

บทคัดย่อ

งานวิจัย “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของวิศวกรในภาคอุตสาหกรรม” นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ระดับปัจจัยความพึงพอใจในการทำงาน ระดับปัจจัยความผูกพันต่อองค์กร และระดับความตั้งใจในการลาออกของวิศวกรในเขตกรุงเทพมหานคร 2) ศึกษาอิทธิพลปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยความพึงพอใจในการทำงานและปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรที่มีต่อความตั้งใจในการลาออกของวิศวกรในเขตกรุงเทพมหานคร ประชากรกลุ่มตัวอย่างคือวิศวกรในเขตกรุงเทพมหานครจำนวน 370 คน โดยกลุ่มตัวอย่างได้จากการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัยคือแบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้สถิติการถดถอยเชิงพหุ (Multiple Linear Regression) ในการทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 30 ปี มีสถานภาพสมรสเป็นโสด มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีระยะเวลาในการประกอบอาชีพวิศวกรไม่เกิน 5 ปี เป็นวิศวกรสาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม เป็นวิศวกรที่สังกัดองค์กรที่ไม่ใช่สัญชาติญี่ปุ่น การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส และสัญชาติขององค์กรที่สังกัด ปัจจัยความพึงพอใจในการทำงาน ปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรด้านความผูกพันทางอารมณ์และปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรด้านความผูกพันต่อเนื่อง มีอิทธิพลต่อความตั้งใจในการลาออกของวิศวกรในเขตกรุงเทพมหานครอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 0.01

ABSTRACT

The objectives of this research are 1) to study personal factors, level of job satisfaction factors, level of organization commitment factors and level of turnover intention of engineers in Bangkok 2) to study the relation between personal factors, job satisfaction factors and organization commitment that influence engineer's turnover intention in Bangkok. The sample consists of 370 engineer respondents in Bangkok, and was collected by accidental sampling methods. Questionnaires were used as a research instrument. The data explored in percentage, arithmetic mean, and standard deviation. Multiple Linear Regression was used to test the hypotheses.

The result showed that the majority of samples were men, average age was 30 years old, who were single, bachelor's degree graduated, under 5 years old tenure, most of them are industrial engineers and work for not Japanese national organization. Results of the Regression Analysis indicated that personal factors including sex, age, marital, nationality of organization, job satisfaction, organization commitment in affective commitment factor and organization commitment in continued commitment affected turnover intention at 0.01 and 0.05 level of significant.