

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการศึกษาประสิทธิภาพและขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยส่งแบบสอบถามจำนวน 72 ชุด ผู้วิจัยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น 5 ตอนดังนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ

4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.3 ผลการวิเคราะห์ระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการของผู้บริหารองค์กรในนิคมอุตสาหกรรม ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของลักษณะกิจการ

N = 72		
ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ประเภทกิจการ		
อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า	8	11.1
อุตสาหกรรมทั่วไป	17	23.6
อุตสาหกรรมเคมี	6	8.3
อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า	26	36.1
อุตสาหกรรมอาหาร	3	4.2

ตารางที่ 4.1 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของลักษณะกิจการ

N = 72		
ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อื่นๆ	12	16.7
รวม	72	100.0
2. ขนาดเงินทุนของกิจการ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท	20	27.8
มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท	21	29.8
มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท	10	13.9
มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท	6	8.3
มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท	4	5.6
มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท	5	6.9
มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไป	6	8.3
รวม	72	100.0
3. จำนวนพนักงาน		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน	4	5.6
มากกว่า 50 - 100 คน	11	15.3
มากกว่า 100 - 300 คน	24	33.3
มากกว่า 300 - 500 คน	7	9.7
มากกว่า 500 - 1,000 คน	14	19.4
มากกว่า 1,000 คนขึ้นไป	12	16.7
รวม	72	100.0
4. รายได้/ยอดขายจำหน่ายต่อปี (ล้านบาท)		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท	10	14.1
มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท	18	25.3
มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท	22	30.9
มากกว่า 1,000 - 5,000 ล้านบาท	18	25.3
มากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป	3	4.3
รวม	72	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของลักษณะกิจการ

N = 72		
ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5. ผลการดำเนินงาน		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท	27	37.5
มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท	21	29.2
มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท	8	11.1
มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท	8	11.1
มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป	5	6.9
ขาดทุน	3	4.2
กำไรสุทธิคิดเป็นร้อยละของรายได้		
2	2	2.8
3	1	1.4
3.5	1	1.4
5	3	4.2
5.7	1	1.4
5.8	1	1.4
6	1	1.4
6.7	1	1.4
9	1	1.4
9.66	1	1.4
10	2	2.8
10.3	1	1.4
10.5	1	1.4
11	1	1.4
12	2	2.8
15	2	2.8
16	1	1.4
20	2	2.8
ไม่ระบุ	47	65.3
รวม	72	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของลักษณะกิจการ

N = 72

ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
6. รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ		
เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน	6	5.6
บริษัท เอกชน จำกัด	65	90.3
บริษัท มหาชน จำกัด	3	4.2
รวม	72	100.0
7. ระยะเวลาการดำเนินงานของกิจการ		
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี	0	0
มากกว่า 5-15 ปี	8	11.1
มากกว่า 15-20 ปี	7	9.7
มากกว่า 20-25 ปี	17	23.6
มากกว่า 25-30 ปี	30	41.7
มากกว่า 30 ปีขึ้นไป	10	13.9
รวม	72	100.0
8. สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ		
เจ้าของเป็นคนไทย 100%	19	26.4
การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศ	26	36.1
เจ้าของเป็นชาวต่างชาติ	27	37.5
รวม	72	100.0
9. ประเภทการผลิตของกิจการ		
รับจ้างผลิต	34	47.2
รับจ้างผลิตและผลิตรวมทั้งจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตน	19	26.4
ผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตนเองเท่านั้น	19	26.4
รวม	72	100.0
10. ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด		
ภายในประเทศเท่านั้น	8	11.1
ส่งออกไปต่างประเทศ	20	27.8
ทั้งภายในประเทศและส่งออกต่างประเทศ	44	61.1

ตารางที่ 4.1 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของลักษณะกิจการ

N = 72		
ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	72	100.0
11. กลุ่มประเทศที่ส่งออก		
เพื่อนบ้าน/อาเซียน	17	23.6.2
จีน	5	6.9
ญี่ปุ่น	17	23.6
อเมริกา	13	18.1
ยุโรป	17	23.6
แอฟริกา	3	4.2
รวม	72	100.0
12. ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ		
เศรษฐกิจภายในประเทศ	10	12.3
กระแสนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	0	0
เศรษฐกิจภายนอกประเทศ	23	32.8
สังคมวัฒนธรรม รสนิยมของลูกค้า	2	2.7
เทคโนโลยี	8	10.9
สถานการณ์การเมือง	6	8.2
คู่แข่ง	23	32.8
รวม	72	100.0
13. ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มอาเซียน		
กลุ่มประเทศที่ส่งออก		
ไม่พร้อม	14	19.5
ค่อนข้างพร้อม/ปานกลาง	49	68.1
พร้อมมาก	9	12.5
รวม	72	100.0

จากตารางที่ 4.1 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของลักษณะกิจการของผู้บริหารองค์การ
ในนิคมอุตสาหกรรม ได้ผลดังนี้

ประเภทกิจการ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า มีจำนวน 26

คน คิดเป็นร้อยละ 36.1 รองลงมาคืออุตสาหกรรมทั่วไปจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 อื่นๆ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.7 อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 11.1 อุตสาหกรรมเคมี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3 และ อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2

ขนาดเงินทุนของกิจการ พบว่า กิจการที่มีขนาดเงินทุนมากกว่า 50 – 200 ล้านบาท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2 มากที่สุด รองลงมาคือ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 27.8 ขนาดเงินมากกว่า 200 – 500 ล้านบาท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 13.9 ตามลำดับ ส่วนขนาดเงินทุนมากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาทและมากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไป มีจำนวน 6 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 8.3

จำนวนพนักงาน พบว่า จำนวนพนักงานมากกว่า 100 - 300 คน มีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3 รองลงมาคือพนักงานมากกว่า 500 - 1,000 คน มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 19.4 มากกว่า 1,000 คน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.7 และมากกว่า 50 - 100 คน จำนวน 11 คน มากกว่า 300 - 500 คน มีจำนวน 7 คน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 ตามลำดับ

รายได้/ยอดขายต่อปี (ล้านบาท) พบว่า รายได้หรือยอดขายต่อปีมากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มีจำนวนมากที่สุดคือ 22 คน คิดเป็นร้อยละ 30.9 รองลงมาคือ 100 – 500 ล้านบาท และ 1,000 – 5,000 ล้านบาท มีจำนวน 18 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 25.3 ส่วนรายได้หรือยอดขายต่อปีที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท จำนวน 10 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 14.1

ผลการดำเนินงาน พบว่า ผลการดำเนินงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5 ถัดมาคือผลการดำเนินงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 -300 ล้านบาท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2 ส่วนขาดทุนมีจำนวนน้อยที่สุด 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 โดยกำไรสุทธิ คิดเป็นร้อยละ 5 ของรายได้ มีจำนวน 3 คนหรือร้อยละ 4.2 ส่วนกำไรสุทธิคิดเป็นร้อยละ 2, 10, 12, 15 และ 20 ของรายได้ มีจำนวน 2 คนเท่ากัน หรือร้อยละ 2.8

รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ พบว่า เป็นบริษัท เอกชน จำกัด 65 คน คิดเป็นร้อยละ 90.3 เจ้าของคนเดียวรวมถึงห้างหุ้นส่วน มีจำนวน 4 คน และบริษัท มหาชน จำกัด 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 และ 4.2 ตามลำดับ

ระยะเวลาการดำเนินงานของกิจการ พบว่า ระยะเวลาการดำเนินงานของกิจการมากกว่า 25-30 ปี มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 41.7 ถัดมาคือมากกว่า 20-25 ปี จำนวน 17 คน มากกว่า 30 ปีขึ้นไป จำนวน 10 คน มากกว่า 5-15 ปี จำนวน 8 คนและมากกว่า 15-20 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 13.9 11.1 และ 9.7 ตามลำดับ

สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ พบว่า เจ้าของเป็นชาวต่างชาติมีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมาก็คือการร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 36.1 ลำดับสุดท้ายคือเจ้าของเป็นคนไทย 100% จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4

ประเภทการผลิตของกิจการ พบว่า รับจ้างผลิต จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 47.2 รองลงมาก็คือการรับจ้างผลิตและผลิตรวมทั้งจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราชื่อของตน ซึ่งมีจำนวนเท่ากันกับการผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราชื่อของตนเองเท่านั้น มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4

ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด พบว่า มีช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดทั้งภายในประเทศและส่งออกต่างประเทศ มากถึง 44 คน คิดเป็นร้อยละ 61.1 รองลงมาก็คือส่งออกไปต่างประเทศ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 27.8 และ ภายในประเทศเท่านั้นจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 11.1

กลุ่มประเทศที่ส่งออก พบว่า ประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน ญี่ปุ่นและ ยุโรป มีจำนวน 17 คน เท่ากันทั้ง 3 ประเทศ คิดเป็นร้อยละ 23.6 ถัดมาก็คือประเทศสหรัฐอเมริกา 13 คน คิดเป็นร้อยละ 18.1 สาธารณรัฐประชาชนจีน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 และแอฟริกา 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2

ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ พบว่า เศรษฐกิจภายนอกประเทศ และคู่แข่ง มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 เท่ากัน ถัดมาก็คือเศรษฐกิจภายในประเทศ มีจำนวน 10 คน เทคโนโลยี จำนวน 8 คน สถานการณ์การเมือง จำนวน 6 คนและสังคมวัฒนธรรม รสนิยมของลูกค้า มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.3 10.9 8.2 และ 2.7 ตามลำดับ

ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มอาเซียนกลุ่มประเทศที่ส่งออก พบว่า ประเทศไทยมีความพร้อมปานกลางหรือค่อนข้างพร้อมในการเป็นสมาชิกกลุ่มอาเซียนกลุ่มประเทศที่ส่งออก จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 68.1 รองลงมาก็คือไม่มีมีความพร้อม จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 19.5 และ มีความพร้อมมาก จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5

4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหาร ในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.2.1 ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

จากการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในด้านการจัดการการตลาด ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน ด้านบริหาร

องค์การและทรัพยากรมนุษย์และด้านสภาพแวดล้อม ซึ่งใช้การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

N = 72

การปรับตัวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
ด้านการจัดการการตลาด	3.73	0.915	มาก	4
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	3.98	0.760	มาก	2
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	4.03	0.799	มาก	1
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3.36	0.797	มาก	3
ด้านสภาพแวดล้อม	3.62	0.823	มาก	5
โดยรวม	3.84	0.819	มาก	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ระดับของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.84 และแต่ละด้านมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.819 และเมื่อพิจารณาระดับประสิทธิภาพแต่ละด้านสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน พบว่าประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 4.03 แต่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.799

ลำดับที่ 2 ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ พบว่าประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 3.98 แต่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.760

ลำดับที่ 3 ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย

3.36 แต่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.797

ลำดับที่ 4 ด้านการจัดการการตลาด พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 3.73 แต่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.915

ลำดับที่ 5 ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 3.62 แต่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.823

จากข้อมูลระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เมื่อนำข้อมูลมาจัดกลุ่มระดับทัศนคติ ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 จำนวน ร้อยละ ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.ด้านการจัดการการตลาด		
น้อย	5	7.0
ปานกลาง	18	25.0
มาก	49	68.1
รวม	72	100.0
2.ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ		
น้อย	9	12.5
ปานกลาง	18	25.0
มาก	45	62.5
รวม	72	100.0
3.ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน		
น้อย	2	2.8
ปานกลาง	15	20.8
มาก	55	76.3

ตารางที่ 4.3 (ต่อ) จำนวน ร้อยละ ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	72	100.0
4.ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์		
น้อย	3	4.2
ปานกลาง	14	19.4
มาก	55	76.4
รวม	72	100.0
5.ด้านสภาพแวดล้อม		
น้อย	11	15.3
ปานกลาง	25	34.7
มาก	36	50.0
รวม	72	100.0
6.โดยรวม		
น้อย	6	8.3
ปานกลาง	18	25.0
มาก	48	66.7
รวม	72	100.0

จากตารางที่ 4.3 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ได้ผลดังนี้

ด้านการจัดการการตลาด พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 68.1 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 และระดับน้อย 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0

ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 และระดับน้อย 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5

ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 76.3 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 และระดับน้อย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.8

ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 76.4 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 19.4 และระดับน้อย 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2

ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 และระดับน้อย 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3

โดยรวม พบว่า ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ซึ่งมีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 รองลงมาคือระดับปานกลาง ซึ่งมีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 และสุดท้ายระดับน้อยมีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3

4.2.1.1 ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด

จากการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านการจัดการการตลาด ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ด้านการจัดการการตลาด

N = 72				
ด้านการจัดการการตลาด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
วิจัยและพัฒนาการออกแบบและ การใช้ประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยเน้นลูกค้าเป็นสำคัญ	3.85	1.044	มาก	3

ตารางที่ 4.4 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมด้านการจัดการการตลาด

N = 72

ด้านการจัดการการตลาด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
สร้างความต้องการในตัวสินค้า และขยายโอกาสทางการตลาดให้หลากหลายขึ้น รวมทั้งตรวจสอบกระแสการตอบรับสิ่งใหม่ๆ ให้กับลูกค้าและตลาดในเชิงรุกอยู่เสมอ	3.64	1.092	มาก	4
นโยบายการตั้งราคามีความเหมาะสมกับต้นทุนและกำไรที่เป็นเป้าหมายตลอดจน เป็นราคาที่ตลาดยอมรับได้	3.92	0.765	มาก	2
ช่องทางการจัดจำหน่าย และกระบวนการจัดส่งให้กับลูกค้าเป็นไปอย่างราบรื่น รวดเร็ว ตรงต่อเวลาทันต่อความต้องการของลูกค้า	3.94	0.820	มาก	1
การส่งเสริมการตลาดมีความหลากหลาย นำเสนอรูปแบบที่ทัดเทียมคู่แข่งในตลาดเดียวกัน	3.32	0.853	ปานกลาง	5
โดยรวม	3.73	0.915	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่าระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.73 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.760 และเมื่อพิจารณาระดับประสิทธิภาพในด้านการจัดการการตลาด สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 ช่องทางการจัดจำหน่าย และกระบวนการจัดส่งให้กับลูกค้าเป็นไปอย่างราบรื่น รวดเร็ว ตรงต่อเวลาทันต่อความต้องการของลูกค้า พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.94 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.820

ลำดับที่ 2 นโยบายการตั้งราคามีความเหมาะสมกับต้นทุนและกำไรที่เป็นเป้าหมายตลอดจน เป็นราคาที่ตลาดยอมรับได้ พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.92 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.765

ลำดับที่ 3 วิจัยและพัฒนาการออกแบบและ การใช้ประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยอยู่เสมอโดยเน้นลูกค้าเป็นสำคัญ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.85 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.044

ลำดับที่ 4 สร้างความต้องการในตัวสินค้า และขยายโอกาสทางการตลาดให้หลากหลายขึ้นรวมทั้งตรวจสอบกระแสการตอบรับสิ่งใหม่ๆ ให้กับลูกค้าและตลาดในเชิงรุกอยู่เสมอ พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.64 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.092

ลำดับที่ 5 การส่งเสริมการตลาดมีความหลากหลาย นำเสนอรูปแบบที่ทันสมัยคู่แข่งในตลาดเดียวกัน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.32 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.853

4.2.1.2 ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ

จากการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ

N = 72

ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
กิจการมีการสั่งซื้อวัตถุดิบหรือผลิตภัณฑ์เพื่อใช้ในการผลิตหรือจำหน่ายที่ได้รับการตรวจสอบทุกขั้นตอนให้อยู่ในคุณภาพที่ยอมรับได้หรืออยู่ในมาตรฐานคุณภาพที่กิจการกำหนด	4.29	0.740	มาก	1
กิจการมีการสั่งซื้อวัตถุดิบและการกำหนดระดับสินค้าคงคลังในปริมาณที่เหมาะสมและสามารถจัดการให้รับตามแผนที่กำหนด	4.10	0.695	มาก	2
ทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิตตั้งแต่การวางแผน การดำเนินการและการควบคุม มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องต่อเนื่องและเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้	4.01	0.760	มาก	3
การทำงานของฝ่ายผลิตมีการประสานงานที่สอดคล้องกับฝ่ายการตลาด	3.96	0.777	มาก	4
กิจการมีการค้นคว้าและนำเอาเทคโนโลยีการผลิตรูปแบบใหม่ที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการผลิต	3.60	0.867	มาก	6
กิจการมีการตรวจสอบซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องจักร และอุปกรณ์การผลิตที่ใช้ในการผลิตอยู่อย่างสม่ำเสมอ	3.89	0.723	มาก	5
โดยรวม	3.98	0.760	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.98 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.760 และเมื่อพิจารณา ระดับประสิทธิภาพในด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 กิจกรรมมีการสั่งซื้อวัตถุดิบหรือผลิตภัณฑ์เพื่อใช้ในการผลิตหรือจำหน่ายที่ได้รับ การตรวจสอบทุกขั้นตอนให้อยู่ในคุณภาพที่ยอมรับได้หรืออยู่ในมาตรฐานคุณภาพที่กิจการกำหนด พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.29 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.740

ลำดับที่ 2 กิจกรรมมีการสั่งซื้อวัตถุดิบและการกำหนดระดับสินค้าคงคลังในปริมาณที่ เหมาะสมและสามารถจัดการให้รับตามแผนที่กำหนด พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจาก ค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.10 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของ ผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่า เท่ากับ 0.695

ลำดับที่ 3 ทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิตตั้งแต่การวางแผน การดำเนินการและการ ควบคุม มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องต่อเนื่องและเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ พบว่า อยู่ใน ระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.01 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการ ปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.760

ลำดับที่ 4 การทำงานของฝ่ายผลิตมีการประสานงานที่สอดคล้องกับฝ่ายการตลาด พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.96 และมีระดับประสิทธิภาพในการ ดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณา จากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.777

ลำดับที่ 5 กิจกรรมมีการตรวจสอบซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องจักร และอุปกรณ์การผลิตที่ใช้ ในการผลิตอยู่อย่างสม่ำเสมอ พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.89 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.723

ลำดับที่ 6 กิจกรรมมีการค้นคว้าและนำเอาเทคโนโลยีการผลิตรูปแบบใหม่ที่ทันสมัยมา ประยุกต์ใช้ในการผลิต พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.60 และมี ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่ แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.867

4.2.1.3 ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและ การเงิน

จากการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านการจัดการงานบัญชีและการเงินได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน

N = 72

ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
กิจการมีการจัดทำแผนประมาณการทั้งรายได้และต้นทุนอย่างชัดเจนและล่วงหน้า	4.14	0.737	มาก	3
กิจการวางระบบทางด้านการบัญชีอย่างรอบคอบและรัดกุม สามารถติดตามตรวจสอบ ทำให้จัดหาข้อมูลตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	4.17	0.732	มาก	2
กิจการสามารถจัดการเรื่องการหาแหล่งเงินทุน ที่มีต้นทุนต่ำ ด้วยเงื่อนไขที่เหมาะสม	3.90	0.875	มาก	4
กิจการมีนโยบายและการดำเนินงานด้านการบริหารการเงิน ด้วยความเสียที่เหมาะสม เน้นความมีวินัย และความมั่นคงมีเสถียรภาพทางการเงินเป็นหลัก	4.22	0.697	มาก	1
กิจการมีการจัดการด้านการเงินในรูปคณะกรรมการ โดยเน้นการทำงานแบบปรึกษาหารือร่วมกันและมีความโปร่งใส	3.72	0.953	มาก	5
โดยรวม	4.03	0.799	มาก	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.03 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.799 และเมื่อพิจารณาระดับประสิทธิภาพในด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 กิจกรรมนโยบายและการดำเนินงานด้านการบริหารการเงินด้วยความเสี่ยงที่เหมาะสม เน้นความมีวินัย และความมั่นคงมีเสถียรภาพทางการเงินเป็นหลัก พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.22 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.697

ลำดับที่ 2 กิจกรรมวางระบบทางด้านการบัญชีอย่างรอบคอบและรัดกุม สามารถติดตามตรวจสอบ ทำให้จัดหาข้อมูลตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.17 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.732

ลำดับที่ 3 กิจกรรมมีการจัดทำแผนประมาณการทั้งรายได้และต้นทุนอย่างชัดเจนและล่วงหน้า พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.14 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.737

ลำดับที่ 4 กิจกรรมสามารถจัดการเรื่องการหาแหล่งเงินทุน ที่มีต้นทุนต่ำด้วยเงื่อนไขที่เหมาะสม พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.90 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.875

