

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นครอบคลุมข้อมูลผู้สมัคร
ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลการเลื่อนขั้น ข้อมูลการอบรม ข้อมูลการลา และข้อมูลการประเมิน

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงพัฒนา วิธีการพัฒนาระบบสารสนเทศใช้หลักการของวงจร
การพัฒนาระบบสารสนเทศ เริ่มจากการศึกษาความเป็นไปได้ของระบบ โดยการสัมภาษณ์
ผู้บริหาร จำนวน 5 คน และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ จำนวน 2 คน จากนั้นวิเคราะห์และออกแบบ
ระบบสารสนเทศ ซึ่งประกอบด้วยเมนูหลัก 4 เมนู ได้แก่ ข้อมูลหลัก อนุมัติผลสอบบุคลากร
ข้อมูลสนับสนุน และรายงาน การพัฒนาระบบสารสนเทศใช้โปรแกรม Borland Delphi 6.0
และโปรแกรมจัดการฐานข้อมูล Paradox 7.0 ภายใต้ระบบปฏิบัติการ Microsoft Windows XP
ผลการวิจัยนี้ทำให้ได้ระบบสารสนเทศที่สามารถบันทึก แก้ไข และค้นหาข้อมูล
ผู้สมัครและบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ จากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ที่มีต่อระบบสารสนเทศจากผู้ใช้ 2 กลุ่ม
ประกอบด้วย ผู้บริหาร จำนวน 4 คน และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ จำนวน 4 คน พบว่าในภาพรวม
ผู้ใช้มีความพึงพอใจในระดับมาก

ABSTRACT

201926

The purpose of the research was to develop a personnel information system for Kalasin Rajabhat University. The information system covered data about applicants, personnel, promotion, training, leave and evaluation.

This study was research and development. The system development life cycle methodology was used. A preliminary study was conducted through interviews with 5 administrators and 2 employees. The analysis and design of the new system were carried out accordingly. The information system consisted of 4 main menus: main data menu, endorsement menu, supporting data menu, and report menu. Borland Delphi 6.0 and Paradox 7.0 under Microsoft Windows XP operating system were used as research tools.

The information system allowed users to conveniently and efficiently store, update and retrieve data about applicants and personnel for university personnel management. The evaluation of the information system from 2 groups of users comprising 4 administrators and 4 employees revealed that most users were satisfied with the overall system at the high level.