03	-0.02	-0.03
CUL	-0.03	-0.02	-0.01	0.02	0.05	0.05
INF	-0.02	-0.02	0.02	-0.01	0.01	-0.02
MOT	-0.01	-0.04	0.00	-0.02	-0.04	0.03
STI	0.02	0.04	-0.03	-0.01	0.03	-0.02
CON	0.03	0.05	0.00	0.06	0.04	-0.01

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
SUP	0.00	0.00	0.03	0.00
CUL	-0.04	-0.06	0.02	0.03
INF	-0.01	-0.03	0.01	0.03
MOT	0.02	-0.02	0.03	0.00
STI	0.00	0.05	-0.03	-0.02
CON	-0.04	-0.01	0.02	-0.01

Modification Indices for THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	--					
CUL	--	--				
INF	2.10	18.46	--			
MOT	3.30	7.40	52.27	--		
STI	8.70	6.75	6.19	0.90	--	
CON	4.86	0.28	5.21	16.52	5.21	--

Expected Change for THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	--					
CUL	--	--				

INF	0.02	0.07	--			
MOT	0.03	0.04	0.12	--		
STI	0.04	-0.04	-0.04	-0.02	--	
CON	-0.04	-0.01	-0.04	-0.07	0.04	--

Maximum Modification Index is 362.39 for Element (2, 1) of PHI

TI factor team model

Factor Scores Regressions

	ETA					
	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	0.15	0.25	0.27	0.07	0.07	0.08
TEAM_PRO	0.05	0.09	0.10	0.20	0.19	0.21
TEAM_EFF	0.03	0.05	0.06	0.07	0.07	0.08

	ETA					
	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	0.08	0.05	0.07	0.02	0.14	0.07
TEAM_PRO	0.21	0.09	0.11	0.04	0.01	0.01
TEAM_EFF	0.08	0.30	0.36	0.14	0.01	0.01

	ETA			
	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	0.01	0.02	0.02	0.01
TEAM_PRO	0.01	0.02	0.02	0.01
TEAM_EFF	0.02	0.03	0.02	0.02

	KSI					
	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORC_CON	0.07	0.12	0.13	0.01	0.01	0.01
TEAM_LEA	0.01	0.01	0.02	0.01	0.01	0.01

	KSI					
	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORC_CON	0.01	0.01	0.02	0.01	0.52	0.26
TEAM_LEA	0.01	0.02	0.02	0.01	-0.04	-0.02

	KSI			
	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----
ORC_CON	-0.03	-0.05	-0.04	-0.03
TEAM_LEA	0.22	0.32	0.28	0.18

TI factor team model

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	0.67	--	--
DES	0.72	--	--
COM	0.73	--	--
PARTI	--	0.72	--
COMMU	--	0.72	--
DECI	--	0.72	--
PROB	--	0.72	--
PER	--	--	0.74
SAT	--	--	0.75
MAIN	--	--	0.65

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	0.88	--
CUL	0.78	--
INF	--	0.86
MOT	--	0.90
STI	--	0.88
CON	--	0.83

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.00	--	--
TEAM_EFF	0.17	0.69	--

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	0.75	0.47
TEAM_PRO	-0.18	0.10
TEAM_EFF	--	0.12

Correlation Matrix of ETA and KSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	1.00				
TEAM_PRO	0.91	1.00			
TEAM_EFF	0.86	0.92	1.00		
ORC_CON	0.75	0.57	0.53	1.00	
TEAM_LEA	0.47	0.57	0.59	--	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
----- 0.21	----- 0.14	----- 0.15

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.75	0.47
TEAM_PRO	0.57	0.57
TEAM_EFF	0.53	0.59

TI factor team model

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.75 (0.05) 16.45	0.47 (0.04) 12.74
TEAM_PRO	0.57 (0.04) 14.14	0.57 (0.04) 14.42
TEAM_EFF	0.53 (0.04) 13.71	0.59 (0.04) 14.81

Indirect Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	0.75 (0.09) 8.14	0.47 (0.06) 7.78
TEAM_EFF	0.53 (0.04) 13.71	0.48 (0.04) 12.53

Total Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.00 (0.11) 8.93	--	--

TEAM_EFF	0.87	0.69	--
	(0.08)	(0.10)	
	10.22	6.75	

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 1.054

Indirect Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.69	--	--
	(0.12)		
	5.68		

Total Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	0.67	--	--
DES	0.72	--	--
	(0.03)		
	20.74		
COM	0.73	--	--
	(0.03)		
	21.09		
PARTI	0.72	0.72	--
	(0.08)		
	8.93		
COMMU	0.72	0.72	--
	(0.08)	(0.03)	
	8.92	22.72	
DECI	0.72	0.72	--
	(0.08)	(0.03)	
	8.95	23.11	
PROB	0.72	0.72	--
	(0.08)	(0.03)	
	8.95	23.22	
PER	0.64	0.51	0.74
	(0.06)	(0.08)	
	10.22	6.75	
SAT	0.65	0.52	0.75
	(0.06)	(0.08)	(0.03)
	10.30	6.77	25.90
MAIN	0.56	0.45	0.65
	(0.06)	(0.07)	(0.03)
	9.66	6.58	19.13

Indirect Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	--	--
DES	--	--	--
COM	--	--	--
PARTI	0.72 (0.08) 8.93	--	--
COMMU	0.72 (0.08) 8.92	--	--
DECI	0.72 (0.08) 8.95	--	--
PROB	0.72 (0.08) 8.95	--	--
PER	0.64 (0.06) 10.22	0.51 (0.08) 6.75	--
SAT	0.65 (0.06) 10.30	0.52 (0.08) 6.77	--
MAIN	0.56 (0.06) 9.66	0.45 (0.07) 6.58	--

Total Effects of KSI on Y

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
MEM	0.50 (0.03) 16.45	0.31 (0.02) 12.74
DES	0.54 (0.03) 18.25	0.34 (0.03) 13.52
COM	0.55 (0.03) 18.51	0.34 (0.03) 13.63
PARTI	0.41 (0.03) 14.14	0.41 (0.03) 14.42