ลำดับที่ 5 กิจกรรมมีการจัดการด้านการเงินในรูปคณะกรรมการ โดยเน้นการทำงานแบบปรึกษาหารือร่วมกันและมีความโปร่งใส พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.72 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.953

4.2.1.4 ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์

จากการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์

N = 72

ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
มีการจัดการอย่างสมดุลระหว่างกิจกรรมงาน และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่บุคลากรภายในองค์การพึงมี	3.86	0.737	มาก	4
โครงสร้างองค์การมีความคล่องตัว จับไว สามารถยืดหยุ่นตามสถานการณ์ที่ผันผวนได้	3.96	0.795	มาก	2
กิจการมีวิธีการในการสื่อสาร ติดต่อประชาสัมพันธ์ได้หลากหลายช่องทางให้กับบุคลากรทุกระดับภายในองค์การ เพื่อความเข้าใจในการทำงานที่ดีร่วมกัน	3.89	0.761	มาก	3
กิจการมีการดำเนินการด้วยขั้นตอนต่างๆ ในเชิงรุกเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในตำแหน่งงานต่างๆ ภายในองค์การ	3.67	0.805	มาก	6
ระบบการประเมินความดีความชอบ ในการปฏิบัติงาน และนโยบายที่เกี่ยวข้องของฝ่ายบริหาร มีความยุติธรรม โปร่งใส และได้รับการยอมรับ	3.76	0.796	มาก	5
มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นผลประโยชน์ของพนักงานอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน	4.03	0.839	มาก	1
กิจการดำเนินการธำรงรักษามูลค่าที่มีคุณภาพ และมีคุณค่าอย่างจริงจัง	3.86	0.844	มาก	4
โดยรวม	3.86	0.797	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่าระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.86 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่

แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.797 และเมื่อพิจารณาระดับประสิทธิภาพในด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นผลประโยชน์ของพนักงานอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.03 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.839

ลำดับที่ 2 โครงสร้างองค์การมีความคล่องตัว จับไว สามารถยืดหยุ่นตามสถานการณ์ที่ผันผวนได้ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.96 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.795

ลำดับที่ 3 กิจกรรมวิธีการในการสื่อสาร ติดต่อประชาสัมพันธ์ ได้หลากหลายช่องทางให้กับบุคลากรทุกระดับภายในองค์การ เพื่อความเข้าใจในการทำงานที่ดีร่วมกัน พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.89 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.761

ลำดับที่ 4 กิจกรรมดำเนินการธำรงรักษามูลค่าที่มีคุณภาพและมีคุณค่าอย่างจริงจัง พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.86 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.866 และมีการจัดการอย่างสมดุลระหว่างกิจกรรมงาน และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่บุคลากรภายในองค์การพึงมี พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.86 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.866

ลำดับที่ 5 ระบบการประเมินความดีความชอบ ในการปฏิบัติงาน และนโยบายที่เกี่ยวข้องของฝ่ายบริหารมีความยุติธรรม โปร่งใส และได้รับการยอมรับ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.76 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.796

ลำดับที่ 6 กิจกรรมมีการดำเนินการด้วยขั้นตอนต่างๆ ในเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในตำแหน่งงานต่างๆ ภายในองค์การ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.67 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของ

ผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.805

4.2.1.5 ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม

จากการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนใน ด้านสภาพแวดล้อม ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.8

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม

N = 72

ด้านสภาพแวดล้อม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
กิจการมีการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าถึงผลกระทบจากปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง) ตลอดจนการเกิดเหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนที่ธุรกิจควบคุมได้ยาก	3.76	0.847	มาก	1
การดำเนินการตามข้อ 1 ดังกล่าว ส่วนใหญ่แล้วสามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้อย่างแม่นยำและถูกต้อง	3.58	0.852	มาก	4
กิจการสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนได้	3.67	0.787	มาก	3
กิจการสามารถนำเอานโยบายของภาครัฐมาเป็นประโยชน์ทางธุรกิจหรือมีส่วนเกื้อหนุนการดำเนินงานของกิจการ	3.49	0.822	ปานกลาง	6
กิจการมีการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ให้สามารถทัดเทียมกับคู่แข่งได้อย่างต่อเนื่อง แม้ในยามที่พบกับปัญหาจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ไม่แน่นอน	3.69	0.725	มาก	2

ตารางที่ 4.8 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม

N = 72

ด้านสภาพแวดล้อม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าทันสมัย ได้ถูก กิจการนำมาประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ได้อย่าง ลงตัวเหมาะสมสอดคล้องกับต้นทุนที่ต้องลงทุนไป	3.54	0.903	มาก	5
โดยรวม	3.62	0.823	มาก	

จากตารางที่ 4.8 พบว่าระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.62 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.823 และเมื่อพิจารณาระดับประสิทธิภาพในด้านสภาพแวดล้อม สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 กิจการมีการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าถึงผลกระทบจากปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง) ตลอดจน การเกิดเหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนที่ธุรกิจควบคุมได้ยาก พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.76 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.847

ลำดับที่ 2 กิจการมีการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ให้สามารถทัดเทียมกับคู่แข่งขั้นได้อย่างต่อเนื่อง แม้ในยามที่พบกับปัญหาจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ไม่แน่นอน พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.69 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.725

ลำดับที่ 3 กิจการสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนได้ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.67 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.787

ลำดับที่ 4 การดำเนินการตามข้อ 1 ดังกล่าว ส่วนใหญ่แล้ว สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้อย่างแม่นยำและถูกต้อง พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.58 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.852

ลำดับที่ 5 นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าทันสมัย ได้ถูกกิจการนำมาประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ได้อย่างลงตัวเหมาะสมสอดคล้องกับต้นทุนที่ต้องลงทุนไป พบว่า อยู่ในระดับมากโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.54 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.903

ลำดับที่ 6 กิจการสามารถนำเอานโยบายของภาครัฐมาเป็นประโยชน์ทางธุรกิจหรือมีส่วนเกื้อหนุนการดำเนินงานของกิจการ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.49 และมีระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.822

4.3 ผลการวิเคราะห์ระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.3.1 ระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

จากการวิเคราะห์ระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในด้านการบริหาร ด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย ซึ่งใช้การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงตารางที่ 4.9

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

N = 72

ขีดสมรรถนะของการดำเนินการของกิจการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
ด้านการบริหาร	3.78	0.825	มาก	1
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.59	0.898	มาก	3
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.64	0.897	มาก	2
โดยรวม	3.67	0.873	มาก	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ระดับของขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.67 และแต่ละด้านมีระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.873 และเมื่อพิจารณาระดับขีดสมรรถนะแต่ละด้าน สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 ด้านการบริหาร พบว่าขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 3.78 แต่มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.825

ลำดับที่ 2 ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัยและวิจัยพบว่าขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 3.64 แต่มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.897

ลำดับที่ 3 การพัฒนาบุคลากรพบว่า ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย 3.59 แต่มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.898

จากข้อมูลระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เมื่อนำข้อมูลมาจัดกลุ่มระดับขีดสมรรถนะ ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตารางที่ 4.10

ตารางที่ 4.10 จำนวน ร้อยละ จัดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์กรธุรกิจของผู้บริหารใน
นิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ระดับจัดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหาร องค์กรในนิคมอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.ด้านการบริหาร		
น้อย	6	8.0
ปานกลาง	21	28.7
มาก	45	63.3
รวม	72	100.0
2.ด้านบุคลากร		
น้อย	10	14.0
ปานกลาง	23	32.0
มาก	39	54.0
รวม	72	100.0
3.ด้านนวัตกรรมและวิจัย		
น้อย	10	14.0
ปานกลาง	19	26.3
มาก	43	59.7
รวม	72	100.0
4.โดยรวม		
น้อย	9	12.5
ปานกลาง	21	29.2
มาก	42	58.3
รวม	72	100.0

ตารางที่ 4.10 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับจัดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจ
ของผู้บริหารองค์กรในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ได้ผลดังนี้

ด้านการบริหาร พบว่า จัดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์กรใน
นิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 63.3 รองลงมาคือระดับปาน
กลาง มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 28.7 และระดับน้อย 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.0

ด้านการพัฒนาบุคลากร พบว่า จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 54.0 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 และระดับน้อย 10 คน คิดเป็นร้อยละ 14.0

ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่า จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2 และระดับน้อย 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5

โดยรวม พบว่า ระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ซึ่งมีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 รองลงมาคือระดับปานกลาง มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2 และสุดท้ายระดับน้อยมีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5

4.3.1.1 จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร

จากการวิเคราะห์ระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านการบริหาร ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.11

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ด้านการบริหาร

N = 72

ด้านการบริหาร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
องค์การมีสายสัมพันธ์ในการทำงานช่วยเหลือสนับสนุนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทคู่สัญญา หรือ ซัพพลายเออร์ ฯลฯ	3.86	0.861	มาก	3
องค์การมีความสามารถในการประเมินต้นทุนของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้อย่างแม่นยำและรวดเร็ว	3.79	0.804	มาก	4
องค์การมีความสามารถในการจัดการที่ยืดหยุ่นตามคำสั่งซื้อของลูกค้าที่มีความต้องการที่หลากหลาย	4.00	0.732	มาก	1
องค์การมีระบบการจัดเก็บข้อมูล สามารถนำมาใช้ได้อย่างถูกต้องทันเวลา และชัดเจน	3.86	0.737	มาก	3

ตารางที่ 4.11 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ด้านการบริหาร

N = 72

ด้านการบริหาร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
องค์การสามารถจัดหาทรัพยากรและวัตถุดิบที่จำเป็นในการผลิตทั้งในด้านการรวดเร็วทันต่อเวลา และด้วยต้นทุนที่เหมาะสม	3.64	0.827	มาก	7
กิจการยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	3.99	0.847	มาก	2
กิจการ สามารถจัดหาแหล่งเงินทุนได้อย่างรวดเร็วมีต้นทุนที่ต่ำ และด้วยเงื่อนไขที่เหมาะสม	3.72	0.967	มาก	5
กิจการมีแผนการบริหารความเสี่ยงที่พร้อมรับมือเพื่อรักษาความต่อเนื่องของธุรกิจ หรือป้องกันความเสียหายรุนแรงที่อาจจะเกิดขึ้น	3.69	0.762	มาก	6
องค์การมีการติดตามและประเมินผลด้วยเครื่องมือชีวิตที่เชื่อถือได้และนำผลดังกล่าวมาร่วมประชุมหารือเพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง	3.50	0.888	มาก	8
โดยรวม	3.78	0.825	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร อยู่ในระดับปานมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.78 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.825 และเมื่อพิจารณาระดับจิตสมรรถนะในด้านการบริหาร สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 องค์การมีความสามารถในการจัดการที่ยืดหยุ่นตามคำสั่งซื้อของลูกค้าที่มีความต้องการที่หลากหลาย พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.00 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.732

