

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2555. สถิติสำหรับงานวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6 กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2555. การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 20
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2558. การวิเคราะห์สถิติขั้นสูงด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 10 กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กานดา จันทร์แย้ม. 2556. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์
- กานต์พิชชา เก่งการช่าง. 2555. “เงินเนอเรชั่นวาทกับความท้าทายใหม่ในการบริหารทรัพยากร
บุคคล.” *Journal of Social Science and Liberal arts*. 2(1) : 15-27
- คมคิด คุณยา. 2547. “การศึกษาการลาออกของวิศวกร บริษัทบางกอกสปริงอินดัสเตรียล จำกัด.”
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ,
มหาวิทยาลัยบูรพา
- ชนิดดา ยังสี. 2549. “การรับรู้สภาพแวดล้อมในการทำงานและความเหนื่อยหน่ายกับการตั้งใจ
ลาออกของพนักงาน.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย,
สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ฐานปนพงษ์ บุญเพชร. 2550. “ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการลาออกจากงานของหัวหน้างานใน
อุตสาหกรรมผลิตแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้าในประเทศไทย.”
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย,
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ณปภัช นาคเจือทอง. 2552. “การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของพนักงานในสวน
อุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.”
การศึกษาเฉพาะบุคคลบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ดวงรัตน์ ประจักษ์ศิลป์ไทย. 2557. “การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ.” กรุงเทพฯ :
สำนักงานเลขาธิการผู้แทนราษฎร. จุลสาร

- คูสิตา เครือคำปิว. 2551. “ลักษณะคุณภาพชีวิตการทำงาน ลักษณะผู้นำที่มี
ประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์การกับการลาออกของพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบดี
โรงพยาบาลวิชัยยุทธและสถาบันมะเร็งแห่งชาติ.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ถนัดชัย ปินฐ. 2553. “ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของพนักงานบัญชีระดับปฏิบัติการของ
บริษัทมหาชนในภาคอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์.”
การศึกษาด้วยตนเองบัญชีมหาบัณฑิต
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ธนยุทธ บุตรขวัญ. 2554. “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพย์สิน
ส่วนพระมหากษัตริย์.” สารนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ธัญพร กฤษณา. 2550. “ปัจจัยคัดสรรความตั้งใจลาออกของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราช
นครเชียงใหม่.” วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ธีรพงษ์ บุญรักษา. 2553. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์มหาวิทยาลัย:
กรณีศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล.” วารสารภาษาและวัฒนธรรม. 29(2) : 45-68
- นพคุณ นิสามณี. 2547. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ :
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- นพพร วงศ์อนันต์. 2558. ญี่ปุ่น(ยัง)ไม่ทิ้งไทย. [http://www.forbesthailand.com/th/
news-detail.php?did=481](http://www.forbesthailand.com/th/news-detail.php?did=481)
- นานารัก จงหาญ. 2552. “สาเหตุของการลาออกของพนักงานจากโรงงานแลคตาซอย จำกัด.”
การศึกษาค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
วิทยาลัยวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บุญรวม ไทยประเสริฐ. 2553. “สาเหตุและผลกระทบจากการลาออกของพนักงาน
บริษัท มัลติเบกซ์ จำกัด (มหาชน) นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี.”
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา

- ปกรณ ล้อมโยธิน. 2555. “ตัวแบบสมการโครงสร้างขององค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจจะลาออกจางานของพนักงานโรงแรมในประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์ปรัชญาคุษุบัณฑิต สาขาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- พงศ์พรรณ คุ่มทรัพย์. 2556 “ปัจจัยแรงจูงใจในการลาออกของพนักงานกรมการขนส่งทางบก.” วารสารการตลาด และการสื่อสาร. 1(2) : 871-891
- มนัส ไพฑูรย์เจริญลาภ. 2556. เอกสารประกอบการสอนวิชาสถิติและระเบียบวิธีการวิจัย. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- มูชิตา คงกระพันธ์. 2554. “การศึกษาอิทธิพลของการรับรู้ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรผ่านความพึงพอใจในงานที่มีต่อ ผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร
- วรรณรณ แสงมณี. 2556. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- วรรณิ ชัยเฉลิมพงษ์. 2550 . “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจที่จะออกจากงานของเภสัชกรไทย.” งานวิจัยคณะเภสัชศาสตร์, มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วรรษพร อากาศแจ้ง. 2556. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจลาออกของคนเก่งในระบบราชการ.” **WMS Journal of Management Walailak University.** 2(2) : 47 – 58
- วิภาส ทองสุทธิ. 2552. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: อินทเกษ
- วิลาวรรณ ทรัพย์พิศาล. 2550. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2 โรงพิมพ์วิจิตรหัตถกรรม กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สงกรานต์ เชยเล็ก. 2553. “ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านองค์การที่มีความสัมพันธ์กับแนวโน้มการลาออกจางานของพนักงานบริษัทเคมีภัณฑ์แห่งหนึ่ง.” งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต คณะการจัดการและการท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยบูรพา
- สนธยา บุญเรือง. 2551. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงานและความตั้งใจในการลาออกจางานของพนักงานจ้างในเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี.” การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- สำนักความร่วมมือการลงทุนระหว่างประเทศ. 2556. “สถิติการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ รายเดือนสะสม ปี 2556 (มกราคม-มีนาคม).” กรุงเทพฯ : สำนักความร่วมมือการลงทุนระหว่างประเทศ. จุลสาร
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. 2555. สำมะโนอุตสาหกรรม. [online].Available. : <http://www.nso.go.th/>
- สิริอร วิชชายุทธ. 2544. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กรเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สุธานี นุกลอ้ออารี. 2555. “การศึกษาความพึงพอใจงาน ของพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) กรณีพนักงานบริษัทการบินไทยฯ สำนักงานใหญ่.” สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- สุนันทา เสียงไทย. 2559. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบญี่ปุ่นในเมืองไทย.” วารสารญี่ปุ่นศึกษา. 32(2) : 1-17
- สุภาภรณ์ ประสงค์ทัน. 2555. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของธุรกิจโรงแรมไทยยุค AEC.” วารสารสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 15(7)
- สุรสาร เทพศิริ. 2547. “ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความต้องการลาออกจากงานของวิศวกรในอุตสาหกรรมรถยนต์.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- สุวิมล ติรกันันท์. 2551. การสร้างเครื่องมือวัดตัวแปรในการวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หอการค้าญี่ปุ่น-กรุงเทพฯ. 2559. “สถิติสมาชิกและการเปลี่ยนแปลงสมาชิก.” <http://www.jcc.or.th/th/about/index3>
- อรรวรรณ วงศ์สนิท. 2555. “ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพนักงานนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- อัศมาภรณ์ ณ สงขลา. 2539. “การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแนวโน้มการออกจากงานของพนักงานในธนาคารพาณิชย์ไทยในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- อำนาจ แสงสว่าง. 2544. **จิตวิทยาอุตสาหกรรม**. กรุงเทพฯ : อักษราพิพัฒน์ จำกัด
- Aamodt, M. G. 2007. **Industrial/Organization Psychology: An Applied Approach**.
United states of America : Wadsworth.
- Allen, D. G. 2003 “The Role of Perceived Organizational Support and Supportive Human
Resource Practices in the Turnover Process.” **Journal of Management**.
29(1) : 99-118
- Alniacik, E. et. Al. 2013. “Does person-organization fit moderate the effects of affective
commitment and job satisfaction on turnover intentions?.” **Social and Behavioral
Sciences**. 99 : 274-281
- Azari, B. 2012. “Job Satisfaction: A Literature Review.” **Management Research and Practice**.
3(4) : 77-86
- Brown, B. B. 2003. “Employees’ Organizational Commitment and Their Perception of
Supervisors’ Relations-Oriented and Task-Oriented Leadership Behaviors.” Doctor of
philosophy in human development thesis Faculty of Virginia Polytechnic, Institute and
State University
- Cenkci, T. and Otken, A. 2014. “Organization-based self-esteem as a moderator of the
relationship between employee dissent and turnover intention.”
Social and Behavior Sciences. 150 : 404 – 412
- Chen, C. 2006. “Job Satisfaction, Organizational Commitment, and flight attendants’ turnover
intentions: A note.” **Journal of Air Transport Management**. 12 : 274-276
- Cotton, J. L. 1986. “Employee turnover a meta-Analysis and review with implications for
research.” **The Academy of Management**. 11(1) : 55-70
- Egan, T et. Al. 2004. “The Effects of Organizational Learning Culture and Job Satisfaction on
Motivation to Transfer Learning and Turnover Intention.” **Human Research
Development Quarterly**. 15(3) : 279-301

