

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความมั่นคงในงานในทัศนะของพนักงานราชการกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความมั่นคงในงานในทัศนะของพนักงานราชการกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง และแนวทางเสริมสร้างความมั่นคงในงานในทัศนะของพนักงานราชการกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาคือ พนักงานราชการกรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 258 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย มัชฌิมเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าทดสอบทางสถิติ t-test และการเปรียบเทียบความสัมพันธ์โดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ANOVA โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

พนักงานราชการ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุเฉลี่ย 30 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีอายุงาน 5 ปี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน มีลักษณะงานอยู่ในกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีรายได้ระหว่าง 11,001-12,000 บาท มีภูมิลำเนาอยู่ในกรุงเทพมหานคร และส่วนใหญ่เคยปฏิบัติงานตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดกระทรวงแรงงานมาก่อน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความมั่นคงในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปร พบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และอายุงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความมั่นคงในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาทางด้านนโยบาย ควรมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงานโดยมีการกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานราชการตามอายุงานและความชำนาญงาน ส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น พัฒนาความรู้ความสามารถในทุก ๆ ด้าน โดยจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพพนักงานราชการควบคู่ไปกับการพัฒนาข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือลักษณะงานเดียวกันอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีเงินตอบแทนตามอายุงานภายหลังออกจากงานและไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง และควรมีการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติประชาสัมพันธ์หรือจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่พนักงานราชการจะได้รับทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อออกจากงาน และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานและทบทวนความรู้เป็นระยะ ๆ รวมถึงจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้กับพนักงานราชการ