ลำดับที่ 2 กิจกรรมชี้คหลักกรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการดำเนินงาน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.99 และและมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.847

ลำดับที่ 3 องค์การมีระบบการจัดเก็บข้อมูล สามารถนำมาใช้ได้อย่างถูกต้องทันเวลา และชัดเจน พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.86 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.737

องค์การมีสายสัมพันธ์ในการทำงานช่วยเหลือสนับสนุนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทคู่สัญญา หรือ ซัพพลายเออร์ ฯลฯ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.86 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.861

ลำดับที่ 4 องค์การมีความสามารถในการประเมินต้นทุนของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้อย่างแม่นยำและรวดเร็ว พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.79 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.804

ลำดับที่ 5 กิจกรรม สามารถจัดหาแหล่งเงินทุนได้อย่างรวดเร็วมีต้นทุนที่ต่ำ และด้วยเงื่อนไขที่เหมาะสม พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.72 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.967

ลำดับที่ 6 กิจกรรมมีแผนการบริหารความเสี่ยงที่พร้อมรับมือ เพื่อรักษาความต่อเนื่องของธุรกิจ หรือป้องกันความเสียหายรุนแรงที่อาจจะเกิดขึ้น พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.69 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.762

ลำดับที่ 7 องค์การสามารถจัดหาทรัพยากรและวัตถุดิบที่จำเป็นในการผลิตภัณฑ์ทั้งในด้านความรวดเร็วทันต่อเวลา และด้วยต้นทุนที่เหมาะสม พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.64 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.827

ลำดับที่ 8 องค์การมีการติดตามและประเมินผลด้วยเครื่องมือชี้วัดที่เชื่อถือได้และนำผลดังกล่าวมาร่วมประชุมหารือเพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.50 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.888

4.3.1.2 จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการพัฒนาบุคลากร

จากการวิเคราะห์ระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในการพัฒนาบุคลากร ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของจิตสมรรถนะ

ในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม ด้านการพัฒนาบุคลากร

N = 72				
ด้านการพัฒนาบุคลากร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
องค์การมีหน่วยงานและบุคลากรทางด้านงานวิจัยที่โดดเด่น มีความสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม	3.38	1.027	ปานกลาง	5
องค์การมีนโยบายที่ชัดเจน และโปร่งใสในการรับคนเข้าทำงาน เน้นมีความรู้ความสามารถ และมีทัศนคติทางบวกในการทำงาน	3.96	0.795	มาก	1
กิจการมีการพัฒนาและฝึกอบรมเพิ่มพูนความสามารถของบุคลากรอยู่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	3.75	0.852	มาก	2
บุคลากรภายในองค์การส่วนใหญ่มีคุณสมบัติที่สามารถพัฒนาเพิ่มพูนสมรรถนะ ความสามารถได้หลายบทบาทหน้าที่ หากมีความจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนเกิดขึ้น	3.72	0.697	มาก	3

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม การพัฒนาบุคลากร

N = 72

ด้านบุคลากร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
กิจการมีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และให้ทุนการศึกษากับพนักงาน	3.49	1.021	ปานกลาง	4
กิจการมีการสร้างเครือข่าย กับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยต่างๆ เพื่อนำเอาวิทยาการความรู้ รวมทั้งบุคลากรเหล่านั้นมาปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	3.22	0.996	มาก	6
โดยรวม	3.59	0.898	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการพัฒนาบุคลากรอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.59 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.898 และเมื่อพิจารณาระดับจิตสมรรถนะในด้านการพัฒนาบุคลากร สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 องค์การมีนโยบายที่ชัดเจน และโปร่งใสในการรับคนเข้าทำงาน เน้นมีความรู้ความสามารถ และมีทัศนคติทางบวกในการทำงาน พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.96 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.795

ลำดับที่ 2 กิจการมีการพัฒนาและฝึกอบรมเพิ่มพูนความสามารถของบุคลากรอยู่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.75 และและมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.852

ลำดับที่ 3 บุคลากรภายในองค์การส่วนใหญ่มีคุณสมบัติที่สามารถพัฒนาเพิ่มพูนสมรรถนะความสามารถได้หลายบทบาทหน้าที่ หากมีความจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนเกิดขึ้น พบว่า อยู่ใน

ระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.72 และมีระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.737

ลำดับที่ 4 กิจกรรมมีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และให้ทุนการศึกษาแก่นักงาน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางโดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.49 และมีระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.021

ลำดับที่ 5 องค์การมีหน่วยงานและบุคลากรทางด้านงานวิจัยที่โดดเด่น มีความสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.38 และมีระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.027

ลำดับที่ 6 กิจกรรมมีการสร้างเครือข่าย กับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยต่างๆ เพื่อนำเอาวิทยาการความรู้ รวมทั้งบุคลากรเหล่านั้นมาปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.22 และมีระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวองค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.996

4.3.1.3 ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย

จากการวิเคราะห์ระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย ได้ผลการวิเคราะห์ดังแสดงในตารางที่ 4.13

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับที่ของขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย

N = 72

ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
กิจการมีการพัฒนางานวิจัยในลักษณะเชิงรุกทางด้านวิทยาการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	3.32	0.932	ปานกลาง	6
กิจการมีนโยบายสนับสนุน การบริหารจัดการที่มีเป้าหมายของการทำให้องค์การได้รับรางวัลจากการมีระบบต่างๆ ที่เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติขึ้นไป	3.40	1.030	ปานกลาง	5
องค์กรมีหน่วยงานการวิจัยและพัฒนา เพื่อการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างจริงจัง ทั้งพัฒนาเอง และในลักษณะที่เป็นการแลกเปลี่ยนหรือร่วมมือกันกับหน่วยงานภายนอก	3.17	1.088	ปานกลาง	7
องค์กรได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของคุณภาพที่ดีกว่าคู่แข่ง	4.03	0.769	มาก	1
องค์กรได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของนวัตกรรม และความทันสมัย ของผลิตภัณฑ์	3.72	0.859	มาก	4
องค์กรได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของความคุ้มค่าของมูลค่าที่ได้รับจากราคาที่ลูกค้าได้จ่ายไป เมื่อเปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ของคู่แข่ง	3.85	0.816	มาก	3
องค์กรได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องการใช้งานของสินค้าและบริการที่มีความรวดเร็วทันต่อเวลา	4.00	0.787	มาก	2
โดยรวม	3.64	0.897	มาก	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.64 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.897 และเมื่อพิจารณาระดับจิตสมรรถนะในด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัยสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้

ลำดับที่ 1 องค์การได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของคุณภาพที่ดีกว่าคู่แข่งชั้นพบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.03 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.769

ลำดับที่ 2 องค์การได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของการใช้งานของสินค้าและบริการที่มีความรวดเร็วทันต่อเวลาพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.00 และและมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.787

ลำดับที่ 3 องค์การได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของความคุ้มค่าของมูลค่าที่ได้รับจากราคาที่ลูกค้าได้จ่ายไป เมื่อเปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ของคู่แข่งชั้นพบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.85 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.816

ลำดับที่ 4 องค์การได้รับการยอมรับจากลูกค้าในเรื่องของนวัตกรรม และความทันสมัย ของผลิตภัณฑ์ พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.72 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.859

ลำดับที่ 5 กิจกรรมนโยบายสนับสนุน การบริหารจัดการที่มีเป้าหมายของการทำให้องค์การได้รับรางวัลจากการมีระบบต่างๆ ที่เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติขึ้นไปพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.40 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.030

ลำดับที่ 6 กิจกรรมมีการพัฒนางานวิจัยในลักษณะเชิงรุกทางด้านวิทยาการเทคโนโลยีและนวัตกรรม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.32 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.932

ลำดับที่ 7 องค์การมีหน่วยงานการวิจัยและพัฒนา เพื่อการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างจริงจัง ทั้งพัฒนาเองและในลักษณะที่เป็นการแลกเปลี่ยนหรือร่วมมือกันกับหน่วยงานภายนอกพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.17 และมีระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.088

4.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 1 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.14

สมมติฐานที่ 1 ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อประเภทกิจการ โดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจ	ประเภทกิจการ $\bar{X}$						p-value
	อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า (n=8)	อุตสาหกรรมทั่วไป (n=17)	อุตสาหกรรมเคมี (n=6)	อุตสาหกรรมยานยนต์อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า (n=26)	อุตสาหกรรมอาหาร (n=3)	อื่นๆ (n=12)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.81	3.38	3.67	3.71	3.50	3.42	0.706
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.31	4.00	4.17	4.08	4.83	3.88	0.170

ประสิทธิภาพในการดำเนินการ ปรับตัวธุรกิจ	ประเภทกิจการ $\bar{X}$						p- value
	อุตสาหกรรมผลิตโลหะและ เหล็กกล้า (n=8)	อุตสาหกรรมทั่วไป (n=17)	อุตสาหกรรมเคมี (n=6)	อุตสาหกรรมยานยนต์อิเล็กทรอนิกส์ และไฟฟ้า (n=26)	อุตสาหกรรมอาหาร (n=3)	อื่นๆ (n=12)	
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	4.00	3.79	4.00	4.00	4.33	3.79	0.781
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากร มนุษย์	3.69	3.79	3.92	3.94	4.33	3.75	0.773
ด้านสภาพแวดล้อม	3.31	3.44	3.67	3.96	3.67	3.50	0.157
โดยรวม	3.94	3.35	3.67	3.96	3.83	3.42	0.200

จากตารางที่ 4.14 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อประเภทกิจการโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.200 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.94 3.35 3.67 3.96 3.83 และ 3.42

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนด้านการจัดการการตลาดพบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.706 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.81 3.38 3.67 3.71 3.50 และ 3.42

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการพบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.170 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 4.31 4.00 4.17 4.08 4.83 และ 3.88

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.781 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 4.00 3.79 4.00 4.00 4.33 3.79

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.773 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.69 3.79 3.92 3.94 4.33 3.75