COMMU	0.41 (0.03) 14.12	0.41 (0.03) 14.40
DECI	0.41 (0.03) 14.21	0.41 (0.03) 14.50
PROB	0.41 (0.03) 14.24	0.41 (0.03) 14.52
PER	0.39 (0.03) 13.71	0.44 (0.03) 14.81
SAT	0.40 (0.03) 13.90	0.45 (0.03) 15.05
MAIN	0.34 (0.03) 12.43	0.38 (0.03) 13.23

TI factor team model

Standardized Total and Indirect Effects
Standardized Total Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.75	0.47
TEAM_PRO	0.57	0.57
TEAM_EFF	0.53	0.59

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA
ORC_CON TEAM_LEA

TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	0.75	0.47
TEAM_EFF	0.53	0.48

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.00	--	--
TEAM_EFF	0.87	0.69	--

Standardized Indirect Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.69	--	--

Standardized Total Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	0.67	--	--
DES	0.72	--	--
COM	0.73	--	--
PARTI	0.72	0.72	--
COMMU	0.72	0.72	--
DECI	0.72	0.72	--
PROB	0.72	0.72	--
PER	0.64	0.51	0.74
SAT	0.65	0.52	0.75
MAIN	0.56	0.45	0.65

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	--	--
DES	--	--	--
COM	--	--	--
PARTI	0.72	--	--
COMMU	0.72	--	--
DECI	0.72	--	--
PROB	0.72	--	--
PER	0.64	0.51	--
SAT	0.65	0.52	--
MAIN	0.56	0.45	--

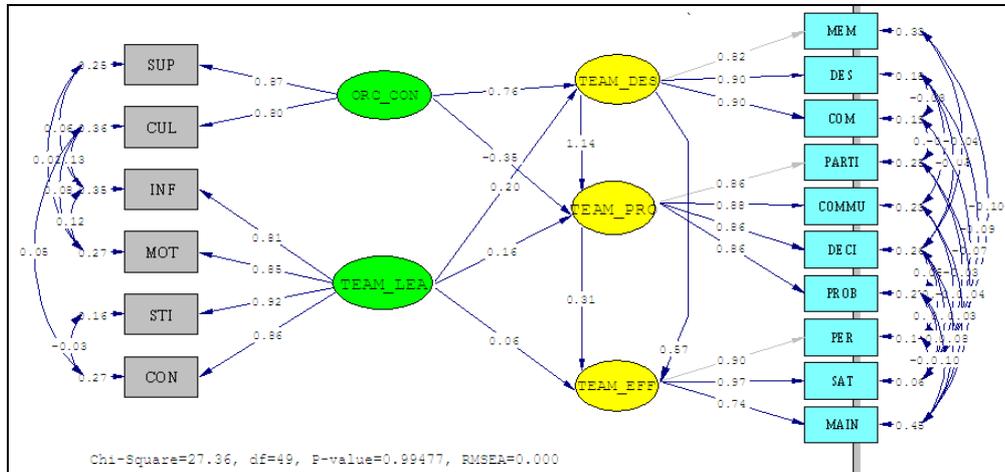
Standardized Total Effects of KSI on Y

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
MEM	0.50	0.31
DES	0.54	0.34
COM	0.55	0.34
PARTI	0.41	0.41
COMMU	0.41	0.41
DECI	0.41	0.41
PROB	0.41	0.41
PER	0.39	0.44
SAT	0.40	0.45
MAIN	0.34	0.38

The Problem used 44152 Bytes (= 0.1% of Available Workspace)

Time used: 0.078 Seconds

โมเดลที่ปรับแล้ว



LISREL 8.30
BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2000
Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.
Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\TEAM1.LPJ:

```

TI factor team model
DA NI=16 NO=550 NG=1 MA=CM
LA
SUP CUL INF MOT STI CON MEM DES COM PARTI COMMU DECI PROB PER SAT MAIN
CM
1.00
0.69 1.00
0.68 0.71 1.00
0.68 0.69 0.81 1.00
0.71 0.66 0.74 0.79 1.00
0.66 0.66 0.69 0.72 0.75 1.00
0.67 0.60 0.58 0.60 0.65 0.66 1.00
0.74 0.67 0.63 0.64 0.72 0.73 0.75 1.00
0.73 0.68 0.64 0.65 0.66 0.68 0.73 0.79 1.00
0.65 0.66 0.59 0.62 0.65 0.71 0.67 0.75 0.79 1.00
0.65 0.67 0.61 0.61 0.68 0.70 0.68 0.71 0.76 0.76 1.00
0.63 0.66 0.58 0.64 0.64 0.65 0.63 0.71 0.74 0.75 0.75 1.00
0.64 0.60 0.58 0.63 0.65 0.63 0.68 0.73 0.74 0.74 0.76 0.79 1.00
    
```

0.67 0.60 0.58 0.62 0.68 0.65 0.70 0.75 0.75 0.71 0.72 0.73 0.77 1.00
 0.69 0.66 0.64 0.68 0.67 0.70 0.64 0.72 0.74 0.74 0.73 0.78 0.72 0.81 1.00
 0.59 0.58 0.55 0.55 0.56 0.57 0.58 0.61 0.62 0.63 0.63 0.66 0.68 0.67 0.72 1.00
 ME
 3.78 4.11 4.10 4.05 4.00 4.06 3.92 3.88 3.91 3.99 4.05 4.02 3.92 3.90 4.05 3.94
 SE
 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 1 2 3 4 5 6 /
 MO NX=6 NY=10 NK=2 NE=3 LY=FU,FI LX=FU,FI BE=FU,FI GA=FU,FI PH=SY,FI PS=SY,FI
 TE=SY,FI TD=SY,FI
 LE
 TEAM_DES TEAM_PRO TEAM_EFF
 LK
 ORC_CON TEAM_LEAD
 FR LY(1,1) LY(2,1) LY(3,1) LY(4,2) LY(5,2) LY(6,2) LY(7,2) LY(8,3) LY(9,3)
 FR LY(10,3) LX(1,1) LX(2,1) LX(3,2) LX(4,2) LX(5,2) LX(6,2) BE(2,1) BE(3,1)
 FR BE(3,2) GA(1,1) GA(1,2) GA(2,1) GA(2,2) GA(3,2) PH(1,1) PH(2,2) PS(1,1) PS(2,2) PS(3,3)
 FR TE(1,1) TE(2,2) TE(3,3) TE(4,4) TE(5,5) TE(6,6) TE(7,7) TE(8,8) TE(9,9) TE(10,10) TD(1,1)
 FR TD(2,2) TD(3,3) TD(4,4) TD(5,5) TD(6,6) PH(2,1) TD(4,3) TD(3,2) TE(9,7) TH(6,4) TE(4,3)
 FR TH(5,3) TE(9,6) TD(4,2) TH(4,5) TH(4,2) TH(2,6) TE(9,1) TH(2,5) TH(2,4) TE(6,1) TD(3,1)
 FR TH(5,9) TE(10,7) TE(8,7) TE(7,6) TE(5,2) TE(9,2) TH(6,2) TH(6,5) TH(6,1) TE(10,6) TE(8,6)
 FR TE(9,3) TD(6,2) TH(4,3) TH(3,10) TH(2,10) TE(9,5) TH(1,10) TE(3,2) TE(6,2) TH(5,6) TE(10,4)
 FR TE(9,8) TE(10,5) TH(1,9) TD(6,5) TH(6,10) TE(9,4) TD(4,1) TH(4,10)
 PD
 OU ME=ML AM PC RS EF FS SS PT IT=250

TI factor team model

Number of Input Variables 16
 Number of Y - Variables 10
 Number of X - Variables 6
 Number of ETA - Variables 3
 Number of KSI - Variables 2
 Number of Observations 550

TI factor team model

Covariance Matrix to be Analyzed

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	1.00					
DES	0.75	1.00				
COM	0.73	0.79	1.00			
PARTI	0.67	0.75	0.79	1.00		
COMMU	0.68	0.71	0.76	0.76	1.00	
DECI	0.63	0.71	0.74	0.75	0.75	1.00
PROB	0.68	0.73	0.74	0.74	0.76	0.79
PER	0.70	0.75	0.75	0.71	0.72	0.73
SAT	0.64	0.72	0.74	0.74	0.73	0.78
MAIN	0.58	0.61	0.62	0.63	0.63	0.66
SUP	0.67	0.74	0.73	0.65	0.65	0.63
CUL	0.60	0.67	0.68	0.66	0.67	0.66
INF	0.58	0.63	0.64	0.59	0.61	0.58
MOT	0.60	0.64	0.65	0.62	0.61	0.64
STI	0.65	0.72	0.66	0.65	0.68	0.64
CON	0.66	0.73	0.68	0.71	0.70	0.65

Covariance Matrix to be Analyzed

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
PROB	1.00					
PER	0.77	1.00				
SAT	0.72	0.81	1.00			
MAIN	0.68	0.67	0.72	1.00		
SUP	0.64	0.67	0.69	0.59	1.00	
CUL	0.60	0.60	0.66	0.58	0.69	1.00
INF	0.58	0.58	0.64	0.55	0.68	0.71
MOT	0.63	0.62	0.68	0.55	0.68	0.69
STI	0.65	0.68	0.67	0.56	0.71	0.66
CON	0.63	0.65	0.70	0.57	0.66	0.66

Covariance Matrix to be Analyzed

	INF	MOT	STI	CON
INF	1.00			
MOT	0.81	1.00		
STI	0.74	0.79	1.00	
CON	0.69	0.72	0.75	1.00

TI factor team model

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
MEM	0	0	0
DES	1	0	0
COM	2	0	0
PARTI	0	0	0
COMMU	0	3	0
DECI	0	4	0
PROB	0	5	0
PER	0	0	0
SAT	0	0	6
MAIN	0	0	7

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
SUP	8	0
CUL	9	0
INF	0	10
MOT	0	11
STI	0	12
CON	0	13

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	0	0	0
TEAM_PRO	14	0	0
TEAM_EFF	15	16	0

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	17	18
TEAM_PRO	19	20
TEAM_EFF	0	21

PHI

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
ORC_CON	0	
TEAM_LEA	22	0

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
-----	-----	-----
23	24	25

THETA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	26					
DES	0	27				
COM	0	28	29			
PARTI	0	0	30	31		
COMMU	0	32	0	0	33	
DECI	34	35	0	0	0	36
PROB	0	0	0	0	0	37
PER	0	0	0	0	0	39
SAT	42	43	44	45	46	47
MAIN	0	0	0	51	52	53

THETA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
PROB	38			
PER	40	41		
SAT	48	49	50	
MAIN	54	0	0	55

THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	0	0	0	0	0	0
CUL	0	0	0	59	60	61
INF	0	0	0	0	0	0
MOT	0	68	69	0	70	0
STI	0	0	76	0	0	77
CON	80	81	0	82	83	0

THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
SUP	0	0	56	57
CUL	0	0	0	62
INF	0	0	0	64
MOT	0	0	0	71
STI	0	0	78	0
CON	0	0	0	84

THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	58					
CUL	0	63				
INF	65	66	67			
MOT	72	73	74	75		
STI	0	0	0	0	79	
CON	0	85	0	0	86	87

TI factor team model

Initial Estimates (TSLS)

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	1.00	--	--
DES	1.08	--	--
COM	1.06	--	--
PARTI	--	1.00	--
COMMU	--	0.98	--
DECI	--	0.98	--
PROB	--	0.97	--
PER	--	--	1.00
SAT	--	--	0.98
MAIN	--	--	0.86

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	0.84	--
CUL	0.82	--
INF	--	0.90
MOT	--	0.90
STI	--	0.85
CON	--	0.79

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.18	--	--
EAM_EFF	0.51	0.30	--

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	1.01	-0.29
TEAM_PRO	-1.07	0.95
TEAM_EFF	--	0.17

