

ภาคผนวก

หมายเลขแบบสอบถาม.....

แบบสอบถาม

เรื่อง “ความมั่นคงในงานในทัศนะของพนักงานราชการ
กระทรวงแรงงานในส่วนกลาง”

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานราชการกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง ตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารนโยบายและสวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการนี้ จึงขอความร่วมมือท่านแสดงความคิดเห็นอย่าตรงไปตรงมาและเป็นอิสระ เพื่อความสมบูรณ์ของการศึกษา คำตอบของท่านถือเป็นความลับไม่นำไปเผยแพร่หรือใช้ไปในทางอื่นที่จะเสียประโยชน์ต่อท่านเป็นอันขาด ข้อมูลที่ได้นี้จะนำไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น ผู้ศึกษาขอขอบคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความร่วมมือ ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หรือข้อความลงในช่องว่างต่อไปนี้

1. เพศ

☐ 1. ชาย☐ 2. หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. ระดับการศึกษา

☐ 1. ประถมศึกษา☐ 2. มัธยมศึกษาตอนต้น☐ 3. มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า☐ 4. อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า

- ☐ 5. ปริญญาตรี
- ☐ 6. สูงกว่าปริญญาตรี

4. สถานภาพสมรส

- ☐ 1. โสด ☐ 2. สมรส
- ☐ 3. หย่า/หม้าย ☐ 4. แยกกันอยู่

5. ระยะเวลาการทำงานในตำแหน่งพนักงานราชการ _____ ปี _____ เดือน

6. ตำแหน่งงาน _____

7. กลุ่มงานตามลักษณะงานและผลผลิต

- ☐ 1. กลุ่มงานบริการ ☐ 2. กลุ่มงานเทคนิค
- ☐ 3. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ☐ 4. กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- ☐ 5. กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ☐ 6. กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

8. รายได้ต่อเดือน

1. เงินเดือน _____ บาท
2. ค่าตอบแทน _____ บาท
3. รายได้อื่น ๆ _____ บาท

9. ภูมิลำเนา

- ☐ 1. กรุงเทพมหานคร
- ☐ 2. ต่างจังหวัด ระบุจังหวัด _____

10. ท่านเคยปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานก่อนเป็นพนักงานราชการ

- ☐ 1) เคย (ตอบข้อ 11) ☐ 2) ไม่เคย

11. ลักษณะการจ้างงานก่อนเป็นพนักงานราชการ

- ☐ 1) ลูกจ้างชั่วคราว ☐ 2) อื่น ๆ ระบุ _____

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นหรือความรู้สึกของท่านมากที่สุด

ประเด็นคำถาม		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
การได้รับการยอมรับนับถือ						
12.	ผู้บังคับบัญชาเห็นคุณค่าและ มอบหมายงานที่สำคัญให้ท่าน รับผิดชอบ					
13.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ ท่านมากกว่าเพื่อนร่วมงาน					
14.	ผู้บังคับบัญชายอมรับใน ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของท่าน					
15.	ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็น กันเองและให้ความสนใจ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน โดยเท่าเทียมกัน					
16.	ผู้บังคับบัญชาพอใจ ในผลการปฏิบัติงานของท่าน					
17.	เมื่อท่านมีปัญหาไม่ว่าจะเป็น เรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถ ให้คำปรึกษาแนะนำท่าน					

ประเด็นคำถาม		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
18.	ท่านได้รับการยกย่องชมเชย การปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
19.	เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับใน ความรู้ความสามารถและให้ ความร่วมมือในการทำงานกับ ท่าน					
20.	เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือเรื่อง ส่วนตัว เพื่อนร่วมงานของท่าน สามารถให้ความช่วยเหลือท่าน					
21.	ท่านได้รับการยกย่องชมเชย การปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน					
22.	ท่านสามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ได้เป็นอย่างดี					
ความพึงพอใจต่อรายได้และ ค่าตอบแทน						
23.	ท่านมีความพึงพอใจต่อรายได้ที่ ท่านได้รับ					
24.	ท่านได้รับรายได้เหมาะสมกับ งานที่ทำ					
25.	ท่านได้รับรายได้ที่เป็นธรรมเมื่อ เปรียบเทียบกับผู้ร่วมอาชีพที่มี ลักษณะงานคล้ายคลึงกัน					
26.	ท่านได้รับรายได้สอดคล้องกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					