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.157 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.31 3.44 3.67 3.96 3.67 3.50

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 2 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.15

สมมติฐานที่ 2 ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อขนาดเงินทุนโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการ ดำเนินการปรับตัวธุรกิจ ของผู้บริหารองค์กรใน นิคมอุตสาหกรรม	ขนาดเงินทุน $\bar{X}$							p-value
	น้อยกว่า/เท่ากับ 50 ล้านบาท (n=20)	มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท (n=17)	มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท (n=10)	มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท (n=6)	มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท (n=4)	มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท (n=5)	มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไป (n=6)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.33	3.64	3.80	3.17	3.38	4.30	3.83	0.140
ด้านการจัดการการผลิตและ ปฏิบัติการ	3.93	4.05	4.35	3.92	4.13	4.60	4.08	0.271
ด้านการจัดการงานบัญชี และการเงิน	3.68	3.86	4.40	3.58	4.00	4.10	4.42	0.047*
ด้านบริหารองค์กรและ ทรัพยากรมนุษย์	3.68	3.76	4.05	3.58	3.75	4.40	4.42	0.119
ด้านสภาพแวดล้อม	3.35	3.64	3.85	3.25	3.63	4.20	4.33	0.031*
โดยรวม	3.25	3.83	3.90	3.17	3.63	4.50	4.25	0.010**

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.15 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ขนาดเงินทุน โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.010 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาท

ขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.25 3.83 3.90 3.17 3.63 4.50 4.25

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.140 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.33 3.64 3.80 3.17 3.38 4.30 และ 3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการพบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.271 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.93 4.05 4.35 3.92 4.13 4.60 และ 4.08

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงินพบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.047 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.68 3.86 4.40 3.58 4.00 4.10 และ 4.42

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.119 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.68 3.76 4.05 3.58 3.75 4.40 และ 4.42

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.031 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.35 3.64 3.85 3.25 3.63 4.20 และ 4.33

ตารางที่ 4.16 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านขนาดเงินทุนแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

ประสิทธิ- ภาพ	ขนาดเงินทุน (ล้านบาท)	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value						
				1	2	3	4	5	6	7
โดยรวม	น้อยกว่า/ เท่ากับ 50	3.25	1	-	0.021 *	0.037 *	0.821	0.387	0.002 **	0.008 **
	มากกว่า 50 - 200	3.83	2	-	-	0.826	0.072	0.629	0.093	0.257
	มากกว่า 200 - 500	3.90	3	-	-	-	0.076	0.557	0.168	0.392
	มากกว่า 500 – 1,000	3.17	4	-	-	-	-	0.370	0.007 **	0.020 *
	มากกว่า 1,000 - 2,000	3.63	5	-	-	-	-	-	0.102	0.223
	มากกว่า 2,000 - 3,000	4.50	6	-	-	-	-	-	-	0.601
	มากกว่า 3,000	4.25	7	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.16 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านขนาดเงินทุน พบว่าขนาดเงินทุนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวม แตกต่างจากขนาดเงินทุน มากกว่า 50-200 ล้านบาท มากกว่า 200 – 500 ล้านบาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 นอกจากนี้ขนาดเงินทุนมากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวม แตกต่างจากขนาดเงินทุน มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และมากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนขนาดเงินทุนแตกต่างกันอื่นๆ มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 3 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.17

สมมติฐานที่ 3 จำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : จำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : จำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อจำนวนพนักงาน โดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	จำนวนพนักงาน $\bar{X}$						p-value
	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน (n=4)	มากกว่า 50 - 100 คน (n=11)	มากกว่า 100 - 300 คน (n=24)	มากกว่า 300 - 500 คน (n=7)	มากกว่า 500 - 1,000 คน (n=14)	มากกว่า 1,000 คนขึ้นไป (n=12)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.63	2.80	3.57	3.67	3.69	4.17	0.138
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.13	4.30	4.00	4.33	4.06	4.50	0.431
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	4.13	3.20	3.90	4.33	3.88	4.50	0.044*
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3.88	3.60	3.87	4.00	3.56	4.33	0.447
ด้านสภาพแวดล้อม	3.50	3.80	3.61	4.99	3.38	4.17	0.414
โดยรวม	3.38	3.20	3.66	3.83	3.94	4.17	0.443

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.17 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อจำนวนพนักงาน โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.443 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.38 3.20 3.66 3.83 3.94 และ 4.17

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.138 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.63 2.80 3.57 3.67 3.69 4.17

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.431 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 4.13 4.30 4.00 4.33 4.06 4.50

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.044 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 4.13 3.20 3.90 4.33 4.06 4.50

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.447 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.88 3.60 3.87 4.00 3.56 4.33

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม มีค่า p-value เท่ากับ 0.414 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.50 3.80 3.61 4.99 3.38 4.17

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 4 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.18

สมมติฐานที่ 4 รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อรายได้หรือยอดขายต่อปีโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	รายได้หรือยอดขายต่อปี $\bar{X}$					p-value
	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท (n=10)	มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท (n=18)	มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท (n=22)	มากกว่า 1,000 - 5,000 ล้านบาท (n=18)	มากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป (n=3)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.13	3.71	3.34	3.83	4.17	0.066
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.13	3.95	4.11	4.11	4.67	0.422
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	3.69	3.93	3.86	3.97	4.83	0.174
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3.81	3.90	3.66	4.08	3.83	0.467
ด้านสภาพแวดล้อม	3.44	3.74	3.39	3.89	4.17	0.137
โดยรวม	3.06	3.74	3.50	4.06	4.33	0.047*

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.18 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รายได้หรือยอดขายต่อปี โดยวิธี One-way

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.69 3.93 3.86 3.97 3.58และ4.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.467 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.81 3.90 3.66 4.08 และ3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.137 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.44 3.74 3.39 3.89และ4.17

ตารางที่ 4.19 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านรายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

ประสิทธิ- ภาพ	รายได้หรือ ยอดขายต่อปี	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value				
				1	2	3	4	5
โดยรวม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท	3.06	1	-	0.084	0.307	0.010 **	0.036 *
	มากกว่า 100 - 500 ล้าน บาท	3.74	2	-	-	0.344	0.234	0.43
	มากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท	3.50	3	-	-	-	0.038 *	0.103
	มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาท	4.06	4	-	-	-	-	0.594
	มากกว่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป	4.33	5	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.19 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านรายได้หรือยอดขายต่อปี พบว่ารายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากรายได้หรือยอดขายต่อปี มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 รายได้หรือยอดขายต่อปีมากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากรายได้หรือยอดขายต่อปี มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนรายได้หรือยอดขายต่อปี แตกต่างกันคู่อื่นๆ มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 5 โดย One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.20

สมมติฐานที่ 5 ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อผลการดำเนินงานโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการ ดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของ ผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ผลการดำเนินงาน $\bar{X}$						p-value
	น้อยกว่าเท่ากับ 100 ล้านบาท (n=27)	มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท (n=21)	มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท (n=8)	มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท (n=8)	มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป (n=5)	ขาดทุน (n=3)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.35	3.62	4.00	3.81	4.20	2.67	0.027*
ด้านการจัดการการผลิต และปฏิบัติการ	3.96	4.02	4.25	4.25	4.40	4.33	0.503
ด้านการจัดการงานบัญชี และการเงิน	3.63	4.07	3.88	4.31	4.40	4.00	0.050*
ด้านบริหารองค์การและ ทรัพยากรมนุษย์	3.69	3.88	4.19	3.88	4.20	3.83	0.495
ด้านสภาพแวดล้อม	3.43	3.71	4.06	3.44	4.30	3.67	0.088
โดยรวม	3.39	3.76	4.13	3.94	4.40	3.00	0.033*

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.20 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อผลการดำเนินงานโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.033 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.39 3.76 4.13 3.94 4.40 และ 3.00

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.027 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.35 3.62 4.00 3.81 4.20 2.67 และ 2.67

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ มีค่า p-value เท่ากับ 0.503 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 -

500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.96 4.02 4.25 4.25 4.40 และ 4.33

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน มีค่า p-value เท่ากับ 0.050 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.63 4.07 3.88 4.31 4.40 และ 4.00

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์มีค่า p-value เท่ากับ 0.495 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.69 3.88 4.19 3.88 4.20 และ 3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม มีค่า p-value เท่ากับ 0.088 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.43 3.71 4.06 3.44 4.30 และ 3.67

ตารางที่ 4.21 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านผลการดำเนินงาน แตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

ประสิทธิ- ภาพ	ผลการดำเนินงาน	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value					
				1	2	3	4	5	6
โดยรวม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท	3.39	1	-	0.118	0.027 *	0.097	0.013 *	0.433
	มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท	3.76	2	-	-	0.284	0.603	0.118	0.132
	มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท	4.13	3	-	-	-	0.645	0.553	0.044 *
	มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท	3.94	4	-	-	-	-	0.320	0.092
	มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป	4.40	5	-	-	-	-	-	0.021 *
	ขาดทุน	3.00	6	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.21 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านผลการดำเนินงาน พบว่าผลการดำเนินงานมากกว่า 300 – 500 ล้านบาท มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากผลการดำเนินงานมากกว่า 300 – 500 ล้านบาทและมากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากผลการดำเนินงานขาดทุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการดำเนินงานมากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากผลการดำเนินงานขาดทุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนผลการดำเนินงาน แตกต่างกันคู่อื่นๆ มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของ

ผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 6 โดย One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.22

สมมติฐานที่ 6 รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ $\bar{X}$			p-value
	เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน (n=6)	บริษัท เอกชน จำกัด (n=65)	บริษัท มหาชน จำกัด (n=3)	
ด้านการจัดการการตลาด	4.00	3.54	4.00	0.351
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.00	4.11	3.83	0.713
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	4.0	3.89	4.00	0.234
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	4.13	3.85	3.83	0.753
ด้านสภาพแวดล้อม	3.75	3.65	3.67	0.965
โดยรวม	4.00	3.66	4.00	0.615

จากตารางที่ 4.22 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.615 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัทมหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 4.00 3.66 และ 4.00

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาดพบว่ามีค่า p-value เท่ากับ 0.351 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัทมหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 4.00 3.54 และ 4.00

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านภาคการศึกษา พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.713 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัทมหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 4.00 4.11 และ 3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.234 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อ

