

พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลเป็นสิ่งสำคัญที่สะท้อนถึงความเป็นวิชาชีพและทำให้วิชาชีพการพยาบาลเป็นที่ยอมรับของสังคม การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ประชากรที่ศึกษาเป็นผู้บริหารการพยาบาลจำนวน 77 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้นเองตามกรอบจรรยาบรรณพยาบาลของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยปี พ.ศ.2546 ได้ค่าความตรงของเนื้อหาเท่ากับ 0.82 และค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.94 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงมาตรฐาน พิสัย และร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่า

พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์โดยรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามากทุกด้าน ตามลำดับ คือ ด้านพยาบาลมีปฏิสัมพันธ์ทางวิชาชีพกับผู้รับบริการผู้ร่วมงาน และประชาชนด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิมนุษยชนของบุคคล ด้านพยาบาลพึงป้องกันอันตรายต่อสุขภาพและชีวิตของผู้รับบริการ ด้านพยาบาลพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น ด้านพยาบาลรับผิดชอบต่อประชาชนผู้ต้องการการพยาบาลและบริการสุขภาพ ด้านพยาบาลยึดหลักความยุติธรรมและความเสมอภาคในสังคมมนุษย์ ด้านพยาบาลรับผิดชอบในการปฏิบัติให้สังคมเกิดความไว้วางใจต่อพยาบาลและต่อวิชาชีพการพยาบาล ด้านพยาบาลประกอบวิชาชีพด้วยความเมตตากรุณา เคารพในคุณค่าของชีวิต ความมีสุขภาพดี และความผาสุกของเพื่อนมนุษย์ ด้านพยาบาลประกอบวิชาชีพโดยมุ่งความเป็นเลิศ และด้านพยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการพยาบาล

ผลจากการศึกษาผู้บริหารการพยาบาลและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนธำรงรักษาและพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาล และเป็นแนวทางสำหรับพยาบาลในการพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมของตนเอง

Ethical behaviors are important for nurses, to perform appropriate action which is acceptable to the society. The purpose of this study was to determine the level of ethical behaviors of nurses as perceived by nurse managers at Chiangrai Regional Hospital. The subjects were 80 nurse managers. The survey questionnaire was developed by the investigator based on the principles of Fry & Johnston (2002) and code of ethics by the Thai Nurses Association (2003). The content validity index was 0.82 and reliability was 0.94 Statistics used for data analysis were mean, standard deviation and percentage.

The results of the study were:

1. Ethical behaviors of nurses as perceived by nurse managers at Chiang Rai Regional Hospital were at a high level ($\mu = 2.81$, $\sigma = 1.17$)

2. Each aspect of ethical behaviors as perceived by nurse managers at Chiang Rai Regional Hospital were also at a high level as follows, interacting with clients, co-workers and people by respecting their dignity and human rights, protecting nursing harm towards the health and life of the client, taking responsibility of oneself as well as of the individual, taking responsibility of people who require nursing care and healthcare services, holding the principle of justice and fairness in society, taking responsibility of society for trusting in nurses and the nursing profession, providing nursing care with kindness and respecting the value of life and providing excellent nursing care, taking responsibility to progress the professional nursing.

The results of this study could be used as a database to maintain and promote ethical behaviors in nurses at Chiang Rai Regional Hospital