- Gieter, S. D. 2011. "Revisiting the impact of job satisfaction and organizational commitment on nurse turnover intention: An individual differences analysis." **International Journal of Nursing Studies**. 48 : 1562-1569
- Gim, G. C. W. 2014 "COmpetative Psychological Climate and Turnover Intention with the mediating role of affective commitment." **Social and Behavior Sciences**. 172 : 658-665
- Guntur, R. M. 2012 "The influence of affective, continuance and normative commitments on the turnover intentions of nurses at Makassar's private hospitals in Indonesia." **African Journal of Business Management**. 6(38) 10303-103111
- Herzer, J. and Render, B. 2014. **Organizations Management Sustainability and Supply Chain Management**. United Kingdom : Pearson Education Limited
- jobthai. 2558. ทัศนคติแรงงาน. [online].Available : <http://www.jobthai.com/home/searchjob.php>
- Khan, S. A. 2014. "The factors Affecting Employee Turnover in an Organization: The Case of Overseas Pakistanis Foundation." **African Journal of Business Management**. 8(1) 25 – 34
- Lew, T. 2012. "Affective Organizational Commitment and Turnover Intention of Academics in Malaysia." **International Conference on Business and Economic**. 1 : 110-114
- Mahdi, A. et.al. 2012. "The relationship between job satisfaction and turnover intention." **American Journal of Applied Sciences**. 9(9) : 1518-1526
- Martin, A. 2008 "Percertions of Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Intentions in a Post-Member South African Tertiary Institution." **SAJournal of Industrial Psychology**. 34(1) : 23-31
- McKenna, E. 2006. **Business Psychology and Organizational Behaviour a Student's Handbook**. Great Britian : Ashford Colour Press Ltd.
- Medina, E. 2012. "Job Satisfaction and Employee Turnover Intention: What does Organizational Culture Have to do with it?." Columbia University

- Mehregan, M. and Kalali, N. S. 2013. "Identification and Classification of Factors Affecting ICT Knowledge Workers' Turnover in Iran's Mobile Communications Industry."
- Research** Mokaya, S. O. 2008. "Factors that Influence Labour Turnover of Aircraft Maintenance Engineers in Kenya: a case of Kenya Airways." 1-10. in Business School International Management and Conference : Makerere University
- Mensar, R. 2016. "Organizational Commitment and Turnover Intentions of Clinical Laboratory Scientist in Ghana." **European Journal of Business and Management**. 8(2) : 164-172
- Property today. 2559. เปรียบเทียบผลตอบแทนที่ดีที่สุด 2559. [online].Available : <http://www.propertytoday.in.th/rising/บริษัทผลตอบแทนดีที่สุด2559>
- Ramesh, A. 2007. "Replicating and Extending job Embeddedness Across Culture: Employee Turnover in India and United States." Industrial Organization Psychology Graduate School, University of Maryland
- Rinne, T. 2013. "Managing Employee Turnover in China." International Business Department of Management and International Business, Aalto University
- Robbins, S. P. 2005. **พฤติกรรมองค์กร**. แปลโดย รังสรรค์ ประเสริฐศิริ. 2548. กรุงเทพฯ : เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า จำกัด
- Samad, S. 2006. "The Cotribution of Demographic Variable: Job Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intentions." **Journal of International Management Studies**. 1(1) : 1-12
- Spector, P. E. 1996. **Industrial and Organizational Psychology : research and practice**. United States of America : John Wiley & Sons Inc.
- Spector, P. E. 2012. **Industrial and Organizational Psychology : research and practice**. Asia : John Wiley & Sons Inc. Singapore
- Towers Watson's Thailand. 2014. Salary increase of 6% in 2014 for Thailand's general industry, Towers Watson Survey finds. [online].Available: <http://www.towerswatson.com/en-th/Press/2014/03/>