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัท มหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 4.00 3.89 และ 4.00

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ พบว่ามีค่า p-value เท่ากับ 0.753 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัท มหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 4.13 3.85 และ 3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม พบว่ามีค่า p-value เท่ากับ 0.965 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัท มหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 3.75 3.65 และ 3.67

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 7 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.23

สมมติฐานที่ 7 ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารองค์กรในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ $\bar{X}$						p-value
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี (n=0)	มากกว่า 5-15 ปี (n=8)	มากกว่า 15-20 ปี (n=7)	มากกว่า 20-25 ปี (n=17)	มากกว่า 25-30 ปี (n=30)	มากกว่า 30 ปีขึ้นไป (n=10)	
ด้านการจัดการการตลาด	-	3.88	3.36	3.29	3.68	3.70	0.340
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	-	3.88	3.93	4.12	4.25	3.85	0.262
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	-	3.88	3.71	3.71	4.02	4.25	0.280
ด้านบริหารองค์กรและทรัพยากรมนุษย์	-	4.00	3.64	3.70	3.90	4.05	0.646
ด้านสภาพแวดล้อม	-	3.75	3.57	3.56	3.65	3.80	0.933
โดยรวม	-	3.63	3.64	3.44	3.80	3.90	0.636

จากตารางที่ 4.23 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ต่อระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.636 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ย

พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.646 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ มากกว่า 5-15 ปี มากกว่า 15-20 ปี มากกว่า 20-25 ปี มากกว่า 25-30 ปีและมากกว่า 30 ปีขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 4.00 3.64 3.70 3.90 4.05

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.933 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ มากกว่า 5-15 ปี มากกว่า 15-20 ปี มากกว่า 20-25 ปี มากกว่า 25-30 ปีและมากกว่า 30 ปีขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.75 3.57 3.56 3.65 3.80

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 8 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.24

สมมติฐานที่ 8 สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรม	สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ $\bar{X}$			p-value
	เจ้าของเป็นคนไทย 100% (n=19)	การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศ (n=26)	เจ้าของเป็นชาวต่างชาติ (n=27)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.71	3.57	3.50	0.685
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.18	4.00	4.12	0.578
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	3.97	3.93	3.90	0.946
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	4.03	3.93	3.67	0.220
ด้านสภาพแวดล้อม	3.76	3.69	3.54	0.592
โดยรวม	3.74	3.69	3.67	0.968

จากตารางที่ 4.24 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สัดส่วนของ โครงสร้างการลงทุนของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.968 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการเจ้าของเป็นคนไทย 100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 3.74 3.69 และ 3.67

100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 4.03 3.93 และ 3.67

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการยอมรับและมุมมองทางวัฒนธรรม พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.592 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการเจ้าของเป็นคนไทย 100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 3.76 3.69 และ 3.54

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 9 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.25

สมมติฐานที่ 9 ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อประเภทการผลิตของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัว ขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ประเภทการผลิตของกิจการ $\bar{X}$			p-value
	รับจ้าง ผลิต (n=34)	รับจ้างผลิตและผลิต รวมทั้งจำหน่าย สินค้าภายใต้ ตราชื่อของตน (n=19)	ผลิตและ จำหน่ายสินค้า ภายใต้ตราชื่อ ของตน เองเท่านั้น (n=19)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.47	3.61	3.76	0.441
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	3.99	4.13	4.24	0.328
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	3.91	3.89	4.00	0.878
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3.75	3.88	4.05	0.338
ด้านสภาพแวดล้อม	3.44	3.71	3.97	0.040*
โดยรวม	3.49	3.71	4.05	0.135

จากตารางที่ 4.25 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประเภทการผลิตของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.135 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทการผลิตของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทการผลิตของกิจการรับจ้างผลิต รับจ้างผลิตและผลิตรวมทั้งจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราชื่อของตน ผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราชื่อของตนเองเท่านั้น มีค่าเท่ากับ 3.49 3.71 และ 4.05

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด พบว่าค่า p-value

สินค้าภายใต้ตราหือของตน ผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตนเองเท่านั้น มีค่าเท่ากับ 3.75 3.88 และ 4.05

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.040 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าประเภทการผลิตของกิจการแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทการผลิตของกิจการรับจ้างผลิต รับจ้างผลิตและผลิตรวมทั้งจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตน ผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตนเองเท่านั้น มีค่าเท่ากับ 3.44 3.71 และ 3.97

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 10 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.26

สมมติฐานที่ 10 ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.26 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด โดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัว ขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด $\bar{X}$			p-value
	ภายในประ เทศเท่านั้น (n=8)	ส่งออก ไปต่าง ประเทศ (n=20)	ทั้งภายในประเทศ และส่งออก ต่างประเทศ (n=44)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.44	3.65	3.58	0.819
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.25	4.15	4.03	0.570
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	3.88	4.03	3.90	0.776
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากร มนุษย์	4.06	3.88	3.82	0.675
ด้านสภาพแวดล้อม	3.69	3.68	3.64	0.973
โดยรวม	3.31	3.85	3.69	0.327

จากตารางที่ 4.26 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.327 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.31 3.85 และ 3.69

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด ค่า p-value เท่ากับ 0.819 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ย

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 11 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.27

สมมติฐานที่ 11 กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.27 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อกลุ่มประเทศที่ส่งออกโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	กลุ่มประเทศที่ส่งออก $\bar{X}$						p-value
	เพื่อนบ้าน/อาเซียน (n=17)	จีน (n=5)	ญี่ปุ่น (n=17)	อเมริกา (n=13)	ยุโรป (n=17)	แอฟริกา (n=3)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.44	3.70	3.44	3.65	3.74	3.83	0.831
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	4.00	4.20	4.03	4.19	4.00	3.50	0.680
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	3.79	3.90	3.88	4.19	4.00	3.50	0.573
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3.62	4.00	4.09	3.96	3.85	3.33	0.331
ด้านสภาพแวดล้อม	3.65	4.00	3.71	3.62	3.59	3.33	0.876
โดยรวม	3.68	4.00	3.62	3.62	3.82	3.33	0.882

จากตารางที่ 4.27 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อกลุ่มประเทศที่ส่งออก โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.882 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.68 4.00 3.62 3.62 3.82 และ 3.33

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการตลาด โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.831 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.44 3.70 3.44 3.65 3.74 และ 3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.680 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 4.00 4.20 4.03 4.19 4.00 และ 3.50

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.573 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

ที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.79 3.90 3.88 4.19 4.00 3.50

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.573 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.62 4.00 4.09 3.96 3.85 3.33

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.876 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.65 4.00 3.71 3.62 3.59 3.33

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 12 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.28

สมมติฐานที่ 12 ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.28 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของโดยวิธี One-way ANOVA

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็น สมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน $\bar{X}$			p-value
	ไม่พร้อม (n=14)	ค่อนข้างพร้อม/ ปานกลาง (n=49)	พร้อมมาก (n=9)	
ด้านการจัดการการตลาด	3.04	3.72	3.67	0.014*
ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการ	3.86	4.12	4.28	0.212
ด้านการจัดการงานบัญชีและการเงิน	3.71	4.00	3.89	0.395
ด้านบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3.50	3.93	4.06	0.094
ด้านสภาพแวดล้อม	3.18	3.71	4.06	0.012*
โดยรวม	3.21	3.81	3.83	0.062

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.28 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.062 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ากลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีค่าเท่ากับ 3.21 3.81 และ 3.83

ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสภาพแวดล้อม มีค่า p-value เท่ากับ 0.012 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่ากลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน ประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีค่าเท่ากับ 3.18 3.71 และ 4.06

4.5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 13 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.29

สมมติฐานที่ 13 ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.29 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อประเภทกิจการ โดยวิธี One-way ANOVA

ขีดสมรรถนะในการ ดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของ ผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ประเภทกิจการ $\bar{X}$						p-value
	อุตสาหกรรมผลิตโลหะและ เหล็กกล้า (n=8)	อุตสาหกรรมทั่วไป (n=17)	อุตสาหกรรมเคมี (n=6)	อุตสาหกรรมยานยนต์อิเล็กทรอนิกส์ และไฟฟ้า (n=26)	อุตสาหกรรมอาหาร (n=3)	อื่นๆ (n=12)	
ด้านการบริหาร	3.19	3.44	3.83	3.92	4.17	3.63	0.063
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.00	2.85	3.25	3.71	3.83	3.13	0.015*
ด้านเทคโนโลยี	3.50	3.29	4.17	3.87	4.00	3.50	0.037*
นวัตกรรมและวิจัย							
โดยรวม	3.31	3.44	4.00	3.88	4.00	3.58	0.039*

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.29 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อประเภทกิจการโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.039 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.31 3.44 4.00 3.88 4.00 และ 3.58

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.063 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยขีด

สมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.19 3.44 3.83 3.92 4.17 และ 3.63

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.015 ซึ่งมีความน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.00 2.85 3.25 3.71 3.83 และ 3.13

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.781 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าประเภทของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทของกิจการ อุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า อุตสาหกรรมทั่วไป อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 3.50 3.29 4.17 3.87 4.00 3.50

ตารางที่ 4.30 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านประเภทกิจการ แตกต่างกันเป็นรายคู่ โดยวิธี LSD

ชนิด สมรรถนะ	ประเภทกิจการ	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value					
				1	2	3	4	5	6
โดยรวม	อุตสาหกรรม ผลิตโลหะและ เหล็กกล้า	3.31	1	-	0.605	0.031 *	0.017 *	0.083	0.308
	อุตสาหกรรม ทั่วไป	3.44	2	-	-	0.045 *	0.016 *	0.127	0.516
	อุตสาหกรรม เคมี	4.00	3	-	-	-	0.660	1.00	0.153
	อุตสาหกรรม ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และไฟฟ้า	3.88	4	-	-	-	-	0.744	0.139
	อุตสาหกรรม อาหาร	4.00	5	-	-	-	-	-	0.267
	อื่นๆ	3.58	6	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.30 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านประเภทกิจการ พบว่าอุตสาหกรรมผลิตโลหะและเหล็กกล้า มีผลต่อขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากประเภทกิจการอุตสาหกรรมเคมีและอุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อุตสาหกรรมทั่วไป มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากประเภทกิจการอุตสาหกรรมเคมีและอุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนประเภทกิจการแตกต่างกันคู่อื่นๆ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 14 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.31

