

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 สถิติการลาออกจากงานของพนักงานราชการกระทรวงแรงงานระหว่าง ปีงบประมาณ 2548-2552.....	5
2.1 เปรียบเทียบทฤษฎีลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์ และทฤษฎีสองปัจจัย.....	31
2.2 จำนวนร้อยละของพนักงานราชการกระทรวงแรงงานระหว่างปีงบประมาณ 2548-2552.....	44
2.3 อัตราค่าตอบแทนที่พนักงานราชการได้รับเมื่อออกจากงาน.....	51
2.4 ข้อมูลเปรียบเทียบพนักงานราชการกับบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น.....	54
3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามกลุ่มงานตามลักษณะงานและ ผลผลิต.....	73
4.1 จำนวนและร้อยละของพนักงานราชการจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส.....	78
4.2 จำนวนและร้อยละของพนักงานราชการจำแนกตาม อายุงานตำแหน่งงาน กลุ่มงาน รายได้ต่อเดือน.....	80
4.3 จำนวนและร้อยละของพนักงานราชการจำแนกตาม ภูมิลำเนา การปฏิบัติงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานก่อนเป็นพนักงานราชการ และลักษณะการจ้างงาน ก่อนเป็นพนักงานราชการ.....	81
4.4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็น ต่อการได้รับการยอมรับ.....	84
4.5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็น ต่อความพึงพอใจต่อรายได้และค่าตอบแทน.....	88
4.6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็น ต่อการมีหลักประกันเมื่อออกจากงาน.....	91
4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็น ต่อการมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน.....	94
4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็น ต่อความรู้สึกลับมั่นคงในการทำงาน.....	97

4.9	สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความมั่นคงในงานของพนักงานราชการกระทรวง แรงงานในส่วนกลาง.....	99
4.10	การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความมั่นคง ในงาน.....	101
4.11	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานราชการ เกี่ยวกับความมั่นคงในงานจำแนกตามอายุ.....	103
4.12	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างอายุกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความมั่นคงในงาน.....	104
4.13	การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความมั่นคงในงาน.....	106
4.14	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานราชการ เกี่ยวกับความมั่นคงในงานจำแนกตามระดับการศึกษา.....	109
4.15	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระดับการศึกษากับความคิดเห็น เกี่ยวกับความมั่นคงในงาน.....	109
4.16	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานราชการ เกี่ยวกับความมั่นคงในงานจำแนกตามตำแหน่ง.....	113
4.17	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างตำแหน่งกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความมั่นคงในงาน.....	113
4.18	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานราชการ เกี่ยวกับความมั่นคงในงานจำแนกตามอายุงาน.....	117
4.19	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างอายุงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความมั่นคงในงาน.....	117
4.20	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานราชการ เกี่ยวกับความมั่นคงในงานจำแนกตามรายได้.....	120
4.21	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างรายได้กับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความมั่นคงในงาน.....	121
4.22	การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพก่อนเป็นพนักงานราชการ กับความคิดเห็นเกี่ยวกับความมั่นคงในงาน.....	124

4.23	การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างภูมิร่ำเนากับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความมั่นคงในงาน.....	125
4.24	สรุปการเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เพศ อายุ และ สถานภาพ สมรส.....	126
4.25	สรุปการเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และอายุงาน.....	127
4.26	สรุปการเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร รายได้ อาชีพก่อนเป็น พนักงานราชการ และภูมิร่ำเนา.....	127
4.27	ความต้องการเสริมสร้างความปลอดภัยในงานของพนักงานราชการ.....	129