Covariance Matrix of ETA and KSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	0.69				
TEAM_PRO	0.70	0.78			
TEAM_EFF	0.69	0.72	0.82		
ORC_CON	0.73	0.72	0.76	1.00	
TEAM_LEA	0.71	0.73	0.76	0.98	1.00

PHI

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
ORC_CON	1.00	
TEAM_LEA	0.98	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
-----	-----	-----
0.15	0.03	0.12

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
-----	-----	-----
0.78	0.96	0.86

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.78	0.69	0.71

Reduced Form

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	1.01	-0.29
TEAM_PRO	0.12	0.61
TEAM_EFF	0.55	0.21

THETA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	0.31					
DES	--	0.19				
COM	--	0.00	0.22			
PARTI	--	--	0.04	0.22		
COMMU	--	-0.04	--	--	0.25	
DECI	-0.06	-0.03	--	--	--	0.26
PROB	--	--	--	--	--	0.06
PER	--	--	--	--	--	0.03
SAT	-0.04	-0.01	0.02	0.03	0.03	0.09
MAIN	--	--	--	0.01	0.02	0.06

THETA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
PROB	0.27			
PER	0.07	0.18		
SAT	0.03	0.00	0.21	
MAIN	0.08	--	--	0.40

THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
SUP	--	--	--	--	--	--
CUL	--	--	--	0.02	0.04	0.04
INF	--	--	--	--	--	--
MOT	--	-0.05	-0.03	--	-0.04	--
STI	--	--	0.02	--	--	0.03
CON	0.10	0.13	--	0.13	0.13	--

THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
SUP	--	--	0.04	0.03
CUL	--	--	--	0.03
INF	--	--	--	-0.03
MOT	--	--	--	-0.04
STI	--	--	0.04	--
CON	--	--	--	0.06

THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
SUP	0.30					
CUL	--	0.32				
INF	-0.06	-0.02	0.19			
MOT	-0.06	-0.04	0.00	0.19		
STI	--	--	--	--	0.28	
CON	--	0.02	--	--	0.08	0.38

TI factor team model

Number of Iterations = 35

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
MEM	0.82	--	--
DES	0.90 (0.03) 26.50	--	--
COM	0.90 (0.03) 26.33	--	--
PARTI	--	0.86	--
COMMU	--	0.88 (0.03) 28.10	--
DECI	--	0.86 (0.03) 26.54	--
PROB	--	0.86 (0.03) 26.86	--
PER	--	--	0.90
SAT	--	--	0.97 (0.03) 30.71
MAIN	--	--	0.74 (0.04) 20.97

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	0.87 (0.04) 24.60	--
CUL	0.80 (0.04) 21.96	--
INF	--	0.81 (0.04) 22.45
MOT	--	0.85 (0.03) 24.48
STI	--	0.92 (0.03) 27.14
CON	--	0.86 (0.04) 24.23

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.14 (0.16) 6.94	--	--
TEAM_EFF	0.57 (0.15) 3.71	0.31 (0.14) 2.17	--

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	0.76 (0.10) 7.83	0.20 (0.09) 2.09
TEAM_PRO	-0.35 (0.17) -2.00	0.16 (0.08) 2.00
TEAM_EFF	--	0.06 (0.06) 1.07

Covariance Matrix of ETA and KSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	1.00				
TEAM_PRO	0.96	1.00			
TEAM_EFF	0.92	0.91	1.00		
ORC_CON	0.94	0.86	0.86	1.00	
TEAM_LEA	0.87	0.85	0.82	0.89	1.00

PHI

	ORC_CON	TEAM_LEA
ORC_CON	1.00	
TEAM_LEA	0.89 (0.02) 52.35	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.12 (0.02) 5.11	0.08 (0.02) 3.19	0.14 (0.03) 5.19

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.88	0.92	0.86

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
0.88	0.77	0.75

Reduced Form

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.76 (0.10) 7.83	0.20 (0.09) 2.09
TEAM_PRO	0.52 (0.09) 5.78	0.39 (0.09) 4.39
TEAM_EFF	0.59 (0.09) 6.71	0.29 (0.09) 3.38

THETA-EPS						
	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	0.33 (0.02) 15.12					
DES	--	0.18 (0.02) 10.53				
COM	--	-0.03 (0.01) -1.97	0.19 (0.02) 10.81			
PARTI	--	--	0.04 (0.01) 3.41	0.25 (0.02) 13.76		
COMMU	--	-0.05 (0.01) -3.94	--	--	0.23 (0.02) 12.86	
DECI	-0.04 (0.01) -3.16	-0.03 (0.01) -2.16	--	--	--	0.26 (0.02) 12.83
PROB	--	--	--	--	--	0.05 (0.02) 3.47
PER	--	--	--	--	--	0.03 (0.02) 2.04
SAT	-0.10 (0.02) -6.21	-0.09 (0.02) -5.65	-0.07 (0.02) -4.42	-0.03 (0.02) -1.76	-0.05 (0.02) -2.89	0.02 (0.02) 1.14
MAIN	--	--	--	0.04 (0.02) 2.49	0.03 (0.02) 1.85	0.08 (0.02) 4.08
THETA-EPS						
	PROB	PER	SAT	MAIN		
	-----	-----	-----	-----		
PROB	0.27 (0.02) 13.79					
PER	0.07 (0.01) 4.58	0.18 (0.02) 7.39				
SAT	-0.04 (0.02) -1.98	-0.06 (0.02) -2.69	0.06 (0.03) 1.90			

MAIN 0.10 -- -- 0.45
 (0.02) (0.03)
 4.96 15.58

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
0.67	0.82	0.81	0.75	0.77	0.73

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

PROB	PER	SAT	MAIN
0.73	0.82	0.94	0.55

THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
SUP	--	--	--	--	--	--
CUL	--	--	--	0.06 (0.01) 4.00	0.06 (0.02) 4.09	0.07 (0.01) 4.67
INF	--	--	--	--	--	--
MOT	--	-0.03 (0.01) -2.62	-0.02 (0.01) -1.95	--	-0.03 (0.01) -2.88	--
STI	--	--	-0.06 (0.01) -4.80	--	--	-0.03 (0.01) -2.12
CON	0.05 (0.02) 3.22	0.05 (0.01) 3.51	--	0.08 (0.01) 5.79	0.05 (0.01) 3.64	--

THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
SUP	--	--	-0.03 (0.01) -1.94	0.04 (0.02) 2.23
CUL	--	--	--	0.07 (0.02) 3.74
INF	--	--	--	0.06 (0.02) 3.26
MOT	--	--	--	0.02 (0.02) 1.42

STI -- -- -0.06 --
 (0.01)
 -5.20

CON -- -- -- 0.03
 (0.02)
 1.98

THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
SUP	0.25 (0.02) 10.55					
CUL	--	0.36 (0.03) 13.80				
INF	0.06 (0.02) 3.49	0.13 (0.02) 6.91	0.35 (0.02) 14.27			
MOT	0.02 (0.02) 1.40	0.08 (0.02) 4.39	0.12 (0.02) 6.56	0.27 (0.02) 12.70		
STI	--	--	--	--	0.16 (0.02) 8.04	
CON	--	0.05 (0.02) 2.84	--	--	-0.03 (0.02) -1.99	0.27 (0.02) 11.30

Squared Multiple Correlations for X - Variables

SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
0.75	0.64	0.65	0.73	0.84	0.73

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 49
 Minimum Fit Function Chi-Square = 27.80 (P = 0.99)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 27.36 (P = 0.99)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 0.0)

Minimum Fit Function Value = 0.051
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.0)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.41
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.41 ; 0.41)
 ECVI for Saturated Model = 0.50
 ECVI for Independence Model = 16.76

Chi-Square for Independence Model with 120 Degrees of Freedom = 9170.00

Independence AIC = 9202.00
 Model AIC = 201.36
 Saturated AIC = 272.00
 Independence CAIC = 9286.96
 Model CAIC = 663.32
 Saturated CAIC = 994.15

Normed Fit Index (NFI) = 1.00
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.01
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.41
 Comparative Fit Index (CFI) = 1.00
 Incremental Fit Index (IFI) = 1.00
 Relative Fit Index (RFI) = 0.99

Critical N (CN) = 1480.76

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0077
 Standardized RMR = 0.0077
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.99
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.98
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.36

TI factor team model
 Fitted Covariance Matrix

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	1.00					
DES	0.74	1.00				
COM	0.74	0.79	1.00			
PARTI	0.67	0.74	0.78	0.99		
COMMU	0.69	0.71	0.75	0.76	1.00	
DECI	0.62	0.71	0.74	0.74	0.75	1.00
PROB	0.67	0.74	0.74	0.74	0.75	0.79
PER	0.68	0.75	0.75	0.71	0.72	0.73
SAT	0.63	0.72	0.73	0.73	0.73	0.78
MAIN	0.56	0.62	0.61	0.62	0.62	0.66
SUP	0.66	0.73	0.73	0.64	0.66	0.64
CUL	0.61	0.67	0.67	0.65	0.66	0.66
INF	0.58	0.64	0.63	0.59	0.60	0.58
MOT	0.61	0.65	0.65	0.62	0.60	0.62
STI	0.66	0.73	0.67	0.67	0.68	0.64
CON	0.66	0.72	0.67	0.70	0.69	0.62

Fitted Covariance Matrix

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
PROB	1.00					
PER	0.77	1.00				
SAT	0.72	0.81	1.00			
MAIN	0.68	0.67	0.72	1.00		

SUP	0.64	0.67	0.69	0.59	1.00	
CUL	0.59	0.62	0.66	0.58	0.69	1.00
INF	0.58	0.60	0.64	0.55	0.68	0.70
MOT	0.62	0.64	0.68	0.55	0.68	0.69
STI	0.67	0.68	0.67	0.56	0.71	0.65
CON	0.62	0.64	0.69	0.56	0.66	0.65

Fitted Covariance Matrix

	INF	MOT	STI	CON
INF	1.00			
MOT	0.81	1.00		
STI	0.74	0.79	1.00	
CON	0.69	0.73	0.75	1.00

Fitted Residuals

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
MEM	0.00					
DES	0.01	0.00				
COM	-0.01	0.00	0.00			
PARTI	0.00	0.01	0.01	0.01		
COMMU	-0.01	0.00	0.01	0.00	0.00	
DECI	0.01	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00
PROB	0.01	-0.01	0.00	0.00	0.01	0.00
PER	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SAT	0.01	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00
MAIN	0.02	-0.01	0.01	0.01	0.01	0.00
SUP	0.01	0.01	0.00	0.01	-0.01	-0.01
CUL	-0.01	0.00	0.01	0.01	0.01	0.00
INF	0.00	-0.01	0.01	0.00	0.01	0.00
MOT	-0.01	-0.01	0.00	0.00	0.01	0.02
STI	-0.01	-0.01	-0.01	-0.02	0.00	0.00
CON	0.00	0.01	0.01	0.01	0.01	0.03

Fitted Residuals

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
PROB	0.00					
PER	0.00	0.00				
SAT	0.00	0.00	0.00			
MAIN	0.00	0.00	0.00	0.00		
SUP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
CUL	0.01	-0.02	0.00	0.00	0.00	0.00
INF	0.00	-0.02	0.00	0.00	0.00	0.01
MOT	0.01	-0.02	0.00	0.00	0.00	0.00
STI	-0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
CON	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01

Fitted Residuals

	INF	MOT	STI	CON
INF	0.00			
MOT	0.00	0.00		

STI	0.00	0.00	0.00	
CON	0.00	-0.01	0.00	0.00

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.02

Median Fitted Residual = 0.00

Largest Fitted Residual = 0.03

Stemleaf Plot

```

- 2|1
- 1|9776
- 1|22000
- 0|887766665555
- 0|444444433333322222221111111000000000000000
0|1111222222333344444444
0|555555556666666666677788899999
1|001122233
1|59
2|01
2|9