สมมติฐานที่ 14 ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.31 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อขนาดเงินทุนโดยวิธี One-way ANOVA

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	ขนาดเงินทุน $\bar{X}$							p-value
	น้อยกว่าเท่ากับ 50 ล้านบาท (n=20)	มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท (n=17)	มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท (n=10)	มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท (n=6)	มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท (n=4)	มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท (n=5)	มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไป (n=6)	
ด้านการบริหาร	3.60	3.67	3.95	3.25	3.50	4.30	3.58	0.254
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.03	3.31	3.75	3.00	3.13	3.90	3.33	0.220
ด้านเทคโนโลยี								
นวัตกรรมและวิจัย	3.48	3.74	3.85	3.17	4.00	3.90	3.75	0.347
โดยรวม	3.60	3.62	4.00	3.33	3.75	4.10	3.58	0.246

จากตารางที่ 4.31 ผลจากการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ขนาดเงินทุน โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.246 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาท ขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.60 3.62 4.00 3.33 3.75 4.10 3.58

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.254 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.60 3.67 3.95 3.25 3.50 4.30 และ 3.58

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.220 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.93 4.05 4.35 3.92 4.13 4.60 และ 4.08

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์กรธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม
เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการจัดการการผลิตและปฏิบัติการพบว่า

ค่า p-value เท่ากับ 0.271 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.03 3.31 3.75 3.00 3.13 3.90 และ 3.33

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.347 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าขนาดเงินทุนแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อขนาดเงินทุน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 ล้านบาท มากกว่า 50 - 200 ล้านบาท มากกว่า 200 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 - 3,000 ล้านบาท มากกว่า 3,000 ล้านบาทขึ้นไปและมากกว่าหรือเท่ากับ 3,000 ล้านบาทขึ้นไปมีค่าเท่ากับ 3.48 3.74 3.85 3.17 4.00 3.90 และ 3.75

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 15 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.32

สมมติฐานที่ 15 จำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : จำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : จำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.32 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อจำนวนพนักงาน โดยวิธี One-way ANOVA

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรม	จำนวนพนักงาน $\bar{X}$						p-value
	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน (n=4)	มากกว่า 50 - 100 คน (n=11)	มากกว่า 100 - 300 คน (n=24)	มากกว่า 300 - 500 คน (n=7)	มากกว่า 500 - 1,000 คน (n=14)	มากกว่า 1,000 คนขึ้นไป (n=12)	
ด้านการบริหาร	4.00	3.70	3.71	3.83	3.19	3.83	0.430
ด้านการพัฒนาบุคลากร	4.00	2.90	3.26	3.83	3.19	3.33	0.401
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.88	3.40	3.63	3.67	3.75	3.83	0.909
โดยรวม	3.75	3.60	3.65	3.67	3.75	3.83	0.983

จากตารางที่ 4.32 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อจำนวนพนักงาน โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.983 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.75 3.60 3.65 3.67 3.75 และ 3.83

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ

0.430 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 4.00 3.70 3.71 3.83 3.19 3.83

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.401 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 4.00 2.90 3.26 3.83 3.19 3.33

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย มีค่า p-value เท่ากับ 0.909 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าจำนวนพนักงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อจำนวนพนักงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คน มากกว่า 50 - 100 คน มากกว่า 100 - 300 คน มากกว่า 300 - 500 คน มากกว่า 500 - 1,000 คน และมากกว่า 1,000 คนขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.88 3.40 3.63 3.67 3.75 3.83

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 16 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.33

สมมติฐานที่ 16 รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.33 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อรายได้หรือยอดขายต่อปีโดยวิธี One-way ANOVA

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	รายได้หรือยอดขายต่อปี $\bar{X}$					p-value
	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท (n=10)	มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท (n=18)	มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท (n=22)	มากกว่า 1,000 - 5,000 ล้านบาท (n=18)	มากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป (n=3)	
ด้านการบริหาร	3.63	3.83	3.36	3.94	3.50	0.095
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.00	3.31	3.02	3.75	3.33	0.076
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.25	3.79	3.43	3.92	4.00	0.067
โดยรวม	3.50	3.83	3.48	3.81	3.83	0.149

จากตารางที่ 4.33 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รายได้หรือยอดขายต่อปี โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.149 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคม

เศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 – 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.50 3.83 3.48 3.81 3.83

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.095 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ารายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.63 3.83 3.36 3.94 3.50

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม
 เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่า ค่า p-value เท่ากับ
 0.076 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการ
 ดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่
 ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ย
 จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ
 รายได้หรือยอดขายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท
 มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป
 มีค่าเท่ากับ 3.00 3.31 3.02 3.75 3.33

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่า ค่า p-value เท่ากับ 0.067 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารายได้หรือยอดจำหน่ายต่อปีแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรายได้หรือยอดจำหน่ายต่อปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 1,000 ล้านบาท มากกว่า 1,000 - 5,000 ล้านบาทและมากกว่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.25 3.79 3.43 3.92 และ 4.00

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 17 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.34

สมมติฐานที่ 17 ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.34 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อผลการดำเนินงานโดยวิธี One-way ANOVA

จิตสมรรถนะในการ ดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของ ผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ผลการดำเนินงาน $\bar{X}$						p-value
	น้อยกว่าเท่ากับ 100 ล้านบาท (n=27)	มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท (n=21)	มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท (n=8)	มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท (n=8)	มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป (n=5)	ขาดทุน (n=3)	
ด้านการบริหาร	3.65	3.55	3.94	3.36	4.50	3.67	0.080
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.13	3.33	3.19	3.44	4.40	2.67	0.038*
ด้านเทคโนโลยี	3.52	3.69	3.88	3.88	3.90	3.17	0.480
นวัตกรรมและวิจัย							
โดยรวม	3.65	3.64	3.88	3.38	4.40	3.33	0.044*

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.34 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อผลการดำเนินงานโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.044 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.65 3.64 3.88 3.38 4.40 3.33

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่า มีค่า p-value เท่ากับ 0.027 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.65 3.55 3.94 3.36 4.50 3.67

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรมีค่า p-value เท่ากับ 0.038 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 - 500 ล้านบาท มากกว่า 500 - 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.13 3.33 3.19 3.44 4.40 และ 2.67

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย มีค่า p-

value เท่ากับ 0.050 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.05 แสดงว่าผลการดำเนินงานแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อผลการดำเนินงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปและขาดทุน มีค่าเท่ากับ 3.52 3.69 3.88 3.88 3.90 และ 3.17

ตารางที่ 4.35 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านผลการดำเนินงาน แตกต่างกันเป็นรายคู่ โดยวิธี LSD

จิต สมรรถนะ	ผลการดำเนินงาน	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value					
				1	2	3	4	5	6
โดยรวม	น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 100 ล้านบาท	3.65	1	-	0.975	0.334	0.245	0.010 **	0.375
	มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท	3.64	2	-	-	0.338	0.269	0.011 *	0.389
	มากกว่า 300 – 500 ล้านบาท	3.88	3	-	-	-	0.089	0.116	0.171
	มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท	3.38	4	-	-	-	-	0.003 **	0.916
	มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป	4.40	5	-	-	-	-	-	0.014 *
	ขาดทุน	3.33	6	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.35 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่

ประชามเศรษฐกิจอาเซียน ด้านผลการดำเนินงาน พบว่าผลการดำเนินงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 ล้านบาท มีผลต่อขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากมากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มากกว่า 100 - 300 ล้านบาท มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากมากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มากกว่า 500 – 2,000 ล้านบาท มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากมากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มากกว่า 2,000 ล้านบาทขึ้นไป มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม โดยรวมแตกต่างจากขาดทุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนผลการดำเนินงานแตกต่างกันคู่อื่นๆ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 18 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.36

สมมติฐานที่ 18 รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.36 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจโดยวิธี One-way ANOVA

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวของ องค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ $\bar{X}$			p-value
	เจ้าของคนเดียวและหุ้นส่วน (n=6)	บริษัท เอกชน จำกัด (n=65)	บริษัทมหาชน จำกัด (n=3)	
ด้านการบริหาร	3.88	3.65	4.17	0.414
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.88	3.23	4.00	0.119
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	4.00	3.62	4.17	0.263
โดยรวม	3.88	3.64	4.33	0.122

จากตารางที่ 4.36 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.122 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัท มหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 3.88 3.64 และ 4.33

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่ามีค่า p-value เท่ากับ 0.414 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ

รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัทมหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 3.88 3.65 และ 4.17

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.119 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัทมหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 3.88 3.23 และ 4.00

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.263 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ารูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อรูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจ เจ้าของคนเดียวและห้างหุ้นส่วน บริษัท เอกชน จำกัดและบริษัทมหาชน จำกัด มีค่าเท่ากับ 4.00 3.62 และ 4.17

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 19 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.37

สมมติฐานที่ 19 ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.37 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ โดยวิธี One-way ANOVA

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ $\bar{X}$						p-value
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี (n=0)	มากกว่า 5-15 ปี (n=8)	มากกว่า 15-20 ปี (n=7)	มากกว่า 20-25 ปี (n=17)	มากกว่า 25-30 ปี (n=30)	มากกว่า 30 ปีขึ้นไป (n=10)	
ด้านการบริหาร	-	3.75	3.64	3.53	3.65	4.00	0.596
ด้านการพัฒนาบุคลากร	-	3.44	3.71	2.97	3.22	3.70	0.141
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	-	3.81	3.79	3.29	3.70	3.95	0.142
โดยรวม	-	3.88	3.57	3.50	3.67	3.95	0.344

จากตารางที่ 4.37 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ต่อระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.344 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ มากกว่า 5-15 ปี มากกว่า 15-20 ปี มากกว่า 20-25 ปี มากกว่า 25-30 ปีและมากกว่า 30 ปีขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.88 3.57 3.50 3.67และ3.95

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.340 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน จิต

สมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ มากกว่า 5-15 ปี มากกว่า 15-20 ปี มากกว่า 20-25 ปี มากกว่า 25-30 ปีและมากกว่า 30 ปีขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.75 3.64 3.53 3.65 4.00

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.141 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ มากกว่า 5-15 ปี มากกว่า 15-20 ปี มากกว่า 20-25 ปี มากกว่า 25-30 ปีและมากกว่า 30 ปีขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.44 3.71 2.97 3.22 3.70

