

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การ ความผูกพันในงาน และความพึงพอใจในชีวิต ของบุคลากร สังกัดกรมสารบรรณทหารบก” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับการรับรู้บรรยากาศองค์การ ความผูกพันในงาน และความพึงพอใจในชีวิตของบุคลากรกรมสารบรรณทหารบก ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การและความผูกพันในงาน ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การและความพึงพอใจในชีวิต และการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันในงานและความพึงพอใจในชีวิต และเพื่อสร้างสมการพยากรณ์ความผูกพันในงานโดยใช้การรับรู้บรรยากาศองค์การเป็นตัวแปรพยากรณ์

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นบุคลากรของกรมสารบรรณทหารบก จำนวน 224 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ แบบสอบถามวัดการรับรู้บรรยากาศองค์การ จำนวน 37 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.90 แบบสอบถามวัดความผูกพันในงาน จำนวน 22 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.87 และแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในชีวิต จำนวน 5 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.77

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. บุคลากรกรมสารบรรณทหารบก มีการรับรู้บรรยากาศองค์การโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และรายด้านทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วม ด้านโครงสร้าง ด้านการให้รางวัล ด้านความอบอุ่นและการสนับสนุน ด้านความเจริญก้าวหน้าและการพัฒนา และด้านการควบคุมอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน
2. บุคลากรกรมสารบรรณทหารบก มีความผูกพันในงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และรายด้านทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกายและด้านอารมณ์อยู่ในระดับสูง และด้านการรู้คิดอยู่ในระดับปานกลาง
3. บุคลากรกรมสารบรรณทหารบก มีความพึงพอใจในชีวิตโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
4. การรับรู้บรรยากาศองค์การโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยพบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .310

5. การรับรู้บรรยากาศองค์การโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยพบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .453
6. ความผูกพันในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยพบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .338
7. ตัวแปรการรับรู้บรรยากาศองค์การที่สามารถพยากรณ์ความผูกพันในงาน คือ ความอบอุ่นและการสนับสนุน และการมีส่วนร่วม โดยมีอำนาจในการพยากรณ์ได้ร้อยละ 14