```

Standardized Residuals

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	0.30					
DES	1.22	0.69				
COM	-0.73	0.53	1.44			
PARTI	-0.29	0.65	1.62	1.66		
COMMU	-0.46	-0.11	0.82	0.53	1.13	
DECI	0.92	-0.41	0.57	1.46	-0.05	1.11
PROB	0.83	-1.08	0.44	0.19	1.06	1.08
PER	1.60	-0.27	0.23	0.39	0.15	-0.87
SAT	1.60	-0.08	1.14	1.45	0.84	1.02
MAIN	1.26	-0.69	0.45	1.34	1.18	-0.03
SUP	0.46	0.68	0.00	0.43	-0.51	-0.81
CUL	-0.68	-0.41	0.79	1.12	0.67	0.52
INF	0.23	-0.50	0.52	0.12	0.74	-0.25
MOT	-0.77	-0.85	0.03	-0.32	1.00	1.42
STI	-0.58	-0.73	-1.11	-1.81	-0.27	-0.16
CON	-0.19	0.91	0.55	0.66	1.64	1.98

Standardized Residuals

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
PROB	0.12					
PER	-0.16	-0.19				
SAT	1.05	-0.77	0.11			
MAIN	0.61	-0.06	-0.10	0.28		
SUP	-0.06	-0.11	-0.46	-0.19	0.12	
CUL	0.70	-1.13	-0.26	0.07	-0.48	0.51
INF	-0.28	-1.27	-0.33	-0.24	-0.34	0.89
MOT	0.65	-1.26	-0.39	0.34	-0.84	0.75
STI	-1.38	-0.38	-0.16	-0.13	-0.16	0.56
CON	0.55	0.93	1.56	1.62	-0.25	1.09

Standardized Residuals

	INF	MOT	STI	CON
INF	0.85			
MOT	0.03	-0.15		
STI	0.04	0.78	-0.76	
CON	0.05	-1.45	-0.89	-0.49

Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -1.81

Median Standardized Residual = 0.12

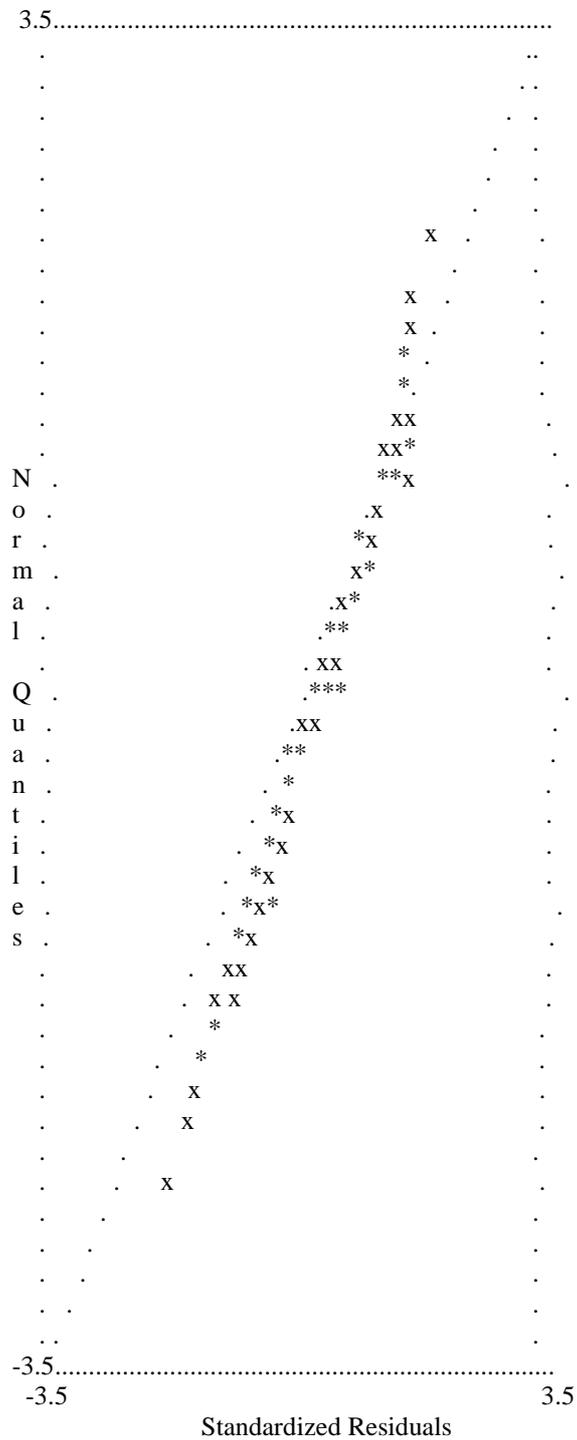
Largest Standardized Residual = 1.98

Stemleaf Plot

-18|1
-16|
-14|5
-12|876
-10|318
- 8|97541
- 6|7763398
- 4|810986611
- 2|9843298776554
- 0|999666653110866530
0|33457122259
2|338049
4|3456122335567
6|155678904589
8|23459123
10|02568912348
12|264
14|24566
16|002246
18|8

TI factor team model

Qplot of Standardized Residuals



TI factor team model

Modification Indices and Expected Change
Modification Indices for LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	0.00	2.19
DES	--	0.14	0.77
COM	--	0.18	0.01
PARTI	0.21	--	0.03
COMMU	0.06	--	0.14
DECI	0.00	--	0.04
PROB	0.01	--	0.06
PER	0.02	0.05	--
SAT	0.03	0.05	--
MAIN	0.05	0.05	--

Expected Change for LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	-0.01	0.16
DES	--	-0.06	-0.08
COM	--	0.06	0.01
PARTI	0.08	--	0.02
COMMU	-0.04	--	-0.04
DECI	-0.01	--	0.04
PROB	-0.01	--	-0.05
PER	-0.03	-0.05	--
SAT	0.03	0.06	--
MAIN	-0.24	-0.71	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	-0.01	0.16
DES	--	-0.06	-0.08
COM	--	0.06	0.01
PARTI	0.08	--	0.02
COMMU	-0.04	--	-0.04
DECI	-0.01	--	0.04
PROB	-0.01	--	-0.05
PER	-0.03	-0.05	--
SAT	0.03	0.06	--
MAIN	-0.24	-0.71	--

Modification Indices for LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	--	0.88
CUL	--	0.88
INF	0.16	--
MOT	0.38	--
STI	0.02	--
CON	0.12	--

Expected Change for LAMBDA - X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	--	-0.14
CUL	--	0.13
INF	0.04	--
MOT	-0.07	--
STI	-0.01	--
CON	0.04	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
SUP	--	-0.14
CUL	--	0.13
INF	0.04	--
MOT	-0.07	--
STI	-0.01	--
CON	0.04	--

Modification Indices for BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	0.26
TEAM_PRO	--	--	0.26
TEAM_EFF	--	--	--

Expected Change for BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	0.11
TEAM_PRO	--	--	-0.15
TEAM_EFF	--	--	--

Standardized Expected Change for BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	0.11
TEAM_PRO	--	--	-0.15
TEAM_EFF	--	--	--

Modification Indices for GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	--	--
TEAM_EFF	0.26	--

Expected Change for GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	--	--
TEAM_EFF	-0.10	--

Standardized Expected Change for GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	--	--
TEAM_EFF	-0.10	--

No Non-Zero Modification Indices for PHI

Modification Indices for PSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.26	0.26	--

Expected Change for PSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.02	-0.02	--

Standardized Expected Change for PSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.02	-0.02	--

Modification Indices for THETA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	--	--	--	--	--	--
DES	0.59	--	--	--	--	--
COM	1.30	--	--	--	--	--
PARTI	0.10	0.62	--	--	--	--
COMMU	0.52	--	0.30	0.00	--	--
DECI	--	--	0.00	0.16	0.84	--
PROB	0.11	0.54	0.00	0.11	0.89	--
PER	1.18	0.12	0.00	0.02	0.16	--
SAT	--	--	--	--	--	--
MAIN	0.60	0.50	0.00	--	--	--

Modification Indices for THETA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
PROB	--			
PER	--	--		
SAT	--	--	--	
MAIN	--	0.05	0.05	--

Expected Change for THETA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
MEM	--					
DES	0.01	--				
COM	-0.02	--	--			
PARTI	0.00	0.01	--	--		
COMMU	-0.01	--	0.01	0.00	--	
DECI	--	--	0.00	0.01	-0.01	--
PROB	0.00	-0.01	0.00	0.00	0.01	--
PER	0.02	0.00	0.00	0.00	-0.01	--
SAT	--	--	--	--	--	--
MAIN	0.01	-0.01	0.00	--	--	--

Expected Change for THETA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
PROB	--			
PER	--	--		
SAT	--	--	--	
MAIN	--	0.00	0.00	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUP	0.16	0.52	0.17	0.59	0.38	0.82
CUL	0.63	0.22	0.53	--	--	--
INF	0.59	0.08	0.22	0.12	0.52	1.25
MOT	0.59	--	--	0.04	--	1.55
STI	0.07	0.06	--	1.95	0.10	--
CON	--	--	0.11	--	--	1.53

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
	-----	-----	-----	-----
SUP	0.02	0.15	--	--
CUL	1.00	0.87	0.00	--
INF	0.11	0.28	0.14	--
MOT	0.88	1.03	0.13	--
STI	1.36	0.79	--	0.05
CON	0.17	0.49	0.03	--

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
SUP	0.01	0.01	-0.01	0.01	-0.01	-0.01
CUL	-0.01	-0.01	0.01	--	--	--
INF	0.01	0.00	0.01	0.00	0.01	-0.01
MOT	-0.01	--	--	0.00	--	0.01
STI	0.00	0.00	--	-0.02	0.00	--
CON	--	--	-0.01	--	--	0.02

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	PROB	PER	SAT	MAIN
SUP	0.00	0.01	--	--
CUL	0.02	-0.01	0.00	--
INF	0.00	-0.01	0.00	--
MOT	0.01	-0.01	0.00	--
STI	-0.01	0.01	--	0.00
CON	-0.01	0.01	0.00	--

Modification Indices for THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
SUP	--					
CUL	--	--				
INF	--	--	--			
MOT	--	--	--	--		
STI	0.00	0.66	0.19	1.42	--	
CON	0.40	--	0.08	1.13	--	--

Expected Change for THETA-DELTA

	SUP	CUL	INF	MOT	STI	CON
SUP	--					
CUL	--	--				
INF	--	--	--			
MOT	--	--	--	--		
STI	0.00	0.02	-0.01	0.02	--	
CON	-0.01	--	0.00	-0.01	--	--

Maximum Modification Index is 2.19 for Element (1, 3) of LAMBDA-Y

TI factor team model

Factor Scores Regressions

ETA

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
TEAM_DES	0.14	0.29	0.23	-0.01	0.11	-0.01
TEAM_PRO	0.10	0.22	0.07	0.16	0.25	0.10
TEAM_EFF	0.10	0.16	0.11	-0.01	0.08	-0.13

ETA

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	0.06	-0.09	0.41	-0.09	0.05	0.02
TEAM_PRO	0.14	-0.10	0.36	-0.11	-0.02	-0.11
TEAM_EFF	-0.04	0.19	0.69	0.02	-0.04	-0.04

ETA

	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----
TEAM_DES	-0.05	0.04	0.13	-0.12
TEAM_PRO	0.01	0.06	0.09	-0.15
TEAM_EFF	-0.04	-0.01	0.13	-0.12

KSI

	MEM	DES	COM	PARTI	COMMU	DECI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORC_CON	0.08	0.15	0.21	-0.10	-0.02	-0.07
TEAM_LEA	0.00	0.02	0.18	-0.09	0.00	0.02

KSI

	PROB	PER	SAT	MAIN	SUP	CUL
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORC_CON	0.05	-0.07	0.32	-0.09	0.27	0.21
TEAM_LEA	0.03	-0.06	0.22	-0.07	0.02	-0.05

KSI

	INF	MOT	STI	CON
	-----	-----	-----	-----
ORC_CON	-0.10	0.02	0.22	0.01
TEAM_LEA	0.08	0.13	0.44	0.23

TI factor team model

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	0.82	--	--
DES	0.90	--	--
COM	0.90	--	--
PARTI	--	0.86	--
COMMU	--	0.88	--
DECI	--	0.86	--
PROB	--	0.86	--
PER	--	--	0.90
SAT	--	--	0.97
MAIN	--	--	0.74

LAMBDA-X

	ORC_CON	TEAM_LEA
SUP	0.87	--
CUL	0.80	--
INF	--	0.81
MOT	--	0.85
STI	--	0.92
CON	--	0.86

BETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.14	--	--
TEAM_EFF	0.57	0.31	--

GAMMA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.76	0.20
TEAM_PRO	-0.35	0.16
TEAM_EFF	--	0.06

Correlation Matrix of ETA and KSI

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	1.00				
TEAM_PRO	0.96	1.00			
TEAM_EFF	0.92	0.91	1.00		
ORC_CON	0.94	0.86	0.86	1.00	
TEAM_LEA	0.87	0.85	0.82	0.89	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	0.12	0.08	0.14

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.76	0.20
TEAM_PRO	0.52	0.39
TEAM_EFF	0.59	0.29

TI factor team model

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	0.76 (0.10) 7.83	0.20 (0.09) 2.09
TEAM_PRO	0.52 (0.09) 5.78	0.39 (0.09) 4.39
TEAM_EFF	0.59 (0.09) 6.71	0.29 (0.09) 3.38

Indirect Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	0.87 (0.19) 4.63	0.22 (0.10) 2.17
TEAM_EFF	0.59 (0.09) 6.71	0.23 (0.08) 2.92

Total Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.14 (0.16) 6.94	--	--
TEAM_EFF	0.92 (0.09) 10.44	0.31 (0.14) 2.17	--

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 1.638

Indirect Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.35 (0.16) 2.17	--	--

Total Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	0.82	--	--
DES	0.90 (0.03) 26.50	--	--
COM	0.90 (0.03) 26.33	--	--
PARTI	0.98 (0.14) 6.94	0.86	--
COMMU	1.00 (0.14) 6.95	0.88 (0.03) 28.10	--
DECI	0.97 (0.14) 6.89	0.86 (0.03) 26.54	--
PROB	0.97 (0.14) 6.96	0.86 (0.03) 26.86	--
PER	0.83 (0.08) 10.44	0.28 (0.13) 2.17	0.90
SAT	0.89 (0.09) 10.12	0.30 (0.14) 2.17	0.97 (0.03) 30.71
MAIN	0.68 (0.07) 9.72	0.23 (0.11) 2.16	0.74 (0.04) 20.97

Indirect Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	--	--
DES	--	--	--
COM	--	--	--
PARTI	0.98 (0.14) 6.94	--	--
COMMU	1.00 (0.14) 6.95	--	--

DECI	0.97 (0.14) 6.89	--	--
PROB	0.97 (0.14) 6.96	--	--
PER	0.83 (0.08) 10.44	0.28 (0.13) 2.17	--
SAT	0.89 (0.09) 10.12	0.30 (0.14) 2.17	--
MAIN	0.68 (0.07) 9.72	0.23 (0.11) 2.16	--

Total Effects of KSI on Y

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
MEM	0.62 (0.08) 7.83	0.16 (0.08) 2.09
DES	0.69 (0.09) 7.95	0.18 (0.08) 2.09
COM	0.68 (0.09) 7.93	0.18 (0.08) 2.09
PARTI	0.45 (0.08) 5.78	0.33 (0.08) 4.39
COMMU	0.45 (0.08) 5.77	0.34 (0.08) 4.41
DECI	0.44 (0.08) 5.75	0.33 (0.07) 4.40
PROB	0.44 (0.08) 5.77	0.33 (0.08) 4.39
PER	0.54 (0.08) 6.71	0.27 (0.08) 3.38
SAT	0.58 (0.09) 6.71	0.29 (0.08) 3.40

MAIN	0.44	0.22
	(0.07)	(0.07)
	6.52	3.35

TI factor team model

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	0.76	0.20
TEAM_PRO	0.52	0.39
TEAM_EFF	0.59	0.29

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
TEAM_DES	--	--
TEAM_PRO	0.87	0.22
TEAM_EFF	0.59	0.23

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	1.14	--	--
TEAM_EFF	0.92	0.31	--

Standardized Indirect Effects of ETA on ETA

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
TEAM_DES	--	--	--
TEAM_PRO	--	--	--
TEAM_EFF	0.35	--	--

Standardized Total Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	0.82	--	--
DES	0.90	--	--
COM	0.90	--	--
PARTI	0.98	0.86	--
COMMU	1.00	0.88	--
DECI	0.97	0.86	--
PROB	0.97	0.86	--
PER	0.83	0.28	0.90
SAT	0.89	0.30	0.97
MAIN	0.68	0.23	0.74

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	TEAM_DES	TEAM_PRO	TEAM_EFF
	-----	-----	-----
MEM	--	--	--
DES	--	--	--
COM	--	--	--
PARTI	0.98	--	--
COMMU	1.00	--	--
DECI	0.97	--	--
PROB	0.97	--	--
PER	0.83	0.28	--
SAT	0.89	0.30	--
MAIN	0.68	0.23	--

Standardized Total Effects of KSI on Y

	ORC_CON	TEAM_LEA
	-----	-----
MEM	0.62	0.16
DES	0.69	0.18
COM	0.68	0.18
PARTI	0.45	0.33
COMMU	0.45	0.34
DECI	0.44	0.33
PROB	0.44	0.33
PER	0.54	0.27
SAT	0.58	0.29
MAIN	0.44	0.22

The Problem used 97920 Bytes (= 0.1% of Available Workspace)

Time used: 0.094 Seconds