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.142 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อ ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ มากกว่า 5-15 ปี มากกว่า 15-20 ปี มากกว่า 20-25 ปี มากกว่า 25-30 ปีและมากกว่า 30 ปีขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 3.81 3.79 3.29 3.70 3.95

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 20 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.38

สมมติฐานที่ 20 สักส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.38 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ โดยวิธี One-way ANOVA

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ $\bar{X}$			p-value
	เจ้าของเป็นคนไทย 100% (n=19)	การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศ (n=26)	เจ้าของเป็นชาวต่างชาติ (n=27)	
ด้านการบริหาร	3.87	3.85	3.37	0.019*
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.42	3.35	3.15	0.544
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.74	3.70	3.56	0.656
โดยรวม	3.84	3.80	3.44	0.040*

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.38 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สัดส่วนของ โครงสร้างการลงทุนของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.040 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่

ประชากรเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการเจ้าของเป็นคนไทย 100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 3.84 3.80 และ 3.44

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.019 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการเจ้าของเป็นคนไทย 100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 3.87 3.85 และ 3.37

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรพบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.544 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการเจ้าของเป็นคนไทย 100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 3.42 3.35 และ 3.15

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย พบว่าค่า p-value เท่ากับ 0.656 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการเจ้าของเป็นคนไทย 100% การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศและเจ้าของเป็นชาวต่างชาติ มีค่าเท่ากับ 3.74 3.70 และ 3.56

ตารางที่ 4.39 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

จิต สมรรถนะ	สัดส่วนของโครงสร้างการ ลงทุนของกิจการ	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value		
				1	2	3
โดยรวม	เจ้าของเป็นคนไทย 100%	3.84	1	-	0.795	0.027*
	การร่วมลงทุนระหว่างไทย กับต่างประเทศ	3.80	2	-	-	0.032*
	เจ้าของเป็นชาวต่างชาติ	3.44	3	-	-	-

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.39 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ พบว่าสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ เจ้าของเป็นคนไทย 100% มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการที่เจ้าของเป็นชาวต่างชาติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการ การร่วมลงทุนระหว่างไทยกับต่างประเทศ มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการที่เจ้าของเป็นชาวต่างชาติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนสัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนของกิจการแตกต่างกันคู่อื่นๆ มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 21 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.40

สมมติฐานที่ 21 ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.40 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อประเภทการผลิตของกิจการโดยวิธี One-way ANOVA

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัว ขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ประเภทการผลิตของกิจการ $\bar{X}$			p-value
	รับจ้าง ผลิต (n=34)	รับจ้างผลิตและผลิต รวมทั้งจำหน่าย สินค้าภายใต้ ตราหือของตน (n=19)	ผลิตและ จำหน่ายสินค้า ภายใต้ตราหือ ของตน เองเท่านั้น (n=19)	
ด้านการบริหาร	3.47	3.87	3.87	0.064
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.28	3.29	3.34	0.967
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.50	3.58	4.03	0.028*
โดยรวม	3.50	3.79	3.89	0.048*

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.40 ผลจากการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศ

อุตสาหกรรมที่มีต่อประเภทการผลิตของกิจการรับจ้างผลิต รับจ้างผลิตและผลิตรวมทั้งจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตน ผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตนเองเท่านั้น มีค่าเท่ากับ 3.50 3.58และ4.03

ตารางที่ 4.41 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านประเภทการผลิตของกิจการ แตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

จิต สมรรถนะ	ประเภทการผลิตของกิจการ	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value		
				1	2	3
โดยรวม	รับจ้างผลิต	3.50	1	-	0.81	0.020*
	รับจ้างผลิตและผลิตรวมทั้ง จำหน่ายสินค้าภายใต้ตรา หือของตน	3.79	2	-	-	0.740
	ผลิตและจำหน่ายสินค้า ภายใต้ตราหือของตนเอง เท่านั้น	3.89	3	-	-	-

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตาราง 4.41 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านประเภทการผลิตของกิจการพบว่าประเภทการผลิตของกิจการรับจ้างผลิต มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้ตราหือของตนเองเท่านั้น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนประเภทการผลิตของกิจการแตกต่างกันคู่อื่นๆ มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 22 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.42

สมมติฐานที่ 22 ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.42 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดโดยวิธี One-way ANOVA

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัว ขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด $\bar{X}$			p-value
	ภายในประเทศเท่านั้น (n=8)	ส่งออก ไปต่างประเทศ (n=20)	ทั้งภายในประเทศ และส่งออก ต่างประเทศ (n=44)	
ด้านการบริหาร	3.94	3.43	3.75	0.142
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.75	3.13	3.30	0.219
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.81	3.53	3.69	0.560
โดยรวม	3.88	3.48	3.74	0.173

จากตารางที่ 4.42 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดโดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.173 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการ

ปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.88 3.48 และ 3.74

จุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร ค่า p-value เท่ากับ 0.142 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.94 3.43 และ 3.75

จุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากรค่า p-value เท่ากับ 0.219 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.75 3.13 และ 3.30

จุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย มีค่า p-value เท่ากับ 0.560 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.81 3.53 และ 3.69

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 23 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.43

สมมติฐานที่ 23 กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีจุดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.43 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อกลุ่มประเทศที่ส่งออกโดยวิธี One-way ANOVA

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม	กลุ่มประเทศที่ส่งออก $\bar{X}$						p-value
	เพื่อนบ้าน/ อาเซียน (n=17)	จีน (n=5)	ญี่ปุ่น (n=17)	อเมริกา (n=13)	ยุโรป (n=17)	แอฟริกา (n=3)	
ด้านการบริหาร	3.62	4.00	3.94	3.85	3.32	3.33	0.111
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.38	3.70	3.32	3.54	3.00	2.67	0.308
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และวิจัย	3.71	4.20	3.56	3.81	3.47	3.50	0.398
โดยรวม	3.62	4.00	3.71	3.92	3.41	3.83	0.205

จากตารางที่ 4.43 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อกลุ่มประเทศที่ส่งออก โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.205 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.62 4.00 3.71 3.92 3.41 และ 3.83

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.111 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.62 4.00 3.94 3.85 3.32 และ 3.33

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาบุคลากร โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.308 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.38 3.70 3.32 3.54 3.00 และ 2.67

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.398 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่าช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาด มีค่าเท่ากับ 3.71 4.20 3.56 3.81 3.47 และ 3.50

ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 24 โดยวิธี One-way ANOVA แสดงในตารางที่ 4.44

สมมติฐานที่ 24 ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

H_0 : ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน

H_1 : ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน
มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อ
ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.44 ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่า p-value ของการทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีด
สมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม
อุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อความพร้อมของ
ประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของโดยวิธี One-way
ANOVA

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัว ขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคม อุตสาหกรรม	ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็น สมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน $\bar{X}$			p-value
	ไม่พร้อม (n=14)	ค่อนข้างพร้อม/ ปานกลาง (n=49)	พร้อมมาก (n=9)	
ด้านการบริหาร	3.07	3.78	4.11	0.001**
ด้านการพัฒนาบุคลากร	2.96	3.36	3.50	0.240
ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย	3.25	3.73	3.89	0.044*
โดยรวม	3.18	3.79	3.89	0.002**

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95

จากตารางที่ 4.44 ผลจากวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบระดับขีด
สมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศ
ไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่ม
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยวิธี One-way ANOVA พบว่า

ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม
เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมมีค่า p-value เท่ากับ 0.002 ซึ่งมีค่า
น้อยกว่า 0.01 แสดงว่ากลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน ขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวของ
องค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยขีดสมรรถนะในการ

ดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีค่าเท่ากับ 3.18 3.79 และ 3.89

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการบริหาร มีค่า p-value เท่ากับ 0.001 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่ากลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวธุรกิจของผู้บริหารองค์การในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีค่าเท่ากับ 3.07 3.78 และ 4.11

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนานวัตกรรมมีค่า p-value เท่ากับ 0.240 ซึ่งมีความมากกว่า 0.01 แสดงว่ากลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไม่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีค่าเท่ากับ 2.96 3.36 และ 3.50

จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิจัย มีค่า p-value เท่ากับ 0.044 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่ากลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมที่มีต่อความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีค่าเท่ากับ 3.25 3.73 และ 3.89

ตารางที่ 4.45 ค่า p-value ของการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) จิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

จิต สมรรถนะ	ความพร้อมของประเทศไทย ในการเป็นสมาชิกกลุ่ม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	$\bar{X}$	กลุ่ม ที่	p-value		
				1	2	3
โดยรวม	ไม่พร้อม	3.18	1	-	0.001**	0.004**
	ค่อนข้างพร้อม/ปานกลาง	3.79	2	-	-	0.613
	พร้อมมาก	3.89	3	-	-	-

หมายเหตุ: ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หรือ ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 99

จากตาราง 4.45 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พบว่าไม่พร้อม มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมโดยรวมแตกต่างจากค่อนข้างพร้อม/ปานกลางและพร้อมมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกันคู่อื่นๆ มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.46 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบ	
	ยอมรับ	ปฏิเสธ
สมมติฐานที่ 1 ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 2 ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 3 จำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 4 รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 5 ผลการดำเนินงานในรูปกำไรแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 6 รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 7 ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 8 สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 9 ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓

ตารางที่ 4.46 (ต่อ) สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบ	
	ยอมรับ	ปฏิเสธ
สมมติฐานที่ 10 ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 11 กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 12 ความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 13 ประเภทของกิจการแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 14 ขนาดเงินทุนแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 15 จำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 16 รายได้หรือยอดขายต่อปีแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 17 ผลการดำเนินงานในรูปแบบกำไรแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 18 รูปแบบความเป็นเจ้าของธุรกิจแตกต่างกัน มีขีดสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓

ตารางที่ 4.46 (ต่อ) สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบ	
	ยอมรับ	ปฏิเสธ
สมมติฐานที่ 19 ระยะเวลาการดำเนินงานแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 20 สัดส่วนของโครงสร้างการลงทุนแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 21 ประเภทการผลิตแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	
สมมติฐานที่ 22 ช่องทางการจัดจำหน่ายของตลาดแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 23 กลุ่มประเทศที่ส่งออกแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน		✓
สมมติฐานที่ 24 ระดับความพร้อมของไทยในการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน มีจิตสมรรถนะในการดำเนินการปรับตัวขององค์การธุรกิจของผู้บริหารในนิคมอุตสาหกรรม เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน	✓	