



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

ภาพผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สังกัด

1. รองศาสตราจารย์ประคอง อินทรสมบัติ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์รามาริบดี
คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร พุ่มอาภรณ์ อาจารย์พิเศษภาควิชาบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. นางดวงเดือน ศรีพัฒนกุล พยาบาลวิชาชีพ 8 หัวหน้างานผู้ป่วยนอก
โรงพยาบาลเชียงใหม่ระยอง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ข

ความตรงของเนื้อหา (content validity)

การคำนวณหาความตรงของเนื้อหาเครื่องมือแบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาล
ตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล จำนวน 53 ข้อ จากความสอดคล้องของความคิดเห็นของ
ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน ได้ค่าความตรงของเนื้อมาจัดตาราง แล้วปรับปรุงเครื่องมือตามความคิดเห็นของ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แบบประเมินที่มีข้อคำถามจำนวน 52 ข้อ

ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวนข้อของความสอดคล้อง ในความคิดเห็น	คิดเป็นร้อยละ
คู่ที่ 1 (ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 1 กับคนที่ 2)	40	.75
คู่ที่ 2 (ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 1 กับคนที่ 3)	47	.89
คู่ที่ 3 (ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ 2 กับคนที่ 3)	44	.83
รวม	131	.82

ภาคผนวก ค

การพิทักษ์สิทธิของประชากรที่ศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1 กันยายน 2549

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 1 ชุด

ดิฉัน นางปาริชาติ พงษ์สวรรค์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล แผนก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำลังดำเนินการศึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง “พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์” โดยมีวัตถุประสงค์ของการศึกษาเพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ซึ่งผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการบริหารงานต่อไป

ท่านเป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนในการตอบแบบสอบถามจึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงอย่างครบถ้วน ข้อมูลที่ท่านตอบมีคุณค่าและเป็นประโยชน์มาก เพราะหากขาดข้อใดข้อหนึ่งไปจะไม่สามารถนำแบบสอบถามไปวิเคราะห์ได้ ถ้าตอบทุกข้อของท่านจะได้รับการพิทักษ์สิทธิและไม่เปิดเผยให้เกิดความเสียหายต่อท่านทั้งในหน้าที่การงานและโดยส่วนตัว การนำเสนอผลการศึกษานำเสนอในภาพรวม เพื่อประโยชน์เชิงวิชาการเท่านั้น ผู้ตอบแบบสอบถามมีสิทธิในการรับหรือปฏิเสธการเข้าร่วมการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ โดยไม่จำเป็นต้องอธิบายเหตุผลให้ผู้ศึกษาทราบ

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าของท่านในการตอบแบบสอบถามมา ณ. ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางปาริชาติ พงษ์สวรรค์)

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

ภาคผนวก ง

ตัวอย่างแบบสอบถาม

เรื่อง พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารพยาบาล
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหาร
พยาบาล
2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วนก่อนตอบแบบสอบถาม
3. กรุณาตอบคำถามทุกข้อ และทุกส่วนตามความเป็นจริง เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้
เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ในการศึกษาครั้งนี้และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล
ต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง อ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่เป็นจริงของท่าน

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ.....ปี

3. ระดับการศึกษา

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

☐ หัวหน้าพยาบาล

☐ พยาบาลตรวจการเวรนอกเวลา

☐ หัวหน้าหอผู้ป่วย / หัวหน้าห้องตรวจ/
หัวหน้าหน่วยตรวจ

☐ ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย / หัวหน้าห้อง/
หัวหน้าหน่วยตรวจ

สถานภาพสมรส

☐ โสด

☐ คู่

☐ หม้าย

☐ หย่า / แยกกันอยู่

6. ระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี

7. สถานที่ปฏิบัติงาน

8. สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล

คำชี้แจง แบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลนี้ เป็นการรับรู้ของท่านที่มีต่อพยาบาลใน
หน่วยงานของท่าน ที่ท่านมองเห็นในภาพรวม

โปรดอ่านข้อความและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้ายข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวเท่านั้น ทั้งนี้โดยพิจารณาจากเกณฑ์ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระดับดังนี้

ปฏิบัติบ่อยครั้ง	หมายถึง	ท่านพบว่าพยาบาลปฏิบัติพฤติกรรมจริยธรรม ข้อนั้นบ่อยครั้ง
ปฏิบัติบางครั้ง	หมายถึง	ท่านพบว่าพยาบาลปฏิบัติพฤติกรรมจริยธรรม ข้อนั้นบางครั้ง
ปฏิบัติน้อยครั้ง / ไม่ปฏิบัติ	หมายถึง	ท่านพบว่าพยาบาลปฏิบัติพฤติกรรมจริยธรรม ข้อนั้นน้อยครั้งหรือไม่ปฏิบัติ

ข้อความ	ระดับการรับรู้		
	ปฏิบัติ บ่อยครั้ง	ปฏิบัติ บางครั้ง	ปฏิบัติน้อยครั้ง / ไม่ปฏิบัติ
1. พยาบาลให้ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและการปฏิบัติตัว ตามปัญหา ของผู้รับบริการ			
2. พยาบาลให้ข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้รับบริการ ในการเลือกรับบริการ			
3. พยาบาลรักษาความลับเกี่ยวกับการวินิจฉัยโรคและการรักษา โรคของผู้รับบริการเป็นอย่างดี			
4. พยาบาลเอาใจใส่และรับผิดชอบดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ			
.			
.			
.			
52. พยาบาลให้บริการตรงตามความคาดหวังของผู้รับบริการ			

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นางปาริชาติ พงษ์สวรรค์
วัน เดือน ปีเกิด	9 มีนาคม 2505
ประวัติการศึกษา	ปีการศึกษา 2528 วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประสบการณ์การทำงาน	(พ.ศ.2528-2532) พยาบาลประจำการงานทั่วไป โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ (พ.ศ.2534-2542) พยาบาลประจำการงานพิเศษอายุรกรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ราชประชานุเคราะห์ (พ.ศ.2542-2543) พยาบาลประจำการงานตา หู คอ จมูก โรงพยาบาลเชียงใหม่ราชประชานุเคราะห์ (พ.ศ.2543-2548) ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วยงานอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลเชียงใหม่ราชประชานุเคราะห์ (พ.ศ.2548-ปัจจุบัน) ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลเชียงใหม่ราชประชานุเคราะห์ (พ.ศ.2543-ปัจจุบัน) พยาบาลผู้ตรวจการเวรนอกเวลา โรงพยาบาลเชียงใหม่ราชประชานุเคราะห์