ประเด็นคำถาม		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
27.	ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ท่านได้รับจากหน่วยงาน					
28.	รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบันเป็นหลักประกันความมั่นคงในการดำเนินชีวิตของตนเองและครอบครัว					
29.	รายได้ที่ท่านได้รับอยู่ในปัจจุบันทำให้ท่านดำรงชีพอยู่ได้อย่างมีความสุขตามอัตภาพ					
30.	รายได้ที่ได้รับทำให้ท่านรู้สึกกังวลใจในการเปลี่ยนงาน					
31.	ท่านสามารถมีเงินออมสะสมในแต่ละเดือน					
32.	เงินเดือนและสวัสดิการที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ					
33.	ท่านมีรายได้พิเศษเสริม นอกเหนือจากรายได้ประจำ					
การมีหลักประกันเมื่อออกจากงาน						
34.	ท่านได้รับ ค่าชดเชย บำเหน็จ บำนาญ และสวัสดิการอื่น ๆ เมื่อออกจากงาน					
35.	ท่านมั่นใจว่าค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเพียงพอต่อการดำรงชีวิตเมื่อออกจากงาน					

ประเด็นคำถาม		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
36.	ท่านมั่นใจว่าจะมีอาชีพหรืองานที่ ก่อให้เกิดรายได้เพียงพอที่จะ ดำรงชีวิต เมื่อออกจากงาน					
37.	ท่านมั่นใจว่าท่านมีเงินออม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต เมื่อ ออกจากงาน					
38.	สิทธิประโยชน์จากกองทุน ประกันสังคมเป็นหลักประกัน ความมั่นคงให้แก่ท่าน เมื่อออกจากงาน					
39.	ท่านทราบถึงสิทธิต่าง ๆ และ สวัสดิการที่ท่านควรได้รับ เมื่อ ออกจากงาน					
การมีโอกาสดำรงหน้าในการทำงาน						
40.	ความก้าวหน้าในการทำงานของ ท่านขึ้นอยู่กับความรู้ ความสามารถในการทำงาน เป็นสำคัญ					
41.	ท่านมีโอกาที่จะเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน อยู่ในระดับที่ ท่านพอใจ					
42.	ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ					
43.	ท่านได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับ การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ					

ประเด็นคำถาม		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
44.	ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วม ฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถอยู่เสมอ					
45.	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ ท้าทายความสามารถส่งเสริมให้ ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
46.	การมอบหมายงานสำคัญ ทำให้ ท่านรู้สึกถึงความก้าวหน้าใน การทำงาน					
47.	ท่านมีความมั่นใจในอาชีพ ปัจจุบันของท่าน					
ความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน						
48.	หน่วยงานของท่านมี การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ความโปร่งใส					
49.	ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ท่านเป็นผู้ที่รับรู้ถึงภารกิจงานที่ ท่านทำและมีความเหมาะสม ที่จะเป็นผู้ประเมิน					
50.	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของท่านมี ความเป็นธรรม					
51.	ท่านพึงพอใจต่อผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน					

ประเด็นคำถาม		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
52.	หน่วยงานของท่านมีการให้ออกจากงาน ปลดออกจากการงาน หรือไล่ออกจากงานโดยไม่ได้กระทำผิด					
53.	ท่านไม่เคยคิดเกี่ยวกับการโอนย้าย หรือลาออกจากหน่วยงานนี้					
54.	ท่านสามารถปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานนี้ตรงกับเท่าที่ท่านต้องการ					
55.	ท่านประพฤติและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน					
56.	ท่านมีโอกาสย้ายไปอยู่ในพื้นที่ที่ท่านต้องการ					
57.	ท่านมั่นใจว่างานที่ท่านอยู่มีความมั่นคง และเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวได้					
58.	หน่วยงานมีหลักประกันในการทำงานและให้ความคุ้มครองท่านเป็นอย่างดี					

ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะความต้องการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน

59. ท่านคิดว่าอะไรที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่หน่วยงานควรดำเนินการเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงานให้กับพนักงานราชการกระทรวงแรงงาน

60. ท่านมีข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำในการสร้างความมั่นคงในการทำงานให้กับพนักงานราชการกระทรวงแรงงาน

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม