

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การ
ปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

สุรเชษฐ ลิ้มเฉลิม

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2558

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การ
ปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี


นายสุรเชษฐ ลิ้มเฉลิม

ผู้วิจัย



รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ ศิริสรริทธิ,

Ph.D. (Educational Administration)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก



อาจารย์บุรฉกร ไตรรัตน์,

Ph.D.(Regional Rural Development and Planning) Ph.D. (Public Administration)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม



อาจารย์รัฐศิริรินทร์ วงกานนท์,

Ph.D. (Public Administration)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม



ศาสตราจารย์พัชรีย์ เลิศฤทธิ,

พ.บ., Ph.D. (Biochemistry)

คณบดี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล



รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ ศิริสรริทธิ,

Ph.D. (Educational Administration)

ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ

คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล

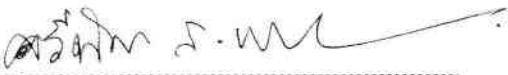
วิทยานิพนธ์

เรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ได้รับการพิจารณาให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)

วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ.2558



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีพัชรา สิทติกำจร แก้วพิจิตร,

Ph.D.(Educational Administration)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์



อาจารย์รัฐศิรินทร์ วงกานนท์,

Ph.D.(Public Administration)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์

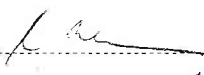


อาจารย์บุรฉกร โตรัตน์,

Ph.D. (Regional Rural Development

and Planning)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์



ศาสตราจารย์พัชรีย์ เลิศฤทธิ์,

พ.บ., Ph.D. (Biochemistry)

คณบดี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล



นายสุรเชษฐ ลิ้มเฉลิม

ผู้วิจัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลพร สอนศรี,

D.P.A.(Public Administration)

ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ ศิริสรหิรัญ,

Ph.D.(Educational Administration)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์



รองศาสตราจารย์วริยา ชินวรรณ,

Ph.D.

คณบดี

คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลัก
ธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัด
กาญจนบุรี” ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี โดยความกรุณาอย่างสูงจาก รองศาสตราจารย์
ดร.สมบูรณ์ ศิริสรธริรัญ ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาสละเวลาให้คำปรึกษาแนะนำแนวทาง
และให้ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องานวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลพร สอนศรี ที่ให้
ความกรุณาเป็นประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และ ผศ.ดร.ศรีพัชรา สิทธิกำจร แก้วพิจิตร
อาจารย์บุรศกร ไตรรัตน์ อาจารย์รัฐศิริรินทร์ วังกานนท์ ที่ให้ความกรุณาเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์
และสละเวลาตรวจทานแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ขอขอบคุณ
นายประพันธ์ เหลืองทอง นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลลาดหญ้า ในการอำนวยความสะดวกการ
เก็บข้อมูลวิจัย และ นางน้ำอ้อย คำชื่น เจ้าหน้าที่งานบริการการศึกษา คณะสังคมศาสตร์และ
มนุษยศาสตร์ที่คอยอำนวยความสะดวกทำให้การเรียนเป็นไปอย่างราบรื่น

สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ว่าที่ร้อยตรีนิทัศน์ บุญมี และนางสาวพิจิตร พิสิฐนร
ชัย ที่เป็นผู้ให้ความรู้ อันเป็นประโยชน์ในการดำเนินการของผู้วิจัย และ อาจารย์ศรีไพร พิสิฐนรชัย
ที่ให้ความอนุเคราะห์ผู้วิจัยตลอดมา ในการนี้ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง
ณ โอกาสนี้จึงทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สุรเชษฐ ลัมเฉลิม

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

A STUDY OF RELATIONSHIP BETWEEN AWARENESS AND IMPLEMENTATION OF ORGANIZATIONAL GOOD GOVERNANCE: A CASE STUDY OF LADYA TUMBON MUNICIPALITY, MUANG DISTRICT, KANCHANABURI PROVINCE

สุรเชษฐ ลีเมณภูมิ 5637096 SHPP/M

ร.ป.ม(นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)

ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมบูรณ์ ศิริสรหิรัญ, Ph.D., บุรฉกร ไตรรัตน์, Ph.D.,
รัฐศิริพันธ์ วงกานนท์, Ph.D.

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรีมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- 1) เพื่อศึกษาระดับความตระหนักธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- 2) เพื่อศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายใน เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร 4) เพื่อศึกษาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้

ผลการศึกษาพบว่า ในการศึกษาระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ในการศึกษา ระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายใน เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี บุคลากรที่นำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร โดยภาพรวม มีเกณฑ์ระดับดีมาก และการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ความตระหนัก โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม

คำสำคัญ: ความตระหนัก/ หลักธรรมาภิบาล

A STUDY OF RELATIONSHIP BETWEEN AWARENESS AND IMPLEMENTATION OF ORGANIZATIONAL GOOD GOVERNANCE: A CASE STUDY OF LADYA TUMBON MUNICIPALITY, MUANG DISTRICT, KANCHANABURI PROVINCE

SURACHAT LEMCHALAME 5637096 SHPP/M

M.PA. (PUBLIC POLICY AND PUBLIC MANAGEMENT)

THESIS ADVISORY COMMITTEES: SOOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D,
BURASKORN TORUT, Ph.D, RATTHASIRIN WANGKANOND, Ph.D

ABSTRACT

The purpose of this research study was to investigate the relationship between awareness and implementation of the organization of good governance: a case study of Ladya Tumbon Municipality, Muang District, Kanchanaburi Province. The objectives were 1) To study the level of awareness of good governance of personnel in Ladya Tumbon Municipality, Muang District, Kanchanaburi province. 2) To study the level of corporate governance practice of Ladya Tumbon Municipality, Muang District, Kanchanaburi province. 3) To study the relationship between awareness and the principles of good governance to practice. 4) To make suggestions on the implementation of the principles of good governance to use.

The study found that the study on the relationship between awareness and implementation of organization good governance: a case study of Ladya Tumbon Municipality, Muang District, Kanchanaburi Province. personnel Ladya Tumbon Municipality. The level of awareness of good governance to use in practice. within the Ladya Tumbon Municipality, Muang District, Kanchanaburi Province was good. The principles of good governance to the personnel organizational performance overall have a good level. In addition, the relationship between awareness and the principles of good governance should be brought to the practice of the organization.

KEY WORD: AWARENESS/ GOOD GOVERNANCE

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญรูปภาพ	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
1.3 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.4 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	5
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
1.6 อธิบายกรอบแนวคิดในการวิจัย	6
บทที่ 2 ทบทวนวรรณกรรม	
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	
2.1.1 ความหมายของธรรมาภิบาล	8
2.1.2 ธรรมาภิบาลในต่างประเทศ	14
2.1.3 องค์ประกอบของธรรมาภิบาล	15
2.1.4 ระดับของหลักธรรมาภิบาล	21
2.1.5 การบริหารจัดการของเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล	22
2.1.6 การบริหารและจัดการที่ดีในองค์การ	23
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความตระหนักต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	
2.2.1 ความหมายคำว่า ความตระหนัก	24
2.2.2 ปัจจัยที่มีผลต่อความตระหนัก	26

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการรับรู้	27
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับตัวชี้วัดธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติ	27
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	34
2.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย	44
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	
3.1 วิธีการวิจัย	45
3.2 ประชากร	45
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	45
3.4 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	48
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	49
3.6 การประมวลผลและการวิเคราะห์ข้อมูล	49
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	50
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	51
4.2 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการตระหนักในการนำ หลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี	53
4.3 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ใน การปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี	58
4.4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำ หลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร	70
4.5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาล ตำบลลาดหญ้า ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	72

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 5	สรุป อภิปรายผล	
5.1	ภาพรวมของระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	74
5.2	ภาพรวมของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า	74
5.3	ภาพรวมของระดับความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร	79
บทที่ 6	สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ	
6.1	สรุปผลการวิจัย	81
6.2	ข้อเสนอแนะ	85
6.3	ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป	86
บทสรุปแบบสมบูรณ์ภาษาไทย		88
บทสรุปแบบสมบูรณ์ภาษาอังกฤษ		103
บรรณานุกรม		118
ภาคผนวก		122
ประวัติผู้วิจัย		204

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
2.1	เกณฑ์ตัวชี้วัดธรรมาภิบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล	28
2.2	เกณฑ์ตัวชี้วัดหลักธรรมาภิบาลของมูลนิธิวิจัยเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย (TDRI)	30
2.3	ตารางแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2549	31
2.4	เกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารจัดการที่ดีของสถาบันพระปกเกล้า	31
2.5	การกำหนดแบบสอบถามบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี (ทศวรรษตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันพระปกเกล้า, 2552: 195-196)	33
4.1	ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	52
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความตระหนัก ของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม	54
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม	58
4.4	การหาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี	70
4.5	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	72

สารบัญรูปภาพ

ภาพ		หน้า
2.1	กรอบแนวความคิดในการวิจัย	44

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

“หลักธรรมาภิบาล” หรือ Good Governance เกิดขึ้นครั้งแรกเพื่อเป็นกรอบต่อการแก้ไขปัญหา โดยคำนี้อยู่ในรายงานของธนาคารโลก (World Bank) เมื่อปี ค.ศ. 1989 ในรายงานเรื่อง Sub-Sahara Africa: From Crisis to Sustainable Growth โดยรายงานเรื่องนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับสถานะต่อการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับประเทศแถบลาตินอเมริกา และประเทศในแถบแอฟริกาที่เกิดขึ้นจากการขาด Good Governance ในการบริหารประเทศทำให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชัน และการรวมศูนย์อำนาจของรัฐบาลในประเทศเหล่านี้ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรัฐบาลเผด็จการทั้งที่มาจากทหารและพลเรือน ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ โดยธนาคารโลกได้กล่าวว่า Good Governance เปรียบเสมือนว่าเป็นลักษณะและวิถีทางของการใช้อำนาจในการบริหารทรัพยากรทางเศรษฐกิจและทางสังคมในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยธนาคารโลก (World Bank) และกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund-IMF) ได้กล่าวสนับสนุนแนวความคิด Good Governance ว่าเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการพิจารณาในการช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ โดยประเทศเหล่านี้ต้องดำเนินนโยบายทางการเมืองตามที่ได้สัญญาไว้โดยเคร่งครัด เพื่อนำเงินที่กู้ยืมไปฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศตนเองให้เกิดเสถียรภาพโดยเร็ว โดย Good Governance มีนักวิชาการมากมายหลายท่านรวมไปถึงองค์กรต่างๆ ทั่วโลกได้กำหนดคำนิยามและความหมายอย่างหลากหลาย โดยพอจะสามารถสรุปออกเป็นเชิงสากลและในบริบทของสังคมไทย ซึ่งในสากลได้มีผู้ให้ความหมาย ดังนี้ United Nations Development Program (UNDP) UNESCAP (<http://www.unescap.org/>) และ R.A.W. Rho (1996) ได้ให้ความหมายว่า การมีส่วนร่วมและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของสังคมโลก ด้วยการตรวจสอบและบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ส่วนทางด้านองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศญี่ปุ่น (JICA) กับงานด้านการมีส่วนร่วมของอมรา พงศพิชญ์ (2541) และ ธนาคารพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) (อ้างในภาคภูมิ นิยมวิทย์พันธุ์, 2546) และมหาธีร์ โมฮัมหมัด (2542) ได้ให้ความหมายว่าเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาภูมิภาคเอเชียให้ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมทัดเทียมภูมิภาคอื่นๆในโลก จากความหมายที่กล่าวมาทั้งหมดอาจกล่าวได้ว่ามีจุดร่วมเพื่อเป็นการสร้างสันติสุขแก่สังคมโลกอย่างเป็นระบบแบบแผน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในภาครัฐและเอกชนต่อไป

ในประเทศไทย Good Governance เริ่มเป็นที่รู้จักในช่วงเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2540 ทำให้ต้องยื่นความจำนงขอความช่วยเหลือจาก IMF หรือ (International Monetary Fund-IMF) ซึ่งได้กำหนดให้รัฐบาลไทยในสมัยนั้นรักษาสัญญา ที่จะต้องสร้าง Good Governance ให้เกิดขึ้น ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาสังคม หรือที่เรียกกันว่า Governance (การบริหารปกครองสังคม) ตำรวจ ทวีชัย,(2552) ซึ่งในขณะนั้นได้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างกว้างขวางของภาครัฐของไทย จึงต้องมีการปฏิรูประบบราชการขนาดใหญ่ โดย “Good Governance” ในประเทศไทยได้เรียกว่า “ธรรมาภิบาล” หรือ “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” โดยมีสาระสำคัญจากความเชื่อมโยงของความพร้อมที่จะชี้แจงหรือสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (Participation) ความโปร่งใส (Transparency) และมีความเสมอภาค (Equity) พร้อมทั้งต้องยึดหลักความยุติธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติด้วยสิ่งเหล่านี้ถือเป็นหลักสำคัญในการบริหาร เพื่อไปสู่การปฏิบัติขององค์กร ในเรื่องการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลของประเทศไทยนั้น สถาบันพระปกเกล้า, (2552) รัฐบาลรวมทั้งหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สำนักงานข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรไปในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ที่ประกอบด้วยหลักการสำคัญ 6 ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารจัดการที่สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติความพยายามดังกล่าวส่งผลให้ภาคส่วนราชการมีการเริ่มปรับตัวไปสู่ทิศทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น การเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนรับทราบ เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร การให้โอกาสกับประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและโครงการ รวมถึงการร่วมตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ การจัดทำและการใช้จ่ายงบประมาณที่คำนึงถึงความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ของงานที่มากยิ่งขึ้น

หน่วยงานภาครัฐในระดับท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญต่อการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานหนึ่ง ได้แก่ เทศบาลตำบล ซึ่งเป็นองค์กรหนึ่งที่ได้บริหารงานโดยการกำหนดกลไกของภาครัฐ ในการบริหารจัดการทรัพยากรทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ชุมชน และประชาชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกๆ ด้าน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศ โดยเทศบาล ซึ่งการบริหารงานราชการ กับข้าราชการทุกคนในองค์กรได้ทำหน้าที่ในการเป็นแกนนำ เพื่อผลักดันแนวความคิดและสร้างการยอมรับร่วมกันของทุกระดับ ด้วยแนวความคิดที่ว่า การบริหารงานที่ดีของรัฐถือว่าเป็นรากฐานที่ดีของการพัฒนา กลุ่มคน หรือประชาชน ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันภายในสังคมได้

อย่างมีความสุข โดยสามารถพิสูจน์ได้จากตัวชี้วัดหลายประการที่เทศบาลให้บริการแก่ประชาชนในสังคม และองค์กรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ความสำเร็จในการบริหารงานที่ดีมีศักยภาพประชาชน ได้รับผลประโยชน์อย่างคุ้มค่าเป็นพลังขับเคลื่อนที่ดีและเป็นเครื่องยืนยันถึงการบริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพสูงสามารถพัฒนาคน ชุมชน และสังคมในเขตเทศบาลตำบลได้อย่างต่อเนื่องตลอดมาโดยอาศัยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

จากที่กล่าวมาข้างต้นนั้น เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดตั้งขึ้นครั้งแรกโดยมีสถานะเป็นสุขาภิบาลลาดหญ้า ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งสุขาภิบาลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี และต่อมาตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม 16 ตอนที่ 9 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542 เดิมมีรูปแบบการบริหารแบบสภาเทศบาล และคณะเทศมนตรี ในปัจจุบัน (พ.ศ. 2557) ได้เปลี่ยนรูปแบบเป็นแบบนายกเทศมนตรีและสภาเทศบาล โดยเทศบาลตำบลลาดหญ้า ได้มีการพัฒนาในด้านต่างๆ ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การบริหารจัดการบ้านเมืองโดยใช้เทคโนโลยีที่มีความสอดคล้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการศึกษา เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เนื่องจากพื้นที่ เทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นชุมชนที่มีขนาดใหญ่ โดยมีพื้นที่ติดกับพื้นที่ กองพลทหารราบที่ 9 ค่ายสุรสีห์ และยังอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองกาญจนบุรี เพียง 17 กิโลเมตร และยังเป็นเส้นทางผ่านไปยังสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ อาทิ น้ำตกเอราวัณ น้ำตกห้วยแม่ขมิ้น พิพิธภัณฑ์สงครามทุ่งลาดหญ้า เขื่อนท่าทุ่งนา และ เขื่อนศรีนครินทร์ จึงเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายของผู้คนในพื้นที่ซึ่งเป็นชาวบ้าน ข้าราชการทหารกองพลทหารราบที่ 9 และการเข้ามาในพื้นที่ของนักท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก จึงมีการเจริญเติบโตในด้านต่างๆของชุมชนสูง ความต้องการปัจจัยด้านต่างๆของประชาชนก็จะสูงขึ้นด้วย อาทิ ความต้องการบริการด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน ความต้องการมีส่วนร่วมในการรับรู้ข่าวสาร ความต้องการตัดสินใจในการบริหารร่วมกันในชุมชน ดังนั้น การพัฒนาเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในทรัพย์สินและการดำรงชีวิตที่ดีที่สุด ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายฝ่าย ตั้งแต่หน่วยงานเทศบาล หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และประชาชน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลลาดหญ้า โดยตรงได้แก่ เทศบาลตำบลลาดหญ้า โดยการศึกษาวิจัยนี้จึงมุ่งเน้นไปที่การศึกษานุเคราะห์ที่ปฏิบัติงานภายในองค์กรเทศบาลตำบลลาดหญ้าที่มีต่อความตระหนักต่อ

ธรรมาภิบาล ซึ่งแบ่งออกเป็น ความตระหนักด้านการรับรู้ และความตระหนักด้านความเข้าใจ และการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในเทศบาลตำบลลาดหญ้า โดยผู้วิจัยยึดกรอบพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้เกิดความตระหนักต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า

1.2 วัตถุประสงค์ในการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
2. เพื่อศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายใน เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร
4. เพื่อศึกษาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้

1.3 ขอบเขตในการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดขอบเขตการศึกษา ไว้ดังนี้

1. ขอบเขตด้านพื้นที่ศึกษา พื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า
2. ขอบเขตด้านประชากร ประชากรในการศึกษาได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า
3. ขอบเขตเนื้อหา

3.1 การนำหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หลัก 7 ประการ ได้แก่

- การเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- การเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- การมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- การไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

- การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

3.2 การบริหารงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า แบ่งออกเป็น 3 กอง
ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง

1.4 นิยามศัพท์เฉพาะ

เทศบาลตำบล หมายถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542

บุคลากรเทศบาล หมายถึง บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน

หลักธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ การมีประสิทธิภาพในเชิงภารกิจของรัฐ การไม่มีขั้นตอนการดำเนินงานเกินความจำเป็น การทันต่อสถานการณ์ การสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน และการประเมินผลการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การเกิดประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

การเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ หมายถึง การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการทำงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งจะแสดงผลถึงความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ตรงต่อความต้องการของประชาชน

การมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ หมายถึง การกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละ

ภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ

การไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น หมายถึง การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยในการทำงานให้จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อความเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ หมายถึง การให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยระบบข้อมูลที่ทันสมัย

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ หมายถึง การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความสุขเป็นสำคัญ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ หมายถึง การประเมินผลโดยคณะผู้ประเมินอิสระเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ ภารกิจคุณภาพบริการความพึงพอใจและความคุ้มค่า

ความตระหนัก หมายถึง ลักษณะอาการที่แสดงถึง ความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติภายในองค์กร

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นข้อมูลระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
2. เป็นข้อมูลระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
3. เป็นข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติของเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
4. เป็นข้อมูลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้

1.6 อธิบายกรอบแนวคิดในการวิจัย

แนวทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ในการวิจัยนี้เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติของ

องค์การ ให้เกิดผลตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งมีหลักสำคัญ 7 ประการ คือ

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

การวิจัยเรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย ครั้งนี้ไว้ 2 กลุ่ม ดังนี้

1. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยพิจารณาจากลักษณะความตระหนักต่อการนำมาปฏิบัติในองค์การ

- การรับรู้
- ความเข้าใจ

2. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยพิจารณาจากลักษณะการนำมาปฏิบัติในองค์การ

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

บทที่ 2

ทบทวนวรรณกรรม

การวิจัยเรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยโดยศึกษาแหล่งข้อมูลจาก เอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกรอบแนวคิดในการวิจัย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำวิจัยเล่มนี้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1 แนวคิดเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล

2.1.1 ความหมายของธรรมาภิบาล

2.1.2 องค์ประกอบของธรรมาภิบาล

2.1.3 ระดับของธรรมาภิบาล

2.1.4 การบริหารจัดการของเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล

2.1.5 การบริหารและจัดการที่ดีในองค์การ

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความตระหนักต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ

2.2.1 ความหมายคำว่า ความตระหนัก

2.2.2 ปัจจัยที่มีผลต่อความตระหนัก

2.2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการรับรู้

2.3 แนวคิดเกี่ยวกับตัวชี้วัดธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติ

2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย

2.1 แนวคิดเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล

2.1.1 ความหมายของธรรมาภิบาล

คำว่า “ธรรมาภิบาล” ตรงกับคำในภาษาอังกฤษว่า “Good Governance” เป็นแนวคิดหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการทำงานขององค์การภาครัฐ (Public sector) และ ภาคเอกชน (Private

sector) รวมไปถึง องค์กรต่างๆ (Civil society) ในสังคม แนวความคิดนี้เกิดขึ้นเป็นครั้งแรกใน รายงานของธนาคารโลก เมื่อปี พ.ศ. 2532 โดยต่อมามองการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Program : UNDP) ได้นำแนวคิดนี้ไปวิเคราะห์และอธิบายรายละเอียดใน เอกสาร Governance for Sustainable Human Development นับแต่นั้นมา แนวคิดนี้ถูกนำมาใช้ใน องค์กรต่างๆ อาทิเช่น ธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งเอเชีย (Asian Development Bank : ADB) ธนาคารโลก (World Bank) ได้นำมาใช้ในประเทศแถบเอเชีย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ในประเทศไทยหลังเกิดสภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2540 ทำให้เกิดสภาวะเศรษฐกิจฟองสบู่จึงต้องดำเนินการทำหนังสือแสดงความจำนงกู้เงิน 17.2 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ จากกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International monetary fund : IMF) โดยรัฐบาลไทยให้คำมั่นว่าจะดำเนินการตามหลัก “Good Governance” (สำรวจ ทวีชัย, 2551) ในการ บริหารจัดการซึ่งแสดงโดยชัดเจนว่ารัฐบาลไทยและกองทุนการเงินระหว่างประเทศมีความเชื่อส่วน หนึ่งว่าวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นมีผลมาจากการบริหารจัดการที่ไม่ดีหรือธรรมาภิบาล (Bad Governance) (บวรศักดิ์ อุวรรณโณ, 2542:17-18) ต่อมาแนวความคิดในเรื่อง ธรรมาภิบาล หรือ Good Governance ได้ถูกนำเสนอผ่านสื่อต่างๆโดย นักวิชาการ และผู้นำองค์กร ทางสังคมอย่าง ต่อเนื่อง โดยให้ความหมาย หลักการ แนวทางการปฏิบัติที่มีจุดมุ่งหมายร่วมกัน ในเรื่องของความ ร่วมมือ ความเสมอภาค หลักการ ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความชอบธรรม ความยุติธรรม ความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม แนวความคิดนี้ได้นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการ ภาครัฐ ในเรื่องของการสร้างระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมอย่างเป็นรูปธรรมให้เห็น เด่นชัดขึ้น โดยรวมไปถึงการกำหนดระบบบรรษัทภิบาลในภาคเอกชน ซึ่งถือว่าเป็นการผลักดันที่ สำคัญในการสร้างธรรมรัฐให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

โดยมีผู้ให้คำนิยามคำว่า ธรรมาภิบาล หรือ Good Governance ไว้มากมาย ซึ่งผู้วิจัยได้ นำมารวบรวมคำนิยาม เพื่อศึกษาและทำความเข้าใจ ได้ดังต่อไปนี้

ธนาคารพัฒนาแห่งเอเชีย (Asian Development Bank, 2540 อ้างถึงในอมรา พงศาพิชญ์ และนิศยา ภัทรศิริระพันธ์, 2541 : 13-24) ได้ให้ความหมายว่า ธรรมาภิบาล หมายถึงการมุ่งความ สนใจไปที่ ที่ทำให้เกิดการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายที่กำหนดไว้ ได้ผล หมายถึง การมีบรรทัดฐาน เพื่อให้มีความมั่นใจว่ารัฐบาลสามารถสร้างผลงานตามที่สัญญา ไว้กับประชาชนได้

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (2541 อ้างถึงในวิวัฒน์ พันธระ, 2548 : 11) ได้ให้ความหมายว่าธรรมาภิบาล หมายความว่าจัดการการบริหารประเทศที่ดีในทุกๆระดับ ซึ่ง รวมถึงการจัดการระบบองค์กรและกลไกของคณะรัฐมนตรี ส่วนราชการองค์กรของรัฐและรัฐบาลที่

ไม่ใช่ส่วนราชการ การบริหารราชการส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น องค์กรที่ไม่ใช่รัฐบาล (Private Sector Organizations) องค์กรของเอกชน ชมรมและสมาคมเพื่อกิจกรรมต่างๆ นิติบุคคลภาคเอกชนและภาคประชาสังคม (Civil Society) และการกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างส่วนต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation-UN) (อ้างถึงใน บุญบง ชัยเจริญวัฒนะ และ บุญมี ลี, 2544: 7) ได้ให้ความหมายธรรมนูญว่า เป็นหลักการพื้นฐานในการสร้างความเป็นอยู่ของคนในสังคมให้มีการพัฒนาที่เท่าเทียมกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การดำเนินการนี้ต้องเกิดจากความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อกระจายอำนาจให้เกิดความโปร่งใส

โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nation and Development Program-UNDP) (อ้างถึงใน ดำรง วัฒนา และคนอื่นๆ, 2544:13) ได้ให้นิยามธรรมนูญไว้ว่า หมายถึง การดำเนินงานของภาคการเมือง การบริหาร และภาคเศรษฐกิจที่จะจัดการกิจการของประเทศในทุกระดับ ประกอบด้วยกลไก กระบวนการ และสถาบันต่างๆ ที่ประชาชนและกลุ่มสามารถแสดงออกซึ่งผลประโยชน์ปกป้องสิทธิของตนตามกฎหมาย และแสดงความเห็นที่แตกต่างกันบนหลักการของการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การส่งเสริมหลักนิติธรรม

ธนาคารโลก หรือ World Bank (นฤมล ทับจุมพล, 2544 : 42) ได้ให้ความหมายว่า ธรรมนูญเป็นลักษณะและแนวทางของการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อบริหารจัดการงานของบ้านเมือง โดยเฉพาะการจัดการทรัพยากรทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนา เพื่อช่วยในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ โดยเพิ่มศักยภาพของรัฐบาลให้สามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพ มีระบบที่ยุติธรรม มีกระบวนการทางกฎหมายที่อิสระ รวมทั้งมีระบบราชการฝ่ายนิติบัญญัติและสื่อที่มีความโปร่งใส รับผิดชอบ และตรวจสอบได้

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(2543 : 19-20) กล่าวถึงความหมายของธรรมนูญ หรือ ธรรมนูญไว้หลายประการ ดังนี้

- 1) ธรรมนูญ หมายถึง กระบวนการความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐ ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนโดยทั่วไปในการที่จะทำให้การบริหารราชการแผ่นดินดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 2) ธรรมนูญ หมายถึง การที่กลไกของรัฐทั้งการเมืองและการบริหารมีความแข็งแกร่ง มีประสิทธิภาพ สะอาดโปร่งใส และตรวจสอบได้
- 3) ธรรมนูญ หมายถึง การบริหาร หรือปกครองที่ดี หรือการบริหารที่เป็นธรรมโดยจะมีองค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความโปร่งใส (transparency) การตรวจสอบได้ (Accountability) และความมีประสิทธิภาพ (Efficiency)

เอเจอร์ แชม (2545: 29) กล่าวว่าธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วม คือ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และคือการมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพื่อให้หลักประกันว่าการดำเนินนโยบายทางการเมือง สังคม และเศรษฐกิจจะอยู่บนฐานที่มั่นคงอย่างกว้างขวางของสังคม และให้ความมั่นใจว่า เสียงของคนยากจนและคนด้อยโอกาสจะเป็นที่รับฟังในการกำหนดและดำเนินนโยบาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร

อมรา พงศาพิชญ์ (2546: 85) ได้นิยามไว้ว่า ธรรมาภิบาลเป็นการดูแลผลประโยชน์ของส่วนรวม และการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกในสังคม โดยมีกฎกติกาที่ตกลงร่วมกัน การดูแลนี้มีอยู่ในทุกระดับของสังคมหรือองค์กร เช่น ธรรมนูญของชาติ ธรรมนูญขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

ชัยอนันต์ สมุทวณิช (2541) ได้ให้ความหมายธรรมาภิบาลว่า การที่กลไกของรัฐทั้งการเมืองและการบริหาร มีความแข็งแกร่ง มีประสิทธิภาพ สะอาดโปร่งใส และรับผิดชอบเป็นการให้ความสำคัญกับภาครัฐและรัฐบาลเป็นด้านหลัก

วรลักษณ์ มนต์เอื้อศิริ (2541) กล่าวว่า การบริหารจัดการประเทศที่ดีในทุกๆด้านและทุกระดับ การบริหารจัดการที่ดีดังกล่าว จะเกิดขึ้นได้ต่อเมื่อมีหลักคิดว่าทั้งประชาชน ข้าราชการ ผู้บริหารประเทศ เป็นหุ้นส่วนกันในการกำหนดชะตากรรมของประเทศ แต่การเป็นหุ้นส่วนไม่ใช่หลักประกันว่าจะเกิดธรรมาภิบาล หรือ Good Governance ยังต้องหมายถึง การมีกฎเกณฑ์ กติกาที่จะทำให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพ ความเป็นธรรม และการมีส่วนร่วมของสังคมในการกำหนดนโยบายการบริหาร ตรวจสอบประเมินผลอย่างจริงจัง

วรภัทร โตธนะเกษม (2541) กล่าวว่าเป็นการใช้สิทธิของความเป็นเจ้าของ (Owner Rights) ที่จะปกป้องดูแลผลประโยชน์ของตนเองโดยผ่านกลไกที่เกี่ยวข้องในการบริหาร ภารกิจของภาครัฐนั้น ผู้เป็นเจ้าของก็คือ ประชาชนซึ่งใช้สิทธิของตนผ่านการเลือกตั้งในเขตการเลือกตั้งขณะที่ผู้ได้รับการเลือกตั้งก็เข้าไปทำหน้าที่ในรัฐสภาเพื่อกำกับดูแลบริหารประเทศ คือ รัฐบาลให้บริหารประเทศไปในทางที่ถูกต้องและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

ไพโรจน์ พรหมสาส์น (2541) กล่าวว่า การบริหารการปกครองที่ดีการจัดสรรและบริหารจัดการทรัพยากรที่จะสามารถตอบสนองต่อปัญหาของประชาชนได้เป็นอย่างดีนั้นจะมีลักษณะการบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participation) โปร่งใส (Transparency) เสมอภาค (Equality) ประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นธรรม (Rule of Law) และรับผิดชอบต่อประชาชน (Responsiveness Accountability)

อานันท์ ปันยารชุน (2542) ได้กล่าวว่า ธรรมาภิบาลเป็นผลลัพธ์ของการจัดกิจกรรมซึ่งบุคคล หรือสถาบันทั่วไป ภาครัฐและเอกชนมีผลประโยชน์ร่วมกันได้กระทำลงไปหลายทาง มี

ลักษณะเป็นขบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจนำไปสู่การผสมผสานผลประโยชน์ที่หลากหลายและอาจขัดแย้งกันได้

ประเวศ วะสี (2542 อ้างถึงในบุญบง ชัยเจริญวัฒนะ และบุญมี ลี, 2544 : 9) อธิบายว่าการที่สังคมประกอบด้วยภาคสำคัญๆ 3 ภาค คือ ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน เมื่อพิจารณาถึงธรรมชาติของภาคก็จะรวมถึง ความโปร่งใส ความถูกต้องของ 3 ภาค ดังกล่าว

ทิพาดี เมฆสุวรรณ (2543 อ้างถึงในวิริวรรณ พันธะ, 2548 : 12-13) เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กล่าวว่ารัฐธรรมนูญ คือ การวางกรอบการทำงานในระบบราชการเพื่อให้เกิดระบบที่ดีเอื้อต่อคนดีให้อยู่ในระบบที่ดี และไม่ให้คนเลวดำรงตำแหน่งที่ดีในวงราชการ ซึ่งเป้าหมายสำคัญของการปฏิรูปราชการ ธรรมรัฐจะเป็นตัวเชื่อมโยงให้สังคมที่มีการแยกส่วนทั้งภาครัฐบาล เอกชน ประชาชน และองค์กรเอกชนเกิดความสัมพันธ์กันทุกส่วนให้เป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อเป็นการตอบสนองต่อสังคม กลไกที่จะทำให้เกิดได้นั้น จึงอยู่ที่รัฐต้องเปิดโอกาสให้ปัญหาต่างๆของส่วนอื่นๆ เข้ามาร่วมกระบวนการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยปฏิบัติเป็นองค์รวม คือ 1) ประชาชนทุกคนที่มีผลกระทบต้องมีส่วนร่วม 2) มีความโปร่งใส รับรู้ได้โดยรับฟังประชาพิจารณ์ ส่งเอกสารให้และเมื่อตัดสินใจแล้วเปิดเผยเหตุผลได้ 3) มีความรับผิดชอบอย่างชัดเจน 4) การใช้อำนาจต้องมีที่มาที่ไปเปิดเผย 5) กฎเกณฑ์ต่างๆที่จะตัดสินใจต้องชัดเจน 6) การมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแต่การปฏิรูปราชการจะสำเร็จได้ต้องเกิดจาก 2 ส่วน คือ 1) ความยินยอมพร้อมใจของคนในวงราชการ 2) มีความกดดันจากภายนอก คือ รัฐสภา รัฐบาล นอกจากนี้ยังต้องมีแรงหนุนจากภายนอก เช่น สื่อต่างๆ ประชาชนคอยตรวจสอบ ดิชม และภาคเอกชนต้องยอมรับได้จึงจะสำเร็จ

รัชนา สานติยานนท์ และ พรณี บุญประกอบ (2544 : 25-28) ได้ให้ความหมายของการบริหารจัดการที่ดีว่า การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง การดำเนินงานของผู้มีอำนาจทางเศรษฐกิจการเมือง สังคม ที่จะจัดการกับกิจการของประเทศในทุกระดับประกอบด้วย การมีส่วนร่วม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีพื้นฐานมาจากการให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ประเทศต่างๆพัฒนาตนเองในลักษณะที่พึ่งตนเองได้โดยเน้นการพัฒนาที่ให้ความสำคัญแก่ความเท่าเทียมกัน การให้อำนาจ ความร่วมมือ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ (2544) ได้ให้ความหมายของธรรมชาติของระบบโครงสร้างกระบวนการและความสัมพันธ์ของภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคมในการบริหารจัดการเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของรัฐซึ่งเป็นการบริหารจัดการที่ดี

เกษม วัฒนชัย (2546) ได้ให้ความหมายของธรรมชาติของระบบการกำกับดูแลที่ดีเพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

สถาบันพระปกเกล้า (2547) ได้ให้ความหมายของธรรมาภิบาลว่า เป็นหลักการการบริหารที่มุ่งเน้นในเรื่องหลักการการทำงาน มิใช่หลักการบริหารที่เป็นรูปแบบของทฤษฎี ซึ่งเมื่อนำมาใช้ในการบริหารงานจะทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีที่สุด

พรินท์ เฟิงสุวรรณ (2548:15-17) อธิบายว่า หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility) สามารถปรับเปลี่ยนตามระดับขององค์กรและสภาพแวดล้อมของการนำไปใช้ ดังนั้นความหลากหลายของนิยามที่กำหนดขึ้น โดยองค์กรและนักวิชาการสามารถนำมาสังเคราะห์กรอบการนำธรรมาภิบาลไปใช้ได้ 3 ลักษณะ ดังนี้

1) การนำธรรมาภิบาลไปใช้บริหารประเทศจะต้องพิจารณาในลักษณะองค์รวม (holistic) โดยพยายามให้ฝ่ายต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมเป็นหุ้นส่วนเดียวกัน เกิดสำนึกความเป็นเจ้าของร่วมกัน กล่าวคือ การให้ประเทศเจริญก้าวหน้า ไม่ได้ขึ้นอยู่กับฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นผู้กำหนดหรือเป็นผู้ปฏิบัติตามคำสั่งเพียงอย่างเดียว ทุกภาคส่วนของสังคมต้องร่วมคิด ร่วมดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทางให้กับประเทศ

2) ธรรมาภิบาลในกรอบขององค์การภาครัฐ ได้แก่ ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น องค์กรระดับนี้เป็นองค์กรที่นำธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง โดยนำองค์ประกอบของธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับการดำเนินการตามภารกิจขององค์กร เพื่อให้ภารกิจบรรลุเป้าหมายและเกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ

3) ธรรมาภิบาลในกรอบขององค์การภาคประชาชน องค์กรลักษณะนี้มีความพิเศษกว่า 2 รูปแบบที่กล่าวมา โดยลักษณะการจัดตั้งมีนัยของการรวบรวมสมาชิกองค์กรที่มีเป้าหมายเดียวกันหรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน สมาชิกอาจเป็นบุคคลที่รู้จักกัน เครือญาติ หรืออาจอยู่ในชุมชนเดียวกันก็ได้ เป้าหมายขององค์กรเหล่านี้คือ เพื่อต้องการเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานภาครัฐ ยกย่องคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน เช่น เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ เป็นต้น โดยสรุปการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กรประชาชนคือเมื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเสนอความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันเพื่อใช้ในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ซึ่งท้ายที่สุดกระบวนการเหล่านี้จะส่งผลถึงความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการทำงาน

2.1.2 ธรรมเนียมปฏิบัติในต่างประเทศ

โดย ธรรมเนียมปฏิบัติ (Good Governance) นั้น ประเทศต่าง ๆ นิยมนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือกรอบในการบริหารประเทศ ศรีพัชรา สิทธิคำจร แก้วพิจิตร (2551)

- ธรรมเนียมปฏิบัติ (Good Governance) ในประเทศญี่ปุ่น (JICA)

สำหรับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) นั้นได้ผนวกแนวคิดเรื่อง Good Governance กับงานทางด้านการมีส่วนร่วมซึ่งกำหนดเป็นนโยบายและดำเนินการอยู่แล้วสรุปได้ว่า 1) Good Governance มี 2 ด้านคือ ความสามารถของรัฐที่จะทำงานอย่างได้ผลและมีประสิทธิภาพ โดยดูจากองค์การบริการ และกลไกการทำงาน รวมทั้งรัฐต้องมีความชอบธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน (Accountability to the people) และดูแลเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยดูจากการที่รัฐพยายามทำงานอย่างมีประชาธิปไตย 2) Good Governance จะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พึ่งตนเองได้ และมีความยุติธรรมทางสังคม โดยที่รัฐมีอุดมการณ์หรือแนวความคิดที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่พึ่งตนเองการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีความยุติธรรมทางสังคม และรัฐมีหลักการในการทำหน้าที่ยังมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3) Good Governance คือ รากฐานของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม โดยกำหนดให้รัฐมีหน้าที่ที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างบรรยากาศให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม

- ธรรมเนียมปฏิบัติ (Good Governance) ในประเทศมาเลเซีย

ธรรมเนียมปฏิบัติได้ถูกใช้โดยนักปฏิรูป เพื่อที่จะมีการปฏิรูปการเมือง ในอดีตนายกรัฐมนตรีมหาเธร์ของประเทศมาเลเซียได้นิยามคำว่าธรรมเนียมปฏิบัติ หมายถึง การดำเนินงานทางการเมือง เศรษฐกิจ และการบริหาร ที่ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการ ด้วยกลไกและ กระบวนการต่างๆ 4 พจนานุกรมยังได้กล่าวต่อไปอีกว่า สถานการณ์ในปัจจุบันได้ชี้ให้เห็นว่ารัฐไม่ได้เป็นศูนย์กลางของการบริหารอีกต่อไป ซึ่งเห็นได้จากการที่กลุ่มต่างๆ ได้แสดงออกซึ่งสิทธิของตนเอง เพื่อเข้ามามีบทบาทในการบริหารประเทศ

- ธรรมเนียมปฏิบัติ (Good Governance) ในประเทศฟิลิปปินส์

ประเทศฟิลิปปินส์ได้นำหลักธรรมเนียมปฏิบัติมาช่วยในการปฏิรูปรัฐหลังภาวะวิกฤตเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย โดยจัดตั้งโครงการ Philippine Quality Award : PQA ในปี พ.ศ. 2540 เพื่อสร้างคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐด้วยการใช้คุณลักษณะของ Total Quality Management : TQM มาเป็นเครื่องมือนำไปสู่หลักธรรมเนียมปฏิบัติของประเทศ PQA จะประเมินคุณลักษณะของ TQM 7 ประการ ซึ่งแต่ละคุณลักษณะมีความสอดคล้องกับการชี้วัดระดับการมีธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรประกอบต่างๆ ดังนี้ 1) Public accountability คือ ความรับผิดชอบต่อความต้องการของประชาชนและความสามารถในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของรัฐได้ 2) Transparency คือ คุณภาพของความ

โปร่งใสในการดำเนินงานทุกอย่างของรัฐและความสามารถในการให้บริการข้อมูลที่ต้องการและรวดเร็วของหน่วยงานของรัฐ 3) Efficiency คือ ระดับและคุณภาพของการให้บริการประชาชนภายใต้ทรัพยากร 5) Empowerment คือ การประสานงานและความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การบริการที่ดีแก่ประชาชน 6) Predictability of policies คือ ความคงเส้นคงวาและความยุติธรรมในการปฏิบัติทางกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบาย 7) Social development orientation คือ การพัฒนาคุณภาพของชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน 8) Competitiveness คือ การกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันในการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการในราคาย่อมเยา 9) Participation คือ ความยืดหยุ่นของโครงสร้างของรัฐ และการที่มีกลไกของรัฐที่เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของรัฐ 10) Sound economic management คือ ศักยภาพและความเป็นไปได้ของการบริหารของหน่วยงาน

สรุปได้ว่า การใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) นั้น แต่เดิมก็มีการนำหลักการและแนวความคิดนี้มาใช้ในการบริหารจัดการทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยใช้ชื่อว่า ธรรมรัฐ ประชาธิปไตย หรือ ธรรมรัฐแห่งชาติ ซึ่งไม่ว่าจะใช้ชื่อใดก็ตามจะเห็นได้ว่าความหมายที่นิยามขึ้นมามีความหมายเดียวกันกับ หลักธรรมาภิบาล กล่าวคือ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความเป็นธรรมและถูกต้อง การมีส่วนร่วมต่อการบริหาร ตรวจสอบ และประเมินผลได้โดยประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม อันเป็นพื้นฐานของการสร้างความเป็นธรรมและพัฒนาสังคม และประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าได้อย่างถูกต้อง และมีคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลนั้นมิใช่เป็นเพียงหลักที่ใช้ในการบริหารเท่านั้น แต่ยังสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้กับการดำเนินการบริหารจัดการในทุกๆด้าน เพื่อให้เกิดการจัดการอย่างครอบคลุมไปถึงทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในด้านที่เกี่ยวกับการสร้างความร่วมมือกันของกลุ่มประชาชนในพื้นที่ อันจะนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงานในทุกๆด้าน

2.1.3 องค์ประกอบของธรรมาภิบาล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- 1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- 3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- 4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- 5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

- 6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- 7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2542 ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2542 เป็นต้นมาโดยระเบียบนี้กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐดำเนินการบริหารจัดการ โดยยึดหลักการ 6 หลัก ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรือ อำนาจของตัวบุคคล

2) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นความถูกต้องดีงามโดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบวิชาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำ

3) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

4) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวน การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่นๆ

5) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจต่อปัญหาสาธารณะของบ้านเมือง และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

6) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนร่วม โดยธรรมาภิบาลให้คนไทยมีความประหยัดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

จากรายงานการประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2542 สำนักงานข้าราชการพลเรือน (2543 : 2) พบว่า องค์ประกอบเกี่ยวกับการบริหารงานและการให้บริการของรัฐ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) หลักนิติธรรม ประกอบด้วย กฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ มีความเป็นธรรมและชัดเจนสามารถปกป้องคนดี และลงโทษคนไม่ดีได้ มีการปฏิรูปกฎหมายอย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป การดำเนินงานของกระบวนการยุติธรรมเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และได้รับการยอมรับจากประชาชน

2) หลักความโปร่งใส ประกอบด้วย การสำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการของรัฐและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ จำนวนเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน หรือสอบสวนเจ้าหน้าที่รัฐเกณฑ์ในการใช้ดุลพินิจของส่วนราชการมีความชัดเจนเป็นที่ยอมรับ ส่วนราชการจะต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและเปิดเผยต่อสาธารณะ

3) หลักความรับผิดชอบ ประกอบด้วย การได้รับการยอมรับ และความพอใจจากผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง การบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ของงานที่ปฏิบัติ คุณภาพของงานทั้งด้านปริมาณ ความถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งจำนวนความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และจำนวนเรื่องร้องเรียน หรือข้อกล่าวหาที่ได้รับ

4) หลักความคุ้มค่า ประกอบด้วย ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

5) หลักการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ความสัมฤทธิ์ผลของโครงการต่างๆ รวมถึงการประหยัดงบประมาณ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้ได้รับผลกระทบ จำนวนผู้เข้าร่วม แสดงความคิดเห็น หรือจำนวนข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงานเรื่องต่างๆ รวมถึงคุณภาพของการเข้ามามีส่วนร่วม

6) หลักคุณธรรม ประกอบด้วย การร้องเรียนหรือร้องทุกข์ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรลดลง คุณภาพชีวิตของคนไทยสังคมดีขึ้น มีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรในชาติอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด สังคมมีเสถียรภาพ อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขด้วยความมีระเบียบวินัย

สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า (2545 อ้างถึงในวีรวรรณ พันธะ, 2548 : 19-20) ได้ดำเนินการเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 และการบริหารจัดการที่ดีตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 ได้กำหนดกรอบของหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดีไว้ 6 หลัก คือ

1. หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ไม่ต้องการให้มีอำนาจใดอำนาจหนึ่งมีอำนาจเหนืออำนาจอื่น ทั้งนี้เพื่อมุ่งคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนจากการใช้อำนาจรัฐ ซึ่งแยกเป็นหลักการย่อย 7 หลัก คือ

- 1.1 หลักการแบ่งแยกอำนาจ
- 1.2 หลักการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- 1.3 หลักความผูกพันต่อกฎหมายของเจ้าหน้าที่
- 1.4 หน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความชอบด้วยกฎหมายในทาง
- เนื้อหา
- 1.5 ผู้มีอำนาจตัดสินใจในหน่วยงานมีความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
- 1.6 หน่วยงานยึดหลัก “ไม่มีความผิดและไม่มีโทษโดยไม่มีความผิดกฎหมาย”
- 1.7 หน่วยงานยึดหลักการทำงานภายใต้กฎระเบียบสูงสุด

2. หลักคุณธรรม เป็นหลักที่พิจารณาลักษณะพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้นำและบุคลากรในองค์กร ซึ่งมีหลักการย่อย 3 หลัก คือ

- 2.1 การปลอดจากคอร์รัปชัน
- 2.2 การปลอดจากการทำผิดวินัย
- 2.3 การปลอดจากการทำผิดมาตรฐานวิชาชีพนิยมและจรรยาบรรณ

3. หลักความโปร่งใส เป็นหลักของความสุจริตที่พิจารณาความหมายเชิงเนื้อหา โครงสร้าง และหลักเกณฑ์ โดยแบ่งแยก 4 หลักการย่อย คือ

- 3.1 ความโปร่งใสด้านโครงสร้างและระบบงาน
- 3.2 ความโปร่งใสด้านระบบการให้ทุน
- 3.3 ความโปร่งใสของระบบการให้โทษ
- 3.4 ความโปร่งใสด้านการเปิดเผยของระบบงาน

4. หลักการมีส่วนร่วม เป็นหลักของการกระจายโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆรวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรของชุมชนและของชาติ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยการใช้ข้อมูลแสดงความคิดเห็น ให้คำแนะนำปรึกษา ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ รวมตลอดจนการควบคุมโดยตรงจากประชาชน ซึ่งมีหลักการย่อย 4 หลัก คือ

- 4.1 หลักการใช้ข้อมูลข่าวสาร
- 4.2 หลักการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- 4.3 หลักการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ

4.4 หลักการพัฒนาศักยภาพในการมีส่วนร่วมของประชาชน

5. หลักสำนึกความรับผิดชอบ เป็นหลักการทำงานที่มีหลักการ เหตุผล ความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้ โดยแบ่งเป็น 6 หลักการย่อย คือ

5.1 หน่วยงานมีการสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกัน

5.2 หน่วยงานมีเป้าหมายที่ชัดเจน

5.3 หน่วยงานมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 หน่วยงานมีระบบติดตามประเมินผล

5.5 หน่วยงานมีการจัดการกับผู้ที่ไม่มีความสนใจ

5.6 หน่วยงานมีแผนสำรอง

6. หลักความคุ้มค่า เป็นหลักการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ซึ่งประกอบด้วย 3 หลักการย่อย คือ

6.1 การประหยัด

6.2 การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

6.3 ความสามารถในการแข่งขัน

สุดจิต นิมิตรกุล (2543 : 13-24) กล่าวว่า องค์ประกอบในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีของกระทรวงมหาดไทย มี 11 องค์ประกอบ คือ การมีส่วนร่วมความยั่งยืน สิ่งที่ชอบธรรม ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและความเสมอภาค ความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ ความเสมอภาคทางเพศ ความอดกลั้นอดทน หลักนิติธรรม ความรับผิดชอบ และการเป็นผู้กำกับดูแล เป็นองค์ประกอบของธรรมาภิบาล ที่มุ่งเน้นไปทางด้านบริหารการปกครองการพัฒนา และการกระจายอำนาจ โดยมีความหมาย ดังนี้

1) การมีส่วนร่วม (Participation) เป็นการมีส่วนร่วมของทั้งประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดความคิดริเริ่มและพลังการทำงานที่สอดคล้องกัน เพื่อบรรลุ เป้าหมายในการให้บริการประชาชน

2) ความยั่งยืน (Sustainability) มีการบริหารงานที่อยู่บนหลักการของความสมดุลทั้งในเมืองและชนบท ระบบนิเวศ และทรัพยากรธรรมชาติ

3) ประชาชนมีความรู้สึกว่าเป็นสิ่งที่ชอบธรรม (Legitimacy) และให้การยอมรับ (Acceptance) การดำเนินงานของแต่ละหน่วย

4) มีความโปร่งใส (Transparency) ข้อมูลต่างๆต้องตรงกับข้อเท็จจริงของการดำเนินการและสามารถตรวจสอบได้มีการดำเนินการที่เปิดเผยชัดเจน และเป็นไปตามที่กำหนดไว้

5) ส่งเสริมความเป็นธรรม (Equity) และความเสมอภาค (Equality) มีการกระจายการพัฒนาอย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และมีระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ชัดเจน

6) มีความสามารถที่จะพัฒนาทรัพยากร และมีวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้ และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

7) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ (Promotion of gender balance) เปิดโอกาสให้สตรีทั้งในเมืองและชนบทเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมในทุกๆด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นมากขึ้น

8) การอดทนอดกลั้น (Tolerance) การยอมรับ (Acceptance) ต่อทัศนคติที่หลากหลาย (Diverse Perspectives) รวมทั้งต้องยุติข้อขัดแย้งด้วยเหตุผล หาจุดร่วมที่ทุกฝ่ายยอมรับได้

9) การดำเนินการตามหลักนิติธรรม (Operation by rules of law) พัฒนาปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความทันสมัยและเป็นธรรม

10) ความรับผิดชอบ (Accountability) เจ้าหน้าที่ต้องมีความรับผิดชอบต่อประชาชน ความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการประเมินความสำเร็จของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

11) การเป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) แทนการควบคุมโอนงานบางอย่างไปให้องค์กรท้องถิ่นใกล้ชิดกับประชาชน หรือนางอย่างก็ดองแปรรูปให้ออกชนดำเนินการแทน

สรุปได้ว่า ธรรมาภิบาล หรือ (Good Governance) เป็นหลักการที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กร หรือหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชนได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง และชอบธรรม โดยมีหลักการ ประกอบด้วย 6 หลักการ คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และหลักคุณธรรม และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยมีสาระสำคัญ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งนับว่าหลักการตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 หลัก และ พระ

ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 นี้ จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหน่วยงาน และต่อประชาชน หรือผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1.4 ระดับของธรรมาภิบาล

เกียรติศักดิ์ จิรเชียรนาถ (2543:41-51) กล่าวว่า โดยทั่วไปธรรมาภิบาล (Good Governance) แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังต่อไปนี้

1. ระดับนานาชาติ หรือระดับโลก คือโลกาภิบาล (Global Governance) เป็นหลักการที่สร้างความรุ่งเรืองและสันติสุขของโลก พร้อมกับการจัดสรรทรัพยากรโลกด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิผล โดยมีมิติทั้ง 3 ของโลกาภิบาล คือ

มิติที่ 1 การปรับตัวของการเมืองระหว่างประเทศ (International political alignment)

มิติที่ 2 การเคลื่อนย้ายกระแสเงินทุนระหว่างประเทศ (International capital flow)

มิติที่ 3 การเคลื่อนย้ายการค้าระหว่างประเทศ (International trade flow)

2. ระดับประเทศ คือ รัฐธรรมาภิบาล (Public Governance) คือ การมุ่งสร้างความมั่นคงและความผาสุกของคนในชาติ แต่ต้องไม่ไปละเมิดกติกาของสังคมโลก การสร้างรัฐธรรมาภิบาลที่ดีย่อมต้องมีการหล่อหลอมมิติทั้ง 3 นี้ ให้รวมเป็นสิ่งเดียวกันโดยมิติทั้ง 3 ของรัฐธรรมาภิบาลประกอบด้วย

มิติที่ 1 เสถียรภาพทางการเมือง (Political stability)

มิติที่ 2 การจัดสรรทรัพยากรทางเศรษฐกิจ (Allocation of economic resources)

มิติที่ 3 การจัดสรรทรัพยากรทางสังคม (Allocation of resources)

เมื่อรัฐบาลได้ใช้อำนาจแห่งรัฐในการจัดการหล่อหลอมมิติทั้ง 3 ให้ผสมกลมกลืนกันแล้วจะทำให้นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable development)

3. ระดับสังคม คือ สังคมภิบาล (Social Governance) คือ การมุ่งสร้างความมั่งคั่งและสันติสุขของสังคมโดยเคารพกฎกติการะดับชาติ ซึ่งเคารพกฎกติกาโลกอีกต่อหนึ่งมิติทั้ง 3 ของสังคมภิบาล ประกอบด้วย

มิติที่ 1 กฎหมายและกฎเกณฑ์ของสังคม (Law and regulation)

มิติที่ 2 การสอดส่องจากสาธารณชน (Public oversight)

มิติที่ 3 คุณค่าของวัฒนธรรมและจริยธรรม (Corporate Governance)

4. ระดับองค์กรหรือบริษัทภิบาล ซึ่งบริษัทภิบาล (Corporate Governance) คือ การมุ่งสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ซึ่งนำไปสู่กำไร เสถียรภาพความมั่นคงขององค์กร และการเอื้อเพื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของธุรกิจ (Stakeholders) แทนที่จะรับผิดชอบต่อผู้อื่นแต่เพียงฝ่ายเดียวเหมือนในอดีต บริษัทภิบาล ประกอบด้วย 3 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 โครงสร้างและกระบวนการ (Structure and process)

มิติที่ 2 จริยธรรมและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรในองค์กร (Ethics and integrity of people)

มิติที่ 3 ความสามารถและความรอบรู้ (Competence and wisdom)

สรุปได้ว่า ระดับของธรรมาภิบาล แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ ระดับนานาชาติ หรือระดับโลก ที่เรียกว่า โลกภิบาล (Global Governance) ระดับประเทศ ที่เรียกว่า รัฐธรรมาภิบาล (Public Governance) ระดับสังคม ที่เรียกว่า สังคมภิบาล (Social Governance) ระดับองค์กร ที่เรียกว่า บรรษัทภิบาล (Corporate Governance) โดยทั้ง 4 ระดับถือเป็นหลักสำคัญในการสร้างธรรมาภิบาล โดยแต่ละระดับจะเคารพกฎเกณฑ์ และไม่ไปละเมิดกติกาของระดับที่สูงกว่า โดยมีกรอบเพื่อสร้างปัญญาชน ให้มีความพร้อมด้านจริยธรรม ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เกิดความสามารถ เกิดความรู้ และคุณค่าของปัญญาชนจะเป็นจุดเริ่มต้นของหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปพัฒนาให้เกิดคุณค่าในการสร้างหลักธรรมาภิบาลต่อไป

2.1.5 การบริหารจัดการของเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล

กิตติพงษ์ ถังมดัย (2551 : 46-49) กล่าวว่า เทศบาลตำบล เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้บริหารงานโดยการกำหนดกลไกอำนาจของภาครัฐในการบริหารจัดการทรัพยากรทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ชุมชน และกลุ่มคนเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกๆด้าน อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติซึ่งเทศบาลโดยการบริหารงานราชการการเมืองกับข้าราชการทุกคนในสังกัดได้ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการผลักดันแนวคิดและสร้างการยอมรับร่วมกันในทุกๆระดับด้วยแนวคิดที่ว่า การบริหารงานที่ดีของรัฐเป็นรากฐานที่ดีของการพัฒนาคนให้ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข โดยสามารถพิสูจน์ได้จากตัวชี้วัดหลายประการที่เทศบาลได้ให้บริการแก่ประชาชน สังคม และองค์กรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ความสำเร็จในการบริหารงานที่ดีมีศักยภาพ ประชาชนได้รับผลประโยชน์อย่างคุ้มค่าเป็นพลังขับเคลื่อนที่ดีและเป็นเครื่องยืนยันว่าการบริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพสูงสามารถพัฒนาคน ชุมชน และสังคมในเขตเทศบาลตำบลได้อย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยอาศัยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

สรุปได้ว่า การบริหารจัดการของเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล เป็นการนำหลักทางการปกครองมาเป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นวิธีการในการบริหารงานอย่างมีหลักเกณฑ์ และเป็นขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่นั้นๆ

2.1.6 การบริหารและการที่ดีในองค์กร

การบริหารจัดการที่ดีในองค์กรจะเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรมก็ต่อเมื่อองค์กรที่รับหลักการมาใช้มีรูปแบบและแนวทางที่แสดงถึงองค์ประกอบของการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ส่วนราชการพัฒนาระบบรูปแบบกระบวนการการบริหารและการให้บริการสาธารณะให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

ประเวศ วะสี (2549) ได้ให้คำนิยามของธรรมรัฐไว้ว่า คือ รัฐที่มีความถูกต้องเป็นธรรม ซึ่งหมายถึงความถูกต้องเป็นธรรมใน 3 เรื่องใหญ่ๆ คือ 1) การเมืองและระบบราชการที่โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม ถูกตรวจสอบได้ 2) ภาคธุรกิจที่โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม สามารถตรวจสอบได้ 3) สังคมที่เข้มแข็ง ความเป็นประชาสังคม (Civil Society) สามารถตรวจสอบภาครัฐ และภาคธุรกิจให้ตั้งอยู่ในความถูกต้องได้และมีความคิดเห็นต่อไปว่า

ประเวศ วะสี (2542) ธรรมะหมายถึงความถูกต้องรัฐหมายถึงทุกส่วนของประเทศทุกส่วนของสังคม ดังนั้นธรรมรัฐกับการปฏิรูปสังคมจึงเป็นสิ่งที่เกี่ยวเนื่องกัน รัฐกับสังคมเป็น Part and whole สิ่งที่จะเชื่อมรัฐกับสังคมเข้าด้วยกันก็คือ จิตสำนึกฐานคิดที่จะขาดไม่ได้ของธรรมรัฐก็คือ การที่ต้องส่งเสริมให้สังคมและประชาชนมีจิตสำนึกถึงความเท่าเทียม ความยุติธรรม ความถูกต้องเป็นธรรม

กล่าวโดยสรุป แนวคิดในเรื่องการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนนั้น มิได้ถือว่าเป็นแนวความคิดใหม่แต่อย่างใด จริงๆแล้วอาจกล่าวได้ว่าหลักธรรมาภิบาล หรือ(Good Governance) ในประเทศไทยได้มีการใช้กันมาในอดี้อย่างยาวนาน ด้วยเหตุผลที่ว่า หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่มีอยู่ในแนวคิดและแนวปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนาอยู่แล้ว เพียงแต่ หลักธรรมาภิบาล มีหลักกรอบ และแนวคิดที่เป็นรูปธรรมในการนำมาปฏิบัติได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของระบบการบริหารงานในปัจจุบัน ทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น หลักธรรมาภิบาล จึงถูกนำมาใช้ในการบริหารงานในปัจจุบันอย่างกว้างขวาง และเป็นที่ยอมรับว่าเหมาะสมกับสภาพ สังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ในปัจจุบันเป็นอย่างมาก อีกทั้งยังมีส่วนไปกระตุ้นกับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพิจารณาหรือตัดสินใจ เพื่อตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ อีกทั้งการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานในปัจจุบัน ยังมีส่วนช่วยในการสร้างความน่าเชื่อถือกับองค์กรที่นำไปใช้แล้ว ยังเป็นการสร้างเสถียรภาพโดยรวมของประเทศไทย ในการนำไปสู่ความน่าเชื่อถือในระดับสากลอย่างไรก็ตามการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงานนั้น ก็ยังคงจะต้องติดตามเพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการมีธรรมาภิบาลต่อไปในอนาคต

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความตระหนักรู้ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ

2.2.1 ความหมายคำว่า ความตระหนักรู้

กรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ (2521:24) ได้ให้ความหมายว่า ความตระหนักรู้ หมายถึง ความรู้ตัวอยู่แล้ว คือ การที่รู้ยู่่าสิ่งนี้มีอยู่แต่ไม่รู้ยู่่าอย่างละเอียดต้องแท้

ความหมายของคำว่าความตระหนักรู้หรือจิตสำนึก (Awareness or Consciousness) ได้มีผู้ให้ความหมายไว้หลายประการ ดังนี้

พจนานุกรมจิตวิทยาฉบับสมบูรณ์ (อ้างถึงใน บุญศิริ สุวรรณเพ็ชร 2538 : 92) ให้ความหมายความตระหนักรู้ว่า “หมายถึง การรู้ ความมีสติ ประสบการณ์ทางวัตถุหรือทางความคิดอย่างหนึ่ง ส่วนคำว่าจิตสำนึก หมายถึง สติ การรู้ตัว การรู้ถึงความเป็นไปทุกอย่างของตน”

พจนานุกรมทางการศึกษาที่ กู๊ด (Good 1973 : 54) เป็นบรรณาธิการ ได้ให้ความหมายความตระหนักรู้ว่า “เป็นการกระทำที่รู้ตัว หรือแสดงออกอย่างรู้ตัว ซึ่งมีความหมายน้อยเดียวกับจิตสำนึก” และอธิบายความหมาย จิตสำนึกว่า “จิตสำนึก คือ พฤติกรรมที่แสดงถึง การเกิดการรับรู้ของบุคคลหรือการที่บุคคลแสดงความรู้สึกรับผิชอบต่อปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น”

คอฟกา (Koffka, 1978: 212) ได้เสนอแนวคิดความตระหนักรู้ว่า ความตระหนักรู้มีความหมายเหมือนกับจิตสำนึก (Consciousness) ซึ่งเป็นสภาวะทางจิตที่เกี่ยวกับสภาวะที่บุคคลได้รับรู้ หรือได้ประสบการณ์ต่างๆแล้วมีการประเมินค่าและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของตนเองที่มีต่อสิ่งนั้นๆ เป็นเรื่องของสภาวะตื่นตัวทางจิตใจต่อเหตุการณ์หรือสภาพการณ์นั้นๆซึ่งหมายความว่าระยะเวลาหรือประสบการณ์และสถานการณ์แวดล้อม หรือสิ่งเร้าภายนอกเป็นปัจจัยที่ทำให้บุคคลเกิดความตระหนักรู้ขึ้น

เบนจามิน เอส บลูม (Benjamin S. Bloom, 1971: 271) ได้กล่าวถึง “ความตระหนักรู้” ในความหมายที่ค่อนข้างกว้างว่า ความตระหนักรู้เป็นภาคต่ำที่สุดของภาคอารมณ์และความรู้สึก (Affective Domain) ความตระหนักรู้เกือบคล้ายกับความรู้สึกตรงที่ความรู้และความตระหนักรู้ต่างกันที่ลักษณะสิ่งเร้า แต่ความตระหนักรู้ต่างกับความรู้ตรงที่ความตระหนักรู้ไม่จำเป็นต้องเน้นปรากฏการณ์หรือสิ่งหนึ่งสิ่งใด ความตระหนักรู้จะเกิดขึ้นเมื่อมีสิ่งเร้าให้เกิดความตระหนักรู้

คาโกเบรท ดี ชูนส์ (1971: 32) ได้กล่าวถึง “ความตระหนักรู้” ในความหมายที่ค่อนข้างกว้างว่า ความตระหนักรู้เป็นขั้นต่ำสุดของภาคอารมณ์และความรู้สึก (Affective domain) ความตระหนักรู้เกือบคล้ายกับความรู้ตรงที่ทั้งความรู้และความตระหนักรู้ต่างกันที่ลักษณะสิ่งเร้า แต่ความตระหนักรู้ต่างกับความรู้ตรงที่ความตระหนักรู้จะเกิดขึ้นเมื่อมีสิ่งเร้ามาเร้าให้เกิดความตระหนักรู้

เดวิด อาร์ แครทโวล และคณะ (2523: 99) ให้ความหมายว่า “ความตระหนักรู้” หมายถึง ความรู้สึกไวต่อการมีอยู่ของปรากฏการณ์บางอย่างและของสิ่งเร้าบางอย่าง ซึ่งเราต้องการจะรับรู้

กรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ (2521: 21) ได้ให้ความหมายของ “ความตระหนัก” ว่า ความตระหนักหมายถึง ความรู้ตัวอยู่แล้วคือการที่รู้อยู่ว่าสิ่งนี้มีอยู่หรือเป็นอยู่แต่ไม่รู้อย่างละเอียดต้องแท้

ประภาเพ็ญ สุวรรณ (2532: 12) กล่าวว่า “ความตระหนัก” หมายถึง การที่บุคคลนึกคิดได้หรือการเกิดขึ้นในความรู้สึกว่ามีสิ่งหนึ่ง เหตุการณ์หนึ่ง สถานที่หนึ่ง ซึ่งการรู้สึกว่ามีหรือได้ถูกคิดถึงสิ่งหนึ่งสิ่งใดเป็นความรู้ที่เกิดขึ้นในสภาวะจิตใจแต่ไม่ได้หมายความว่าบุคคลนั้นสามารถจำได้หรือระลึกได้ถึงลักษณะบางอย่างของสิ่งนั้น

มนัส สุวรรณ (2532: 12) ได้ให้ความหมายความตระหนักในเรื่องธรรมชาติ และสภาพแวดล้อมไว้ว่าหมายความว่าถึง 4 ประเด็นที่สำคัญดังนี้

1. ความรู้ซึ่ง ความซาบซึ้ง (Appreciation) โดยเน้นถึงความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในเรื่องที่น่าสนใจ
2. มีความรัก ความห่วงใย โดยเป็นความรัก ความห่วงใยในสิ่งที่เข้าใจอย่างซาบซึ้งว่าเป็นสิ่งที่ถูก เป็นสิ่งที่ดีงาม เป็นประโยชน์ต่อตน และส่วนรวม
3. มีความวิตก ห่วงใย ในลักษณะที่ตรงข้ามกับประเด็นที่สอง กล่าวคือ เป็นกรณีของสิ่งที่เข้าใจอย่างซาบซึ้งว่าอะไรเป็นสิ่งผิด เป็นสิ่งไม่ดี และเป็นสิ่งที่เป็นผลเสีย และไม่เป็นประโยชน์ต่อตน และส่วนรวมก็มีความรู้สึกเป็นห่วงกังวลว่ามีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของตนเองและสังคม
4. ทำจริง ปฏิบัติจริง เพราะลำพังการรู้จริง มีความรัก ห่วงใย และความวิตกกังวล ห่วงใยในสภาพธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมคงไม่ทำให้เกิดผลในเชิงบวกมากนัก หากความตระหนักในประเด็นดังกล่าวมิได้มีการทำจริง หรือปฏิบัติจริง การทำจริงหรือปฏิบัติจริงนี้ไม่ได้เน้นแบบสุดขั้วในลักษณะการบังคับว่าต้องทำ แต่มีข้อแม้ว่าทำจริง หรือปฏิบัติจริงในกรณีที่ทำได้ หรือเป็นไปได้

วิชัย วงษ์ใหญ่ (2530: 133) กล่าวว่า “ความตระหนัก” เป็นพฤติกรรมขั้นต่ำสุดทางด้านความรู้ (Cognitive Domain) แต่ความตระหนักนั้นไม่ได้เน้นหนักเกี่ยวกับความจำหรือความสามารถระลึกได้ ความตระหนักหมายถึง ความสามารถนึกคิด ความรู้สึกที่เกิดขึ้นในสภาวะจิตใจ

ตามงานวิจัยของ ร.ท.จักรกฤษ เครือสุนทรวานิช (2540 อ้างถึงในอารดา เทอดธรรมคุณ , 2547 : 16-17) ได้รวบรวมความหมาย “ความตระหนัก” ทั้งนักวิชาการต่างประเทศ และนักวิชาการไทย ดังนี้

คาร์เตอร์ วี กู๊ด (Carter V. Good) กล่าวว่า ความตระหนัก หมายถึง การกระทำที่แสดงว่าจำได้ การรับรู้ หรือ การมีความรู้ หรือมีความสำนึก (Consciousness)

เบนจามิน บี โวลแมน (Benjamin B. Wolman) ให้ความหมายความตระหนักว่าเป็นภาวะการณ์ที่บุคคลเข้าใจเรื่องหรือสำนึกบางสิ่งบางอย่างของเหตุการณ์ ประสบการณ์ หรือวัตถุสิ่งของได้

เบริกเกลอร์ (S.W.Brackler) กล่าวว่า ให้ความตระหนักเกิดจากทัศนคติที่มีต่อสิ่งเร้าอันได้แก่ บุคคล สถานการณ์ กลุ่มสังคมและสิ่งต่างๆที่โน้มเอียงหรือพร้อมที่จะสนองตอบในทางบวกหรือลบ เป็นสิ่งที่เกิดจากการเรียนรู้และประสบการณ์

อีเซนซ์และอาร์โนลด์ (Eysench and Arnold 1972 : 210) ได้อธิบายจิตสำนึกในแง่จิตวิทยาว่า “จิตสำนึกเป็นความสัมพันธ์ของความตระหนักและเจตคติ จิตสำนึกเป็นภาวะของจิตใจซึ่งไม่อาจแยกเป็นความรู้สึกหรือความคิดแต่เพียงอย่างเดียวโดยเด็ดขาด”

ความตระหนัก มีความหมายว่า “สถานภาพของการรู้ตัว การมีสติ การรับรู้ข่าวสาร” ส่วนความหมายของคำ คือ “จิตสำนึก คือ สถานภาพของการรับรู้ต่อสิ่งต่างๆความตระหนัก คือ การมีความรู้ในสิ่งนั้นๆหรือแสดงถึงการรับรู้ หรือความรู้ันั้นๆ”

ฟาร์ทิง (Farthing 1992 : 6) ให้คำนิยามว่า “จิตสำนึก คือ สภาพความนึกคิดของบุคคลในปัจจุบัน ที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งทั้งภายในตนเอง และภายนอกตนเอง

นัทซาลัส (Natsaolas quoted in Wallance and Fiesher 1991 : 4) ให้คำนิยามว่า “จิตสำนึกเป็นการตระหนักรู้โดยตรงและเป็นสภาวะของจิตที่เป็นเงื่อนไขหรือข้อผูกมัดของความคิด ความรู้สึกและความตั้งใจทุกอย่าง

วอลเลส และฟิสเชอร์ (Wallace and Fiesher 1991 : 5) ให้ความหมายจิตสำนึกว่า “เป็นกระบวนการจัดการสารสนเทศที่ขึ้นอยู่กับขั้นตอนของการตระหนักรู้”

ทาร์ท (Tart quoted in Wllace and Fiesher 1991 : 7) นำเสนอทฤษฎีจิตสำนึก โดยที่เขาเห็นว่า จิตสำนึก คือ โครงสร้างหรือสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้หรือประสบการณ์ ไม่สามารถมีได้โดยอัตโนมัติหรือมอบให้ โครงสร้างนี้ประกอบด้วยความคิดรวบยอดต่างๆ สิ่งที่เขาระบุ คือ 1) การใส่ใจ/ความตระหนักรู้ 2) โครงสร้าง 3) ปฏิสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้างกับการใส่ใจ/การตระหนักรู้ 4) ปฏิสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้าง กับโครงสร้าง

2.2.2 ปัจจัยที่มีผลต่อความตระหนัก

ความตระหนัก (Awareness) เป็นการแสดงพฤติกรรมด้านอารมณ์ หรือความรู้สึก (Affective Domain) ซึ่งใกล้เคียงกับความรู้ (Knowledge) ถือว่าเป็นพฤติกรรมลำดับขั้นต่ำสุดของความรู้ ความคิด (Cognitive) ปัจจัยด้านความรู้ หรืออารมณ์จะมีความสัมพันธ์สอดคล้องกับปัจจัยด้านความรู้ ความคิด (ประสาธ อิศรปรีดา 2521: 177) ความรู้ที่มาจากข้อเท็จจริงจากประสบการณ์

การสัมผัส และการใช้จิตพิจารณา คิดหาเหตุผล แต่ความตระหนักเป็นเรื่องของโอกาส การรับสัมผัสจากสิ่งเร้า หรือจากสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยไม่ตั้งใจ การใช้จิตพิจารณาแล้วจึงก่อให้เกิดความสำนึกในปรากฏการณ์หรือสถานการณ์นั้นๆ ในเรื่องของความตระหนักจะไม่สัมพันธ์กับการจำหรือการระลึก เพียงแต่จะรู้สึกได้ว่ามีสิ่งนั้นคงอยู่ (Conscious of Something) จำแนก และรับรู้ (Recognitive) ถึงลักษณะสิ่งของนั้นว่าเป็นสิ่งเร้าออกมาในลักษณะเป็นเช่นไร โดยไร้ความรู้สึกในการประเมินเข้าร่วม และไม่สามารถบ่งบอกได้ ว่าคุณสมบัติข้อใดของสิ่งเร้าที่ทำให้เกิดความตระหนักต่อสิ่งนั้นๆ โดยคุณสมบัติดังที่กล่าวขึ้นอยู่กบองค์ประกอบ 3 ประการ อัครวรรณ อินสว่าง (2532: 15-20) คือ

1. ผู้ตอบยินดีและให้ความร่วมมือตอบตามความจริงหรือไม่
2. ผู้ตอบสามารถวินิจฉัยด้วยตัวเองหรือไม่ และมีอิสระในการตอบเพียงใด
3. ผู้ตอบเข้าใจในเจตนารมณ์ของผู้วิจัยเพียงใด

2.2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการรับรู้

ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการเรียนรู้มีความสัมพันธ์ ดังนี้ (ประสาธ อิศรปริดา, 2521) ความตระหนักกับการรับรู้มีความสัมพันธ์ต่อกัน คือ ทั้งความตระหนักและการรับรู้ต่างมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับการสัมผัสและการใช้จิตพิจารณาและไตร่ตรองทั้งสิ้น โดยลักษณะการรับรู้เป็นเรื่องของข้อเท็จจริงของกฎเกณฑ์ที่ได้มาจากการเฝ้าสังเกตและรับรู้ที่อาศัยระยะเวลา ส่วนความตระหนักเป็นเรื่องของความรู้สึกในสภาวะจิตใจที่ไม่มุ่งเน้นความสามารถในการจดจำหรือระลึกได้ อย่างไรก็ตาม การเกิดความตระหนักขึ้นได้ก็ต้องอาศัยการผ่านการรับรู้มาก่อนเบื้องต้น

จึงสรุปได้ว่า ความตระหนักเป็นการแสดงสภาวะทางจิตใจที่เกี่ยวกับ การรับรู้ ความเข้าใจ เมื่อพบกับสถานการณ์ต่างๆ โดยอาศัยระยะเวลา หรือประสบการณ์ หรือสภาพแวดล้อมภายในชุมชน โดยปัจจัยภายนอกเป็นสิ่งที่ทำให้บุคคลในองค์กรเกิดความตระหนัก ในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรจึงนับว่าเป็นเรื่องที่น่าสนใจอย่างมาก เนื่องจากการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรตามหลักการที่กำหนดไว้นั้นอาจเกิดประสิทธิผลต่อองค์กรที่น่าไปใช้ได้ โดยความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรอาจส่งผลให้องค์กรนั้นๆเกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งยังเป็นการต่อยอดต่อการมีประสิทธิภาพขององค์กรในระยะยาวด้วย

2.3 แนวคิดเกี่ยวกับตัวชี้วัดธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติ

หน่วยงานและองค์กรต่างๆที่มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียดแสดงตามตารางต่อไปนี้

1. เกณฑ์ตัวชี้วัดธรรมาภิบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(กรมการปกครอง, กระทรวงมหาดไทย: 2546, 6-12)

ตารางที่ 2.1 เกณฑ์ตัวชี้วัดธรรมาภิบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด
1.	หลักนิติธรรม - อบต. ได้ออกข้อบังคับตำบล (ยกเว้นข้อบังคับงบประมาณ) เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ - การออกข้อบังคับ อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอข้อเสนอนะหรือแสดงความคิดเห็น - ปริมาณการจัดเก็บภาษีป้าย บำรุงท้องที่ และ โรงเรียนและที่ดินของ อบต. ในปีที่ผ่านมาเทียบกับที่ประมาณการ - การปฏิบัติงานของ อบต. ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในรอบปีที่ผ่านมา - การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
2.	หลักคุณธรรม - การควบคุมความประพฤติของสมาชิกสภา อบต. ให้อยู่ในกรอบที่ถูกต้อง - พนักงาน อบต. ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง และตรงต่อเวลา - พนักงาน อบต. ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต - คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต - รูปแบบการตัดสินใจในการบริหารงานของผู้บริหาร อบต. - สมาชิกสภา อบต. มีจิตสำนึกของความเป็นผู้แทนประชาชนการจัดสรรงบประมาณของ อบต. ครอบคลุมพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม
3.	หลักความโปร่งใส - อบต. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญที่ประชาชนควรรู้ ได้แก่ ข้อบังคับตำบล ข้อบังคับงบประมาณ การจัดซื้อ – จัดจ้าง - วิธีการหรือรูปแบบการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ ปิดประกาศประชุมชี้แจงเสียงตามสาย พิมพ์เป็นเอกสารแจกจ่าย เป็นต้น - ประชาชนสามารถเข้าถึง/รับรู้ข้อมูลที่สำคัญของ อบต. ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกาการเบิกจ่าย การบัญชี เป็นต้น - การดำเนินงานของสภา อบต. มีส่วนส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับประชาชน โดยการจัดประชุมสภาสัญจร (นอกสถานที่)

ตารางที่ 2.1 เกณฑ์ตัวชี้วัดธรรมาภิบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด
	- อบต. ดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส
4.	หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน - อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน - อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ – จัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ - อบต. เคยจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและซักถาม - อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภา อบต. - อบต. ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มต่างๆขององค์กรประชาชน - อบต. พัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกกลุ่มองค์กรประชาชน
5.	หลักความรับผิดชอบ - อบต. มีกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่ หรือจัด อบต.เคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - อบต. นำโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาประจำปีของ อบต. ไปจัดทำข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือข้อบังคับงบประมาณเพิ่มเติม - สมาชิกสภา อบต. เข้าร่วมประชุมสภา อบต. ทุกครั้ง - อบต. ให้บริการต่อประชาชน ได้แก่ การชำระภาษี การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว
6.	หลักความคุ้มค่า - อบต. ดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง มุ่งเน้นให้เกิดการประหยัดงบประมาณ - การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของ อบต. มีการจัดลำดับก่อนหลังตามความจำเป็นเร่งด่วน - อบต. มีกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงาน สมาชิกสภา อบต. รวมทั้งประชาชนมีความประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - อบต. ได้แต่งตั้งสมาชิกหรือบุคคลอื่น ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต. การบริหารและจัดการครุภัณฑ์ของ อบต.

2. เกณฑ์ตัวชี้วัดหลักธรรมาภิบาล อบต. ที่กำหนดโดย มูลนิธิวิจัยเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย (TDRI) อ้างถึงใน บุษบง ชันเจริญวัฒนะ และบุญมี ลี (2544: 44-47) ได้ทำการทดลองพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหาร อบต. ชมพู อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าตัวชี้วัดธรรมาภิบาลของอบต. ดังนี้

ตารางที่ 2.2 เกณฑ์ตัวชี้วัดหลักธรรมาภิบาลของมูลนิธิวิจัยเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย (TDRI)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด
1.	หลักนิติธรรม - การจัดทำประชาพิจารณ์เกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน
2.	หลักความโปร่งใส - การจัดตั้งหน่วยการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน - การจัดตั้งหน่วยคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของสมาชิก อบต.
3.	หลักความรับผิดชอบ - การจัดทำข้อบังคับงบประมาณได้ครอบคลุมปัญหาและกลุ่มเป้าหมายหรือไม่ - สมาชิก อบต. ขาดประชุมไม่เกินร้อยละ 20 - การจัดสรรงบประมาณตำบลมากกว่า 70% ของงบพัฒนาให้แก่โครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
4.	หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล - การพิจารณาการใช้งบประมาณกับผลงานที่ได้ว่าคุ้มกับเงินที่ได้จ่ายไปหรือไม่
5.	หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน - ฝ่ายบริหาร อบต. ได้ใช้กลไกประชาพิจารณ์ในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญๆ ที่มีผลกระทบต่อประชาชนและชุมชนตำบลหรือไม่ - เมื่อมีข้อขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ของ อบต. และประชาชน ได้มีการจัดเวทีเพื่อได้ส่วนสาธารณะว่าข้อเท็จจริงคืออะไร - การให้ประชาชนเข้าร่วมฟังการประชุมสภา อบต. ได้ ซึ่งมีการระบุไว้ในบันทึกของมหาดไทย ถึง อบต. - การให้ประชาชนมีส่วนในการวางแผนและจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทำข้อบังคับงบประมาณประจำปีของ อบต. โดยนำแผนที่จัดทำแล้วมาทำประชาพิจารณ์ตามหนังสือสั่งการของมหาดไทย พ.ศ. 2541
6.	หลักคุณธรรม - คณะผู้บริหาร อบต. ถูกฟ้องร้องหรือร้องเรียนทุจริตหรือไม่ - มีการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคหรือไม่ - ประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีต้องจัดเก็บได้ไม่ต่ำกว่า 80%

3. แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2549
(กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น : 2549, 7)

ตารางที่ 2.3 ตารางแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2549

ลำดับที่	วิธีการประเมิน
1.	ตรวจสอบว่ามีการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548 - 2550) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องหรือไม่
2.	ตรวจสอบว่าแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548-2550) ที่ประกาศใช้แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ประชาชนทราบหรือไม่
3.	ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548-2550)

4. เกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารจัดการที่ดีของสถาบันพระปกเกล้า (สถาบันพระปกเกล้า, 2547: 35,56-57,69,86-87,114 และ 140)

ตารางที่ 2.4 เกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารจัดการที่ดีของสถาบันพระปกเกล้า

ลำดับที่	ตัวชี้วัด
1.	หลักนิติธรรม - หน่วยงานมีการกำหนดขอบเขตการใช้อำนาจอย่างแท้จริง - หน่วยงานมีการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของบุคลากรและประชาชน - หน่วยงานมีความผูกพันต่อกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ - กฎ ระเบียบของหน่วยงานมีความถูกต้องตามกฎหมาย - ผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยภายในฝ่ายปกครองมีความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ - กฎหมายที่กำหนดโทษของหน่วยงานเป็นไปตามหลักกฎหมาย - กฎ ระเบียบของหน่วยงานไม่ขัดแย้งกับกฎหมายที่มีฐานะที่สูงกว่า
2.	หลักคุณธรรม - หน่วยงานปลอดการทำผิดกฎหมาย - หน่วยงานปลอดจากการทำผิดวินัย - หน่วยงานปลอดจากการทำผิดมาตรฐานวิชาชีพนิยมและจรรยาบรรณ

ตารางที่ 2.4 เกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารจัดการที่ดีของสถาบันพระปกเกล้า (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด
3.	หลักความโปร่งใส - หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านโครงสร้างของระบบงาน - หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านระบบการให้ทุน - หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านระบบการให้โทษ - หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านการเปิดเผยข้อมูล
4.	หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน - หน่วยงานมีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน - หน่วยงานมีการรับฟังความคิดเห็นประชาชน - หน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชน - หน่วยงานมีการพัฒนาความสามารถในการมีส่วนร่วมของประชาชน
5.	หลักความรับผิดชอบ - หน่วยงานมีการสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกัน - หน่วยงานมีเป้าหมายที่ชัดเจน - หน่วยงานมีการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ - หน่วยงานมีระบบติดตามประเมินผล - หน่วยงานมีการจัดการกับผู้ไม่มีผลงาน - หน่วยงานมีแผนสำรอง
6.	หลักความคุ้มค่า - หน่วยงานมีการประหยัด - หน่วยงานมีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด - หน่วยงานมีศักยภาพในการแข่งขัน

จากการรวบรวมเกณฑ์ตัวชี้วัด ความหมาย และองค์ประกอบในเรื่องธรรมาภิบาลจากหลายสถาบันหลายองค์กร แสดงให้เห็นถึงความหลากหลายในเรื่องเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนั้นในการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี จึงต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านการกิจและบริบทขององค์กรเป็นสำคัญ ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยได้พิจารณาเลือกใช้กรอบเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของหลักธรรมาภิบาลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวม 7 ข้อ ได้แก่ 1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน 2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ 3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ 4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น 5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ 6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ 7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งทั้ง 7 ข้อนี้เป็นหลักการและวิธีปฏิบัติของ ธรรมาภิบาล และเพื่อให้การศึกษาวิจัยนี้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจึงทำการเลือกและสังเคราะห์วิธีปฏิบัติในแต่ละหัวข้อของ 7 ข้อ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การกำหนดเป็นแบบสอบถามบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี (เชิงปริมาณ) ได้แก่

ตารางที่ 2.5 การกำหนดแบบสอบถามบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี (ทศธรรมตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันพระปกเกล้า, 2552: 195-196)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	การปฏิบัติในองค์กร เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน	การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกันกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

ตารางที่ 2.5 การกำหนดแบบสอบถามบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี (ทศธรรมตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันพระปกเกล้า, 2552: 195-196) (ต่อ)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	การปฏิบัติในองค์กร เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าใน เชิงภารกิจของรัฐ	การกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าใน แต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความ โปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติ ราชการ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น	การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ โดยในการทำงานให้จัดให้มีการ กระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อความรวดเร็วและลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ ให้ทันต่อสถานการณ์	การให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการ สอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยระบบข้อมูลที่ ทันสมัย
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ	การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความสุขเป็นสำคัญ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างสม่ำเสมอ	การประเมินผลโดยคณะผู้ประเมินอิสระเกี่ยวกับ ผลสัมฤทธิ์ ภารกิจคุณภาพบริการความพึงพอใจและ ความคุ้มค่า

2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในส่วนองงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยนั้น ได้มีผู้วิจัยที่มีแนวเกี่ยวข้องไว้
ค่อนข้างมาก ซึ่งได้ดำเนินการรวบรวมไว้ดังนี้

ภาคภูมิ นิยมวิทย์พันธุ์ (2546) ศึกษาเรื่องความเป็นธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วน
ตำบล ศึกษากรณี องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ประจันตคาม ปราจีนบุรี ผลการศึกษาพบว่า ด้าน

นิติธรรม มีข้อสังเกตว่าประชาชนยังไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการเสนอออกข้อบังคับตำบล โดยส่วนใหญ่ประชาชนมักจะใช้วิธีการร้องเรียนผ่านสมาชิกหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้แก้ไขปัญหาที่ตนเองเผชิญอยู่ ซึ่งมีอยู่หลายปัญหาที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำไปประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาและได้ออกเป็นข้อบังคับตำบล ส่วนการอบรมเรื่องกฎหมายท้องถิ่นพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคงยังได้ดำเนินการในเรื่องนี้น้อย ด้านคุณธรรม พบว่า คณะกรรมการบริหารและพนักงานส่วนตำบลไม่เคยถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตและให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคงยังได้จัดให้มีกิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายรูปแบบ อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้บุคคลหรือองค์กรต่างๆ เข้ามาศึกษาและตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคงยัง ด้านการมีส่วนร่วม พบว่า ในหลายกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในตำบลคงยัง องค์การบริหารส่วนตำบลจะเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินงานและตรวจสอบ ดังที่พบในกิจกรรมประชุมชน การวางแผนพัฒนาตำบล 5 ปี หรือวางแผนพัฒนาตำบลประจำปี รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านความรับผิดชอบ พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรับผิดชอบต่อการประชุม ไม่ขาดการประชุมบ่อยครั้ง แต่ก็ยังมีบรรยากาศในการประชุมที่มีการแสดงความคิดเห็นหรือการซักถามยังไม่ทั่วถึงและองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับแผนพัฒนามากกว่าร้อยละ 70 องค์การบริหารส่วนตำบลคงยังให้ความสำคัญกับประชาชนที่มาใช้บริการเป็นอันดับแรก ด้านความคุ้มค่า พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคงยัง ได้ทำการจัดซื้อจัดจ้างได้ต่ำกว่าราคากลางที่ตั้งไว้ และได้จัดให้มีการตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยมีหลายฝ่ายเป็นผู้ตรวจสอบ รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบการใช้งบประมาณได้ตลอดเวลา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการอบรมคณะกรรมการบริหารและพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเทคนิควิธีการต่างๆ ค่อนข้างน้อย ส่วนข้อเสนอแนะจากการศึกษาเพื่อการพัฒนาชนบท มีดังนี้ 1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีโอกาสได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเอง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณดำเนินการ 2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอย่างจริงจังและให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกขั้นตอน 3) องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการอบรมหรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับธรรมาภิบาล 4) องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมและสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมให้เกิดในตำบลเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น

นพพล สุรนักครินทร์ (2547) ศึกษาเรื่องการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาพบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวมอยู่ในเชิงบวก เมื่อเปรียบเทียบตามปัจจัยด้านบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ต่างกัน มีทัศนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบตามปัจจัยด้านขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ประชาชนมีทัศนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น พบว่าประชาชนมีทัศนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ปัจจัยด้านขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล

สุภัทรมาศ จริยเวชวัฒนา (2547) ได้วิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบ้านฉาง” ผลการวิจัยพบว่า ในการบริหารการจัดการของเทศบาลตำบลบ้านฉางตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลบ้านฉางได้จัดทำโครงการตามนโยบายและเทศบัญญัติในด้านต่างๆ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อหาจุดยืนและแนวทางร่วมกัน พบว่า ยังประสบปัญหาในเรื่องโครงสร้างพื้นฐานการทำงานในเทศบาลยังไม่เป็นระบบ โดยพนักงานส่วนหนึ่งยังคงยึดติดกับระบบงานแบบเก่า ไม่ยอมรับระเบียบกฎเกณฑ์ใหม่ๆ ทางด้านกระบวนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารเทศบาลตำบลบ้านฉาง พบว่า เทศบาลตำบลบ้านฉางมีความเสมอภาคและกระจายการพัฒนาอย่างทั่วถึง ไม่มีการเลือกปฏิบัติและได้จัดตั้งคณะกรรมการชุมชนร่วมกัน จัดทำแผนพัฒนาและในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการต่างๆ ส่วนใหญ่มีความเปิดเผยตรงไปตรงมา พบว่ามีปัญหาในเรื่องของคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ามานั้น บางคนไม่เห็นแก่ประโยชน์สุขของชุมชนแต่เข้ามาเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ดังนั้นจึงเสนอให้ผู้บริหารของเทศบาลเร่งปรับโครงสร้างและระบบงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับการบริหารการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในด้านนิติธรรมที่ว่า การตรากฎหมายที่ถูกต้องเป็นธรรม การบังคับให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะทำให้สังคมยินยอมพร้อมใจกันปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่อำนาจอธิปไตยหรืออำนาจของตัวบุคคลและนำกฎระเบียบการบริหารงานของเทศบาลมาบังคับใช้เป็นมาตรฐานเพื่อเป็นการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยตรงคำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน

พัชรินทร์ เฟื่องสุวรรณ (2548) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติกับประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาล จังหวัดสงขลา ผลการวิจัยพบว่า ระดับการบริหารงานของเทศบาลตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ 3 องค์ประกอบ คือ การบริหารแบบมีส่วนร่วม การบริหารแบบโปร่งใส และการบริหารแบบมีความรับผิดชอบ อยู่ในระดับปานกลาง โดยประสิทธิภาพการบริหารของเทศบาลที่อยู่ในระดับปานกลาง พิจารณาจาก ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน น้ำประปา ขยะมูลฝอยและตลาด ส่วนปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ 3 องค์ประกอบ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาล

สุภัทรา วิมลสมบัติ (2548) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติกับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ ผลการศึกษาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ได้มีการบริหารงานโดยการนำหลักธรรมเนียมปฏิบัติมาเป็นหลักในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ ทำให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น และได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ

สุเทพ คุณกิติ (2548) ได้วิจัยเรื่อง “หลักธรรมเนียมปฏิบัติกับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น” กลุ่มประชากรตัวอย่างประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและประชาชนที่มารับบริการและประชาชนทั่วไป ผลการวิจัยพบว่า

1) กระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วยหลักที่สำคัญ 6 ประการ คือ หลักนิติธรรมและหลักคุณธรรม ได้ออกข้อบัญญัติจำนวนหลายเรื่องโดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคและความยุติธรรม แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ด้านสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านพัฒนาบุคลากร ด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และด้านการให้บริการแก่ประชาชน หลักการมีส่วนร่วม ได้นำกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจภายใต้แนวคิดร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ หลักความรับผิดชอบ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยประชาชนมีระบบติดตามตรวจสอบผลการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและแจ้งผลไปยังผู้ร้องเรียนโดยตรง หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการบริหารงานของท้องถิ่นได้ด้วยกันหลายช่องทาง ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทางสื่อต่างๆ และการติดตามการดำเนินงานโครงการต่างๆ และหลักความคุ้มค่า หรือหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้สร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่เพื่อการประหยัดใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างรวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

มีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานการทำงาน ใช้ระบบการอ่านรายงาน การติดตามผลและเทคนิควิธีการบริหารงานแบบใหม่

2) ปัจจัยที่มีผลให้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น พบว่า ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสำคัญที่สุด รองลงมา คือ ปัจจัยด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ สำหรับปัจจัยด้านความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการให้บริการ การมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ความศรัทธาในตัวผู้บริหารและสมาชิกสภา ความสามัคคีและความเข้มแข็งทางการเมือง ส่วนปัจจัยความตั้งใจและความจริงใจของผู้บริหาร การประชาสัมพันธ์ ความรับผิดชอบ การบริหารโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ความมีคุณธรรม ความคุ้มค่า การสร้างจิตสำนึกและการนำไปปฏิบัติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทัศนคติของผู้นำ ความประทับใจและความเป็นกันเอง

บวร วิเศษสุนทร (2550) ได้วิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” ผลการวิจัยพบว่า

1) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก เพื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากจำนวน 5 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 1 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักคุ้มค่า ด้านการมีส่วนร่วม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักความโปร่งใส

2) การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกเพศ โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักคุณธรรมและด้านความโปร่งใส มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05 โดยที่ประชาชนที่เป็นเพศหญิง มีความคิดเห็นในระดับที่มากกว่าประชาชนที่เป็นเพศชาย ส่วนด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบและด้านหลักคุ้มค่า ไม่มีความแตกต่างกัน

3) การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกตามการศึกษาโดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

4) การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกตามการศึกษาโดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

5) ข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย มีดังต่อไปนี้ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ควรให้ประชาชนเข้าไปตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างสะดวก ควรมีกิจกรรม หรือโครงการให้ประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำคัญต่อการกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชน ผู้บริหารควรดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเต็มที่ ต้องดำเนินงานตามความคิดเห็นของประชาชนส่วนใหญ่เป็นสำคัญและผู้บริหารต้องบริหารโดยยึดหลักความเป็นธรรมกับประชาชนทุกคน

สุพจน์ เจริญจำ (2551) ได้วิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลปางมะค่า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกำแพงเพชร” ผลการวิจัยพบว่า

1) ประชาชนมีทัศนคติต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลปางมะค่า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกำแพงเพชร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ($\bar{X} = 3.76$)

2) ผลเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลปางมะค่า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน อายุต่างกันและระดับการศึกษาต่างกัน มีทัศนคติ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย แต่ในส่วน of ประชาชนที่มีประสบการณ์ทำงานที่แตกต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย (Sig = 0.00)

แนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลประยุกต์ไปใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปางมะค่า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อพัฒนาการบริหารงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า คือ บุคลากรในองค์การ โดยเฉพาะผู้บริหารต้องมีความรอบรู้ ขอบข่าย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายและมีความเสมอภาค เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบกิจการภายในองค์การและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างตรงไปตรงมา เปิดโอกาสให้ประชาชนรับรู้เพื่อแสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจ ปัญหาสำคัญและการมีส่วนร่วมทุกมิติ มีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานโดยวางกรอบความ

รับผิดชอบขององค์การให้มีขอบเขตที่ชัดเจนครอบคลุมทั้งระบบงาน บริหารงานในองค์การให้เกิดความคุ้มค่า

รัชชานนท์ ทองอร่าม (2551) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ธรรมชาติของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดสมุทรปราการ ผลการศึกษาพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรปราการใช้ธรรมชาติในการบริหารงานเป็นบางครั้ง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม ด้านความรับผิดชอบ มีธรรมชาติระดับสูงส่วนด้านความโปร่งใส และด้านการมีส่วนร่วม มีธรรมชาติระดับต่ำ สำหรับปัจจัยต่างๆ ได้แก่ ด้านอายุ ระดับการศึกษา ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ทางปกครอง และด้านความรู้ความเข้าใจในการปกครองด้วยหลักธรรมชาติ พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับธรรมชาติของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดสมุทรปราการ

วรรณ จตุพัฒน์รังสี (2552) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารแบบธรรมชาติกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ผลการศึกษาพบว่า เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมชาติในภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาแต่ละด้าน พบว่าการปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรมมีระดับสูงสุด รองลงมา ได้แก่ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า และหลักคุณธรรม ตามลำดับ มีระดับประสิทธิผลการบริหารงานภาพรวมอยู่ในระดับสูง และพบว่าการบริหารงานแบบธรรมชาติมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ่อแฮ้วในระดับปานกลาง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.562 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

พระเจริญ จิตสุโก (2552) ได้วิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมชาติของเทศบาลเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมชาติของเทศบาลเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ทั้ง 6 ด้าน คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นว่า เทศบาลเมืองบางกรวย มีการบริหารงานตามหลักธรรมชาติอยู่ในระดับมากทุกด้าน ปัญหาในการบริหารงานพบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละส่วนของเทศบาล บุคลากรบางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และบางส่วนยังเห็นแก่พวกพ้องของตนเอง การทำงานในบางเรื่องไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานตามความรู้สึกของตนเองโดยไม่คำนึงถึงผลงานที่ออกมา การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตการปกครอง

พระจักรพงษ์ กิตติภุท (2553) ได้วิจัยเรื่อง “การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล กรณีศึกษาในพื้นที่เขตอำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์” ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 57.74 มีอายุ 31-40 ปี จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 24.15 มีสถานภาพแต่งงาน จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 64.57 มีอาชีพเกษตรกรรม จำนวน 291 คน คิดเป็นร้อยละ 76.38 มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 356 คน คิดเป็นร้อยละ 93.44 ประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ผลการเปรียบเทียบพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล แตกต่างกันอย่างมาก อายุและวุฒิการศึกษา ส่วนประชาชนที่มีเพศ สถานภาพและอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ปัญหาและข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ ได้แก่ บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบข้อกำหนด หรือ ข้อบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล และยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมและบางส่วนยังเห็นแก่พวกพ้องของตนเอง โดยการบริหารงานในบางเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความชัดเจน ในเรื่องของงบประมาณที่นำไปใช้และผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ การทำงานในบางเรื่องไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานตามความรู้สึกรับผิดชอบตนเอง โดยไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และไม่คำนึงถึงผลงานที่ออกมา การจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความทั่วถึง ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตการปกครอง

พระกัญญ์ภาส สนุกโร (2554) ได้วิจัยเรื่อง “ทักษะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์” ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 53.2 มีอายุตั้งแต่ 46 ปีขึ้นไป มีจำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 46.5 มีอาชีพเกษตรกร จำนวน 243 คิดเป็นร้อยละ 71.5 มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 58.8 มีรายได้ที่ 4,000 – 10,000 บาท จำนวน 291 คน คิดเป็นร้อยละ 85.6 มีสถานภาพสมรส จำนวน 267 คน คิดเป็นร้อยละ 78.5 และมีประสบการณ์ทำงาน 16 ปีขึ้นไป จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 59.1 ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.30$) เมื่อพิจารณาในแต่ละ

ด้านพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.38$) ในด้านหลักความรับผิดชอบ ส่วนที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.21$) ในด้านหลักคุณธรรม การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา อำเภотаตะโก จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ อาชีพ สถานภาพ และประสบการณ์ทำงาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่ทำให้ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา อำเภотаตะโก จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ได้แก่ เพศ, อายุ, ระดับการศึกษา, สถานภาพ, และ รายได้ ด้านอาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนประสบการณ์ ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา อำเภотаตะโก จังหวัดนครสวรรค์ พบว่า ควรนำผลการศึกษานี้ไปเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา อำเภотаตะโก จังหวัดนครสวรรค์ ให้สำเร็จประโยชน์ มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องเปิดกว้างในสิ่งเหล่านี้ คือ ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ ยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก มีการปรับหลักเกณฑ์และขั้นตอนให้สอดคล้องเข้ากับการบริหารงานตามความเหมาะสมในงาน เพื่อให้มีความก้าวหน้าทันตามยุคโลกาภิวัตน์ มีจิตสาธารณะในการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสามารถได้เข้ามาบริหารงาน ไม่ยึดติดในอำนาจ คิดเชิงยุทธศาสตร์ มุ่งไปข้างหน้า และ เปิดมุมมองให้กว้าง ทำงานเชิงรุก กล้าคิด กล้าทำ ไม่ติดขัดกับรูปแบบเดิม เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ยึดหลักบูรณาการมีเป้าหมายในการทำงานสามารถวัดผลสำเร็จได้อย่างชัดเจน เน้นความรวดเร็ว เรียนรู้อย่างต่อเนื่องปรับตัวให้ทันโลกทันสมัยควรนำปัญหาที่ได้จากการศึกษามาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นปัญหาให้มีความชัดเจนมากขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

พระคณพศ กิตติสาโร (2554) ได้วิจัยเรื่อง “การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 88 คน มีอายุตั้งแต่ 31-40 ปี มีจำนวน 72 คน มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน 77 คน มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 95 คน มีประสบการณ์ทำงาน 5-10 ปี จำนวน 68 คน และมีตำแหน่งลูกจ้าง จำนวน 75 คน พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางกรวยมีความคิดเห็นต่อการตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่าผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางกรวยมีความคิดเห็นต่อการตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมากทุกด้าน การเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างต่อ

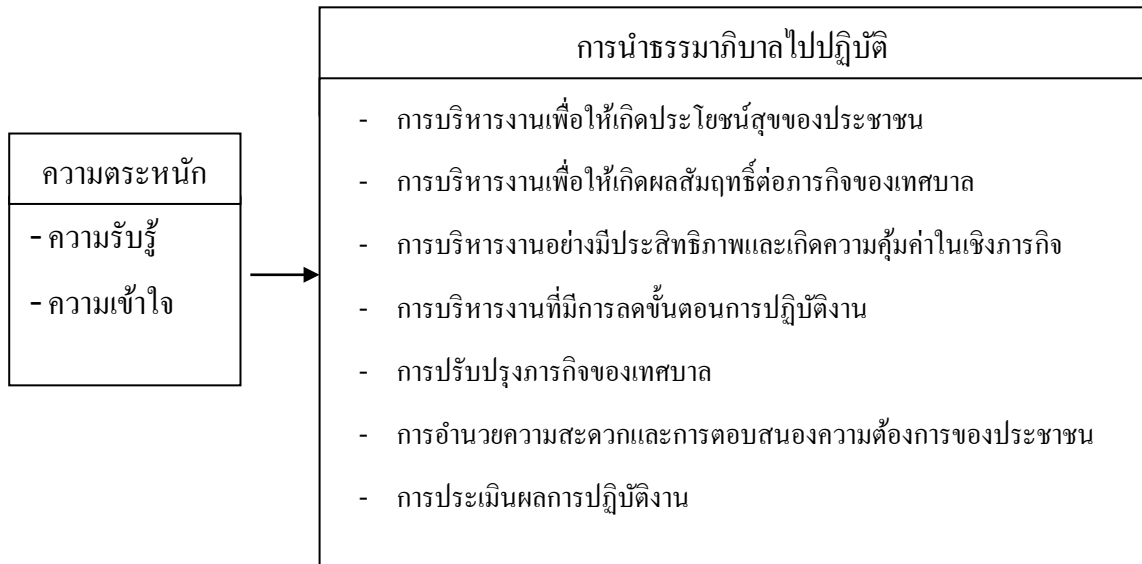
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และประสบการณ์ทำงาน ที่อยู่ในอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี พบว่าผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางกรวยมีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ปัญหาในการบริหารงานพบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบข้อกำหนดหรือหลักธรรมาภิบาล เกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรบางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และบางส่วนยังเห็นแก่พวกพ้องของตนเองการทำงานในบางเรื่องไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานตามความรู้สึกของตนเอง โดยไม่คำนึงถึงผลงานที่ออกมา การจัดสรรงบประมาณขององค์การ

Tennekre, Hendrik Joost (2005) (อ้างถึงใน ศรีพัชรา สิริพิทักษ์กร แก้วพิจิตร, 2551 : 54-55) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การสังคมสงเคราะห์และหลักธรรมาภิบาลมาใช้วิเคราะห์แนวนโยบายในประเทศเนเธอร์แลนด์และประเทศเยอรมัน พบว่า หลังจากสงครามเย็นผ่านไปแล้วประเทศทั้งสองได้กำหนดนโยบายในการดูแลประเทศในโลกที่สาม โดยนักสังคมสงเคราะห์ได้นำเอาหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการประเมินผลตามนโยบายของประเทศทั้งสองแต่ยังขาดความเข้าใจในการกำหนดรูปแบบการประเมิน เพราะการกำหนดยุทธศาสตร์ในกระบวนการจัดทำนโยบาย มีการแยกย่อยออกเป็นส่วนๆ มากเกินไป และยังขาดความเข้าใจในความหมายของธรรมาภิบาล

Christina M. Blumel (2001) (อ้างถึงใน ศรีพัชรา สิริพิทักษ์กร แก้วพิจิตร, 2551 : 56-57) ได้ศึกษาการวิจัยเรื่อง ความช่วยเหลือระหว่างประเทศ ความร่วมมือกันระหว่างนักสังคมสงเคราะห์และการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้(ประเทศเคนยา) งานวิจัยนี้พบว่า หลักธรรมาภิบาลมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อความร่วมมือต่องาน ความช่วยเหลือระหว่างประเทศของนักสังคมสงเคราะห์เหล่านี้ในประเทศเคนยา (Kenya) ก็คือความสามารถของนักสังคมสงเคราะห์ในการเข้าถึงวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และรวมไปถึงการปรับตัวเข้าหากันเพื่อที่จะสร้างความร่วมมือเป็นกลุ่มย่อยๆ เพื่อที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการสื่อสาร และการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ท้ายที่สุดนักสังคมสงเคราะห์ จากความร่วมมือกันระหว่างประเทศที่มีจำนวนมากในประเทศเคนยา ยังก่อให้เกิดการสร้างภาพสังคมใหม่ๆ โดยการนำกิจกรรมและความมีส่วนร่วมต่างๆ เข้ามาเป็นปัจจัยในการเชื่อมต่อ

2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ความรู้ และ ความเข้าใจ เมื่อพบกับสถานการณ์ต่างๆ



รูปภาพที่ 2.1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย

ในส่วนของตัวแปรต้น ความตระหนัก แบ่งออกเป็น การรับรู้ และ ความเข้าใจ นั้น ผู้วิจัยนำมาจากแนวความคิดของนักวิจัยหลายท่านที่ให้คำนิยามไว้ เช่น กรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ (2551: 24) ได้ให้ความหมายว่า ความตระหนัก หมายถึง ความรู้ตัวอยู่แล้ว คือ การที่รู้อยู่ว่าสิ่งนี้มีอยู่แต่ไม่รู้อย่างละเอียดต้องแท้ และ เบนจามิน บี โวลแมน (Benjamin B. Wolman) ให้ความหมาย ความตระหนักว่าเป็นภาวะการณ์ที่บุคคลเข้าใจหรือสำนึกบางสิ่งบางอย่างของเหตุการณ์ ประสพการณ์ หรือ วัตถุสิ่งของได้ จากที่กล่าวมาสรุปได้ว่า ความตระหนักเป็นการแสดงถึงสภาวะทางจิตใจที่เกี่ยวกับการรับรู้ และความเข้าใจ โดยปัจจัยภายนอกเป็นสิ่งเร้าที่ทำให้บุคคลในองค์กรเกิดความตระหนัก และในส่วนของตัวแปรตาม ผู้วิจัยนำมาจากกรอบแนวความคิดการสร้างตัวชี้วัดตามเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาระดับความตระหนักของบุคลากรและการศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายในองค์กร เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ (quantitative research) ทั้งนี้เพื่อให้การวิจัยบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ผู้วิจัยได้ออกแบบการวิจัย (research design) โดยมีการศึกษาข้อมูลในการวิจัยไว้ดังนี้

3.1 วิธีการวิจัย

การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative methods) ที่มุ่งการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร ภาครัฐ เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ตามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน โดยการออกแบบสอบถามประชากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลลาดหญ้า

3.2 ประชากร

ประชากร (Population) ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ที่ปฏิบัติงานทั้งหมดจำนวน 85 คน เป็นผู้ให้ข้อมูล ในการวิจัยนี้

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามจากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎีต่างๆ โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ และประสบการณ์ในการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เป็นแบบเลือกตอบ ประกอบด้วยความตระหนัก ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ การรับรู้ และความเข้าใจ

โดยกำหนดแบบตัวเลขมาตรวัดประมาณค่า (rating scale) มี 5 ระดับ กำหนดระดับความคิดเห็นของผู้ตอบคำถามที่แสดงระดับความมากน้อย (scale question) ดังนี้

5 หมายถึง ระดับความตระหนักมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับความตระหนักมาก

3 หมายถึง ระดับความตระหนักปานกลาง

2 หมายถึง ระดับความตระหนักน้อย

1 หมายถึง ระดับความตระหนักน้อยที่สุด

ซึ่งมีการคำนวณเกณฑ์การวัดระดับคะแนน ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{เกณฑ์การวัดระดับคะแนน} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นที่ต้องการ}} \\ &= \frac{5-1}{5} \\ &= 0.8\end{aligned}$$

เกณฑ์การวัดระดับคะแนนคำนวณได้ค่าเท่ากับ 0.8 ดังนั้นการแปลผล 5 ระดับจึงได้ดังตารางต่อไปนี้

ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง	มีระดับความตระหนักในหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับดีมาก
ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง	มีระดับความตระหนักในหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับดี
ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง	มีระดับความตระหนักในหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง	มีระดับความตระหนักในหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง	มีระดับความตระหนักในหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เป็นแบบเลือกตอบ ประกอบด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งแบ่งออกเป็น 7 ด้าน ได้แก่

- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน
- การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล
- การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- การปรับปรุงภารกิจของเทศบาล
- การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โดยกำหนดแบบตัวเลขมาตรวัดประมาณค่า (rating scale) มี 5 ระดับ กำหนดระดับความคิดเห็นของผู้ตอบคำถามที่แสดงระดับความมากน้อย (scale question) ดังนี้

- 5 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
- 4 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมาก
- 3 หมายถึง ระดับความคิดเห็นปานกลาง
- 2 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อย
- 1 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ซึ่งมีการคำนวณเกณฑ์การวัดระดับคะแนนดังนี้

$$\begin{aligned}
 \text{เกณฑ์การวัดระดับคะแนน} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนขั้นที่ต้องการ}} \\
 &= \frac{5-1}{5} \\
 &= 0.8
 \end{aligned}$$

เกณฑ์การวัดระดับคะแนนคำนวณได้ค่าเท่ากับ 0.8 ดังนั้นการแปลผล 5 ระดับจึงได้ดังตารางต่อไปนี้

ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง	มีระดับในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ อยู่ในระดับดีมาก
ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง	มีระดับในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ อยู่ในระดับดี
ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง	มีระดับในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง	มีระดับในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ อยู่ในระดับพอใช้
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง	มีระดับในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ อยู่ในระดับควรแก้ไข

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีลักษณะเป็นปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการตระหนักต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์การ

3.4 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้วิจัยดำเนินการสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

3.4.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้วจึงนำมากำหนดขอบข่ายในการสร้างเครื่องมือให้สอดคล้องกัน ระหว่างวัตถุประสงค์ของการวิจัยกรอบแนวคิด คำนิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

3.4.2 สร้างแบบสอบถามเกี่ยวกับการตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในเทศบาลตำบลลาดหญ้า และตรวจสอบเนื้อหาของแบบสอบถามว่าครอบคลุมตามวัตถุประสงค์หรือไม่ จากนั้นนำไปเสนออาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบหาความตรง (content validity) หลังจากนั้นนำมาคำนวณ หาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Congruence) หรือค่า IOC โดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน และกำหนดค่าเฉลี่ย 0.5 ขึ้นไป โดยพิจารณา ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{IOC} &= \sum \frac{R}{N} \\ \text{IOC} &= \frac{148}{153} \\ \text{IOC} &= 0.96 \end{aligned}$$

IOC หมายถึง ค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of item concurrence)

R หมายถึง ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ โดยที่ค่า +1 หมายถึง ข้อคำถามที่สามารถนำไปวัดได้แน่นอน ค่า 0 หมายถึง ไม่แน่ใจว่าจะวัดได้ ค่า -1 หมายถึง ข้อคำถามที่ไม่สามารถนำไปวัดได้

N หมายถึง จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ

จากการให้ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน ตรวจสอบแบบสอบถาม ได้ผลการวิเคราะห์ค่า $IOC = 0.96$ มากกว่า 0.5 หมายความว่าเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยมีความสอดคล้อง

3.4.3 นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try Out) กับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 30 คน เพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือ โดยการหาค่าความเที่ยง (reliability) ของแบบสอบถาม ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach coefficient alpha) ซึ่งเป็นค่าที่ยอมรับได้โดยทั่วไป ผลการวิเคราะห์โดยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ของครอนบาค เท่ากับ 0.94 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 1 หมายความว่าเครื่องมือมีความเที่ยง

3.4.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขขั้นสุดท้ายเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อขอความเห็นชอบก่อนนำไปใช้จริง และจัดพิมพ์แบบสอบถามเป็นฉบับสมบูรณ์เพื่อใช้ในการวิจัยต่อไป

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การดำเนินการเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล มีการดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

3.5.1. ส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ไปยังนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลลาดหญ้า พร้อมแนบโครงร่างเอกสารงานวิจัย พร้อมตัวอย่างแบบสอบถาม

3.5.2. เมื่อได้รับอนุญาตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประสานงานไปยังนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลลาดหญ้า และปลัดเทศบาลตำบลลาดหญ้า เพื่อแนะนำตัวพร้อมทั้งชี้แจงวัตถุประสงค์ของแบบสอบถาม และวิธีการรวบรวมเก็บข้อมูล

3.5.3. ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปให้กลุ่มประชากร ซึ่งเป็นบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า ทั้งหมด จำนวน 85 คน และขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม เพื่อทำการตอบแบบสอบถาม

3.5.4. เก็บคืนแบบสอบถามด้วยตนเอง ที่งานประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลลาดหญ้า

3.5.5. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่ได้รับคืน

3.5.6. นำข้อมูลที่ได้รับไปวิเคราะห์ทางสถิติต่อไป

3.6 การประมวลผลและการวิเคราะห์ข้อมูล

3.6.1. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้

3.6.2. บันทึกข้อมูลในกระดาดบันทึกรหัส (coding sheet)

3.6.3. ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูล ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลสำเร็จรูป สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ โดยใช้สถิติดังต่อไปนี้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยเลือกใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกันกับลักษณะของข้อมูล และวัตถุประสงค์ ดังนี้

3.7.1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป หรือข้อมูลเชิงกลุ่ม (categorical data) ของกลุ่มตัวอย่าง ด้วยค่าความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean, $\bar{X}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation, S.D.)

3.7.2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบสเปียร์แมน (The Spearman Rank Difference Method) เพื่อวิเคราะห์หาความสัมพันธ์และระดับทิศทางระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม โดยใช้วัดระดับความสัมพันธ์ ดังนี้ (Hinkle D.E. 1998)

ค่า r	ระดับของความสัมพันธ์
0.91 – 1.00	มีความสัมพันธ์กันสูงมาก
0.71 - 0.90	มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง
0.51 – 0.70	มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง
0.31 – 0.50	มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ
0.00 - 0.30	มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก

3.7.3 คำถามปลายเปิด ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) โดยวิธีการจำแนกและจัดระบบข้อมูล (Typology Analysis and Taxonomy Analysis) เป็นการนำข้อมูลที่ได้นำมาจำแนกและจัดหมวดหมู่ออกเป็นระบบ

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี” เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 85 คน มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอต่อไปนี้

- 4.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 4.2 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- 4.3 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- 4.4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร
- 4.5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าต่อการตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

4.1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 85 คน จำแนกตาม เพศ อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ และประสบการณ์ในการอบรวมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล แสดงด้วยความถี่และร้อยละ มีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = 85)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	40	47.1
หญิง	45	52.9
อายุ		
21 – 30 ปี	20	23.5
31 – 40 ปี	49	57.6
41 – 50 ปี	14	16.5
51 – 60 ปี	2	2.4
ตำแหน่ง		
สำนักงานปลัด	38	44.7
กองคลัง	12	14.1
กองช่าง	3	41.2
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	22	25.9
อนุปริญญา /ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	17	20.0
ปริญญาตรี หรือสูงกว่าปริญญาตรี	46	54.1
รายได้ต่อเดือน		
5,000 - 10,000 บาท	7	8.2
10,001 - 15,000 บาท	55	64.7
15,001 - 20,000 บาท	16	18.8
20,001 - 25,000 บาท	4	4.7
25,001 – 35,000 บาท	3	3.5
35,001 ขึ้นไป	-	-

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ		
ต่ำกว่า 5 ปี	12	14.1
5 - 10 ปี	59	69.4
11 – 15 ปี	7	8.2
16 – 20 ปี	3	3.5
21 ปี ขึ้นไป	4	4.7
ประสบการณ์ในการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
เคยเข้ารับการอบรม	8	9.4
ไม่เคยเข้ารับการอบรม	77	90.6

จากตารางที่ 4.1 สามารถอธิบายได้ว่า กลุ่มประชากรที่เป็นบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี จากการวิจัยในครั้งนี้ส่วนมากเป็น เพศหญิง ร้อยละ 52.9 มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 57.6 มีตำแหน่งสังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ร้อยละ 44.7 มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 54.1 มีรายได้ต่อเดือน 10,001 ถึง 15,000 บาท ร้อยละ 64.7 มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ 5 ถึง 10 ปี ร้อยละ 69.4 มีประสบการณ์การเข้ารับการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 9.4

4.2 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ในการวิเคราะห์ระดับความตระหนัก ของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด (ดังแสดงในตารางที่ 4.2)

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความตระหนัก ของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก					$\bar{X}$	S.D.	ระดับความตระหนัก
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
ด้านการรับรู้						4.24	0.63	ดีมาก
1.ท่านรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนร่วม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ	44 (51.8)	31 (36.5)	10 (11.8)	-	-	4.40	0.70	ดีมาก
2.ท่านรับรู้การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการทำงานได้อย่างชัดเจน	31 (36.5)	39 (45.9)	15 (17.6)	-	-	4.19	0.72	ดี
3.ท่านรับรู้ต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ	41 (48.2)	31 (36.5)	11 (12.9)	1 (1.2)	1 (1.2)	4.29	0.38	ดีมาก

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความตระหนัก ของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก					$\bar{X}$	S.D.	ระดับความตระหนัก
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
4.ท่านรับรู้ต่อการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยในการทำงานให้จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ เพื่อความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	28 (32.9)	42 (49.4)	14 (16.5)	1 (1.2)	-	4.14	0.73	ดี
5.ท่านรับรู้และให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยระบบข้อมูลที่ทันสมัย	36 (42.4)	35 (41.2)	13 (15.3)	1 (1.2)	-	4.25	0.75	ดีมาก
6.ท่านรับรู้การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความสุขเป็นสำคัญ	37 (43.5)	36 (42.4)	12 (14.1)	-	-	4.29	0.70	ดีมาก
7.ท่านรับรู้การประเมินผลโดยคณะผู้ประเมินอิสระเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ภารกิจคุณภาพบริการความพึงพอใจและความคุ้มค่า	33 (38.8)	31 (36.5)	19 (22.4)	1 (1.2)	1 (1.2)	4.11	0.87	ดี
ด้านความเข้าใจ						4.26	0.62	ดีมาก
1. ท่านเข้าใจการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ	43 (50.6)	35 (41.2)	7 (8.2)	-	-	4.42	0.64	ดีมาก

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความตระหนัก ของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลหล้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็น รายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก					$\bar{X}$	S.D.	ระดับความตระหนัก
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
2. ท่านเข้าใจการบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆโดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	33 (38.8)	41 (48.2)	11 (12.9)	-	-	4.26	0.68	ดีมาก
3. ท่านเข้าใจต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ	42 (49.4)	31 (36.5)	10 (11.8)	-	2 (2.4)	4.31	0.86	ดีมาก
4. ท่านเข้าใจต่อการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยในการทำงานให้จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	25 (29.4)	49 (57.6)	9 (10.6)	1 (1.2)	1 (1.2)	4.13	0.74	ดี
5. ท่านเข้าใจและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยระบบข้อมูลที่ทันสมัย	34 (40.0)	35 (41.2)	15 (17.6)	1 (1.2)	-	4.20	0.77	ดี

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความตระหนัก ของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก					$\bar{X}$	S.D.	ระดับความตระหนัก
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
6. ท่านเข้าใจการให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความสุขเป็นสำคัญ	33 (38.8)	39 (45.9)	12 (14.1)	-	1 (1.2)	4.21	0.77	ดีมาก
7. ท่านเข้าใจการประเมินผลโดยคณะผู้ประเมินอิสระเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ภารกิจคุณภาพบริการ ความพึงพอใจและความคุ้มค่า	40 (47.1)	32 (37.6)	11 (12.9)	2 (2.4)	-	4.29	0.78	ดีมาก
โดยภาพรวม						4.25	0.59	ดีมาก

จากตารางที่ 4.2 จะแสดงให้เห็นได้ว่าระดับความตระหนัก โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.59) แบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ ด้านความรู้ จำนวน 7 ข้อ และ ด้านความเข้าใจ จำนวน 7 ข้อ รวมเป็นจำนวน 14 ข้อ ดังนี้

ด้านการรับรู้ โดยพบว่าข้อที่สูง 3 อันดับแรกนั้นมีเกณฑ์ระดับความตระหนักที่เกณฑ์มากที่สุด คือ อันดับที่หนึ่ง ข้อที่ 1 รับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 0.70) รองลงมา ข้อที่ 6 รับรู้การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจและมีความสุขเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.70) และอันดับสาม ข้อที่ 3 รับรู้ต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ด้านความเข้าใจ โดยพบว่าข้อที่สูง 3 อันดับแรกนั้นมีเกณฑ์ระดับความตระหนักที่เกณฑ์มากที่สุด คือ อันดับที่หนึ่ง ข้อที่ 1 เข้าใจการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ($\bar{X} = 4.42$, S.D. = 0.64) รองลงมา คือ ข้อที่ 3 เข้าใจต่อการกำหนดวิธีการ

ทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ ($\bar{X} = 431$, S.D. = 0.86) และอันดับ 3 คือ ข้อ 2 เข้าใจการบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกันกับการกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.68) ตามลำดับ

4.3 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลหาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ในการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลหาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด (ดังแสดงในตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลหาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับธรรมาภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน						4.39	0.59	ดีมาก
1.1 เทศบาลของท่านมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้	54 (63.5)	25 (29.4)	6 (7.1)	-	-	4.56	0.63	ดีมาก
1.2 เทศบาลของท่านมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	39 (45.9)	35 (41.2)	11 (12.9)	-	-	4.33	0.70	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.3 เทศบาลของท่านมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยสะดวก ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย	44 (51.8)	26 (30.6)	14 (16.5)	1 (1.2)	-	4.33	0.79	ดีมาก
1.4 ก่อนการดำเนินการเทศบาลของท่านมีการจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ผลดี ผลเสีย ทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน	37 (43.5)	36 (42.4)	11 (12.9)	-	1 (1.2)	4.27	0.78	ดีมาก
1.5 เทศบาลของท่านมีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมได้รับ	48 (56.5)	28 (32.9)	8 (9.4)	1 (1.2)	-	4.45	0.72	ดีมาก
2. การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล						4.29	0.57	ดีมาก
2.1 เทศบาลของท่านมีการจัดทำแผนพัฒนา (แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548	47 (55.3)	34 (40.0)	4 (4.7)	-	-	4.51	0.59	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
2.2 เทศบาลของท่านมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนา และนำผลที่ได้มาทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาดังกล่าว	36 (42.4)	40 (47.1)	8 (9.4)	1 (1.2)	-	4.31	0.69	ดีมาก
2.3 เทศบาลของท่านมีการนำแผนพัฒนาสามปีมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมของ อปท.	39 (45.9)	36 (42.4)	9 (10.6)	1 (1.2)	-	4.33	0.71	ดีมาก
2.4 เทศบาลมีการจัดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล (คำรับรองการปฏิบัติราชการ) โดยผู้บริหารจะทำหน้าที่กำกับกับการปฏิบัติภารกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	30 (35.3)	38 (44.7)	16 (18.8)	-	1 (1.2)	4.13	0.80	ดี
2.5 เทศบาลของท่านมีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเทศบาลหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในกรณีที่มีการกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน หรือเป็นภารกิจที่ใกล้เคียงหรือต่อเนื่องกัน	38 (44.7)	35 (41.2)	11 (12.9)	1 (1.2)	-	4.29	0.74	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
2.6 เทศบาลของท่านมีการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน โดยจัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	33 (38.8)	34 (40.0)	17 (20.0)	-	1 (1.2)	4.15	0.82	ดี
3. การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ						4.25	0.55	ดีมาก
3.1 เทศบาลของท่านมีการกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่ใช้และมีการต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน	45 (52.9)	30 (35.3)	9 (10.6)	1 (1.2)	-	4.40	0.73	ดีมาก
3.2 เทศบาลของท่านมีการเผยแพร่การดำเนินงาน โครงการและงบประมาณที่ใช้ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน	32 (37.6)	43 (50.6)	10 (11.8)	-	-	4.26	0.66	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
3.3 เทศบาลของท่านมีการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างที่เปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงความคุ้มค่า คุณภาพการดูแลรักษาผลประโยชน์ และผลเสียต่อประชาชนเป็นสำคัญ	37 (43.5)	34 (40.0)	14 (16.5)	-	-	4.27	0.73	ดีมาก
3.4 ในกรณีที่ส่วนราชการจำเป็นต้องได้รับอนุญาต อนุมัติหรือความเห็นชอบจากอปท.ตามที่มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดนั้น อปท.ของท่านมีการดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ยื่นคำขอทราบภายใน 15 วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำขอ หรือตามประกาศกำหนดระยะเวลาการพิจารณาของเทศบาล	25 (29.4)	45 (52.9)	15 (17.6)	-	-	4.12	0.68	ดี
3.5 เทศบาลของท่านมีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาโดยเร็ว โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการวินิจฉัย และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนและเท่าที่จำเป็น	33 (38.8)	38 (44.7)	13 (15.3)	1 (1.2)	-	4.21	0.74	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
3.6 เทศบาลของท่านมีการกำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เช่น การจัดทำบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การกำหนดระยะเวลาในการแก้ไขปัญหา การติดตามผลการแก้ไขปัญหา และการรายงานผลการแก้ไขปัญหา	31 (36.5)	24 (42.4)	11 (12.9)	1 (1.2)	-	4.21	0.71	ดีมาก
3.7 เทศบาลของท่านมีการสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษร หรือกรณีที่ผู้บังคับบัญชามีความจำเป็นสั่งราชการด้วยวาจา ผู้รับคำสั่งมีการบันทึกคำสั่งด้วยวาจาเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อได้ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งแล้ว ได้มีการบันทึกรายงานให้ผู้สั่งรับทราบเป็นประจำ	38 (44.7)	36 (42.4)	10 (11.8)	1 (1.2)	-	4.31	0.72	ดีมาก
4. การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน						4.25	0.66	ดีมาก
4.1 เทศบาลของท่านมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่งการอนุญาต อนุมัติ ให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	44 (51.8)	31 (36.5)	10 (11.8)	-	-	4.40	0.69	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
4.2 เทศบาลของท่านมีการจัดให้มีการควบคุมติดตามและกำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจไว้อย่างชัดเจนและเป็นระบบ	36 (42.4)	36 (42.4)	12 (14.1)	1 (1.2)	-	4.26	0.74	ดีมาก
4.3 เทศบาลของท่านมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมตามความเหมาะสมและกำลังงบประมาณเพื่อช่วยลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่าย และไม่เกิดผลเสียหากแก่ภารกิจ และมีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	35 (41.2)	35 (41.2)	13 (15.3)	1 (1.2)	1 (1.2)	4.20	0.83	ดี
4.4 ในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน อปท.ของท่านมีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน ประชาสัมพันธ์ไว้ ณ ที่ทำการและระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	32 (37.6)	36 (42.4)	15 (17.6)	-	2 (2.4)	4.15	0.87	ดี

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
4.5 เทศบาลของท่านมีการจัดตั้งหรือสนับสนุนศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของ อปท. และหน่วยงานอื่นๆ	36 (42.4)	35 (41.2)	14 (16.5)	-	-	4.26	0.73	ดีมาก
5. มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล						4.16	0.75	ดี
5.1 เทศบาลของท่านมีการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกบทบาทภารกิจของ อปท. ให้มีความสอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ฐานะการเงิน การคลัง และสถานการณ์อื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับเทศบาล ในมิติต่างๆ ประกอบกัน	36 (42.4)	33 (38.8)	15 (17.6)	-	1 (1.2)	4.21	0.82	ดีมาก
5.2 เทศบาลของท่านมีการแก้ไขปรับปรุงหรือยกเลิกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	27 (31.8)	44 (51.8)	12 (14.1)	-	2 (2.4)	4.11	0.82	ดี

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
6. มีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน						4.40	0.72	ดีมาก
6.1 เทศบาลของท่านมีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการบริการสาธารณะแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนทราบ	54 (63.5)	19 (22.4)	12 (14.1)	-	-	4.49	0.73	ดีมาก
6.2 กรณีที่มีหนังสือร้องเรียนเสนอแนะ สอบถาม หรือเสนอความคิดเห็นจากประชาชนหรือส่วนราชการ เทศบาลของท่านมีการตอบคำถามหรือแจ้งผลการดำเนินการอย่างรวดเร็วภายในระยะเวลาที่ได้กำหนด	47 (55.3)	24 (28.2)	14 (16.5)	-	-	4.39	0.76	ดีมาก
6.3 เทศบาลของท่านจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล	47 (55.3)	22 (25.9)	14 (16.5)	1 (1.2)	1 (1.2)	4.33	0.88	ดีมาก

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี แยกเป็นรายข้อ และโดยภาพรวม (ต่อ)

ธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ธรรมา ภิบาล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน						4.16	0.82	ดี
7.1 เทศบาลของท่านจัดให้มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ และความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล	38 (42.4)	32 (32.6)	15 (17.6)	2 (2.4)	-	4.20	0.81	ดี
7.2 เทศบาลของท่านมีการประเมินบุคคล ให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น	38 (44.7)	29 (34.1)	16 (18.8)	-	2 (2.4)	4.19	0.91	ดี
7.3 เทศบาลของท่านมีการให้พิจารณาใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายของเทศบาล จัดสรรเป็นรางวัลให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	37 (43.5)	29 (34.1)	13 (15.3)	3 (3.5)	3 (3.5)	4.11	1.02	ดี
โดยภาพรวม						4.27	0.51	ดีมาก

จากตารางที่ 4.3 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายใน เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมพบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.27$, S.D. = 0.51) เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบได้ดังนี้

ด้านการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน พบว่า มีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.39$, S.D. = 0.59) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 1.1 มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้ ($\bar{X}=4.56$, S.D. = 0.63) รองลงมาคือ ข้อที่ 1.5 มีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมได้รับ ($\bar{X}=4.45$, S.D. = 0.72)

ด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.29$, S.D. = 0.57) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 2.1 มีการจัดทำแผนพัฒนา (แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี) ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ($\bar{X}=4.51$, S.D. = 0.59) รองลงมาคือ ข้อที่ 2.3 มีการนำแผนพัฒนาสามปีมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X}=4.33$, S.D. = 0.71)

ด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.25$, S.D. = 0.55) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 3.1 มีการกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงานระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่ใช้มีการต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ($\bar{X}=4.40$, S.D. = 0.73) รองลงมาคือ ข้อที่ 3.7 มีการสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษรหรือกรณีที่ผู้บังคับบัญชามีความจำเป็นสั่งราชการด้วยวาจา ผู้รับคำสั่งมีการบันทึกคำสั่งด้วยวาจาเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อได้ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งแล้ว ได้มีการบันทึกรายงานให้ผู้สั่งรับทราบเป็นประจำ ($\bar{X}=4.31$, S.D. = 0.72)

ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.25$, S.D. = 0.66) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 4.1 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่งการอนุญาตอนุมัติ ให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=4.40$, S.D. = 0.69) รองลงมาคือ ข้อที่ 4.5 มีการจัดตั้งหรือสนับสนุนศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานนั้นๆ ($\bar{X}=4.26$, S.D. = 0.73)

ด้านมีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล พบว่ามีเกณฑ์ระดับดี ($\bar{X}=4.16$, S.D. = 0.75) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 5.1 มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือ ยกเลิกบทบาท

ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความสอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ฐานะการเงิน การคลัง และสถานการณ์อื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับเทศบาลในมิติต่างๆประกอบกัน ($\bar{X}$ = 4.21, S.D. = 0.82)

ด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}$ = 4.40, S.D. = 0.72) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 6.1 มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการบริการสาธารณะแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนทราบ ($\bar{X}$ = 4.49, S.D. = 0.73)

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดี ($\bar{X}$ = 4.16, S.D. = 0.82) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 7.1 จัดให้มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล ($\bar{X}$ = 4.20, S.D. = 0.81)

4.4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กร โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมจากผู้ปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า จำนวนทั้งหมด 85 คน ดังนี้

ตารางที่ 4.4. การหาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

		การนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม	การบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน	การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล	การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสัมพันธ์กับในเชิงภารกิจ	การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล	มีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ความ	Spearman	0.64*	0.40*	0.44*	0.62*	0.64*	0.48*	0.43*	0.41*
ตระหนัก	Correlation								
(การรับรู้)	Sig. (2-tailed)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
ความ	Spearman	0.64*	0.37*	0.50*	0.54*	0.66*	0.45*	0.43*	0.40*
ตระหนัก	Correlation								
(ความ	Sig. (2-tailed)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เข้าใจ)	N	85	85	85	85	85	85	85	85
ความ	Spearman	0.67*	0.42*	0.49*	0.60*	0.67*	0.48*	0.45*	0.41*
ตระหนัก	Correlation								
โดย	Sig. (2-tailed)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ภาพรวม	N	85	85	85	85	85	85	85	85

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

จากตารางที่ 4.4 การวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักโดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.67$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาความตระหนักโดยภาพรวมกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในรายด้านทั้ง 7 ด้าน โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมน เรียงตามลำดับ พบว่า

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($r = 0.67$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ($r = 0.60$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล ($r = 0.49$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล ($r = 0.48$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ($r = 0.45$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน ($r = 0.42$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ($r = 0.41$)

และเมื่อพิจารณาความตระหนักในรายด้านทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้ และด้านความเข้าใจ กับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักด้านการรับรู้ มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$) และความตระหนักด้านความเข้าใจความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$)

4.5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

การแสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี จากการลงพื้นที่เพื่อศึกษาและเก็บข้อมูลทำให้ทราบถึงข้อเสนอแนะที่ได้จากผลการศึกษา สรุปและจำแนกดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4.5. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ	ความถี่	ร้อยละ
1. เทศบาลควรมีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาลต่อหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น	13	15.29
2. เทศบาลควรมีการสร้าง ความเข้าใจหลังการประเมินผลการปฏิบัติงาน	11	12.94
3. เทศบาลควรมีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกำหนด โดยคำนึงถึงอุปสรรค และปัญหาที่อาจเกิดขึ้น	11	12.94
4. เทศบาลควรมีการสร้าง ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อน	9	10.59
5. เทศบาลควรมีการปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประหยัดทั้งงบประมาณและเวลา	8	9.41

จากการศึกษาผู้วิจัยพบว่า ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดย แบ่งออกเป็น 5 ข้อ ดังนี้

1. เทศบาลลาดหญ้าควรมีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาลต่อหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เป็นการดำเนินการในลักษณะภารกิจเชิงรุก จากเดิมเทศบาลมีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดมา กล่าวคือ เป็นการเพิ่มบทบาทในภารกิจของเทศบาลต่อชุมชนมากขึ้นกว่าเดิม โดยมีบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 15.29

2. เทศบาลควรมีการสร้าง ความเข้าใจกับบุคลากรหลังการประเมินผลการปฏิบัติการ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและตรงกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร ในการแก้ไข

ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไป โดยมีบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94

3. เทศบาลควรมีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกำหนด โดยคำนึงถึงอุปสรรค และปัญหาที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลควรมีการดำเนินการเรื่องการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการป้องกันและลดปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้ โดยมีบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94

4. เทศบาลควรมีการสร้าง zaangaż ในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อน โดยการประชุม หรือปรึกษาหรือทำความเข้าใจตามหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยเฉพาะในเรื่องการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย หรือโครงการต่างๆ โดยมีบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 10.59

5. เทศบาลควรมีการปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประหยัดทั้งงบประมาณและเวลา โดยการวางแผนงานที่ชัดเจนละเอียดรอบคอบ การเลือกใช้ทรัพยากร หรืองบประมาณต้องตั้งอยู่บนความคุ้มค่า และได้ประโยชน์สูงสุด กล่าวคือ ประหยัดคน ประหยัดเวลา และสำคัญที่สุดประหยัดงบประมาณ โดยมีบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.41

บทที่ 5

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์และสังเคราะห์โดยการทบทวนวรรณกรรมในบทที่ 2 ทำให้ผู้วิจัยทราบถึงตัวแปรเพื่อนำตัวแปรทั้งหมดที่ได้จากการศึกษาทบทวนวรรณกรรมมาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งผลจากการวิเคราะห์นั้นพบว่า

5.1. ภาพรวมของระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า ระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตลาดหญ้า อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี ของบุคลากรเทศบาลตำบลตลาดหญ้า มีระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก โดยบุคลากรเทศบาลมีความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการรับรู้ และ ด้านความเข้าใจ อยู่ในอันดับเดียวกันแสดงให้เห็นว่า บุคลากรเทศบาลตำบลตลาดหญ้ามีการรับรู้ และเข้าใจต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานมาจากการดำเนินงานที่มีความพร้อม ในทุกๆด้าน พร้อมกันนี้เมื่อได้พิจารณาเป็นแต่ละตัวชี้วัด พบว่า ด้านการรับรู้และด้านความเข้าใจ การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความ เป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของ ประเทศ มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ทั้งความตระหนักในการรับรู้ และ ด้านความเข้าใจ ดังกล่าว สอดคล้องกับเอกสารรายงานประจำปี เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตลาดหญ้า ประจำปี พ.ศ.2557 เลขที่ กจ 53401/1107 ซึ่งเป็นเอกสารเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับทราบ แบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ งานพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวนทั้งสิ้น 35 โครงการ และงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำนวนทั้งสิ้น 20โครงการ ซึ่งเปิดเผยแก่ประชาชน โดยทั่วไปและช่องทางที่ประชาชนสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.ladya.org> ซึ่งสามารถอธิบาย ด้านการรับรู้ และ ด้านความเข้าใจ ได้ดังต่อไปนี้

5.1.1 ด้านการรับรู้

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีความตระหนักด้านการรับรู้ อยู่ในระดับดีมาก เมื่อเปรียบเทียบกับการรับรู้ความตระหนักต่อธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อมีระดับความตระหนักในระดับดี กับ ดีมาก โดยความตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อธิบายได้ว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ มีความใส่ใจในความเป็นอยู่ของประชาชนที่ใช้บริการจากเทศบาลตำบลลาดหญ้า ตามวิสัยทัศน์เทศบาลตำบลลาดหญ้า ที่ตั้งไว้ว่า “ชุมชนพัฒนา บ้านเมืองน่าอยู่ เพิ่มพูนคุณธรรม ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริการฉับไว เป็นธรรมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน”

5.1.2 ด้านความเข้าใจ

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีความตระหนักด้านความเข้าใจ อยู่ในระดับดีมาก และมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เมื่อเปรียบเทียบกับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้ง 2 ด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อมีระดับความตระหนักในระดับดี กับ ดีมาก โดยความตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด อธิบายได้ว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ มีความใส่ใจในความเป็นอยู่ของประชาชนที่ใช้บริการจากเทศบาลตำบลลาดหญ้า จากรายละเอียดตามโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) ที่เป็นโครงการพัฒนาประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลลาดหญ้า อาทิ โครงการอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนในเขตเทศบาล โครงการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทุกระดับ

5.2. ภาพรวมของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า

ผลการศึกษาพบว่า ระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าที่นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ปฏิบัติขององค์กร โดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก โดยบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้ามีการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้เพื่อการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล การบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงภารกิจของเทศบาล การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้เมื่อพิจารณาแบ่งออกเป็นแต่ละด้าน พบว่า ด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2558-2560) เทศบาลตำบลลาดหญ้า ซึ่งอยู่ในเนื้อหาส่วนที่ 4 ว่าด้วยเรื่อง “ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาช่วงสามปี” ส่วนที่ 5 “บัญชีโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี” และ “รายละเอียดโครงการพัฒนาแผนสามปี” และส่วนที่ 6 “การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

5.2.1 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมาก โดยมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับทราบ มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีการศึกษาวิเคราะห์ ผลดีผลเสีย ทุกด้านกำหนดขั้นตอนที่โปร่งใส มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ

5.2.2 การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี และระดับดีมาก โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ

แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาและนำผลที่ได้มาทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาดังกล่าว มีการนำแผนพัฒนาสามปีมาประกอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล และมีการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ในหน่วยงานโดยจัดให้มีระบบสารสนเทศรวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการเรียนรู้ร่วมกัน

5.2.3 การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี และระดับดีมาก โดย มีการกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงาน มีการเผยแพร่การดำเนินงาน โครงการและงบประมาณที่ใช้ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงความคุ้มค่า คุณภาพ การดูแลรักษาผลประโยชน์และผลเสียต่อประชาชน มีการดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ยื่นคำขอทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ หรือตามประกาศกำหนด มีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เร็วโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการวินิจฉัย และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนและเท่าที่จำเป็น มีการกำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เช่น การจัดทำบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ การมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบกำหนดระยะเวลาแก้ไขปัญหา การติดตามผลและการรายงานผลการแก้ไขปัญหา มีการสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการจดบันทึกคำสั่งด้วยวาจาเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการบันทึกรายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบเป็นประจำ

5.2.4 การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเทศบาล อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี และระดับดีมาก โดยมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่งการการอนุญาต อนุมัติให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว มีการควบคุมติดตามและกำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจไว้อย่างชัดเจนและเป็นระบบ มีการใช้

เทคโนโลยีสารสนเทศตามงบประมาณและความเหมาะสมเพื่อช่วยลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่ายและไม่เกิดผลเสียต่อการกิจ มีการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยมีการ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและรายละเอียดอื่นๆที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน ประชาสัมพันธ์ไว้ ณ ที่ทำการและระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน รับทราบ มีการจัดตั้งหรือสนับสนุนศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน

5.2.5 มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มี การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล อยู่ในระดับดี เมื่อ พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี โดยมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับแผนการกระจาย อำนาจให้แก่เทศบาลยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฐานะการเงิน การคลัง และสถานการณ์อื่นๆ ที่มี ความเกี่ยวข้องกับเทศบาลในมิติต่างๆ มีการแก้ไขปรับปรุงหรือยกเลิกข้อบัญญัติ เทศบัญญัติเพื่อให้ สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.2.6 มีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีการนำ หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดมีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน อยู่ในระดับดีมาก และมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่นๆ เมื่อพิจารณาเป็น รายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมาก โดยมีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการบริการสาธารณะ แต่ละงานและมีการประกาศให้ประชาชนรับทราบ มีการตอบคำถาม ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น จากประชาชน โดยตอบคำถามหรือแจ้งผลการดำเนินการอย่างรวดเร็วภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการจัดช่องทางสื่อสารที่หลากหลายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่จะติดต่อสอบถามหรือ ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล

5.2.7 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มี การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณา เป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี โดยการจัดให้มีบุคลากรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลการ

ปฏิบัติเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล มีการประเมินบุคคลที่ค้ำประกันถึงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น มีการพิจารณาใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายของเทศบาล จัดสรรเป็นรางวัลให้แก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5.3. ภาพรวมของระดับความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร

ผลการศึกษาพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ความตระหนัก โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ซึ่งให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดใหญ่มีความตระหนักทั้งด้านการรับรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลและความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลที่ระดับดีมากจะมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลหาดใหญ่ที่มีเกณฑ์ระดับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลดีมาก เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร ในรายด้านทั้ง 7 ด้าน พบว่า

5.3.1 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($r = 0.67$)

5.3.2 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ($r = 0.60$)

5.3.3 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล ($r = 0.49$)

5.3.4 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านมีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล($r = 0.48$)

5.3.5 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ($r = 0.45$)

5.3.6 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน ($r = 0.42$)

5.3.7 ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ($r = 0.41$)

และเมื่อพิจารณาความตระหนักในรายด้านทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้ และด้านความเข้าใจ กับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักด้านการรับรู้ มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$) และความตระหนักด้านความเข้าใจความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$)

บทที่ 6

สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร ภาครัฐศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความตระหนักธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร และเพื่อศึกษาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยศึกษากลุ่มประชากรบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า จำนวน 85 คน ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของกลุ่มประชากร ด้วยค่าความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean, $\bar{X}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviations.) วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบสเปียร์แมน (The Spearman Rank Difference Method) เพื่อหาความสัมพันธ์และทิศทางระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามในการวิเคราะห์หาค่าทางสถิติทั้งหมดนี้ผู้วิจัยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล

6.1. สรุปผลการวิจัย

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า

กลุ่มประชากรที่เป็นบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าส่วนมากเป็น เพศหญิง ร้อยละ 52.9 มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 57.6 มีตำแหน่งสังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ร้อยละ 44.7 มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 54.1 มีรายได้ต่อเดือน 10,001 ถึง 15,000 บาท ร้อยละ 64.7 มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ 5 ถึง 10 ปี ร้อยละ 69.4 มีประสบการณ์การเข้ารับการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 9.4

ในการศึกษครั้งนี้สามารถสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยได้ดังนี้

6.1.1 เพื่อศึกษาระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบล
หน้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ผลการวิจัยพบว่า

ด้านการรับรู้ โดยพบว่าข้อที่สูง 3 อันดับแรกนั้นมีเกณฑ์ระดับความตระหนักที่เกณฑ์
มากที่สุด คือ อันดับหนึ่ง ข้อที่ 1 รับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและ
ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุด
ของประเทศ ($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 0.70) รองลงมา ข้อที่ 6 รับรู้การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไป
เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจและมีความสุขเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.70) และอันดับสาม
ข้อที่ 3 รับรู้ต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและ
วัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความ
ชัดเจนในการปฏิบัติราชการ ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ด้านความเข้าใจ โดยพบว่าข้อที่สูง 3 อันดับแรกนั้นมีเกณฑ์ระดับความตระหนักที่
เกณฑ์มากที่สุด คือ อันดับหนึ่ง ข้อที่ 1 เข้าใจการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุก
และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์
สูงสุดของประเทศ ($\bar{X} = 4.42$, S.D. = 0.64) รองลงมา ข้อที่ 3 เข้าใจต่อการกำหนดวิธีการทำงาน
ของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้
ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ ($\bar{X} = 4.31$,
S.D. = 0.86) และอันดับ 3 คือ ข้อ 2 เข้าใจการบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
ที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดย
ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัด
ผลการงานได้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.68)

6.1.2 เพื่อศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายใน เทศบาลตำบล
หน้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ผลการวิจัยพบว่า

ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน
ภายใน เทศบาลตำบลหน้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรีโดยภาพรวมพบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก
($\bar{X} = 4.27$, S.D. = 0.51) เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบได้ดังนี้

ด้านการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน พบว่า มีเกณฑ์
ระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.39$, S.D. = 0.59) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 1.1 มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการ

ปฏิบัติงานให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้ ($\bar{X}$ = 4.56, S.D. = 0.63) รองลงมาคือ ข้อที่ 1.5 มีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมได้รับ ($\bar{X}$ = 4.45, S.D. = 0.72)

ด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}$ = 4.29, S.D. = 0.57) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 2.1 มีการจัดทำแผนพัฒนา (แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี) ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ($\bar{X}$ = 4.51, S.D. = 0.59) รองลงมาคือ ข้อที่ 2.3 มีการนำ แผนพัฒนาสามปีมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X}$ = 4.33, S.D. = 0.71)

ด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ พบว่ามี เกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}$ = 4.25, S.D. = 0.55) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 3.1 มีการกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่ใช้มีการต้องเผยแพร่ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ($\bar{X}$ = 4.40, S.D. = 0.73) รองลงมาคือ ข้อที่ 3.7 มีการสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษรหรือกรณีที่ผู้บังคับบัญชามีความจำเป็น สั่งราชการด้วยวาจา ผู้รับคำสั่งมีการบันทึกคำสั่งด้วยวาจาเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อได้ปฏิบัติ ภารกิจตามคำสั่งแล้ว ได้มีการบันทึกรายงานให้ผู้สั่งรับทราบเป็นประจำ ($\bar{X}$ = 4.31, S.D. = 0.72)

ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}$ = 4.25, S.D. = 0.66) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 4.1 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่งการอนุญาต อนุมัติ ให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($\bar{X}$ = 4.40, S.D. = 0.69) รองลงมาคือ ข้อที่ 4.5 มีการจัดตั้งหรือสนับสนุน ศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบ ข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่นๆ ($\bar{X}$ = 4.26, S.D. = 0.73)

ด้านมีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล พบว่ามีเกณฑ์ระดับดี ($\bar{X}$ = 4.16, S.D. = 0.75) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 5.1 มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือ ยกเลิกบทบาท ภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความสอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่ เทศบาลยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ฐานการเงิน การคลัง และสถานการณ์อื่นๆ ที่มีความเกี่ยว พันกับเทศบาลในมิติต่างๆประกอบกัน ($\bar{X}$ = 4.21, S.D. = 0.82)

ด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 0.72) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 6.1 มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการบริการสาธารณะแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนทราบ ($\bar{X} = 4.49$, S.D. = 0.73)

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดี ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.82) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 7.1 จัดให้มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.81)

6.1.3 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ

ผลการวิจัยพบว่า

ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนัก โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.67$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาความตระหนักโดยภาพรวมกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในรายด้านทั้ง 7 ด้าน โดยวิธีการการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักโดยภาพรวม

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($r = 0.67$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ($r = 0.60$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล ($r = 0.49$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล ($r = 0.48$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ($r = 0.45$)

มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน($r = 0.42$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ($r = 0.41$)

และเมื่อพิจารณาความตระหนักในรายด้านทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้ และด้านความเข้าใจ กับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยวิธีการการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักด้านการรับรู้ มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$) และความตระหนักด้านความเข้าใจความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$)

6.2. ข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษา เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี” ทำให้ได้ประโยชน์ทั้งในด้าน เชิงนโยบาย เชิงปฏิบัติ และยังเป็นแบบการศึกษาในองค์กรต่างๆ ได้ต่อไป ซึ่งประกอบไปด้วย

6.2.1 ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย

เพื่อให้เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี รักษาคุณภาพขององค์กรให้ได้มาตรฐานต่อไป ควรดำเนินการดังนี้

1) เทศบาลตำบลลาดหญ้า ควรส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล ในทุกระบวนการของการปฏิบัติงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสภาพชุมชน ประเทศ และโดยเฉพาะให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ของโลก

2) ระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาล อาจเป็นปัจจัยหนึ่งในกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงควรมีการปรับใช้และพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

3) จากการศึกษาพบว่า ตัวชี้วัดความตระหนักต่อธรรมาภิบาล โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก และ ตัวชี้วัดการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก เช่นกัน

นั้น เมื่อดูจากข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมเรื่องหลักธรรมาภิบาล มีเพียง ร้อยละ 9.4 เทศบาลตำบลลาดหญ้าควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา หรือประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง การนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายในองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

6.2.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1) ควรกำหนดทิศทางการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่ปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเข้าใจตรงกัน และเป็นรูปธรรม และต้องกำหนดอยู่ในวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยนโยบายที่กำหนดขึ้นมาควรต้องมีความสมดุลย์ เป็นที่ยอมรับและต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด องค์กรที่มีประสิทธิภาพควรมีความมั่นใจว่า การกำหนดกลยุทธ์ที่ดี การวางแผนงานที่ดี และวิธีการสร้างความเป็นเลิศให้เกิดขึ้นก็ดี ล้วนแต่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร และยังมีส่วนผลักดันให้มีการพัฒนาก้าวหน้ายิ่งขึ้น

2) องค์กรควรทำความเข้าใจและให้ความรู้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่เป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการสนับสนุนสมรรถนะหลักที่จำเป็นสำหรับองค์กร เพื่อให้องค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

3) องค์กรควรจัดฝึกอบรมธรรมาภิบาลให้กับหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานตระหนักและแสดงพฤติกรรมที่มีธรรมาภิบาลต่อองค์กร และหัวหน้าเป็นผู้เผยแพร่ไปสู่บุคลากรในหน่วยงานของตน โดยมุ่งหวังให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

6.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรทำการศึกษาเปรียบเทียบระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลกับองค์กรต่างๆ เพื่อนำผลการศึกษามาวิเคราะห์ และค้นหาแนวทางในการพัฒนาขององค์กรต่างๆ ให้มีระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ภายในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน

2. ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อระดับความตระหนักธรรมาภิบาลในการนำไปใช้ภายในองค์กร โดยการศึกษาวิจัยทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพตามระเบียบวิธีวิจัยโดยละเอียด เพื่อให้ได้ข้อค้นพบที่ตรงกับปัญหา และสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

3. ควรมีการศึกษาคุณภาพเชิงลึกเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อหาข้อดี ข้อด้อย เกี่ยวกับธรรมาภิบาล เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. ควรมีการศึกษาในส่วนทัศนคติของบุคลากรที่เคยผ่านกระบวนการเข้ารับการอบรมในเรื่องธรรมาภิบาลว่ามีข้อเสนอแนะและควรปรับปรุงไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดประโยชน์และเป็นไปตามกฎระเบียบต่อไป

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติของ
องค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

A STUDY ON RELATIONSHIP BETWEEN AWARENESS AND IMPLEMENTATION OF
ORGANIZATION GOOD GOVERNANCE: A CASE STUDY OF LADYA TUMBON
MUNICIPALITY, MUANG DISTRICT, KANCHANABURI PROVINCE

สุรเชษฐ ลิ้มเฉลิม 5637096 SHPP/M

รปม.(นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)

ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมบูรณ์ ศิริสรหิรัญ, Ph.D.,บุรฉกร ไตรตัน, Ph.D.,
รัฐศิรินทร์ วงกานนท์, Ph.D

บทสรุปแบบสมบูรณ

ความสำคัญและที่มาของปัญหา

“หลักธรรมาภิบาล” หรือ Good Governance เกิดขึ้นครั้งแรก โดยธนาคารโลก (World Bank) และกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund-IMF) ได้กล่าวสนับสนุนแนวความคิด Good Governance ว่าเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการพิจารณาในการช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ โดยประเทศเหล่านี้ต้องดำเนินนโยบายทางการเมืองตามที่ได้สัญญาไว้โดยเคร่งครัดเพื่อนำเงินที่กู้ยืมไปฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศตนเองให้เกิดเสถียรภาพโดยเร็ว โดย Good Governance มีนักวิชาการมากมายหลายท่านรวมไปถึงองค์กรต่างๆทั่วโลกได้กำหนดคำนิยามและความหมายอย่างหลากหลาย โดยพอจะสามารถสรุปออกเป็นเชิงสากลและในบริบทของสังคมไทย ซึ่งในสากลได้มีผู้ให้ความหมาย ดังนี้ United Nations Development Program (UNDP) UNESCAP (<http://www.unescap.org/>) และ R.A.W. Rho (1996) ได้ให้ความหมายว่า การมีส่วนร่วมและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของสังคมโลก ด้วยการตรวจสอบและบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ส่วนทางด้านองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศญี่ปุ่น (JICA) กับงานด้านการมีส่วนร่วมของอมรา พงศพิชญ์ (2541) และ ธนาคารพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) (อ้างในภาควิชา นิยมวิทยพันธ์, 2546) และมหาธีร์ โมฮัมหมัด (2542) ได้ให้

ความหมายว่าเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนามิติภาคเอเชียให้ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมทัดเทียมภูมิภาคอื่นๆในโลก จากความหมายที่กล่าวมาทั้งหมดอาจกล่าวได้ว่ามีจุดร่วมเพื่อเป็นการสร้างสันติสุขแก่สังคมโลกอย่างเป็นระบบแบบแผน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในภาครัฐและเอกชนต่อไป

ในประเทศไทย Good Governance เริ่มเป็นที่รู้จักในช่วงเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2540 ทำให้ต้องยื่นความจำนงขอความช่วยเหลือจาก IMF หรือ (International Monetary Fund-IMF) ซึ่งได้กำหนดให้รัฐบาลไทยในสมัยนั้นรักษาสัญญา ที่จะต้องสร้าง Good Governance ให้เกิดขึ้น ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาสังคม หรือที่เรียกกันว่า Governance (การบริหารปกครองสังคม) สำรอง ทวีชัย,(2552) ซึ่งในขณะนั้นได้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างกว้างขวางภาครัฐของไทย จึงต้องมีการปฏิรูประบบราชการขนานใหญ่ โดย “Good Governance” ในประเทศไทยได้เรียกว่า “ธรรมาภิบาล” หรือ “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

หน่วยงานภาครัฐในระดับท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญต่อการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานหนึ่ง ได้แก่ เทศบาลตำบล ซึ่งเป็นองค์กรหนึ่งที่ได้บริหารงานโดยการกำหนดคดโกงของ ภาครัฐ ในการบริหารจัดการทรัพยากรทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ชุมชน และประชาชน เพื่อให้เกิด การพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกๆ ด้าน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศ โดยเทศบาล ซึ่งการบริหารงาน ราชการ กับข้าราชการทุกคนในองค์กรได้ทำหน้าที่ในการเป็นแกนนำ เพื่อผลักดันแนวความคิดและ สร้างการยอมรับร่วมกันของทุกระดับ ด้วยแนวความคิดที่ว่า การบริหารงานที่ดีของรัฐถือว่าเป็น รากฐานที่ดีของการพัฒนา กลุ่มคน หรือประชาชน ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันภายในสังคมได้ อย่างมีความสุข โดยสามารถพิสูจน์ได้จากตัวชี้วัดหลายประการที่เทศบาลให้บริการแก่ประชาชนใน สังคม และองค์กรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ความสำเร็จในการบริหารงานที่ดีมีศักยภาพ ประชาชน ได้รับผลประโยชน์อย่างคุ้มค่าเป็นพลังขับเคลื่อนที่ดีและเป็นเครื่องยืนยันถึงการ บริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพสูงสามารถพัฒนาคน ชุมชน และสังคมในเขตเทศบาลตำบลได้อย่าง ต่อเนื่องตลอดมาโดยอาศัยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

จากที่กล่าวมาข้างต้นนั้น เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัด ตั้งขึ้นครั้งแรกโดยมีสถานะเป็นสุขาภิบาลลาดหญ้า ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้ง สุขาภิบาลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี และต่อมาตามพระราชบัญญัติ เปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ตามประกาศราช กิจจานุเบกษา เล่ม 16 ตอนที่ 9 ก ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542 เดิมมีรูปแบบการบริหารแบบสภา เทศบาล และคณะเทศมนตรี ในปัจจุบัน (พ.ศ. 2557) ได้เปลี่ยนรูปแบบเป็นแบบนายกเทศมนตรี และสภาเทศบาล โดยเทศบาลตำบลลาดหญ้า ได้มีการพัฒนาในด้านต่างๆ ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การบริหารจัดการบ้านเมืองโดยใช้เทคโนโลยีที่มีความสอดคล้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การศึกษาค้นคว้าวิจัยได้ทำการศึกษา เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลตลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เนื่องจากพื้นที่ เทศบาลตำบลตลาดหญ้า เป็นชุมชนที่มีขนาดใหญ่ โดยมีพื้นที่ติดกับพื้นที่ กองพลทหารราบที่ 9 ก่ายสุรสีห์ และยังอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองกาญจนบุรี เพียง 17 กิโลเมตร และยังเป็นเส้นทางผ่านไปยังสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ อาทิ น้ำตกเอราวัณ น้ำตกห้วยแม่ขมิ้น พิพิธภัณฑ์สงครามทุ่งลาดหญ้า เขื่อนท่าทุ่งนา และ เขื่อนศรีนครินทร์ จึงเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายของผู้คนในพื้นที่ซึ่งเป็นชาวบ้าน ข้าราชการทหารกองพลทหารราบที่ 9 และการเข้ามาในพื้นที่ของนักท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก จึงมีการเจริญเติบโตในด้านต่างๆ ของชุมชนสูง ความต้องการปัจจัยด้านต่างๆ ของประชาชนก็จะสูงขึ้นด้วย อาทิ ความต้องการบริการด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน ความต้องการมีส่วนร่วมในการรับรู้ข่าวสาร ความต้องการตัดสินใจในการบริหารร่วมกันในชุมชน ดังนั้น การพัฒนาเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในทรัพย์สินและการดำรงชีวิตที่ดีที่สุด ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายฝ่าย ตั้งแต่หน่วยงานเทศบาล หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และประชาชน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลตลาดหญ้า โดยตรงได้แก่ เทศบาลตำบลตลาดหญ้า โดยการศึกษาวิจัยนี้จึงมุ่งเน้นไปที่การศึกษานุเคราะห์ที่ปฏิบัติงานภายในองค์การเทศบาลตำบลตลาดหญ้าที่มีต่อความตระหนักต่อธรรมาภิบาล ซึ่งแบ่งออกเป็น ความตระหนักด้านการรับรู้ และความตระหนักด้านความเข้าใจ และการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในเทศบาลตำบลตลาดหญ้า โดยผู้วิจัยยึดกรอบพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้เกิดความตระหนักต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลตลาดหญ้า

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลตลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
2. เพื่อศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายใน เทศบาลตำบลตลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร
4. เพื่อศึกษาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้

ขอบเขตของการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดขอบเขตการศึกษา ไว้ดังนี้

1. ขอบเขตด้านพื้นที่ศึกษา พื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า
2. ขอบเขตด้านประชากร ประชากรในการศึกษาได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า
3. ขอบเขตเนื้อหา

3.1 การนำหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หลัก 7 ประการ ได้แก่

- การเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- การเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- การมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- การไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

ต้องการ

- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนี้

- 3.2 การบริหารงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า แบ่งออกเป็น 3 กอง
- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นข้อมูลระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี
2. เป็นข้อมูลระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายในเทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี
3. เป็นข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติของเทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี
4. เป็นข้อมูลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้

ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ เป็น การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative methods) ที่มุ่งการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กรการศึกษา เทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี ตามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน โดยการออกแบบสอบถามประชากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลห้วย จำนวน 85 คน

การศึกษาครั้งนี้ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปหรือข้อมูลเชิงกลุ่ม (categorical data) ของกลุ่มตัวอย่างด้วยค่าความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean, $\bar{X}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviations).) ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบสเปียร์แมน (The Spearman Rank Difference Method) เพื่อวิเคราะห์หาความสัมพันธ์และระดับทิศทางระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามการวิเคราะห์ค่าทั้งหมดนี้ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปวิเคราะห์ทางสถิติ

ผลการศึกษา

การศึกษาในครั้งนี้สามารถสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ ของการวิจัยได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรบุคลากรเทศบาลตำบลห้วย

กลุ่มประชากรที่เป็นบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยส่วนมากเป็น เพศหญิง ร้อยละ 52.9 มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 57.6 มีตำแหน่งสังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ร้อยละ 44.7 มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 54.1 มีรายได้ต่อเดือน 10,001 ถึง 15,000 บาท ร้อยละ 64.7

มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ 5 ถึง 10 ปี ร้อยละ 69.4 มีประสบการณ์การเข้ารับการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 9.4

ในการศึกษาครั้งนี้สามารถสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยได้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ผลการวิจัยพบว่า

ด้านการรับรู้ โดยพบว่าข้อที่สูง 3 อันดับแรกนั้นมีเกณฑ์ระดับความตระหนักที่เกณฑ์มากที่สุด คือ อันดับที่หนึ่ง ข้อที่ 1 รับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 0.70) รองลงมา ข้อที่ 6 รับรู้การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจและมีความสุขเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.70) และอันดับสาม ข้อที่ 3 รับรู้ต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ด้านความเข้าใจ โดยพบว่าข้อที่สูง 3 อันดับแรกนั้นมีเกณฑ์ระดับความตระหนักที่เกณฑ์มากที่สุด คือ อันดับที่หนึ่ง ข้อที่ 1 เข้าใจการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ($\bar{X} = 4.42$, S.D. = 0.64) รองลงมา คือ ข้อที่ 3 เข้าใจต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ ($\bar{X} = 4.31$, S.D. = 0.86) และอันดับ 3 คือ ข้อ 2 เข้าใจการบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกันกับการกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.68)

2. เพื่อศึกษาระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายใน เทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ผลการวิจัยพบว่า

ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายใน เทศบาลตำบลห้วย อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมพบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.27$, S.D. = 0.51) เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบได้ดังนี้

ด้านการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน พบว่า มีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.39$, S.D. = 0.59) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 1.1 มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้ ($\bar{X}=4.56$, S.D. = 0.63) รองลงมาคือ ข้อที่ 1.5 มีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมได้รับ ($\bar{X}=4.45$, S.D. = 0.72)

ด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.29$, S.D. = 0.57) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 2.1 มีการจัดทำแผนพัฒนา (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี) ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ($\bar{X}=4.51$, S.D. = 0.59) รองลงมาคือ ข้อที่ 2.3 มีการนำแผนพัฒนาสามปีมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X}=4.33$, S.D. = 0.71)

ด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.25$, S.D. = 0.55) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 3.1 มีการกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงานระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่ใช้มีการต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ($\bar{X}=4.40$, S.D. = 0.73) รองลงมาคือ ข้อที่ 3.7 มีการสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษรหรือกรณีที่ผู้บังคับบัญชามีความจำเป็นสั่งราชการด้วยวาจา ผู้รับคำสั่งมีการบันทึกคำสั่งด้วยวาจาเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อได้ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งแล้ว ได้มีการบันทึกรายงานให้ผู้สั่งรับทราบเป็นประจำ ($\bar{X}=4.31$, S.D. = 0.72)

ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X}=4.25$, S.D. = 0.66) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 4.1 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่งการอนุญาตอนุมัติ ให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=4.40$, S.D. = 0.69) รองลงมาคือ ข้อที่ 4.5 มีการจัดตั้งหรือสนับสนุนศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ($\bar{X}=4.26$, S.D. = 0.73)

ด้านมีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล พบว่ามีเกณฑ์ระดับดี ($\bar{X}=4.16$, S.D. = 0.75) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 5.1 มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือ ยกเลิกบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความสอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ฐานะการเงิน การคลัง และสถานการณ์อื่นๆ ที่มีความเกี่ยวพันกับเทศบาลในมิติต่างๆ ประกอบกัน ($\bar{X}=4.21$, S.D. = 0.82)

ด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 0.72) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 6.1 มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการบริการสาธารณะแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนทราบ ($\bar{X} = 4.49$, S.D. = 0.73)

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน พบว่ามีเกณฑ์ระดับดี ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.82) โดยข้อที่สูงที่สุดคือ ข้อที่ 7.1 จัดให้มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.81)

3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร

ผลการวิจัยพบว่า

ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนัก โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.67$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาความตระหนักโดยภาพรวมกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในรายด้านทั้ง 7 ด้าน โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักโดยภาพรวม

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($r = 0.67$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ($r = 0.60$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล ($r = 0.49$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล ($r = 0.48$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ($r = 0.45$)

มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมชาติไปปฏิบัติด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน($r = 0.42$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมชาติไปปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ($r = 0.41$)

และเมื่อพิจารณาความตระหนักในรายด้านทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้ และด้านความเข้าใจ กับการนำธรรมชาติไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยวิธีการการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักด้านการรับรู้ มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมชาติไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$) และความตระหนักด้านความเข้าใจความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมชาติไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$)

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์และสังเคราะห์โดยการทบทวนวรรณกรรมในบทที่ 2 ทำให้ผู้วิจัยทราบถึงตัวแปรเพื่อนำตัวแปรทั้งหมดที่ได้จากการศึกษาทบทวนวรรณกรรมมาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งผลจากการวิเคราะห์นั้นพบว่า

- ภาพรวมของระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมชาติไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมชาติไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก โดยบุคลากรเทศบาลมีความตระหนักในการนำหลักธรรมชาติไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการรับรู้ และ ด้านความเข้าใจ อยู่ในอันดับเดียวกันแสดงให้เห็นว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้ามีการรับรู้ และเข้าใจต่อการนำหลักธรรมชาติไปใช้ในการปฏิบัติงาน มาจากการดำเนินงานที่มีความพร้อม ในทุกๆด้าน พร้อมกันนี้เมื่อได้พิจารณาเป็นแต่ละตัวชี้วัด พบว่า ด้านการรับรู้และด้านความเข้าใจ การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ทั้งความตระหนักในการรับรู้ และ ด้านความเข้าใจ ดังกล่าวสอดคล้องกับเอกสารรายงานประจำปี เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้าประจำปี พ.ศ.2557 เลขที่ กจ 53401/1107 ซึ่งเป็นเอกสาร

เผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับทราบ แบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ งานพัฒนา ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวนทั้งสิ้น 35 โครงการ และงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ ซึ่งเปิดเผยแก่ประชาชนโดยทั่วไปและช่องทางที่ประชาชนสามารถดาวน์โหลดได้ทาง เว็บไซต์ <http://www.ladya.org> ซึ่งสามารถอธิบาย ด้านการรับรู้ และ ด้านความเข้าใจ ได้ดังต่อไปนี้

1) ด้านการรับรู้

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีความตระหนักด้านการรับรู้ อยู่ในระดับดีมาก เมื่อเปรียบเทียบกับการรับรู้ความตระหนักต่อธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อมีระดับความตระหนักในระดับดี กับ ดีมาก โดยความตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อธิบายได้ว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ตามวิสัยทัศน์ ที่ตั้งไว้ว่า “ชุมชนพัฒนา บ้านเมืองน่าอยู่ เพิ่มพูนคุณธรรม ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริการจับใจ เป็นธรรมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน”

2) ด้านความเข้าใจ

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีความตระหนักด้านความเข้าใจ อยู่ในระดับดีมาก และมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เมื่อเปรียบเทียบกับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้ง 2 ด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อมีระดับความตระหนักในระดับดี กับ ดีมาก โดยความตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด อธิบายได้ว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าตระหนักด้านการรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน จากรายละเอียดตามโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) ที่เป็นโครงการพัฒนาประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลลาดหญ้า อาทิ โครงการอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนในเขตเทศบาล

- ภาพรวมของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ปฏิบัติงานภายในเทศบาล
ตำบลลาดหญ้า

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้าที่นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ปฏิบัติขององค์การ โดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก พร้อมกันนี้เมื่อพิจารณาแบ่งออกเป็นแต่ละด้าน พบว่าด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดรองลงมาคือ ด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2558-2560) เทศบาลตำบลลาดหญ้า ซึ่งอยู่ในเนื้อหาส่วนที่ 4 ว่าด้วยเรื่อง “ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาช่วงสามปี” ส่วนที่ 5 “บัญชีโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี” และ “รายละเอียดโครงการพัฒนาแผนสามปี” และส่วนที่ 6 “การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมาก

2) การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี และระดับดีมาก

3) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี และระดับดีมาก

4) การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเทศบาล อยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี และระดับดีมาก

5) มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล อยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี

6) มีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตลาดหญ้า มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดมีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อยู่ในระดับดีมาก และมีความเฉลี่ยสูงสุด เมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่นๆ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมาก

7) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลตลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดี

- ภาพรวมของระดับความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ

ผลการศึกษาพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ ความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ โดยภาพรวม ความตระหนัก โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ซึ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลตลาดหญ้ามีความตระหนักทั้งด้านการรับรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลและความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลที่ระดับดีมากจะมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลตลาดหญ้าที่มีเกณฑ์ระดับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลดีมาก เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์การ ในรายด้านทั้ง 7 ด้าน พบว่า

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ด้านการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($r = 0.67$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ($r = 0.60$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล ($r = 0.49$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล ($r = 0.48$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ($r = 0.45$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน ($r = 0.42$)

ความตระหนักโดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ($r = 0.41$)

และเมื่อพิจารณาความตระหนักในรายด้านทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้ และด้านความเข้าใจ กับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม โดยวิธีการการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมนพบว่า ความตระหนักด้านการรับรู้ มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$) และความตระหนักด้านความเข้าใจความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติโดยภาพรวม ($r = 0.64$)

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

เพื่อให้เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี รักษาคุณภาพขององค์การให้ได้มาตรฐานต่อไป ควรดำเนินการดังนี้

1.1 เทศบาลตำบลลาดหญ้า ควรส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล ในทุกกระบวนการของการปฏิบัติงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสภาพชุมชน ประเทศ และโดยเฉพาะให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ของโลก

1.2 ระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาล อาจเป็นปัจจัยหนึ่งในกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงควรมีการปรับใช้และพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

1.3 จากการศึกษาพบว่า ตัวชี้วัดความตระหนักต่อธรรมาภิบาล โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก และ ตัวชี้วัดการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ โดยภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก เช่นกันนั้น เมื่อดูจากข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมเรื่องหลักธรรมาภิบาล มีเพียง ร้อยละ 9.4 เทศบาลตำบลลาดหญ้าควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา หรือประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง การนำธรรมาภิบาลไปปฏิบัติภายในองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

2.1 ควรกำหนดทิศทางการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่ปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเข้าใจตรงกัน และเป็นรูปธรรมและต้องกำหนดอยู่ในวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยนโยบายที่กำหนดขึ้นมากควรต้องมีความสมดุล เป็นที่ยอมรับและต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด องค์กรที่มีประสิทธิภาพควรมีความมั่นใจว่า การกำหนดกลยุทธ์ที่ดี การวางแผนงานที่ดี และวิธีการสร้างความเป็นเลิศให้เกิดขึ้นก็ดี ล้วนแต่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร และยังมีส่วนผลักดันให้มีการพัฒนาก้าวหน้ายิ่งขึ้น

2.2 องค์กรควรทำความเข้าใจและให้ความรู้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่เป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการสนับสนุนสมรรถนะหลักที่จำเป็นสำหรับองค์กร เพื่อให้องค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

2.3 องค์กรควรจัดฝึกอบรมธรรมาภิบาลให้กับหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานตระหนักและแสดงพฤติกรรมที่มีธรรมาภิบาลต่อองค์กร และหัวหน้าเป็นผู้เผยแพร่ไปสู่บุคลากรในหน่วยงานของตน โดยมุ่งหวังให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

3. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

3.1 ควรทำการศึกษาเปรียบเทียบระดับความตระหนักต่อธรรมาภิบาลกับองค์กรต่างๆ เพื่อนำผลการศึกษามาวิเคราะห์ และค้นหาแนวทางในการพัฒนาขององค์กรต่างๆ ให้มีระดับความตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ภายในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน

3.2 ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อระดับความตระหนักธรรมาภิบาลในการนำไปใช้ภายในองค์กร โดยการศึกษาวิจัยทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพตามระเบียบวิธีวิจัยโดยละเอียด เพื่อให้ได้ข้อค้นพบที่ตรงกับปัญหา และสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

3.3 ควรมีการศึกษาคุณภาพเชิงลึกเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อหาข้อดี ข้อด้อย เกี่ยวกับธรรมาภิบาล เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.4 ควรมีการศึกษาในส่วนทัศนคติของบุคลากรที่เคยผ่านกระบวนการเข้ารับการอบรมในเรื่องธรรมาภิบาลว่ามีข้อเสนอแนะและควรปรับปรุงไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดประโยชน์และเป็นไปตามกฎระเบียบต่อไป

A STUDY ON RELATIONSHIP BETWEEN AWARENESS AND
IMPLEMENTATION OF ORGANIZATION GOOD GOVERNANCE: A CASE
STUDY OF LADYA TUMBON MUNICIPALITY, MUANG DISTRICT,
KANCHANABURI PROVINCE

SURACHAT LIMCHALAME 5637096 SHPP/M

M.P.A. (PUBLIC POLICY AND PUBLIC MANAGEMENT)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: SOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D.,
BURASKORN TORUT, Ph.D., RATTHASIRIN WANGKANOND, Ph.D.

EXTENDED SUMMARY

1. Introduction

Good Governance occurs first in the World Bank and International Monetary Fund-IMF; spoke in support of the concept of Good Governance that is based on the consideration of financial assistance to countries facing economic difficulties. In these countries must implement the public as it has promised strictly to finance loans to revive the economy of their country achieve stability as soon as the Good Governance scholars have many people to organizations worldwide have set the definition and meaning of diversity will be summarized into an international context and in Thailand. The International has the following meanings: United Nations Development Program (UNDP) UNESCAP (<http://www.unescap.org/>) and RAW Rho (1996) has meant that, with the participation and co-existence the peace of the world, with monitoring and management with transparency and efficiency. Part of the Japan International Cooperation Agency (JICA) with the participation of Amara Pongsapich (2541) and the Asian Development Bank (ADB) (cited in the Talmud. Popular Science varieties, 2546), and Mahathir Mohammed Ahmed. (2542) have provided a means to

guide the development of the Asian region to be sustainable in a concrete match other regions in the world, meaning that all might say that there is common ground to establish peace to the world community, a systematic scheme to contribute to development in the public and private sectors.

Good Governance in Thailand became famous during the economic crisis in 2540 had to be submitted for assistance from the IMF (International Monetary Fund-IMF), requiring the Government of Thailand in those promises to build the Good Governance for the entire public sector, private sector and civil society, also known as Governance (administrative, social) Samruad Taweechai, (2552), which at that time was the problem of corruption widespread government. Thailand must reform the bureaucracy underwent the "Good Governance" in the so-called "good governance" or "good governance"

A government agency at the local level has an important role to local government agencies, namely the municipality, which is an organization that is managed by determining the mechanisms of government in the management of resources, both economic and social, and community citizens to achieve sustainable development in all aspects, which would lead to the development of the country by a government official with the municipal administration, which everyone in the organization has served as the backbone to push the idea and. establishing mutual recognition of all levels. With the idea that good management of the state is considered a cornerstone of development groups or individuals can live together happily in the society by proving metrics several municipalities' services to individuals and organizations in the most efficient way. The success of good management is the potential for benefits worth a driving force and a confirmation of good management can be highly effective in community and social development. Municipality has continued ever since by management in accordance with good governance.

From the foregoing, the municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi was first established by a state Sukhapibarn Lat Ya announced by the Interior Ministry on the establishment Sukhapibarn Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi and later the law changed as Sukhapibarn District 2542, as announced on May 25, 2542 Volume 16, Episode 9 dated February 24, 2542 originally formed administrative

council and board of aldermen present (2557) has. Change the model is the mayor and the municipal council Tambon Lat Ya has developed in various fields, the infrastructure, economy, society, education, management house, using technology that is consistent with the natural resources and the environment.

In this study, the researchers conducted a study to examine the relationship between awareness and adoption of good governance into practice, organizational case studies municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi due metropolitan area Tambon Lat Ya is a large community, with an area next to the Infantry Brigade nine camps Surasi and also in the district, Mueang, Kanchanaburi, just 17 kilometers, the route passes to various attractions such as, Erawan waterfall, Huay Mae Kamin, Field Museum of Lat Ya, Tatungna Dam and Srinagarind Dam is an area with a variety of people in the area, the villagers 9th Infantry Division soldiers arrived in the area and a lot of tourists. It is growing in areas of high community. The demand factor will be higher in the public service needs, such as infrastructure, to participate in perception, decision making sharing needs of the community. Therefore, the development so that local people benefit the most, with a good quality of life, safety, property and livelihood, at best. Require cooperation from several parties from the municipal authorities, government agencies and other relevant private and public sector, especially state agencies that are responsible for managing the community for the benefit of people in Tambon Lat Ya directly, including municipalities. Tambon Lat Ya studies by this research focuses on the study of personnel within the organization municipal Tambon Lat Ya awareness on good governance, known as awareness, perception and awareness, understanding and adoption of good governance to the relationship between awareness and adoption of good governance to the municipal Tambon Lat Ya by research bracket Royal Decree on Rules and Administration, Good Governance 2546 to raise awareness on good governance principles into the operations of municipal personnel Tambon Lat Ya.

Research Objectives

1. To study the level of awareness on good governance of municipal personnel Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi.

2. To study the adoption of good governance practices within municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi.

3. To study the relationship between awareness and adoption of good governance into practice of the organization.

4. To study the findings and recommendations to the navigation key to good governance.

Scope of Research

Scope Research

1. The scope of the study area within the municipality Tambon Lat Ya.

2. The scope of the population in the study include municipal personnel Tambon Lat Ya.

3. Coverage

3.1 Application of good governance by Royal Decree on the rules and procedures of governance at 2546 Main seventh aspects

- The benefit of the people
- The achievement of the mission
- The efficiency and cost-oriented mission of the state
- How does the procedure work than necessary
- Improving the mission of the government to cope with the situation
- Approved facilities and get to meet the demand
- An evaluation of the Government regularly

3.2 Municipal Administration of Tambon Lat Ya divided into three piles below

- Office of the Municipal Clerk
- Division
- Editorial

The anticipated benefits to be gained.

1. The level of awareness of good governance, municipal personnel Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi
2. As the adoption of good governance practices within municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi
3. A correlation between awareness and adoption of good governance into practice, the municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi
4. The information, comments and recommendations to the navigation key to good governance

Research Methodology

This study was a quantitative research method, aimed at studying the relationship between awareness and adoption of good governance into practice, organizational case studies municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi based on the opinions of workers by issuing queries of 85 people include personnel municipal Tambon Lat Ya.

This study used questionnaires to collect data to analyze information or data groups (categorical data) of the sample with the frequency (frequency) and percentage (percentage) Average (Mean, $\bar{X}$) and the bypass. SD (standard deviations'.) The Spearman correlation coefficient (The Spearman Rank Difference Method) to analyze the relationship between independent variables and the dependent variable and analysis are all used for the statistical analysis software packages.

Results

The study findings can be summarized as follows for the purposes of research

Demographic data for municipal personnel Tambon Lat Ya

The population is staffed municipal Tambon Lat Ya, mostly female, 52.9 percent, are aged between 31-40 years, 57.6 percent, with the Office of the Municipal Clerk 44.7 percent, has a bachelor's degree or higher 54.1 percent. 10,001 with a monthly income of 15,000 baht, 64.7 percent, for a period of five to 10 years of

government service, 69.4 percent, are receiving training experience of administration according to good governance 9.4 percent

In this study, the findings can be summarized as follows for the purposes of research

1. To study the level of awareness on good governance of municipal personnel Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi

The results showed that

The recognition that they are the first three high level of awareness at the most. Is ranked as one of the first to recognize the government that aims to achieve the well-being and the well-being of the public peace and safety of the society, as well as most of the country ($\bar{x} = 4.40$, $SD = 0.70$), followed by No. 6 recognition of services to the public must allow people to have a satisfying and happy is important ($\bar{x} = 4.29$, $SD = 0.70$) and ranked third on the 3rd perception. To determine how the work of government agencies to increase efficiency and effectiveness and measure the worth of every mission. The government must adhere to the principle of transparency. Value evident in the performance of official ($\bar{x} = 4.29$, $SD = 0.83$), respectively.

The understanding that Article 3, first, the level of awareness at the highest ranked one of the first to understand the practice that aims to achieve the well-being and the well-being of the people. peace and security of the society, as well as most of the country ($\bar{x} = 4.42$, $SD = 0.64$), followed by the 3rd insight to determine how the function of the government to effectively and efficiently and measure. Value of each mission, the government must adhere to the principle of transparency, cost-effectiveness, clarity in practice ($\bar{x} = 4.31$, $SD = 0.86$) and the third is the second that the administration focused on results. From an operational solution is in line with the mission and objectives set up for the task by the results of a cost-effective use of resources and to define indicators work. Clearly ($\bar{x} = 4.26$, $SD = 0.68$)

2. To study the adoption of good governance practices within municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi.

The results showed that

The opinions of the people, the adoption of good governance to be operational within municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi overall showed

an excellent level ($\bar{x} = 4.27$, $SD = 0.51$), considering the individual aspects are as follows:

Administrative tasks to achieve the main benefit of the people found to have an excellent level ($\bar{x} = 4.39$, $SD = 0.59$) by clause at the highest rate at 1.1 has implemented disclosure practices that people can follow. Audit ($\bar{x} = 4.56$, $SD = 0.63$), followed by the clause 1.5 is to make available to listen to public opinion and clarify understanding so that people know the benefits that the public get ($\bar{x} = 4.45$, $SD = 0.72$)

The administration for the achievement of the mission of the municipality that has an excellent level ($\bar{x} = 4.29$, $SD = 0.57$) with the highest rate is 2.1 with a development plan. (Strategic development plan and development plan for three years), according to the ministry's Times. With the development plan of the local government Act 2548 ($\bar{x} = 4.51$, $SD = 0.59$), followed by the Article 2.3 implementation plan developed three years ago as a framework for the preparation of the budget and the expenditures of local governments ($\bar{x} = 4.33$, $SD = 0.71$)

Administrative efficiency and cost-oriented mission found that the excellent level ($\bar{x} = 4.25$, $SD = 0.55$) by a maximum of Section 3.1 is targeted plan term finished of creeks and project budgets are to be distributed to government officials or employees and local residents know well ($\bar{x} = 4.40$, $SD = 0.73$), followed by Article 3.7 is the official in writing letter or if supervisors are essential to public verbal commands recipients are recorded in writing and verbal commands when mission statement has been ordered to report on a regular basis ($\bar{x} = 4.31$, $SD = 0.72$).

The administration has reduced the operation showed an excellent level ($\bar{x} = 4.25$, $SD = 0.66$) by clause at the highest rate at 4.1 to decentralize decision ordering the granting approval who is responsible for the matter directly to the speed and reduce the operational ($\bar{x} = 4.40$, $SD = 0.69$), followed by Article 4.5 are establishing or supporting shared service centers (One. Stop Service) to facilitate the public to ask information about the permission or approval of the matter is the authority of local governments and other entities ($\bar{x} = 4.26$, $SD = 0.73$).

The updated mission of the Council has found good level ($\bar{x} = 4.16$, $SD = 0.75$) by a maximum of Article 5.1 are considered, review, update, change or cancel

the role of local authorities. The plan is consistent with the development strategy of decentralization to provinces, municipalities, financial, fiscal, and other situations where the relationship with the municipalities in each dimension ($\bar{x} = 4.21$, $SD = 0.82$).

On the facilities and meet the needs of the people found to have an excellent level ($\bar{x} = 4.40$, $SD = 0.72$) with the highest is the 6.1 with the timing of completion of the public service each and announced to the public ($\bar{x} = 4.49$, $SD = 0.73$).

The assessment found that there was a good level ($\bar{x} = 4.16$, $SD = 0.82$) by a maximum of Article 7.1 provides third party to participate in the assessment about the achievement of the mission quality of service, satisfaction of the people who came to the mission and value of municipal ($\bar{x} = 4.20$, $SD = 0.81$).

3. To study the relationship between awareness and adoption of good governance into practice of the organization

The results showed that

The relationship between awareness and adoption of good governance practices as a whole by using Spearman correlation coefficients were found. The overall awareness of the relationship between moderate and in line with the implementation of good governance practices overall ($r = 0.67$) was statistically significant at the 0.01 level.

Considering that overall the implementation of good governance practices in both 7 by way of a correlation coefficient of Spearman found that the overall relationship between low levels and possible in line with the adoption of good governance practices of public administration for the primary benefit of the people ($r = 0.42$)

The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices for management to achieve the mission of civic achievement ($r = 0.49$)

The overall awareness of the relationship between moderate and in line with the implementation of good governance practices in the administration efficiently and cost-oriented missions ($r = 0.60$).

The overall awareness of the relationship between moderate and in line with the implementation of good governance practices. The administration has reduced process performance ($r = 0.67$).

The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices have improved to the mission of the municipality ($r = 0.48$)

The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices to the facilities and meet the needs of the population ($r = 0.45$). The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices to assess performance ($r = 0.41$). Given the awareness of all aspects of the two aspects of perception and understanding with bringing good governance to the overall performance by way of a correlation coefficient Spearman found that awareness to recognize the correlation between moderate and in line the adoption of good governance practices overall ($r = 0.64$) and awareness to understanding the relationship between moderate and in line with the adoption of good governance practices overall ($r = 0.64$)

The research debate

The results of the analysis and synthesis of the literature review in Chapter 2, the researchers note in the variable for all the variables of the study reviewed the literature to analyze the statistical results of the analysis showed.

1). An overview of the level of awareness of good governance principles to use in practical applications.

The study found that personnel municipal Tambon Lat Ya is the level of awareness in the main good governance to the operation as a whole is in a very good level personnel municipalities are aware of the adoption of good governance. to the implementation of awareness and understanding in the ratings show that municipal personnel Tambon Lat Ya have to recognize and understand the importance of good governance to the performance came from. Operations those are ready on all fronts simultaneously when each is considered as indicators that the perception and understanding of the practice that aims to achieve the well-being and the well-being of

the peace and security of the society, as well as most of the country. The highest average scores for both aware of the perception and understanding. This corresponds to annual reports. The results of operations of the municipal Tambon Lat Ya annual 2557 at KJ 53401/1107, a publication reporting on the performance to the public acknowledgment is divided into two areas: economic and social development. A total of 35 projects and infrastructure development. A total of 20 projects, which was unveiled to the public in general and the way that people can download from the website. <http://www.ladya.org> this can be explained awareness and understanding as follows.

- The recognition

The study found that municipal personnel Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi are aware of the perception is very good compared with the perceived awareness of good governance to the operation considering all the participants agree that the level of awareness levels with a very good awareness of the perception that the government aims to achieve well-being and the well-being of the people, and for peace and security of society as well as most of the country. Has the highest average District staff explained that the grassy slope awareness, awareness, and practice that aims to achieve the well-being and the well-being of the public peace and safety of the society, as well as most of the country's vision set up "community development house livable augment moral culture promotes development of interconnected services are fairly immune to the public."

- Understanding

The study found that personnel municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi are aware of the understanding is very good and has the highest average compared to the awareness of good governance to the performance of the two sides. It is considered to have a level of awareness that all was good to very good awareness of the perception that the government aims to achieve well-being and the well-being of the people, for peace and the safety of society, as well as most of the country. Which has the highest average personnel explain Municipality Ladya awareness, awareness, practice that aims to achieve the well-being and the well-being of the people. Details of the project development plan three years. (AD 2557-2559), a project developed in

public spaces such as municipal Tambon Lat Ya professional training to individuals in the municipality.

2). Overview of the adoption of good governance to be operational within municipal Tambon Lat Ya.

The study found that personnel municipal Tambon Lat Ya at the main good governance to the practices of the organization as a whole lot of very good addition considering divided into each aspect of the facilities and to meet the needs of people with the highest average score, followed by the government for the primary benefit of the public, consistent with the development plan for three years. (AD 2558-2560), municipal Tambon Lat Ya, which is in four sections on the subject. "Strategic development over the last three years," the five "accounting project development plan three years" and that "the detailed project development plan three years" and Part 6 "to monitor and evaluate the implementation of the development plan for three years to practice can be explained as follows:

- Government to achieve the main benefit of the public.

The study found that the municipality Lat Ya personnel with good governance principles into practice to achieve the Government to achieve the main benefit of the public is very good considering the item was found all in very good level.

- The administration for the achievement of the Mission District.

The study found that personnel municipal Tambon Lat Ya adoption of good governance practices for the management to achievement of the mission of the council is very good considering it is found that all the information available.

- Administrative efficiency and cost-oriented mission.

The study found that personnel municipal Tambon Lat Ya adoption of good governance practices to achieve administrative efficiency and cost-oriented mission is very satisfactory considering the item found everywhere.

- The administration has reduced operational procedures.

The study found that personnel municipal Tambon Lat Ya adoption of good governance practices to achieve the administration has reduced the performance of the municipalities are in a very good level considering the item found everywhere.

- with the improvement of civic mission

The results showed that personnel were primarily municipal Tambon Lat Ya good governance practices in order to provide an update on the mission of the municipal level.

- The facilities and meet the needs of the people.

The results showed that personnel were primarily municipal Tambon Lat Ya good governance practices to achieve the facilities and meet the needs of the people in a very good and high average pot, compared to the other side.

- Performance evaluation

The study found that Municipal staff Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi with good governance principles into practice in order to evaluate the performance was good.

3). An overview of the relationship between awareness and adoption of good governance into practice of the organization.

The study found that the relationship between awareness and adoption of good governance into practice, the organization of the relationship between awareness and adoption of good governance practices overall. Awareness overall relationship between moderate and in line with the adoption of good governance practices as a whole, pointed out that the staff of the municipal Tambon Lat Ya are aware of the perception on the subject good governance and understanding of good governance at a very good relationship with a performance by the good governance of municipalities Tambon Lat Ya with the level of compliance with the principles. Good Governance When considering the relationship between awareness and adoption of good governance into practice in the organization of the seven found that.

- Awareness overall relationship between moderate. And is in line with the adoption of good governance practices that have reduced administrative process performance ($r = 0.67$).

- Awareness overall relationship between moderate. And is in line with the adoption of good governance practices in the administration efficiently and cost-oriented missions ($r = 0.60$).

- The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices for management to achieve the mission of civic achievement ($r = 0.49$).
- The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices have improved to the mission of the municipality ($r = 0.48$).
- The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices to the facilities and meet the needs of the population ($r = 0.45$).
- The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices of public administration for the primary benefit of the people ($r = 0.42$).
- The overall awareness of the correlation between low and is in line with the adoption of good governance practices to assess performance ($r = 0.41$).
- Given the awareness of all aspects of the two aspects of perception and understanding with bringing good governance to the overall performance by way of a correlation coefficient Spearman, found that awareness to recognize the correlation between moderate and in line with the adoption of good governance practices overall ($r = 0.64$) and awareness to understanding the relationship between moderate and feasible. In line with the adoption of good governance practices overall ($r = 0.64$).

Suggestion

1. Feedback from bringing research results to the (policy).

The municipal Tambon Lat Ya, Mueang, Kanchanaburi maintain the quality of the organization to meet the standards to be carried out as follows.

1.1 Tambon Lat Ya municipalities should promote and develop good governance in all its operational processes to keep pace with the changing needs of the community and especially to keep pace with the changing circumstances of the situation of the world.

1.2 The level of awareness on good governance may be a factor in the performance of personnel; municipal Tambon Lat Ya in order to achieve maximum efficiency in the operation should be deployed and developed in line with changes to the operation. most effective

1.3 The study found that a measure of awareness of good governance overall is very good and indicators adoption of good governance practices as a whole is very good as well when see the data from personal factors, found that those receiving training regarding good governance, with only 9.4 per cent municipal Tambon Lat Ya should encourage staff to be trained. Meeting, seminar or learning in bringing about good governance practices within the organization is going in the same direction.

2.Partners offer suggestions for bringing research results to users. (Practical)

2.1 Should the direction of bringing good governance to work to have a clear understanding, and to define in concrete vision of the organization. By a policy set up should be balanced, is unacceptable and needs of all involved. Efficient organizations should be sure to set a good strategy, planning, and how to create excellence to happen, but all have helped stimulate a stronger organization, and also contributed. Encourage the development of even more advanced.

2.2 An organization should understand and educate the personnel at all levels on a measure that is targeted in the operation to support the core competencies required for the Organization for the organization to set out that vision.

2.3 An organization should organize training good governance to the head of every agency to agency heads prevailed and showed that good governance is a publisher and head of the organization to staff in the agency, their aim is to achieve the goals set.

Suggestions for further research.

1. The study should compare the level of awareness on good governance with organizations to analyze the study results and to identify trends in the

development of various organizations to heighten awareness on good governance principles to use equally.

2. Carefully study the factors affecting the level of awareness in bringing good governance to the organization by the study, both quantitative and qualitative research methodology to obtain detailed findings on the issue and to propose ways to resolve the issue properly.

3. Quality should be studied in depth compared to other local authorities to find out the pros, cons about good governance, to be used as a guideline for local governments to develop more effective.

4. Education should be the attitude of the personnel who have been trained in good governance that are suggested and should be improved in any direction to implement and adhere to the following rules.

บรรณานุกรม

- กรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ. (2522). ประมวลศัพท์บัญญัติวิชาการศึกษา. กรุงเทพฯ: รุ่งเรือง
 สาสน์การพิมพ์.
- เกษม วัฒนชัย. 2546. ธรรมาภิบาลกับบทบาทคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน. กรุงเทพฯ:
 สำนักนโยบายและแผนการศึกษา.
- ไชวัฒน์ คำชู และคณะ. (2545). ธรรมาภิบาล: การบริหารการปกครองที่โปร่งใสด้วยจริยธรรม.
 กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์น้ำฝน.
- ชัยอนันต์ สมุทวณิช. (2541). Good Governance กับการศึกษา-การปฏิรูปการเมือง. ม.
 ป.ท.
- ธีรยุทธ บุญมี.(2541). สังคมเข้มแข็ง ธรรมรัฐแห่งชาติ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์สายธาร.
- นพพล สุรนักครินทร์. การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะ
ของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2547.
- นิศย์ สัมมาพันธ์. 2546. ภาวะผู้นำ :พลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร:บริษัท
 อินโนกราฟฟิกส์ จำกัด.
- นิลเนตร ศรีพลัง.(2554).ภาวะผู้นำและกระบวนการบริหารกับธรรมาภิบาลของคณะ
กรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร)สาขา
 วิชาเอกบริหารกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บวรศักดิ์ อุวรรณโณ. (2542). การสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance) ในสังคมไทย. กรุงเทพฯ:
 วิญญูชน.
- บวร วิเศษสุนทร. (2550). ความคิดเห็นของประชาชนต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การ
บริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
 มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- บุษบง ชัยเจริญวัฒนะ, บุญมี ลี. (2544).ตัวชี้วัดธรรมาภิบาล. กรุงเทพมหานคร: สถาบัน
 พระปกเกล้า.

- บุญศิริ สุวรรณเพ็ชร. (2538). พจนานุกรมจิตวิทยาฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพฯ: เอส แอนเคบูคส์.
- ประสาธ อิศรปริดา. (2521). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ: กราฟฟิคอาร์ต.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ และ สวิง สุวรรณ. (2532). พฤติกรรมศาสตร์ พฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพศึกษา. กรุงเทพฯ: คณะสาธารณสุขศาสตร์. มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พรินท์ เพ็งสุวรรณ.(2548). ธรรมเนียมปฏิบัติประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(รัฐประศาสนศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พรพรรณ เชษฐภักดีจิต.(2550).กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ:กรณีศึกษา แผนพัฒนาสามขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร.วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(รัฐประศาสนศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต), ประเวศ วะสี, อานันท์ ปันยารชุน และ สิปปนนท์ เกตุทัต. 2540.ผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : มติชน.
- พระเจริญ จิตสุโก. (2552). การบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของเทศบาลบางกรวยจังหวัดนนทบุรี. พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระคณพศ กิตติสาโร. (2554). การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ:กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี. พุทธศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ไพโรจน์ พรหมสาส์น.(2541). การบริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพ.พัฒนาชุมชน. 3: หน้า 15-19.
- ภาคภูมิ นิยมวิทย์พันธุ์. (2546). ความเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล: ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบางขันจังหวัดปราจีนบุรี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายศึกษาและการพัฒนา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มนัส สุวรรณ. (2532). ระเบียบวิธีวิจัยทางภูมิศาสตร์. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2544. "ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)" . วารสารสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัชนา สานติยานนท์, พรณี บุญประกอบ และวันเพ็ญ วอกลาง รายงานการวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการที่ดีในมหาวิทยาลัย” โรงพิมพ์ เอ พี กราฟฟิค ดีไซน์ กรุงเทพฯ พฤษภาคม 2544.
- วิชัย วงษ์ใหม่. (2530). พัฒนาหลักสูตรและการสอนมิติใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 3 (ปรับปรุงแก้ไข). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

- วิชัย แหวนเพชร. 2543. มนุษยสัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ธรรมมล.
- วรภัทร โตชนะเกษม, “การสร้าง Good Governance ในองค์กร,” วารสาร กสท.(ตุลาคม 2542): 19.
- สถาบันพระปกเกล้า. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2544.
- วรญา จตุพัฒน์รังสี. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารแบบธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระ. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศรีพัชรา สิทธิคำจร แก้วพิจิตร.(2551).การใช้หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน. คุยฎิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. 2545. จิตวิทยาสังคม : ทฤษฎีและปฏิบัติการ. กรุงเทพมหานคร: สุวีริยาสาส์น.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: บริษัทธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด.
- สถาบันพระปกเกล้า. (2550).รายงานตัวชี้วัดธรรมาภิบาล. กรุงเทพมหานคร: สถาบันพระปกเกล้า.
- สถาบันพระปกเกล้า. (2547).วัดระดับการบริหารจัดการที่ดี. กรุงเทพมหานคร: สถาบันพระปกเกล้า.
- สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน กพ. จังหวัดนนทบุรี, 20 ธันวาคม 2543.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2546). คู่มือคำอธิบายและแนวทางปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พศ.2546. กรุงเทพมหานคร: สิริบุตรการพิมพ์.
- สุดจิต นิमितกุล(2544).กระทรวงมหาดไทยกับการบริหารบ้านเมืองและสังคมที่ดี ในการปกครองที่ดี. กรุงเทพมหานคร: สมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย.
- สุภัทรมาศ จริยเวชช์วัฒนา. (2547). การบริหารจัดการเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล: กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบ้านฉาง. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุภัตรา วิมลสมบัติ. (2548). ธรรมาภิบาลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์. ภาคนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง, คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุเทพ คุณกิตติ. (2548). หลักธรรมาภิบาลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษาเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาชุมชน, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.

- สุพจน์ เจริญขำ. (2551). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลปางมะค่า อำเภอลำดวนบุรี จังหวัดกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารจัดการคณะสงฆ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- สำรวย ขจรศักดิ์. (2555). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาในเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- อมรา พงศาพิชญ์. (2546). มุมมองเรื่องทุนทางสังคม ทุนวัฒนธรรม และทุนมนุษย์ ในบริบทของวิฤติเศรษฐกิจ และผลกระทบทางสังคม: มรดกเก่าจะนำไปรอดจริงหรือ. บัณฑิตพรหมพักพิง และสุวิทย์ ชีรสาดศรี (บรรณาธิการ), ขอนแก่น: สำนักพิมพ์คลังนานาวิทยา.
- อารดา เทอดธรรมคุณ. (2547). ความตระหนักของผู้สื่อข่าวต่อจริยธรรมวิชาชีพหนังสือพิมพ์ไทย. วิทยานิพนธ์วารสารศาสตรมหาบัณฑิต (สื่อสารมวลชน). คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Bass, B. M. and Avolio, B. J. 1994. **Improving Organization Effectiveness Through Transformational Leadership**. Thousand Oaks : Sage.
- Bass, B. M. 1997. February. **“Does the Transactional-Transformational Leadership paradigm Transcend Organizational and National Boundaries”**. American Psychologist. 52 (2) : 130-139.
- Hornby, A. S. 2001. **Oxford Advanced Learner’s Dictionary of Current English**. 6th ed. Publisher: Oxford University Press.
- Kreitner, R. 2005. **Foundations of Management: basics and best practice**. Houghton Mifflin Company, New York.
- McShane, S. L. and Von Gilnow, M. A. 2005. **Organizational Behavior Emerging Realities For the Workplace**. Boston : McGraw-Hill Irwin.
- Muchinsky, P.M. 1997. **Psychology Applied to Work: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. (5th ed). California : Brooks/Cole. p. 355-384. New York: Macmillan.
- Schultz, D. P. and Schultz, E. S. 1998. **Psychology and work Today: An Introduction to Industrial Organization**. (7th ed.). New Jersey ; Prentice – Hall Inc.

ภาคผนวก



คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๒๕/๒๕ ถ.พุทธมนทลสาย ๔ ต.ศาลายา

อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทรศัพท์ ๐๒-๘๐๐-๒๕๔๐-๗๘ ต่อ ๑๐๐๐

โทรสาร ๐๒-๔๔๑-๙๙/๓๔

ที่ ศธ ๐๕๑๗.๑๒/๐๕๗๗

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน สำเนาแจ้งท้าย

ด้วย นายสุรเชษฐ ลิ้มเฉลิม นักศึกษาหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชานโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาล ไปสู่การปฏิบัติขององค์การ กรณีศึกษาเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สมบุญ ศรีสรหิรัญ เป็นอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

ในการนี้ นักศึกษามีความประสงค์ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเพื่อให้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย ให้กับนักศึกษาดังกล่าวด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบุญ ศรีสรหิรัญ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบ

ปฏิบัติงานแทนคณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

สำเนาเรียน ๑. ผศ.ดร.นาเรณู สัจจรักษ์ ชีระฐิติ

๒. ผศ.ดร.กมลพร สอนศรี

๓. ผศ.ดร.ภัทร์ พลอยแหวน



คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๕๕๕ พุทธมณฑล ศาลายา นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร ๐๒ ๘๐๐-๒๘๔๐-๖๕. ต่อ ๑๐๐๐

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๒/๐๖๐๕

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลลาดหญ้า

ด้วย นายสุรเชษฐ์ ลิ้มเฉลิม นักศึกษาหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชานโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติ ขององค์การ กรณีศึกษาเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ศิริสรธรีรัณ เป็นอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

ในการนี้ นักศึกษามีความประสงค์ ใ้ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม กับบุคลากรเทศบาลตำบลลาดหญ้า ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ ช่วงเวลาที่ขอเก็บข้อมูล ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประกอบในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ศิริสรธรีรัณ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบ

ปฏิบัติงานแทนคณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

นายสุรเชษฐ์ ลิ้มเฉลิม โทร. ๐๕๓ ๐๒๕ ๖๐๕๘



Certificate of MU-SSIRB Approval



Certificate of Approval No.: 2015/090.1103
 MU-SSIRB No.: 2015/083 (B2)
 Title of Project: STUDY ON THE RELATIONSHIP BETWEEN AND ADOPTION OF GOOD GOVERNANCE PRINCIPLES TO THE OPERATION OF THE ORGANIZATION. A CASE STUDY OF DISTRICT LADYA MUANG KANCHANBURI
 Principal Investigator: Mr. Surachat Limchalame
 Name of Institution: Faculty of Social Sciences and Humanities, Mahidol University
 Approval includes:
 1) MU-SSIRB Submission form version received date 6 March 2015
 2) Participant Information sheet version date 23 January 2015
 3) Informed Consent Form version date 23 January 2015
 4) Questionnaire version received date 23 January 2015

The Committee for Research Ethics (Social Sciences) is in full compliance with International Guidelines of Human Research Protection such as Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS Guidelines and the International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice (ICH-GCP)

Date of Approval: March 11, 2015

Date of Expiration: March 10, 2016

Chairman

(Emeritus Professor Dr. Santhat Sermsri)

Head of the Institute

(Assoc. Prof. Dr. Wariya Chinwanno)

Dean of Faculty of Social Sciences and Humanities

Office of The Committee for Research Ethics (Social Sciences), Faculty of Social Sciences and Humanities, Mahidol University
 Phuttamonthon 4 Rd., Salaya, Phuttamonthon District, Nakhon Pathom 73170. Tel.(662) 441 9180 Fax.(662) 441 9181
 Website: www.mu-ssirb.com ; e-mail: mussirb310@gmail.com

แบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตระหนักและการนำหลักธรรมาภิบาลไปสู่การปฏิบัติขององค์กร กรณีศึกษา เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง แบบสอบถามตอบ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อการตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หรือหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

ข้อมูลบุคคล

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

☐ 21-30 ปี

☐ 31-40 ปี

☐ 41-50 ปี

☐ 51-60 ปี

3. ตำแหน่ง

☐ สำนักงานปลัดเทศบาล

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ อื่นๆ

4. ระดับการศึกษา

- ☐ ประถมศึกษา
- ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น
- ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย / ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
- ☐ อนุปริญญา / ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
- ☐ปริญญาตรี หรือสูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้ต่อเดือน

- | | |
|--|--|
| ☐ 5,000 – 10,000 บาท | ☐ 10,001 – 15,000 บาท |
| ☐ 15,001 – 20,000 บาท | ☐ 20,001 – 25,000 บาท |
| ☐ 25,001 – 35,000 บาท | ☐ 35,001 บาท ขึ้นไป |

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|
| ☐ ต่ำกว่า 5 ปี | ☐ 5-10 ปี |
| ☐ 11-15 ปี | ☐ 16-20 ปี |
| ☐ 21 ปี ขึ้นไป | |

7. ประสบการณ์ในการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

- ☐ เคยเข้ารับการอบรม
- ☐ ไม่เคยเข้ารับการอบรม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อการตระหนักในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงคำตอบเดียวโดย

5 หมายถึง ระดับความตระหนักมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับความตระหนักมาก

3 หมายถึง ระดับความตระหนักปานกลาง

2 หมายถึง ระดับความตระหนักน้อย

1 หมายถึง ระดับความตระหนักน้อยที่สุด

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
การรับรู้					
1. ท่านรับรู้การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ					
2. ท่านรับรู้การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับการกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน					
3. ท่านรับรู้ต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ					

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
4. ท่านรับรู้ต่อการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยในการทำงานให้จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อความเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ					
5. ท่านรับรู้และให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการ สอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยระบบข้อมูลที่ทันสมัย					
6. ท่านรับรู้การให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความสุขเป็นสำคัญ					
7. ท่านรับรู้การประเมินผลโดยคณะผู้ประเมินอิสระเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ ภารกิจคุณภาพบริการความพึงพอใจและความคุ้มค่า					
ความเข้าใจ					
1. ท่านเข้าใจการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ					
2. ท่านเข้าใจการบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน					
3. ท่านเข้าใจต่อการกำหนดวิธีการทำงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการต้องยึดหลัก ความโปร่งใส					

ความตระหนัก	ระดับของความตระหนัก				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ความคุ้มค่า ความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ					
4. ท่านเข้าใจต่อการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยในการทำงานให้จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อความเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ					
5. ท่านเข้าใจและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการ สอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยระบบข้อมูลที่ทันสมัย					
6. ท่านเข้าใจการให้บริการกับประชาชนต้องเป็นไปเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความสุขเป็นสำคัญ					
7. ท่านเข้าใจการประเมินผลโดยคณะผู้ประเมินอิสระเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ภารกิจคุณภาพบริการความพึงพอใจและความคุ้มค่า					

**ส่วนที่ 3 แบบสอบถามแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้
ในการปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี**

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียง
คำตอบเดียว โดย

5 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมาก

3 หมายถึง ระดับความคิดเห็นปานกลาง

2 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อย

1 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	ระดับของการปฏิบัติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดหลักประโยชน์สุขของประชาชน					
1.1 เทศบาลของท่านมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้					
1.2 เทศบาลของท่านมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน					
1.3 เทศบาลของท่านมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย					
1.4 ก่อนการดำเนินการเทศบาลของท่านมีการจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ผลดี ผลเสีย ทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน					
1.5 เทศบาลของท่านมีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมได้รับ					

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	ระดับของการปฏิบัติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
2. การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล					
2.1 เทศบาลของท่านมีการจัดทำแผนพัฒนา (แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาและแผนพัฒนาสามปี) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548					
2.2 เทศบาลของท่านมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนพัฒนา และนำผลที่ได้มาทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนา ดังกล่าว					
2.3 เทศบาลของท่านมีการนำแผนพัฒนาสามปีมาใช้เป็นกรอบใน การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติมของ อปท.					
2.4 เทศบาลมีการจัดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล (คำรับรองการปฏิบัติราชการ) โดยผู้บริหารจะทำหน้าที่กำกับ การปฏิบัติภารกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย					
2.5 เทศบาลของท่านมีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง เทศบาลหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในกรณีที่ภารกิจใดมีความ เกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน หรือเป็นภารกิจที่ใกล้เคียงหรือ ต่อเนื่องกัน					
2.6 เทศบาลของท่านมีการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน โดยจัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและ การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน					

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)		ระดับของการปฏิบัติ				
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
3. การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ						
3.1	เทศบาลของท่านมีการกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่ใช้ และมีการต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน					
3.2	เทศบาลของท่านมีการต้องเผยแพร่แผนการดำเนินงาน โครงการและงบประมาณที่ใช้ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน					
3.3	เทศบาลของท่านมีการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างที่เปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงความคุ้มค่าคุณภาพ การดูแลรักษาผลประโยชน์ และผลเสียต่อประชาชนเป็นสำคัญ					
3.4	ในกรณีที่ส่วนราชการจำเป็นต้องได้รับอนุญาต อนุมัติหรือความเห็นชอบจาก เทศบาลตามที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดนั้น อปท. ของท่านมีการดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ยื่นคำขอทราบภายใน 15 วันนับตั้งแต่วันที่รับคำขอ หรือตามประกาศกำหนดระยะเวลาการพิจารณาของ เทศบาล					
3.5	เทศบาลของท่านมีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาโดยเร็ว โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการวินิจฉัย และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนและเท่าที่จำเป็น					
3.6	เทศบาลของท่านมีการกำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เช่น การจัดทำบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การกำหนดระยะเวลาในการแก้ไขปัญหา การติดตามผลการแก้ไขปัญหา และการรายงานผลการแก้ไขปัญหา					

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)		ระดับของการปฏิบัติ				
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
3.7	เทศบาลของท่านมีการสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษร หรือกรณีกับผู้บังคับบัญชาที่มีความจำเป็นสั่งราชการด้วยวาจา ผู้รับคำสั่งมีการบันทึกคำสั่งด้วยวาจาเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อได้ปฏิบัติตามกิจตามคำสั่งแล้ว ได้มีการบันทึกรายงานให้ผู้สั่งรับทราบเป็นประจำ					
4. การบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน						
4.1	เทศบาลของท่านมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน					
4.2	เทศบาลของท่านมีการจัดให้มีการควบคุมติดตามและกำกับดูแลการใช้ อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจไว้อย่างชัดเจนและเป็นระบบ					
4.3	เทศบาลของท่านมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมตามความเหมาะสมและกำลังงบประมาณ เพื่อช่วยลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่าย และไม่เกิดผลเสียหายแก่ภารกิจ และมีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน					
4.4	ในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน เทศบาลของท่านมีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน ประชาสัมพันธ์ไว้ ณ ที่ทำการและระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ					
4.5	เทศบาลของท่านมีการจัดตั้งหรือสนับสนุนศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของ อปท.และหน่วยงานอื่นๆ					

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	ระดับของการปฏิบัติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
5. มีการปรับปรุงภารกิจของเทศบาล					
5.1 เทศบาลของท่านมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกบทบาทภารกิจของ อปท. ให้มีความสอดคล้องกับ แผนการกระจายอำนาจให้แก่ เทศบาลยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด ฐานะการเงิน การคลัง และสถานการณ์อื่นๆ ที่มีความ เกี่ยวพันกับ เทศบาล ในมิติต่างๆ ประกอบกัน					
5.2 เทศบาลของท่านมีการแก้ไขปรับปรุงหรือยกเลิกข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
6. มีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน					
6.1 เทศบาลของท่านมีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการบริการ สาธารณะแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนทราบ					
6.2 กรณีที่มีหนังสือร้องเรียน เสนอแนะ สอบถาม หรือเสนอความ คิดเห็นจากประชาชนหรือส่วนราชการเทศบาลของท่านมีการ ตอบคำถามหรือแจ้งผลการดำเนินการอย่างรวดเร็วภายใน ระยะเวลาที่ได้กำหนด					
6.3 เทศบาลของท่านจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อ อำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน ที่จะติดต่อสอบถามหรือ ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เทศบาล					
7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
7.1 เทศบาลของท่านจัดให้มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมในการ ประเมินผลการปฏิบัติเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพ ของการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและ ความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล					

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	ระดับของการปฏิบัติ				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
7.2 เทศบาลของท่านมีการการประเมินบุคคล ให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น					
7.3 เทศบาลของท่านมีการให้พิจารณาใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายของเทศบาล จัดสรรเป็นรางวัลให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด					

**ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน
ของ เทศบาลตำบลตลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี**

คำชี้แจง โปรดเขียนข้อเสนอแนะของท่านในการตระหนักต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลตลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

1. ท่านมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณอย่างสูง

การทดสอบความเที่ยง (Reliability)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 53

Alpha = .94

ในการทดสอบความเที่ยง (Reliability) ครั้งนี้ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่างบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัว จำนวน 30 คน และนำข้อมูลที่ได้ไปทดสอบหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) จากสูตรครอนบาช (Cronbach) ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาที่คำนวณได้คือ 0.94 ได้มีค่าเข้าใกล้ 1 แสดงว่า แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยมีความเชื่อมั่นสูง

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2558-2560) เทศบาลตำบลลาดหญ้า

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้มีความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายของผู้บริหาร เทศบาลตำบลลาดหญ้า จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) โดยแผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

คณะผู้จัดทำ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลลาดหญ้าฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์และมีคุณค่าในการบริหารงานพัฒนาเทศบาลให้เจริญก้าวหน้า ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ แผนพัฒนา แล้วนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลลาดหญ้า

มิถุนายน ๒๕๕๗

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
ส่วนที่ ๓	สรุปผลของการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๙
ส่วนที่ ๔	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	๑๐
ส่วนที่ ๕	- บัญชีโครงการพัฒนาแผนสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	๑๔
	- รายละเอียดโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	๑๗
ส่วนที่ ๖	การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ	๕๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. แนวความคิด

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้ความสำคัญสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายของผู้บริหาร ทั้งในด้านเนื้อหาสาระ ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาไว้ ๒ ประเภทคือ

๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

๒. แผนพัฒนาสามปี หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

๒. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้การพัฒนาหนึ่งจะมีโครงการ/กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด นอกจากนี้แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีต้องดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน แผนพัฒนาสามปีมีลักษณะกว้างๆ ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นเอกสารที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๒) เป็นเอกสารที่มีแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่จะดำเนินการ
- ๓) เป็นเอกสารที่แสดง โครงการ/กิจกรรมการ พัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
- ๔) เป็นเอกสารที่แสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลลาดหญ้า (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) วัตถุประสงค์ ดังนี้

๓.๑ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการ ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนาปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การวางแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลลาดหญ้า ได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

.....

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลตำบลลาดหญ้า ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดยได้รับการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งสุขาภิบาลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๐๕ และได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๙ ตอน ๑๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๐๕ และต่อมาได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร ๑๔๖ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดกาญจนบุรี ๑๗ กิโลเมตร

๑.๒ ชุมชนในเขตเทศบาล

สภาพชุมชนในเขตเทศบาลมีจำนวนครัวเรือน ๑,๘๖๕ ครัวเรือน ประชากร ๕,๗๐๒ คน แยกเป็นชาย ๒,๗๗๑ คน หญิง ๒,๙๓๑ คน มีพื้นที่ประมาณ ๔.๐๕ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ ๒ หมู่ คือหมู่ที่ ๑ บ้านลาดหญ้า และหมู่ที่ ๒ บ้านท่าเสา ชุมชน ประกอบด้วยชุมชนย่อย ๖ ชุมชน คือ

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| (๑) ชุมชนท้ายบ้านดาวทอง | (๒) ชุมชนคนรักถิ่น |
| (๓) ชุมชนเอื้ออาทร | (๔) ชุมชนสามัคคีพัฒนา |
| (๕) ชุมชนบ้านขุนแผน | (๖) ชุมชนพิมพิลาไลย์ |

๑.๓ ขอบเขตของเทศบาล

ด้านเหนือ

- แต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงหมายเลข ๓๑๙๙ ฟากเหนือ ตรง กม.๑๙ เลียบตามริมทางหลวงหมายเลข ๓๑๙๙ ฟากเหนือไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ไปยังหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตรง กม. ๑๗
- จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงหมายเลข ๓๑๙๙ ตรง กม. ๑๗ ตามแนวเส้นตั้งฉาก ๕๐๐ เมตร
- จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแบ่งเขตตำบลลาดหญ้ากับตำบลหนองบัว ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงหมายเลข ๓๑๙๙ ๕๐๐ เมตร

ด้านตะวันออก

- จากหลักเขตที่ ๔ ถัดตามเส้นแบ่งเขตตำบลลาดหญ้ากับตำบลหนองบัว ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ริมแม่น้ำแควใหญ่ฝั่งเหนือ

ด้านทิศใต้

- จากหลักเขตที่ ๕ เลียบตามริมแม่น้ำแควใหญ่ ฝั่งเหนือไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่ตรงปากห้วยลำตะเพินฝั่งตะวันตก

ด้านตะวันตก

- จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ จนบรรจบหลักเขตที่ ๑

๔

๑.๔ อาณาเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า

<u>ทิศเหนือ</u>	ติดกับตำบลวังดัง อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
<u>ทิศตะวันออก</u>	ติดกับตำบลหนองบัว และหมู่ที่ ๓ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
<u>ทิศตะวันตก</u>	ติดกับแม่น้ำแควใหญ่
<u>ทิศใต้</u>	ติดกับตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. สภาพภูมิประเทศ

เป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำ โดยมีแม่น้ำแควใหญ่ไหลผ่านทางทิศตะวันตก บริเวณทิศตะวันออกเป็นทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๓๑๙๙ (ลาดหญ้า – เอรಾವัง) โดยภาพรวมของพื้นที่เป็นแหล่งชุมชนที่มีความเจริญและมีความสะดวกในการคมนาคมทางรถยนต์

๓. สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไปร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม แบ่งเป็น ๓ ฤดู

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน – กันยายน
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม – มกราคม

๔. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม/ขนส่ง เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีเส้นทางคมนาคมที่สามารถติดต่อกับชุมชนใกล้เคียงได้สะดวก คือ ทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๓๑๙๙ (ตอนลาดหญ้า – เอรಾವัง) ,ทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๓๐๘๖ (ตอนลาดหญ้า – บ่อพลอย) ปัจจุบันมีรถโดยสารประจำทางผ่าน ๒ สาย คือ สายกาญจนบุรี – เอรಾವัง และกาญจนบุรี – ด่านช้าง

๔.๒ การไฟฟ้า ในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือนและเทศบาลได้ให้บริการไฟฟ้าสาธารณะในถนนสายหลักอย่างทั่วถึง

๔.๓ การประปา ในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า ใช้บริการน้ำประปาของประปาเทศบาลตำบลลาดหญ้าสามารถให้บริการได้ทั่วพื้นที่ มีผู้ใช้น้ำประมาณ ๑,๘๐๐ ราย

๔.๔ สภาพการจราจร การจราจรในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีถนนสายหลัก คือ ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๑๙๙ (ลาดหญ้า - เอรಾವัง) ปัจจุบันกรมทางหลวงได้ปรับปรุงถนนเส้นดังกล่าวให้กว้างขึ้น พร้อมทั้งตั้งไฟฟ้า ส่องสว่าง บริเวณเกาะกลางถนน เพื่อเพิ่มความสะดวกและปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ใช้งานเส้นทางสัญจรมากขึ้น สภาพการจราจรโดยทั่วไปไม่มีปัญหาสภาพคล่องตัวดี

๔.๕ การสื่อสาร ในเขตเทศบาลมีบริการโทรศัพท์อย่างทั่วถึง และมีบริการตู้โทรศัพท์สาธารณะติดตั้งไว้ในเขตชุมชน สามารถให้บริการได้ทั่วพื้นที่

๔.๖ การใช้ที่ดิน เทศบาลตำบลลาดหญ้ามีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔.๐๕ ตารางกิโลเมตรหรือ ๒๕๓๑.๒๕ ไร่ พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ประโยชน์ โดยการจัดสรรไปในการก่อสร้างที่อยู่อาศัย ซึ่งจะอยู่รวมกันหนาแน่นเป็นหย่อมๆ ตามแนวถนนภายในเขตเทศบาล และมีพื้นที่ที่จัดสร้างเป็นสวนสาธารณะสำหรับการพักผ่อนหย่อนใจ

๕

๕. ด้านเศรษฐกิจ

๕.๑ โครงสร้างเศรษฐกิจ / รายได้ประชากร โครงสร้างทางเศรษฐกิจโดยภาพรวมของเทศบาล ตำบลลาดหญ้า อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย รับจ้างและทำธุรกิจส่วนตัว

๕.๒ การพาณิชย์/การบริการ การพาณิชย์กรรมในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลลาดหญ้า ส่วนใหญ่เป็นร้านอาหารและร้านค้าจำหน่ายเครื่องอุปโภค – บริโภค มีสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ๓ แห่ง ทิศทางการค้าขายในเขตเทศบาลมีทิศทางเปลี่ยนแปลงไปในทางบวก เหมาะสำหรับการลงทุน

๕.๓ การเกษตรกรรม การประกอบอาชีพเกษตรกรรมในเขตเทศบาลมีจำนวนน้อย เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่อยู่อาศัยและชุมชน ผลผลิตทางการเกษตรในท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด โดยเฉพาะการผลิตข้าวเพื่อใช้บริโภคในชุมชน

๕.๔ การท่องเที่ยว เนื่องจากในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้าเป็นพื้นที่ที่มีความเกี่ยวข้องกับประวัติศาสตร์เช่นเมืองกาญจนบุรีเก่า ที่เคยเป็นเมืองหน้าด่านจากหลักฐานที่ปรากฏร่องรอยเป็นโบราณสถานต่างๆ เช่นวัดนางพิมพ์วัดขุนแผนวัดป่าเลไลยก์เป็นต้นมีนักท่องเที่ยวเข้าเยี่ยมชมโบราณสถานดังกล่าวเป็นจำนวนมาก

๖. ด้านสังคม

๖.๑ ประชากร ในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า อยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์กันแบบเครือญาติ อาชีพศาสนาเดียวกันและสามารถสร้างและพัฒนาสิ่งต่างๆ ให้การพัฒนาประสบความสำเร็จ มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน ประชาชนรู้สึกว่าคุณค่าตนมีความสำคัญในชุมชนจึงหันมาให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่นมากขึ้น ยอมรับได้ต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

๖.๒ ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ บางส่วนนับถือศาสนาคริสต์และศาสนาอิสลาม มีศาสนสถาน เป็นวัด ๒ แห่ง คือ วัดทุ่งลาดหญ้า และวัดกาญจนบุรีเก่า สำนักสงฆ์ ๑ แห่ง คือวัดป่าเลไลยก์ วัฒนธรรม ประเพณีที่มีความสอดคล้องกับท้องถิ่นชนบทอื่น เช่น ประเพณีการแต่งงาน การบวช ประเพณีสงกรานต์ แห่เทียนพรรษา และลอยกระทง เป็นต้น

๖.๓ การศึกษา การให้บริการด้านการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีสถานศึกษา จำนวน ๔ แห่ง และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ที่สามารถให้บริการทางการศึกษาได้ตั้งแต่ชั้นเด็กเล็ก (เตรียมอนุบาล) จนถึงชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย คือ

- ๑) ระดับก่อนวัยเรียน ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลลาดหญ้า
- ๒) ระดับประถมศึกษา ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลเมษบัณฑิต โรงเรียนวัดลาดหญ้า "ลาดหญ้า-วิทยา" และโรงเรียนวัดกาญจนบุรีเก่า "อุดมราษฎร์วิทยา"
- ๓) ระดับมัธยมศึกษา ได้แก่ โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้ากาญจนบุรี

๖.๔ การสาธารณสุข การให้บริการทางด้านสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลาดหญ้า สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะมีแพทย์จากโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา มาตรวจรักษาประชาชนที่โรงพยาบาลส่งเสริมฯ แห่งนี้ทุกวัน ตั้งแต่เวลาประมาณ ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. นอกจากนี้ จะใช้บริการทางด้านสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมฯ แล้วยังมีคลินิกเอกชน จำนวน ๓ แห่ง

๖.๕ กีฬานันทนาการ และพักผ่อน ในพื้นที่เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับการกีฬาและนันทนาการโดยมีสนามกีฬาในสถานศึกษาต่างๆที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปใช้ได้มีสวนสาธารณะ-ของเทศบาล ๒ แห่ง สนามกีฬาากลางเทศบาล ๑ แห่ง

๖.๖ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การให้บริการเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธร และงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นกำลังหลัก ร่วมปฏิบัติงานกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๖.๗ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในรอบปีที่ผ่านมาเกิดเหตุเพลิงไหม้และวาทภัยหลายครั้ง เหตุเพลิงไหม้ส่วนใหญ่เป็นเหตุเพลิงไหม้อ้อยและหญ้า แต่ไม่ได้ทำความเสียหายให้แก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนมากนัก แต่การเกิดวาทภัยที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชนเป็นอย่างมาก ทางเทศบาลมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คือรถยนต์ดับเพลิง ๓ คัน รถยนต์บรรทุกน้ำ ๑ คัน

๖.๘ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีทรัพยากรน้ำที่อุดมสมบูรณ์ มีแม่น้ำไหลผ่าน ๒ สาย คือแม่น้ำแควใหญ่ไหลผ่านทางด้านทิศตะวันตก และลำตะเพิน ไหลผ่านทางด้านทิศเหนือ โดยเทศบาลได้เข้าน้ำจากแม่น้ำแควใหญ่ในการผลิตน้ำประปา เพื่ออุปโภคบริโภคของประชาชนในเขตเทศบาล

ปริมาณขยะภายในเขตเทศบาลมีประมาณวันละ ๒ ตัน/วัน เทศบาลกำจัดโดยวิธีจ้างเหมาบุคคลภายนอกกำจัดขยะมูลฝอย สามารถเก็บขยะภายในพื้นที่ได้หมดไม่มีตกค้าง ซึ่งทำให้ปัญหาเรื่องกลิ่นเหม็น แมลงต่างๆที่เกิดจากขยะมูลฝอยหมดไป

๗. ด้านการเมืองการบริหาร

๗.๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีการบริหารงานในรูปแบบของนายกเทศมนตรีและมีสมาชิกสภาเทศบาล มาจากการเลือกตั้งจากประชาชน เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑. นายประพันธ์	เหลือทอง	นายกเทศมนตรี
๒. นายสมาน	เสือसान	รองนายกเทศมนตรี
๓. นางชาติญา	เมืองเก่า	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายกิมฮุ้น	หอยทอง	ประธานสภาเทศบาล
๕. นายไพโรจน์	พิสุจน์	รองประธานสภาเทศบาล
๖. นายนิธิพล	ศิลปพงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๗. นายวรการ	เสือसान	สมาชิกสภาเทศบาล
๘. นายภูมินทร์	เหตะโยธิน	สมาชิกสภาเทศบาล
๙. นางวันเพ็ญ	จิตเที่ยง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐. นายเจน	วงษ์รุ่ง	สมาชิกสภาเทศบาล

๗

๑๑. นายพิสน	เรืองฤทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒. นายประวิง	ขุนศรีจตุรงค์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๓. นายวงศธร	แจ่มกระจ่าง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๔. นายเขตรัตน์	ไกรทอง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๕. นายฉวพงษ์	กันภัย	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๖. นายวิสุทธิ์	สิทธิสม	เลขานุการนายกฯ
๑๗. นายไพศาล	แถลงกิจ	ที่ปรึกษานายกฯ
๑๘. นางบุศรา	อารีรอบ	ปลัดเทศบาลตำบลลาดหญ้า

เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีโครงสร้างอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (รวมทั้งแก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ สภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี สำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลแล้วจะมีโครงสร้างอีกส่วน คือ พนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และภารกิจตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งพระราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่มาตรา ๒๔๑ – ๒๔๐ ประกอบกับหน้าที่ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลตำบลลาดหญ้า

โครงสร้างของเทศบาลตำบลลาดหญ้าและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ มีดังนี้

๔.๑ เทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน-เทศบาล ๔) เป็นหัวหน้าส่วนราชการ

๔.๒ เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีโครงสร้างส่วนราชการ แบ่งออกเป็น ๓ กอง ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง

สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลการพัฒนารวมชน การวิเคราะห์นโยบายและแผน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่นการจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาโดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียนงานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการทางศาสนา ส่งเสริม-ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. นายพิสน	เรืองฤทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒. นายประวิง	ขุนศรีจตุรงค์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๓. นายวงศธร	แจ่มกระจ่าง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๔. นายเขตรัตน์	ไกรทอง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๕. นายฉนพงษ์	กันภัย	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๖. นายวิสุทธิ์	สิทธิสม	เลขานุการนายกฯ
๑๗. นายไพศาล	แถลงกิจ	ที่ปรึกษานายกฯ
๑๘. นางบุศรา	อารีรอบ	ปลัดเทศบาลตำบลลาดหญ้า

เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีโครงสร้างอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (รวมทั้งแก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ สภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี สำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลแล้วจะมีโครงสร้างอีกส่วน คือ พนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และภารกิจตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งพระราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่มาตรา ๒๔๑ – ๒๕๐ ประกอบกับหน้าที่ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลตำบลลาดหญ้า

โครงสร้างของเทศบาลตำบลลาดหญ้าและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ มีดังนี้

๔.๑ เทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน-เทศบาล ๔) เป็นหัวหน้าส่วนราชการ

๔.๒ เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีโครงสร้างส่วนราชการ แบ่งออกเป็น ๓ กอง ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง

สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลการพัฒนารวมชน การวิเคราะห์นโยบายและแผน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่นการจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาโดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียนงานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการทางศาสนา ส่งเสริม-ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงินการตรวจสอบใบสำคัญ ตรวจสอบฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน การทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล งานควบคุมการผลิตและการจำหน่ายน้ำประปา การติดตั้งระบบประปา และควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณรายได้ รายจ่าย การบัญชีพัสดุของการประปาฯ การวางแผนปรับปรุงในข้อบกพร่องต่างๆ ของการประปาและปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บ และทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้างงานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรม เครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสาธารณสุขส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

- เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีพนักงาน / ลูกจ้าง ดังนี้
 - พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๔ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ คน
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

๙. ข้อมูลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลลาดหญ้า ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลควบคู่ไปกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ของเทศบาล ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดูแลรักษาความสะอาด ตลอดจนการบรรเทาความเดือดร้อนต่างๆ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล ตามที่ประชาชนร้องขอและตามที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการปฏิบัติงาน

.....

ส่วนที่ ๓
สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลาดหญ้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จำนวน ๖๖ โครงการ งบประมาณ ๑๕,๗๙๘,๐๐๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๐ ของโครงการทั้งหมดที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี ในปีพ.ศ. ๒๕๕๖ ของเทศบาลตำบลลาดหญ้าที่ผ่านมา ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๒๗ แนวทางการพัฒนา ๗๙ โครงการ รายละเอียดปรากฏตามตาราง ต่อไปนี้

ที่	สาขาการพัฒนา	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรมที่อนุมัติ	งบประมาณที่อนุมัติ
๑	การพัฒนาด้านคมนาคม/โครงสร้างพื้นฐาน	๒๔	๒๐,๖๗๙,๐๐๐	๖	๒,๑๗๙,๐๐๐
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๔	๑,๐๗๐,๐๐๐	๒	๕๒๐,๐๐๐
๓	การพัฒนาด้านการศึกษาและกีฬา	๑๒	๕,๒๖๐,๐๐๐	๙	๔,๐๕๓,๖๐๐
๔	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕	๘,๖๔๕,๐๐๐	๖	๓,๓๖๕,๐๐๐
๕	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๑๐	๔,๑๓๐,๐๐๐	๒๑	๔,๑๒๘,๘๐๐
๖	การพัฒนาด้านสังคม	๓๗	๗,๐๗๐,๐๐๐	๒๒	๑,๕๕๒,๐๐๐
	รวม	๑๐๒	๙๖,๘๕๔,๐๐๐	๖๖	๑๕,๗๙๘,๐๐๐

สรุป ผลการดำเนินงานการพัฒนาเทศบาลตำบลลาดหญ้าในปีที่ผ่านมาตามตารางข้างต้น อัตราส่วนของโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลกับโครงการที่ได้ดำเนินงานตามที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ปรากฏว่าได้รับการพัฒนาในระดับที่น่าพอใจ โดยครัวเรือนในเขตเทศบาลได้รับการควบคุม ดูแลและการให้บริการทั่วถึงแต่การพัฒนาในบางส่วนยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องมาจากเทศบาลตำบลลาดหญ้าเป็นเทศบาลขนาดเล็กการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด จึงเป็นเหตุขัดข้องในการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

๔.๑. วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีคุณธรรม บริการรวดเร็ว จับใจ ทันสมัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง ปลอดภัย ร่วมพัฒนาประชาธิปไตย ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น"

๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

เทศบาลตำบลลาดหญ้า ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ๒๗ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน คลอง สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และรางระบายน้ำ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบจราจร

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาสาธารณูปโภค ประปา ไฟฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาที่ดินและก่อสร้างที่อยู่อาศัยราคาถูกให้แก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดตั้งศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าให้กับประชาชนในราคาถูก

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว โบราณสถานและสวนสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาและกีฬา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการศึกษาให้เยาวชนมีการศึกษาขั้นต่ำมัธยมศึกษาตอนปลาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาเทศบาล
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ อบรมและพัฒนาให้ความรู้แก่พนักงาน ลูกจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุง พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่
ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สิน รวมทั้งความสงบเรียบร้อยในชุมชน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและให้บริการกับประชาชน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ร้านอาหาร/ แผงลอย ปลอดภัยสารปนเปื้อนและได้มาตรฐาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริม อนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ช่วยเหลือพัฒนา ส่งเสริม สงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้าน
ต่างๆ

๔.๓ การพัฒนาตามนโยบายจังหวัด

๔.๓.๑ วิสัยทัศน์จังหวัดกาญจนบุรี "เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ มีความเป็นเลิศ
ด้านการเกษตรอุตสาหกรรมและการค้าผ่านแดน"

๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- (๒) พัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาการค้าผ่านแดน

๔.๔ การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นการกำหนดโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัด (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) มาประกอบกับการวิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของท้องถิ่นในปัจจุบัน
รวมถึงศักยภาพที่มีอยู่มากำหนด ซึ่งมีนโยบายการพัฒนาดังนี้

๑. การพัฒนาด้านคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน เป็นการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค
สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ การพัฒนาและปรับปรุง การขยายผิวจราจรถนน และระบบระบายน้ำ เพื่อรองรับการ
ขยายตัวของชุมชน
 - ๑.๒ พัฒนาระบบการจราจร เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน
 - ๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบไฟฟ้า และประปา ภายในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง

๑๒

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน

๒.๑ ส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ชุมชนและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้ประชาชนในชุมชน ได้มีงานและอาชีพในพื้นที่ตนเอง

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาขององค์กรชุมชนในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชุมชนและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน โดยผสมผสานเทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเหมาะสมกับพื้นที่

๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายร้านค้าชุมชน เช่นการจัดตั้งตลาดกลางเพื่อจำหน่ายสินค้าและตลาดนัด เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตและจำหน่าย

๒.๔ ปรับปรุงการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ โดยจัดทำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒.๕ ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวและโบราณสถาน ให้มีสภาพภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวและดึงดูดใจนักท่องเที่ยว

๓. การพัฒนาด้านการศึกษาและกีฬา เป็นการยกระดับการศึกษาและพัฒนาศักยภาพคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล

๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาแก่เยาวชนให้มีการศึกษาจากระดับประถมศึกษาจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลายเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชุมชนตลอดจนการพัฒนาประเทศต่อไป ส่งเสริมกิจกรรมการด้านการศึกษาเช่นการจัดหาอุปกรณ์และกระอุดหนุนกิจกรรมต่างๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น เพื่อการปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้มีการศึกษา มีความรู้ความสามารถ รับผิดชอบต่อสังคม เช่นโครงการอินเทอร์เน็ตชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมการกีฬาในโรงเรียนและชุมชน ภายในเขตเทศบาล เพื่อให้เยาวชนและประชาชน ได้มีกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งการสร้างสนามกีฬามาตรฐาน

๓.๔ ปรับปรุงพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อรองรับจำนวนนักเรียนที่มีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้น

๔. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นการพัฒนากระบวนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ การกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตามแหล่งชุมชน รวมทั้งการรณรงค์ให้คัดแยกขยะ

๔.๒ การรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจาก ปัญหามลพิษ ภัยพิบัติ รวมทั้งรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้และน้ำ รณรงค์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ยืนต้นเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะและแนวถนน การควบคุมการปล่อยน้ำเสีย และสารพิษลงสู่แม่น้ำลำคลอง หรือมีการบำบัดก่อนปล่อยลงสู่แม่น้ำลำคลอง

๕. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพ ทางการเมืองการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการจัดการ

ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างรวมทั้งประชาชนในเขตเทศบาล

๕.๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนด้านการเมืองการบริหาร และสิทธิหน้าที่ขั้นพื้นฐานของประชาชนไทย

๕.๒ การแต่งตั้งประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสารของเทศบาลหรือทางราชการ ให้ประชาชนทราบจากสื่อต่างๆ เช่นทางป้ายประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เป็นต้น

๕.๓ สนับสนุนส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนเพื่อเป็นตัวแทนของประชาชนให้เข้ามามีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๔ การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ รวมทั้งสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอในการให้บริการประชาชน

๕.๕ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาล โดยการ จัดฝึกอบรม ด้วนให้แก่สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ในเรื่องต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา บริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. การพัฒนาด้านสังคม เป็นการพัฒนาด้านศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน

๖.๑ การแก้ไขปัญหาความยากจน เช่น การให้องค์กรภาครัฐ/เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างงาน ส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมการเรียนรู้วิถีชีวิตตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง การใช้ภูมิปัญญาและทรัพยากรท้องถิ่นในการพัฒนาอาชีพของคนในชุมชน การบริหารแหล่งเงินทุนในชุมชน

๖.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน โดยการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องโทษและพิษภัยของยาเสพติดและสนับสนุนให้เยาวชน ประชาชนเป็นตัวแทนชุมชนในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบเกี่ยวกับโทษ ของสิ่งเสพติด

๖.๓ รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพอนามัยในการป้องกันโรคติดต่อ เช่น ใช้เสื้อผ้ามิดชิด โรคอุจจาระร่วง โรคเอดส์ เป็นต้น

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง เป็นต้น

๖.๕ ดูแลฟื้นฟูและพัฒนาผู้ด้อยโอกาสในสังคม ได้แก่คนชรา คนพิการ คนยากไร้ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างภาคภูมิใจ และดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔.๕ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลลาดหญ้า ของผู้บริหารเป็นการกำหนดโดยพิจารณาจากความต้องการของประชาชนและสภาพปัญหา นำมาประกอบกับการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

.....

๑.๔
ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๕๘		ปี ๒๕๕๙		ปี ๒๕๖๐		รวม ๓ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน แผนฯที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน คลองสะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และระบบระบายน้ำ แผนฯที่ ๒ พัฒนาระบบจราจร แผนฯที่ ๓ พัฒนาสาธารณูปโภค	๑๓	๑๓,๒๖๕,๕๐๐	๑๙	๒๓,๑๘๕,๐๐๐	๑๑	๑๑,๔๔๑,๐๐๐	๔๓	๔๗,๘๙๑,๕๐๐
	๕	๘๙๐,๐๐๐	๑	๔๐๐,๐๐๐	๑	๔๐๐,๐๐๐	๗	๑,๖๙๐,๐๐๐
	๖	๓,๕๑๗,๐๐๐	๔	๘,๘๒๖,๐๐๐	๕	๓๘,๗๒๐,๐๐๐	๑๕	๕๐,๗๕๗,๐๐๐
	๒๔	๑๗,๖๗๒,๕๐๐	๒๔	๓๒,๔๑๗,๐๐๐	๑๗	๕๐,๑๖๑,๐๐๐	๖๕	๑๐๐,๓๑๐,๕๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน แผนฯที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน แผนฯที่ ๒ พัฒนาที่ดินและก่อสร้างที่อยู่อาศัยราคาถูกให้ประชาชน แผนฯที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม แผนฯที่ ๔ จัดตั้งศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าให้กับประชาชนในราคาถูก แผนฯที่ ๕ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว โบราณสถานและ สวนสาธารณะ	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๓	๑๕๐,๐๐๐
	๑	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑	๕๐๐,๐๐๐
	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๓	๙๐,๐๐๐
	๒	๖,๓๐๐,๐๐๐	๓	๕,๓๐๐,๐๐๐	-	-	๕	๑๑,๖๐๐,๐๐๐
รวม	๕	๖,๙๐๐,๐๐๐	๕	๕,๓๕๐,๐๐๐	๒	๙๐,๐๐๐	๑๒	๑๒,๓๔๐,๐๐๐

๑.๕

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๕๘		ปี ๒๕๕๙		ปี ๒๕๖๐		รวม ๓ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผู้ประกอบการและผู้นำ แนวทางที่ ๑ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการศึกษาให้เยาวชนมีการศึกษาด้านวัฒนธรรมไทย แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการค้า	๔	๕๓๕,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๘	๙๓๕,๐๐๐
	๔	๔,๒๕๐,๐๐๐	๔	๔,๒๕๐,๐๐๐	๔	๔,๒๕๐,๐๐๐	๑๒	๑๒,๗๕๐,๐๐๐
	๗	๕,๐๑๐,๐๐๐	๓	๖๖๐,๐๐๐	๓	๔๐,๒๖๐,๐๐๐	๑๓	๔๕,๙๓๐,๐๐๐
	๑๕	๗,๗๕๕,๐๐๐	๗	๕,๑๑๐,๐๐๐	๗	๔๔,๗๑๐,๐๐๐	๓๓	๕๗,๖๑๕,๐๐๐
	๒๒	๔๑๐,๐๐๐	๔	๓๑๐,๐๐๐	๔	๓๑๐,๐๐๐	๑๒	๑,๒๓๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาผู้ประกอบการและผู้นำ แนวทางที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แนวทางที่ ๒ การจัดการระบบกับด้านเสีย แนวทางที่ ๓ การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย แนวทางที่ ๔ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	๑	๒๕๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	-	-	๒	๒๐,๒๕๐,๐๐๐
	๓	๑,๔๔๐,๐๐๐	๓	๑,๔๔๐,๐๐๐	๓	๑,๔๔๐,๐๐๐	๙	๔,๓๒๐,๐๐๐
	๓	๑,๓๗๐,๐๐๐	๒	๘๐๐,๐๐๐	๒	๘๐๐,๐๐๐	๗	๒,๙๗๐,๐๐๐
	๑๑	๓,๓๗๐,๐๐๐	๑๐	๒๒๖,๕๑๐,๐๐๐	๗	๒๒๖,๕๑๐,๐๐๐	๓๐	๕๓,๑๙๖,๐๐๐
	๒	๑๑๐,๐๐๐	๒	๑๑๐,๐๐๐	๒	๑๑๐,๐๐๐	๖	๓๓๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาผู้ประกอบการและผู้นำ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางที่ ๒ ยอมรับให้ความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาเทศบาล แนวทางที่ ๔ ยอมรับและพัฒนาให้ความรู้แก่พนักงาน ลูกจ้างและสมาชิกสภา แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงาน	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๓	๑๕๐,๐๐๐
	๒	๕๗๐,๐๐๐	๒	๕๗๐,๐๐๐	๒	๕๗๐,๐๐๐	๖	๑,๑๔๐,๐๐๐
	๒	๓๕๐,๐๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐	๖	๑,๐๕๐,๐๐๐
	๘	๗,๖๔๐,๐๐๐	๓	๑๘,๑๕๐,๐๐๐	๔	๖,๖๕๐,๐๐๐	๑๕	๓๒,๔๔๐,๐๐๐
	๑๕	๘,๗๒๐,๐๐๐	๑๐	๑๙,๒๓๐,๐๐๐	๑๑	๗,๗๓๐,๐๐๐	๓๖	๓๕,๖๘๐,๐๐๐

๑๗
รายละเอียดโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๐)
เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาด้านคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน คลอง สะพาน ท่งเท้า ท่อระบายน้ำและรางระบายน้ำ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๕-๕๖	๒๕๕๗-๕๘	๒๕๖๐		
๑	โครงการปรับปรุงผิวจราจร ถนน ช.พื้นที่ ๖ แยกจากถนนพระครูสอนไปทางทิศเหนือ	เพื่อปรับปรุงผิวจราจรภายในเขตเทศบาล	ปรับปรุงผิวจราจร โดยหักการรื้อคืนหินทางเข้าเดิมออกก่อสร้างถนนช่วงรี้อย่างทั่วออกเป็นผิวจราจร คสล. กว้างเฉลี่ย ๑.๕๐ เมตร ระยะทาง ๑๖๙ เมตร พร้อมปรับปรุงรางระบายน้ำฝั่งบ้านพักแยกจากถนนพระครูสอนถึงถนนเจ้าคุณลำไย โดยวางท่อระบายขนาด ๑๐๙๐ เมตร ช่วงบนเป็นรางวี รวมความยาวท่อระบายน้ำ ไม่น้อยกว่า ๑๓๕ เมตร เริ่มจากแยกทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๕๙ ก่อสร้างรางหน้า ๐.๑๒ เมตร กว้าง ๐.๓๐ เมตร ลึกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๐.๒๐ เมตร ก่อสร้าง ๒ รางถนนรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๕๕ เมตร	๕๔๐,๐๐๐	-	-	ประชาชนมีถนนเส้นสำหรับเดินทางไป-มาหาผู้กันสะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๒	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคูด้วย ๓.๕ เมตรพื้นที่ลาดโดย ๔	เพื่อก่อสร้างรางระบายน้ำภายในเขตเทศบาล	เริ่มจากแยกทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๕๙ ก่อสร้างรางหน้า ๐.๑๒ เมตร กว้าง ๐.๓๐ เมตร ลึกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๐.๒๐ เมตร ก่อสร้าง ๒ รางถนนรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๕๕ เมตร	๒๖๐,๐๐๐	-	-	ภายในเขตเทศบาลมีรางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานลดปัญหาน้ำท่วมขัง	กองช่าง
๓	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตเชื่อมระหว่างถนนนางพิมกับถนนช้าง สก.ลาดหญ้าใหม่	เพื่อก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต กว้าง ๘ เมตร ระยะทาง ๒๓๐ เมตร หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๖๒๐ ตารางเมตร	๕๔๐,๐๐๐	-	-	ประชาชนมีถนนเส้นสำหรับเดินทางไป-มาหาผู้กันสะดวกและปลอดภัย	กองช่าง

๑.๘

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔	โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม พัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพ เทศบาลตำบล- ลาดหญ้า	เพื่อปรับปรุงศูนย์ พัฒนาศักยภาพ เทศบาลตำบล- ลาดหญ้า	ทำการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ศูนย์พัฒนาศักยภาพ เทศบาลตำบล- ลาดหญ้า	๓๐๐,๐๐๐ งบ อบท/ อุดหนุน	-	-	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ ปรับปรุงให้มีสภาพที่ดีขึ้น	สำนักปัส
๕	โครงการปรับปรุงคลองระบายน้ำ บริเวณแยกจากถนนสรรพาวุธ- ห้วยตาจวง	เพื่อปรับปรุงคลอง ระบายน้ำในเขต เทศบาล	ทำการเรียงหินยาแนวด้วยคอนกรีตพื้น คลองและข้างคลองระบายน้ำเดิมเรียง หินขนาดกว้าง ๕ ม. ยาว ๑๕๐ ม. หรือ รวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๗๕๐ ตร.ม.	๔๐๐,๐๐๐ งบ อบท/ อุดหนุน	-	-	เทศบาลมีท่อระบายน้ำ ที่สามารถระบายน้ำได้ อย่างรวดเร็วลดปัญหาน้ำ ท่วมซ้ำ	กองช่าง
๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็กแยกจากถนนผ่านบ่อ ขยะ	เพื่อก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก ภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาด กว้าง ๔ ม. ระยะทาง ๑๔๘ ม. หรือรวม พื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๔๙๒ ตร.ม.	๒๘๓,๐๐๐ งบ อบท/ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีถนนเส้นใหม่ เดินทางไป-มาหาผู้ สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๗	โครงการก่อสร้างถนนลูกรังตัด ผ่านหรือลาดยางบริเวณที่ดิน สาธารณะประโยชน์แยกจาก แผ่นดินหมายเลข ๓๑๕๕ ตอน ลาดหญ้า-ศรีสวัสดิ์ ด้านหลัง โรงเรียนวัดทุ่งลาดหญ้า	เพื่อก่อสร้างถนนลูกรัง หรือถนนลาดยาง ภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนลูกรังหรือลาดยางขนาด กว้าง ๖ ม. ระยะทางยาวรวม ๒,๐๐๐ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐๐ ตร.ม.	๕,๗๖๐,๐๐๐ งบ อบท/ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีถนนเส้นใหม่ เดินทางไป-มาหาผู้ สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๘	โครงการก่อสร้างถนนลูกรังตัด ผ่านหรือลาดยางเชื่อมระหว่าง ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๕๕ (ตอนลาดหญ้า-ศรีสวัสดิ์ บริเวณที่ดินนายพระ สืบสุข) กับ ถนน ร.พ. ๖	เพื่อก่อสร้างถนนลูกรัง หรือถนนลาดยาง ภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนกว้าง ๖ ม. ระยะทาง ๒๐๑ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๖ ตร.ม. พร้อมวางท่อระบายน้ำ คสล. มอก. พื้น ๓ ขนาด ๖ ๑๘. และท่อ พังก้านวน ๑๖ ป่อ รวมความยาวไม่ น้อยกว่า ๒๐๑ ม.	๑,๗๒๐,๐๐๐	-	-	ประชาชนมีถนนเส้นใหม่ เดินทางไป-มาหาผู้ สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง

๑๙

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘	โครงการก่อสร้างถนน คสล. พร้อมก่อสร้างท่อระบายน้ำ ในถนนราชวิถี เริ่มจากแยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๕๘ ตอนลาดหญ้า – เอร่าวิน จดถนน ช.พัน ๖ ข้างวัดทุ่งลาดหญ้า	เพื่อก่อสร้างถนน คสล. พร้อมท่อระบายน้ำในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดผิวจราจรกว้าง ๔.๕ ม. ยาว ๑๘๐ ม.หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๘๑๐ ตรม. พร้อมก่อสร้างท่อระบายน้ำในถนนราชวิถี ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๑ ม. และเปิดพักจำนวน ๑๒ ป่อ รวมความยาวไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ม.	๑,๕๔๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีถนนที่ได้มาตรฐาน ในการสัญจรไป – มา สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๙	โครงการขุดลอกแม่น้ำแควใหญ่บริเวณอาคารสูบน้ำแรงต่ำเทศบาลตำบลลาดหญ้า	เพื่อขุดลอกแม่น้ำแควใหญ่ นำน้ำมาผลิตเป็นน้ำประปา	ทำการขุดลอกตะกอนดิน ททราย กรวดที่ทับถมกีดขวางทางน้ำไหล	๔๒๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคอย่างเพียงพอ	กองช่าง
๑๐	โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กรูปตัวยู ถนนเทศบาล ๑๒ (ซอยธนาคาร ธ.ก.ส.)	เพื่อก่อสร้างระบบระบายน้ำภายในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างระบบระบายน้ำรูปตัวยู ขนาดปากกว้าง ๐.๓๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๓๐ เมตร คอนกรีตฐานหนา ๐.๑๒ เมตร รวมความยาวก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๘๓ เมตร	๒๕๒,๕๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ภายในเขตเทศบาลมีรางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานลดปัญหาน้ำท่วมขัง	กองช่าง
๑๑	โครงการปรับปรุงผิวจราจรจาก คสล. เป็น แอสฟัลต์ติก-คอนกรีต ถนน ช.พัน ๖ บริเวณข้างวัดทุ่งลาดหญ้า	เพื่อปรับปรุงผิวจราจรภายในเขตเทศบาล	ปรับปรุงผิวจราจรขนาดกว้าง ๖-๘ เมตร ระยะทาง ๕๑๔ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๓,๘๐๐ ตารางเมตร	๑,๕๕๘,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีถนนสำหรับเดินทางไป-มาหาสู่กัน สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง

- ๒๐ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตหรือโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖		
๑๒	โครงการปรับปรุงผิวจราจรจาก คสล. เป็น แอสฟัลท์ติกคอนกรีต ถนน ข. พัน ๖ บริเวณข้างวัดทุ่งลาดหญ้า	เพื่อปรับปรุงผิวจราจรภายในเขตเทศบาล	ปรับปรุงผิวจราจรขนาดกว้าง ๖-๘ ม. ระยะทาง ๕๑๕ ม. หน้า ๐.๐๕ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๓,๙๐๐ ตร.ม.	-	๑,๕๕๗,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีถนนสำหรับเดินทางไป-มาหาสู่กันสะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๑๓	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตบริเวณหน้าวัดกาญจนบุรีเก่า-วัดป่าเลไลยก์ หมู่ที่ ๒	เพื่อก่อสร้างถนนภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนขนาดกว้าง ๘ ม. ระยะทาง ๔๐๕ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๒,๘๓๕ ตร.ม.	-	๑,๖๐๐,๐๐๐	-	ประชาชนมีถนนสำหรับเดินทางไป-มาหาสู่กันสะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๑๔	โครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำในถนนรางวี ถนนเชื่อมระหว่างถนนแดงสัมฤทธิ์กับถนนสรรพาวุธ	เพื่อก่อสร้างท่อระบายน้ำในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างต่อจากบ่อพักท่อระบายน้ำเดิมวางที่ คสล. มอก. ขึ้น ๓ ขนาด ๖๐.๖๐ ม. พร้อมบ่อพักและรางวีรวมความยาวไม่น้อยกว่า ๑๖๕ ม.	-	๘๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	เขตเทศบาลมีท่อระบายน้ำที่สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็วลดปัญหาน้ำท่วมขัง	กองช่าง
๑๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยายจากถนน คสล. ทางเข้าวัดกาญจนบุรีเก่า (บริเวณบ้านนางผ่องศรี พิสูจน์)	เพื่อก่อสร้างถนนภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดผิวจราจรกว้าง ๓.๕๐ ม. ระยะทาง ๑๕๕ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๖๘๕ ตร.ม.	-	๔๔๓,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีถนนที่ได้มาตรฐาน ในการสัญจรไป-มา สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๑๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขอยแยกจากถนนสรรพาวุธ ขั้วตายจวง	เพื่อก่อสร้างถนนภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดผิวจราจรกว้าง ๖ ม. ระยะทาง ๑๐๒ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๖๑๕ ตร.ม.	-	๓๙๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีถนนสำหรับเดินทางไป-มาหาสู่กันสะดวกและปลอดภัย	กองช่าง

- ๒๑ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๗	โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำด้วยถนน พูนแผน ๑.๒	เพื่อก่อสร้างระบบระบายน้ำ ในเขตเทศบาล	ก่อสร้างระบบระบายน้ำด้วยถนนลาดปากทาง กว้าง ๐.๑๐ ม.คอนกรีตเสริมเหล็กหนา ๐.๑๒ ม. ยาวรวม ๒ ข้างไม่น้อยกว่า ๖๗๖ ม.	-	๑,๙๔๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	เขตเทศบาลมีระบบระบายน้ำ ที่สามารถระบายน้ำได้อย่าง รวดเร็วลดปัญหาน้ำท่วมซ้ำ	กองช่าง
๑๘	โครงการก่อสร้างถนน แอส-ฟัลท์ติกคอนกรีต เส้นวัดทุ่ง-ลาดหญ้า บริเวณตรงข้ามบ้านเจ็ด ไม้ยังทับบ้านน้ำเสียว	เพื่อก่อสร้างถนนแอส ฟัลท์ติกคอนกรีตในเขต เทศบาล	ก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตขนาดผิว จราจรกว้าง ๗ ม. ระยะทาง ๑๒๕๕ ม. พร้อม ลานจอดรถขนาดกว้าง ๒๐ ม. ยาว ๑๒๐ ม. รวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๓,๑๙๔ ตร.ม.	-	๑,๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีถนนที่ได้ มาตรฐาน ในการสัญจร ไป - มา สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๑๙	โครงการก่อสร้างลาน คอนกรีตเสริมเหล็ก เอนกประสงค์บริเวณโรง สูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า วัดกาญจนบุรีเก่า ม. ๒	เพื่อก่อสร้างลานเอนก- ประสงค์ภายในเขต เทศบาล	ก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็ก หน้า ๐.๑๒๕ ม. รวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๒๔๐ ตร.ม.	-	๖๔๐,๐๐๐.- งบ อปท./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีลานเอนก สำหรับประกอบกิจกรรม ต่างๆ	กองช่าง
๒๐	โครงการก่อสร้างท่อ ระบายน้ำในถนนรางวี ถนนก้านโพธิ์แยกจาก ถนนพระครูสุอนยาวจุด ถนนคงศักดิ์	เพื่อก่อสร้างท่อระบายน้ำ ภายในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างระบบระบายน้ำด้วยท่อและท่อระบาย น้ำเดิมออก ทำการวางท่อ คล.ม.อ.ก. ๓ ขนาด ๑๐.๕๐ ม.จากแยกถนนพระครูสุอนมา ลงท่อระบายน้ำบริเวณถนนคงศักดิ์และ เชื่อมต่อรางและท่อระบายน้ำฝั่งตะวันออก ก่อสร้างท่อระบายน้ำพร้อมเปิดฝักรวมความ ยาวไม่น้อยกว่า ๓๓๓ ม.	-	๑,๘๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ภายในเขตเทศบาลมีท่อ ระบายน้ำที่ได้มาตรฐานลด ปัญหาน้ำท่วมซ้ำ	กองช่าง

- ๒๒ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตขอยแยกถนนจันทร์สุดซอยจากแยกถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเดิม	เพื่อก่อสร้างถนนภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดกว้างเฉลี่ย ๔-๕ เมตร ระยะทาง ๑๓๘ เมตร หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๖๗๖ ตารางเมตร	-	-	๓๗๑,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนนที่ได้มาตรฐาน สะดวกไป-มาสะดวกปลอดภัย	กองช่าง
๒๒	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลติกคอนกรีตขอยแยกจากถนนก้านเหลือง (บริเวณข้างบ้านนายเงิน วงษ์ฝุ่ง)	เพื่อก่อสร้างถนนภายในเขตเทศบาล	ขนาดผิวจราจรกว้าง ๖ ม. ยาวประมาณ ๑๐๐ ม. หรือรวมความยาวไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตร.ม. ก่อสร้างตามแบบมาตรฐาน ท. ๑-๐๓ (ยกเลิกแบบบางส่วน)	-	-	๔๔๐,๐๐๐.- งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนนที่ได้มาตรฐาน สะดวกไป-มาสะดวกปลอดภัย	กองช่าง
๒๓	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลติกคอนกรีต พร้อมก่อสร้างท่อระบายน้ำ คสล. ขอยปุ่เจ้อย หมู่ที่ ๑	เพื่อก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ คสล. ภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนแอสฟัลติกคอนกรีต ขนาดผิวจราจรกว้าง ๕ ม. ระยะทาง ๕๒๕ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๒,๖๒๕ ตร.ม. พร้อมก่อสร้างท่อระบายน้ำ คสล. ๑๐.๘๐ ม. และบ่อพักสูงสูบน้ำแควใหญ่ ระยะทางประมาณ ๗๐๐ ม.	-	-	๕,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนนและท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน	กองช่าง
๒๔	โครงการปรับปรุงรางระบายน้ำรูปตัวยู ถนนนางพิม หมู่ที่ ๒	เพื่อปรับปรุงรางระบายน้ำภายในเขตเทศบาล	ทำการปรับระดับพื้นรางและซ่อมแซมตัวรางที่ชำรุด	-	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	รางระบายน้ำในเขตเทศบาลได้รับการปรับปรุงให้มีสภาพที่ดีขึ้น	กองช่าง

- ๒๓ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา (บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๕	โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำ คูด้วยท่อรับซื้อของเก่า	เพื่อก่อสร้างระบบระบาย น้ำภายในเขตเทศบาล	ก่อสร้างระบบระบายน้ำด้วยท่อรับซื้อ ของเก่าต่อจากรางเดิม ขนาดรางหนา ๐.๑๒ เมตร กว้าง ๐.๓๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐ เมตร รวมความยาว ไม่น้อยกว่า ๑๒๕ เมตร	-	๒๒๕,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	ภายในเขตเทศบาลมีร่าง ระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน ลดปัญหาน้ำท่วมขัง	
๒๖	โครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำ เพื่อการเกษตร หมู่ที่ ๒	เพื่อก่อสร้างท่อระบายน้ำ เพื่อการเกษตรไว้กับ เกษตรกร	ทำการวางท่อส่งน้ำจากบริเวณบ่มี PT ข้างทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๙๙ ยาวมาจดถนนเพิ่มพินได้โดยและวางมา ตามถนน ข.พัน ๖ วางท่อ คสล. มอก. ขนาด ๑๒ เมตร พร้อมบ่อพักรวมความ ยาวไม่น้อยกว่า ๕๕๕ เมตร	-	๔,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท. / อุดหนุน	-	เกษตรกรมีน้ำใช้ การเกษตรตลอดทั้งปี	กองช่าง
๒๗	โครงการก่อสร้างหรือลงหิน คลุมไหล่ทางภายในเขต เทศบาล	เพื่อปรับปรุงถนนและ ไหล่ทางภายในเขต เทศบาล	ทำการลงหินคลุกไหล่ทางและที่ดิน สาธารณะภายในเขตเทศบาล	-	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	ถนนภายในเขตเทศบาล มีสภาพที่ดีขึ้น ประชาชน สัญจรไป-มาสะดวกและ ปลอดภัย	กองช่าง
๒๘	โครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำ คสล. พร้อมบ่อพักจากหน้า แยกศาลาแอนกประสงค์ หมู่ที่ ๒ ถึงทางหลวงหมายเลข ๓๑๙๙	เพื่อก่อสร้างท่อระบายน้ำ ในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างท่อระบายน้ำ ๑๒๐ ม. พร้อมบ่อพักทั้ง ๒ ข้างถนนยาว ประมาณ ๘๘๐ ม.	-	๔,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	เขตเทศบาลมีท่อระบาย น้ำที่ได้มาตรฐาน สามารถระบายน้ำได้ อย่างรวดเร็วดังปัญหา น้ำท่วมขังในเขตเทศบาล	กองช่าง

- ๒๔ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๙	โครงการก่อสร้างฝ่าย พร้อม บ่อบำบัดน้ำเสีย หมู่ที่ ๒	เพื่อก่อสร้างฝ่าย พร้อมบ่อ บำบัดน้ำเสียโดยวิธี ธรรมชาติ เพื่อรองรับน้ำ และบำบัดน้ำเสียก่อนลงสู่ แม่น้ำ	ก่อสร้างฝ่ายน้ำดิบ พร้อมบ่อ บำบัดน้ำเสีย หมู่ที่ ๒ ในเขตเทศบาล ก่อสร้าง ตามแบบแปลนและ รายละเอียดเทศบาลกำหนด	-	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ฝ่ายต้นน้ำลำธารและฝ่ายน้ำ ดิบ สามารถรองรับน้ำและ บำบัดน้ำเสียก่อนลงสู่แม่น้ำ	กองช่าง
๓๐	โครงการก่อสร้างถนน คสล. พร้อมวางท่อ คสล. ขยาย ระหว่างถนนเทศบาล ๑๓ กับ ซอยร้านอาหารน้องเอ	เพื่อก่อสร้างถนน คสล. ในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนน คสล. ขนาดผิวจราจร กว้าง ๕ ม. ยาว ๑๕๕ ม. หรือรวม พื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๘๕๕ ตรม. พร้อมวางท่อ คสล. จำนวน ๘ ท่อมาก่อสร้างตามแบบเทศบาล กำหนด	-	๘๘๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีถนนที่ได้ มาตรฐาน ในการสัญจรไป - มา สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๓๑	โครงการก่อสร้างถนน คสล. พร้อมเรียงหินยาแนวทางเข้า โรงสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า ข้างโรงเรียนกาญจนาภิเษก	เพื่อก่อสร้างถนนเข้าโรงสูบน้ำ น้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า	ก่อสร้างถนน คสล. พร้อมเรียงหิน ยาแนวทางเข้าโรงสูบน้ำด้วย พลังงานไฟฟ้าโรงเรียนวัด กาญจนาภิเษก ขนาดกว้าง ๓-๕ ม. ยาว ๕๐ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้าง ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ม. ก่อสร้าง กำแพงดิน ๒ ร้าง ขนาดสูงข้างละ ๒ ม. ยาวรวม ๔๐ ม. หรือรวมพื้นที่ สร้างไม่น้อยกว่า ๑๖๐ ตรม.	-	-	๒๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนน ที่ได้ มาตรฐาน ในการสัญจรไป - มา สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง

- ๒๕ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓๒	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ ดักคอนกรีตสายแยกจากถนน สหกรณ์ฯ เชื่อมถนน คสล. ตรง ข้ามกองพันทหารราบที่ ๒๙ พื้นที่ ๑	เพื่อก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ พื้นที่ในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ดักคอนกรีต ขนาดผิวจราจรกว้าง ๕ ม. ระยะทาง ๕๕๐ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อย กว่า ๒,๒๕๐ ตรม. ก่อสร้างตามแบบ มาตรฐาน ท.๑-๐๓ (ยกเลิกแบบ บางส่วน)	-	-	๑,๑๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนนที่ได้ มาตรฐาน ในการ สัญจรไป-มา สะดวก และปลอดภัย	กองช่าง
๓๓	โครงการขยายผิวจราจรแอสฟัลต์ ดักคอนกรีต ด้านหลังที่ดิน สาธารณะประโยชน์ หมู่ที่ ๒ ก่อสร้างตามแบบมาตรฐาน ท. ๑-๐๓ (ยกเลิกแบบบางส่วน)	เพื่อขยายผิวจราจรถนน ด้านหลังที่ดินสาธารณะ- ประโยชน์ หมู่ที่ ๒	ขยายผิวจราจรแอสฟัลต์ดักคอนกรีต ด้านหลังที่ดินสาธารณะ-ประโยชน์ แยกถนนข้างบ้านพักสถานีตำรวจ หมู่ ที่ ๒ ขยายผิวจราจรออกจากเดิม ขนาดกว้าง ๓ ม. ยาว ๓๕๐ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๐๕๐ ตรม.	-	-	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนน ที่ได้ มาตรฐาน ในการ สัญจรไป-มา สะดวก และปลอดภัย	กองช่าง
๓๔	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ ดักคอนกรีต เริ่มจากแยก ถนนทางหลวงหมายเลข ๓๑๕๙ แยกมาทางรังบ้าน นายวิจิต เทชะโยธิน	เพื่อก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ พื้นที่ในเขตเทศบาล	ก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ดักคอนกรีต ขนาดผิวจราจรกว้าง ๖ ม. ยาว ๒๕๐ ม. หรือรวมพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๙๕๐ ตรม. ก่อสร้างตามแบบ เทศบาลกำหนด	-	-	๑,๑๓๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนนที่ได้ มาตรฐาน ในการ สัญจรไป-มา สะดวก และปลอดภัย	กองช่าง
๓๕	โครงการปรับปรุงระบบระบายน้ำ ถนนเทศบาล ๑๑	เพื่อป้องกันดินไหลลงท่อ ระบายน้ำ	ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากทางแยกทาง หลวงหมายเลข ๓๐๘๖ ลาดหญ้าป่า พลอย ยาวมาทางสำนักงานงานเทศบาลฯ รวมความยาวไม่น้อยกว่า ๑๓๒ ม.	-	-	๒๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนน ใน การสัญจรสะดวก ราง ระบายน้ำระบายน้ำได้ รวดเร็ว	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓๖	โครงการจัดซื้อ จัดหาวัสดุเพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายผิวจราจร ถนนสายต่างๆ ในเขตเทศบาล	เพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายผิวจราจรถนนสายต่างๆ ในเขตเทศบาล	ดำเนินการจัดซื้อ จัดหา วัสดุเพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายผิวจราจร ถนนสายต่างๆ หมู่ที่ ๑,๒ เช่น ถนนแดงสี่แยก, ถนนก้านหรีง, ถนน ข.พัน ๖, ถนนนางพิม,ถนนเทศบาล๑๕ ฯลฯ ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีถนนที่ได้มาตรฐาน ในการสัญจรไป - มา สะดวกและปลอดภัย	กองช่าง
๓๗	โครงการซ่อมแซม ปรับปรุง ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ คลองต่างๆ ภายในเขตเทศบาล หมู่ที่ ๑,๒	เพื่อปรับปรุง ซ่อมแซมท่อระบายน้ำ หรือคลองระบายน้ำ ในเขตเทศบาล	ทำการปรับปรุงซ่อมแซมท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ คลองต่างๆ ภายในเขตเทศบาล	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ท่อ รางหรือคลองระบายน้ำในเขตเทศบาลได้รับ การปรับปรุง ซ่อมแซม	กองช่าง
๓๘	โครงการจ้างเหมาสำรวจ ออกแบบงานก่อสร้างต่างๆ	เพื่อออกแบบ สักรางงาน ก่อสร้างด้านต่างๆภายในเขตเทศบาล	จ้างเหมาบุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจออกแบบก่อสร้างต่างๆ	๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	งานสำรวจ ออกแบบ สำเร็จรวดเร็วต่อการปฏิบัติงาน	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบจราจร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้ง สัญญาณไฟกระพริบเตือน	เพื่อพัฒนาระบบจราจร ภายในเขตเทศบาล	ดำเนินการติดตั้งไฟกระพริบเตือนสีเหลือง ขนาด ๓๐๐ มม. จำนวน ๑๐ ชุด ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	๒๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนที่สัญจรไป-มา ได้รับความสะดวกสบาย และปลอดภัย	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒	โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้ง กระจกโค้งในเขตเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบจราจร ภายในเขตเทศบาล	ติดตั้งกระจกโค้งทั้งหมดที่ ๒ จำนวน ๑๒ ชุด	๙๐,๐๐๐.- งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนที่สัญจรไป-มา ได้รับความสะดวกสบาย และปลอดภัย	กองช่าง
๓	โครงการจัดทำป้ายเตือน บ้าย บังคับ การจราจร พร้อมติดตั้ง ภายในเขตเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบจราจรใน เขตเทศบาล	ดำเนินการจัดทำป้ายเตือน บ้ายบังคับ การจราจรพร้อมติดตั้ง จำนวน ๒๐ บ้าย	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนที่สัญจร ไป-มา ได้รับความ สะดวกสบายปลอดภัย	กองช่าง
๔	โครงการที่เส้นจราจร ภายใน เขตเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบจราจรใน เขตเทศบาล	ดำเนินการที่เส้นจราจรด้วยสีเทอร์โม ร้อน เส้นสองเบี่ยงจราจรสี่เหลี่ยม เส้นไหล่ทางสีขาว เส้นหยุดสีขาว รวม พื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตรม.	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนที่สัญจรไป-มา ได้รับความสะดวกสบาย ปลอดภัย	สำนักได้ด/ กองช่าง
๕	โครงการก่อสร้างป้ายบอกชื่อ ถนนซอย และป้ายบอกเขต เทศบาลภายในเขตเทศบาล	เพื่อความสะดวกและ รวดเร็วสำหรับประชาชนที่ เดินทาง	ดำเนินการก่อสร้างป้ายบอกชื่อถนน ซอย และป้ายบอกเขตเทศบาล	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ถนนและซอยในเขตเทศบาล มีป้ายบอกชื่อประชาชน สะดวกต่อการค้นหา	กองช่าง

ทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาสาธารณูปโภค ประปา ไฟฟ้า

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะประโยชน์ข่วง ร้านอาหารครัวรักดี	เพื่อทำการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะภายในเขต เทศบาล	ทำการติดตั้งโคมไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ- ประโยชน์พร้อมหลอดสายรวมความยาวไม่ น้อยกว่า ๔๒๐ เมตร	๙๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	เพื่อประชาชนมีไฟฟ้าส่อง สว่าง ปลอดภัยจากการ เดินทาง	กองช่าง

- ๒๘ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒	โครงการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะประโยชน์ถนน ยศทอง	เพื่อทำการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะภายในเขต เทศบาล	ทำการติดตั้งโคมไฟฟ้าแสงสว่างสา ธารณะประโยชน์ทางสายรวมความยาว ๓๐๐ ม.	๔๘,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	เพื่อทำการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะภายในเขต เทศบาล	กองช่าง
๓	โครงการปรับปรุงท่อประปา จากท่อซีเมนต์เป็น ท่อพีวีซี	เพื่อปรับปรุงระบบส่ง น้ำประปา	ทำการเปลี่ยนท่อเมนประปาจากท่อซีเมนต์ โยให้เป็นท่อเมนแบบพีวีซี	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีน้ำประปา อุปโภค-บริโภคอย่างทั่วถึง	กิจการ ประปา
๕	โครงการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะประโยชน์เชื่อม ระหว่างถนนแดงสัมฤทธิ์ บ้านกับถนนสรรพกิจและ หมู่บ้านลาดหญ้าเมืองทอง	เพื่อขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะประโยชน์ภายใน เขตเทศบาล	ทำการปักเสาพาดสาย ติดตั้งโคมไฟฟ้า แสงสว่าง ระยะทางประมาณ ๘๐๐ ม. ก่อสร้างตามแบบแปลนและ รายละเอียดการไฟฟ้าภูมิภาคกำหนด	๒๐๐,๐๐๐- งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนในเขตเทศบาล มีไฟฟ้าส่องสว่าง การ เดินทางปลอดภัย	กองช่าง
๖	โครงการขยายไฟฟ้าแรงสูง พร้อมติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ๓ เฟส	เพื่อขยายเขตไฟฟ้าแรงสูง ในเขตเทศบาล	ทำการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ๓ เฟส ขนาด ๑๐๐ Kva. และมีเคเบิลไฟฟ้า ๓ เฟส เพื่อใช้เ็นอาคารศาลากลาง- ประสงค์ หมู่ที่ ๒ และลำน้ำฟ้า เอมประสงค์	-	๕๐๐,๐๐๐- งบ อบท./ อุดหนุน	-	ศาลากลางประสงค์และ สนามกีฬา หมู่ที่ ๒ มี แหล่งไฟฟ้าสำหรับจ่าย ไฟฟ้าอย่างเพียงพอ	กองช่าง

- ๒๙ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	โครงการก่อสร้างกังหันน้ำใต้ตามแบบกองพัฒนาน้ำชลประทาน กรมโยธาธิการและผังเมือง	เพื่อพัฒนาระบบการผลิตน้ำประปาของเทศบาล	ก่อสร้างกังหันน้ำใต้ ขนาดจุ ๑,๐๐๐ ลบ.ม. ตามแบบกองพัฒนาน้ำชลประทาน กรมโยธาธิการ และที่ ๑๔๐๐๙ - ๑๔๐๑๒ พร้อมโรงสูบน้ำขนาด ๙ x ๙ เมตร ตามแบบเลขที่ ๘๑๑๕ - ๘๑๑๘ (เฉพาะโรงสูบน้ำ) พร้อมถังเก็บน้ำดิบ (สายไฟฟ้า ๓ เฟสและระบบระบายน้ำดื่มก่อสร้างตามแบบมาตรฐาน กองพัฒนาน้ำชลประทาน กรมโยธาธิการและเทศบาลกำหนด)	-	๕,๑๙๒,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	-	ประชาชนมีน้ำประปาใช้ อุปโภค-บริโภคอย่าง เพียงพอและทั่วถึง	กองคลัง (กิจการ ประปา)
๔	โครงการขยายท่อเมนประปา ถนนแยกจากถนนสรรพาวุธ ถึงสุดเขตเทศบาล	เพื่อขยายเขตบริการน้ำประปาภายในเขตเทศบาล	ทำการขยายท่อเมนประปา โดยทำการวางท่อ พีวีซี ขนาด ๑๐๐ มม. ขึ้น ๘.๕ ชนิดด้วยแวนวงพร้อม อุปกรณ์ รวมความยาว ๔๓๕ ม.	-	-	๒๒๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	ประชาชนมีน้ำประปาใช้ อุปโภค-บริโภคอย่าง ทั่วถึงและเพียงพอ	กองคลัง (กิจการ ประปา)
๕	โครงการก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปาแห่งใหม่บริเวณ ที่ดินสาธารณะประโยชน์ หมู่ที่ ๒	เพื่อเพิ่มสถานที่ผลิตน้ำประปา	ทำการก่อสร้างโรงสูบน้ำดิบบริเวณ แม่น้ำแควใหญ่ ก่อสร้างถังตกตะกอน ถังกรอง ถังน้ำใส ระบบประปาเพื่อโรง จ่ายสาธารณะ มี โรงเก็บวัสดุ อาคาร สำนักงาน รางระบายน้ำ ติดตั้งหม้อ แปลงไฟฟ้า รั้ว และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ระบบการผลิตและการจ่าย	-	-	๓๕,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	เทศบาลมีสถานที่ผลิต น้ำประปาแห่งใหม่ที่ สามารถผลิตน้ำ-ประปา ให้อุปโภคบริโภคและทำ การ-เกษตรอย่าง เพียงพอ	กองคลัง (กิจการ ประปา)

- ๓๐ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
	โครงการปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปา หมู่ที่ ๑ ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	เพื่อปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปา	ติดตั้งระบบกรองน้ำอัตโนมัติ ชุดบำบัดน้ำในแม่น้ำเพื่อสูบน้ำได้ พร้อมติดตั้งเครื่องสูบน้ำกับเครื่องสูบน้ำได้ ตั้งกับน้ำและอื่นๆ ในกระบวนการผลิต	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนมีน้ำประปาใช้ อุปโภค-บริโภคอย่างทั่วถึง และเพียงพอ	กองคลัง (กิจการ ประปา)
๑๐	โครงการปรับปรุงติดตั้งเสาโคมไฟฟ้าหรือโคมประหยัดพลังงาน ชนิดหลอด LED บนถนนสายต่างๆ ภายในเขตเทศบาล	เพื่อปรับปรุง ติดตั้งโคมไฟฟ้าหรือโคมประหยัดพลังงาน ชนิด LED ภายในเขตเทศบาล	ทำการปรับปรุงติดตั้งโคมไฟฟ้าหรือโคมประหยัดพลังงาน ชนิด LED ถนนสายต่างๆ ภายในเขตเทศบาล	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เพื่อประชาชนมีไฟฟ้าส่องสว่างปลอดภัยจากการเดินทาง	กองช่าง
๑๑	โครงการก่อสร้างหรือปรับปรุงและขยายท่อเมนประปา ตามถนนสายต่างๆ หมู่ที่ ๑-๖ ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	เพื่อก่อสร้างหรือปรับปรุงและขยายระบบส่งน้ำประปาในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างหรือปรับปรุงและขยายท่อเมนประปาตามถนนสายต่างๆ เช่น ถนนก้านฝรั่ง, ถนนหิโตผล, ถนนเทศบาล ๑-๖, ถนนดงศักดิ์ ฯลฯ	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนมีน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคอย่างเพียงพอ	กิจการ ประปา/กอง คลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๑	โครงการอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนในเขตเทศบาล	เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคง	ฝึกอบรมอาชีพ ๒ ครั้ง/ปีและอาชีพเสริมให้กับประชาชนในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพิ่ม	สำนักงานที่รับผิดชอบ สำนักได้

๓๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนากิจการและก่อสร้างที่อยู่อาศัยราคาถูกให้กับประชาชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		
๑	โครงการก่อสร้างบ้านพักสำหรับผู้มีรายได้น้อยให้มีพื้นที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัย	เพื่อให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยมีพื้นที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัย	ก่อสร้างห้องแถวขนาด ๘ ม. ยาว ๑๕ ม. จำนวน ๒ ห้อง	๕๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีที่พักอาศัยไม่ถูกที่สาธารณะ	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน หรือปรับปรุงทะเบียนที่ดินเกี่ยวกับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้ถูกต้องและเป็นธรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน หรือปรับปรุงทะเบียนที่ดินเกี่ยวกับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้ถูกต้องและเป็นธรรม	๕๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๒๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๒๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	เทศบาลมีรายได้จากการจัดเก็บเพิ่ม	กองคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ท่องเที่ยว โบราณสถานและสวนสาธารณะ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ดินสาธารณะประโยชน์ หมู่ที่ ๒	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างทางเท้า ถนน และลานออกกำลังกาย ติดตั้ง เครื่องออกกำลังกาย ก่อสร้างตามแบบแปลน และรายละเอียดเทศบาลกำหนด	๕๐๐,๐๐๐.- งบ อบต. / อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ดึงดูดนักท่องเที่ยว	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ คู่มือการพัฒนา พัฒนา ปรับปรุงที่ท่องเที่ยว โบราณและสวนสาธารณะ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๖๐		
๒	โครงการก่อสร้างหรือปรับปรุงภูมิทัศน์เรือนก้นดั่ง บริเวณใกล้กับสะพานข้ามแม่น้ำแควใหญ่ หมู่ที่ ๑ จำนวน ๒ จุด	เพื่อป้องกันดั่งริมแม่น้ำแควพังทลาย	จุดแรก ทำการก่อสร้างบันได คสล. พร้อมรั้วกัน ลาน คสล. ไฟฟ้าส่องสว่าง ขนาดกว้าง ๒๐.๐๐ ม. ยาว ๑๒๒.๐๐ ม. จุดที่ ๒ ต่อจากที่ก่อสร้างได้เดิมไปทางทิศใต้ โดยก่อสร้างบันไดคอนกรีต ลานคอนกรีต ขนาดกว้าง ๒๓ เมตร ยาว ๕๒ เมตร	๓,๔๐๐,๐๐๐ และ ๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./อุดหนุน	-	-	ดั่งริมแม่น้ำแควใหญ่ บริเวณดั่งลาคดหน้าไม่ถูกกัดเซาะ	กองช่าง
๓	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์โบราณสถานเมืองกาญจนบุรีเก่าและพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติลาคดหน้า หมู่ที่ ๒	เพื่อปรับปรุงให้แหล่งโบราณสถานให้มีสภาพดีขึ้น สวยงาม	ปรับปรุงรอบๆ บริเวณโบราณสถานเมืองกาญจนบุรีเก่าโดยการปรับปรุงทางเข้าออกเพื่ออำนวยความสะดวกกับนักท่องเที่ยว ก่อสร้างตามแบบรายละเอียดเทศบาลกำหนด	-	๑,๔๐๐,๐๐๐ งบ อบต./อุดหนุน	-	โบราณสถานในเขตเทศบาลได้รับการปรับปรุง ดั่งดูดีนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น	กรมศิลปากร/กองช่าง
๔	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าบ้านท่าเสา หมู่ที่ ๒	เพื่อให้หน้าบ้านท่าเสามีภูมิทัศน์สวยงาม เป็นแหล่งท่องเที่ยวของชุมชน	ทำการปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าบ้านท่าเสา โดยก่อสร้างบันไดลมน้ำจากลานคอนกรีตเสริมเหล็กเดิมของ อบจ. รวมความยาว ๕๐ ม. ก่อสร้างตามแบบแปลนและรายละเอียดเทศบาลกำหนด	-	๕๐๐,๐๐๐ งบ อบต./อุดหนุน	-	ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ดั่งดูดีนักท่องเที่ยว	กองช่าง
๕	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์หลังโรงเรียนวัดกาญจนบุรีเก่า ม.๒	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล	ทำการก่อสร้างถนน คสล. ลานเอนกประสงค์ ศาลาพักผ่อน สวนหย่อม ทางเท้าก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	-	๓,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./อุดหนุน	-	เขตเทศบาลมีการปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่สวยงามขึ้น	กองช่าง

- ๓๓ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาและกีฬา
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการปรับปรุงระบบเสียงตามสาย ภายในเขตเทศบาล	เพื่อปรับปรุงระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่ประชาชน	ปรับปรุงระบบเสียงตามสาย โดยจัดซื้อเครื่องขยายเสียง แบบมอสเฟต ขนาดกำลังขับไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ วัตต์(RMS) พร้อมพาสายส่งสัญญาณ และติดตั้งลำโพง ก่อสร้างตามแบบ และแปลนเทศบาลกำหนด	๒๕๐,๐๐๐.- งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนมีช่องทางรับรู้ข่าวสารเพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัดฯ
๒	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบอินเตอร์เน็ตตำบล และชำระค่าบริการด้านคอมพิวเตอร์เพื่อประชาชน	เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้กับประชาชน	ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมระบบอินเตอร์เน็ตตำบล และชำระค่าบริการด้านคอมพิวเตอร์เพื่อประชาชน	๑๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีช่องทางรับรู้ข่าวสารเพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัด
๓	โครงการประชาสัมพันธ์ การชำระภาษีภายในเขตเทศบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บให้กับเทศบาล	จัดทำป้ายโครงการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี ภายในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดเก็บภาษีของเทศบาลสามารถดำเนินการตามเวลาที่กำหนด	กองคลัง
๔	โครงการติดตั้งไฟ LED ประชาสัมพันธ์ภายในเขตเทศบาล	เพื่อประชาสัมพันธ์งานเทศบาล	ติดตั้งไฟ LED ขนาดกว้าง ๐.๕๐ เมตร ยาว ๒ เมตร ติดตั้งภายในอาคารสำนักงานเทศบาล	๘๕,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารงานเทศบาล	สำนักงานปลัด

- ๓๔ -

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการศึกษาให้เยาวชนมีการศึกษาขั้นพื้นฐานถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทุกระดับ	เพื่อให้เด็ก เยาวชน ภายใต้งานของ และบุคลากรของ เทศบาลมีการศึกษาที่สูงขึ้น	ส่งเสริมการศึกษาให้แก่เด็ก เยาวชน ภายใต้งานของ และบุคลากรของ เทศบาล	๕๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เด็ก เยาวชน ภายใต้งานของ เทศบาล และบุคลากรของ เทศบาลมีคุณภาพ การศึกษาที่สูงขึ้น	สำนักปลัด
๒	โครงการปรับปรุงพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล	เพื่อพัฒนา ปรับปรุง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาล	ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ เทศบาลโดยการก่อสร้างโรงอาหารและสระน้ำสำหรับเด็กนักเรียน ท้ายสนามกีฬา	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการปรับปรุงพร้อม ให้บริการกับเด็ก	สำนักปลัด
๓	โครงการอุดหนุนอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวัน ให้แก่นักเรียนในเขตเทศบาล	เพื่อให้เด็กนักเรียนในเขตเทศบาลมีอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) อย่างเพียงพอ	อุดหนุนให้นักเรียนมีอาหารกลางวันในเขตเทศบาล	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เพื่อให้เด็กนักเรียนในเขตเทศบาลมีอาหารกลางวัน และอาหารเสริม(นม) อย่างเพียงพอ	สำนักปลัด/ งาน การศึกษา
๔	โครงการปรับปรุงพร้อมจัดซื้อจัดหาวัสดุ-ครุภัณฑ์ พร้อมทั้งซื้อการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน ภายใต้งานของเทศบาล	เพื่อปรับปรุง จัดซื้อ-จัดหาวัสดุ-ครุภัณฑ์ ให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตเทศบาล	ดำเนินการปรับปรุงพร้อมจัดซื้อ-จัดหาวัสดุครุภัณฑ์และหนังสือการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน ภายใต้งานของเทศบาล	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐- งบ อปท./ อุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการปรับปรุง มีวัสดุ-ครุภัณฑ์และโรงเรียนมีหนังสือการศึกษาเพียงพอ	สำนักปลัด/ งาน การศึกษา

- ๓๕ -

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖		
๑	โครงการก่อสร้างลานกีฬาประจำชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนประชาชนในเขตเทศบาลเล่นกีฬาและออกกำลังกาย	ดำเนินการก่อสร้างลานกีฬาประจำชุมชน ประกอบด้วย สนามบาสเกตบอล สนามเทนนิส สนามนวดกระรอก สนามฟุตบอล พร้อมติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างและอื่นๆ	๓,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	เยาวชน ประชาชนมีสถานที่เล่นกีฬาที่ได้มาตรฐาน	กองช่าง
๒	โครงการจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง ตามชุมชน ๖ ชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนประชาชนในเขตเทศบาลออกกำลังกาย	จัดซื้อเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้งให้กับชุมชน ๖ ชุมชน	๖๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลออกกำลังกาย สุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น	สำนักปลัด
๓	โครงการปรับปรุงลานกีฬาเอนกประสงค์ หมู่ที่ ๒	เพื่อปรับปรุงลานกีฬาให้มีสภาพที่ดี สนับสนุนการเล่นกีฬาของคนภายในชุมชน	ทำการปรับปรุงพื้นที่สนามฟุตบอลติดตั้งโคมไฟฟ้าส่องสว่าง ปูลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	เด็ก เยาวชน และประชาชนมีสถานที่เล่นกีฬาที่มีมาตรฐาน	กองช่าง
๔	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด	เพื่อให้ประชาชนแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด	จัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนในเขตเทศบาลแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด	สำนักปลัด
๕	โครงการอุดหนุนการแข่งขันกีฬาและกีฬาร่วมกับโรงเรียนและหน่วยงานต่างๆ ที่รองรับสนับสนุน	เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนและหน่วยงานที่จัดการแข่งขันกีฬา	สนับสนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนและหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท.	-	-	เด็กนักเรียนผู้ปกครองและประชาชนแข่งขันกีฬาเพื่อสานสัมพันธ์	สำนักปลัดฯ

- ๓๖ -

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๖๐		
๖	โครงการก่อสร้างสนามเด็กเล่นพร้อมจัดซื้อจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์สนามเด็กเล่นแบบกลางแจ้งภายในเขตเทศบาล	เพื่อก่อสร้างสนามเด็กเล่น พร้อมจัดซื้อจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์สนามเด็กเล่นแบบกลางแจ้งภายในเขตเทศบาล	ดำเนินการก่อสร้างสนามเด็กเล่นพร้อมจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์พร้อมติดตั้งภายในสนามเด็กเล่น	-	๔๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	สนามเด็กเล่นมีเครื่องเล่นเพียงพอ เด็กมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	สำนักปลัด
๗	โครงการก่อสร้างอาคารโรงพลศึกษาภายในเขตเทศบาล	เพื่อก่อสร้างอาคารโรงพลศึกษาภายในเขตเทศบาล	ดำเนินการก่อสร้างอาคารโรงพลศึกษาภายในเขตเทศบาล	-	-	๔๐,๐๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เยาวชน ประชาชนที่เล่นกีฬาได้มาตรฐาน กีฬาได้มาตรฐาน	กองช่าง
๘	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเล่นกีฬาของเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาล	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเล่นกีฬาของเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาล	ส่งเสริมและสนับสนุนการเล่นกีฬาของเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลเล่นกีฬาเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
๙	โครงการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬาในเขตเทศบาล	เพื่อสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬาในเขตเทศบาล	สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬาในเขตเทศบาล	๖๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เยาวชน ประชาชนที่เล่นกีฬาได้มาตรฐาน กีฬาเพียงพอ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการประกวดเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง	เพื่อสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนในการรักษาความ สะอาด	ชุมชนทั้ง ๖ ชุมชนเข้าร่วม โครงการประกวด	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	ชุมชนทั้ง ๖ ชุมชนมี ความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย	สำนักงาน ส่วนกลาง
๒	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อ สิ่งแวดล้อม	เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ เป็นเทศบาลเมืองคาร์บอนต่ำ	ดำเนินการปลูกต้นไม้เพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	เพิ่มและอนุรักษ์ต้นไม้ ในเทศบาล	สำนักงาน ส่วนกลาง
๓	โครงการส่งเสริม ปรับปรุง พื้นที่และแรงจูงใจ สมัครใจอาสาสมัคร สิ่งแวดล้อมในเทศบาล	เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง พื้นที่ และแรงจูงใจสมัครใจ อาสาสมัครสิ่งแวดล้อม ในเทศบาล	ดำเนินการส่งเสริม ปรับปรุง พื้นที่ และแรงจูงใจ สมัครใจอาสาสมัคร สิ่งแวดล้อมในเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐- งบ อบต /อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐- งบ อบต /อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐- งบ อบต /อุดหนุน	เทศบาลได้รับการ ส่งเสริม ปรับปรุง พื้นที่ อาสาสมัคร สิ่งแวดล้อม	กองช่าง
๔	โครงการจัดทำเทศบาล สิ่งแวดล้อม	เพื่อจัดทำเทศบาล สิ่งแวดล้อม	จัดทำเทศบาล สิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	เทศบาลมีกฎ ระเบียบ ในการดูแล สิ่งแวดล้อม	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การจัดการระบบน้ำบาดาล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการอบรมและทัศนศึกษาให้ผู้ประกอบการ และให้ความรู้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมการจัดการน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แม่น้ำ	เพื่อจัดอบรมผู้ประกอบการ และให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดการน้ำเสีย	จัดอบรมผู้ประกอบการและให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล	๒๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	ผู้ประกอบการและมีความรู้แก่ประชาชนมีความรู้เรื่องการจัดการน้ำเสีย	กองช่าง
๒	โครงการก่อสร้างบ่อน้ำบาดาลเสีย ในเขตเทศบาล	เพื่อก่อสร้างบ่อน้ำบาดาลเสีย	ก่อสร้างบ่อน้ำบาดาลเสียในเขตเทศบาล	-	๒๐,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	เทศบาลมีสถานที่บำบัดน้ำเสียที่ถูกต้องได้มาตรฐาน	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจ้างเหมาบุคลากรภายนอกกำจัดขยะมูลฝอยตามแบบแปลนรายละเอียดเทศบาลกำหนด	เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยในเขตเทศบาล	จ้างเหมาบุคลากรภายนอกกำจัดขยะมูลฝอยในเขตเทศบาล	๒๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	ขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลถูกขนย้ายไปยังแหล่งกำจัดอย่างถูกวิธีลดกลิ่นเหม็นและไม่มีความเสี่ยงต่างๆ	กองช่าง
๒	โครงการจ้างเหมาทำความสะอาดในเขตเทศบาล	เพื่อทำความสะอาดในเขตเทศบาล	จ้างเหมาบุคลากรภายนอกหรือบริษัททำความสะอาด	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เขตเทศบาลสะอาดดึงดูดความสนใจจากประชาชนที่ผ่านไปมา	กองช่าง

- ๓๙ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	โครงการจัดตั้งโรงเรียนรับขยะมูลฝอย	ในเขตเทศบาลมีโรงเรียนรับขยะเพียงพอ	จัดตั้งโรงเรียนรับขยะมูลฝอยจำนวน ๑๐๐ ปี/ปี	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เทศบาลสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	กองช่าง
๔	โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดและจัดเก็บและคัดแยกขยะมูลฝอย	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนรักษาความสะอาด ขยะได้รับการคัดแยกก่อนทิ้ง	จัดทำโครงการรณรงค์รักษาความสะอาดและการคัดแยกขยะมูลฝอย	-	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	ประชาชนเข้าร่วมโครงการบ้านเรือนสะอาด สะอาดปราศจากขยะ	กองช่าง
๕	โครงการจัดตั้งจุดทิ้งขยะมูลฝอยหรือจุดรับขยะ	เพื่อให้มีสถานที่ทิ้งขยะมูลฝอยของเทศบาล	จัดตั้งจุดทิ้งขยะมูลฝอยหรือจุดรับขยะ	-	-	๒๕,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เทศบาลมีสถานที่ทิ้งขยะมูลฝอย ขยะถูกกำจัดอย่างถูกต้อง	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ดูแล รักษา พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ หมู่ที่ ๑	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาล	ทำการปรับปรุงสถานที่ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ บริเวณทางหลวงเดิม	๕๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	สถานที่ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ ได้รับการปรับปรุงเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	กองช่าง

- ๔๐ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาล	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาล	ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาลให้สวยงาม	๓๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๓๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๓๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เขตพื้นที่เทศบาลได้รับการปรับปรุงสวยงาม	กองช่าง
๓	โครงการปรับปรุงสวนสุขภาพลาดหญ้า หมู่ที่ ๑	เพื่อปรับปรุงสวนสุขภาพลาดหญ้า	ทำการก่อสร้างห้องน้ำสาธารณะเป็นอาคาร คสล. หลังคามุงกระเบื้องขนาดกว้าง ๔ ม. ยาว ๕ ม. ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	๕๙๐,๐๐๐.- งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากเทศบาล	กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจัดประชุมชุมชน	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	จัดประชุมประชาคมภายในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นกับเทศบาล	สำนักปลัด
๒	โครงการแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน	แต่งตั้งตัวแทนชุมชน ทั้ง ๖ ชุมชน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการทำงานของเทศบาล	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง

- ๔๑ -

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้กับประชาชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย	ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดย ๑ ครั้ง/ปี	๕๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีความรู้เรื่องการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาเทศบาล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาศักยภาพนักจัดการชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ฝึกอบรมให้แก่ผู้นำชุมชน สมาชิกชุมชนทั้ง ๖ ชุมชน จำนวน ๖๐ คน	๒๐๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	ประชาชนมีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นมากขึ้นกว่าเดิม	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาและผู้นำชุมชน สมาชิกชุมชน	เพื่อเพิ่มความรู้ให้แก่ผู้นำชุมชนและสมาชิกชุมชน	จัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาผู้นำชุมชนและสมาชิกชุมชน	๓๘๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๓๘๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๓๘๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	ผู้นำชุมชน สมาชิกชุมชนได้รับความรู้ นำมาพัฒนาชุมชนของตนเอง	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ อบรมและพัฒนา ให้ความรู้แก่พนักงาน ลูกจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการอบรมศีลธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเยาวชนและประชาชนในเทศบาล	เพื่อส่งเสริมพนักงานเยาวชนและประชาชนในเทศบาลได้ฝึกอบรมศีลธรรมและจริยธรรม	ฝึกอบรมศีลธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน ประชาชน ๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ ๐ปท./ อุดหนุน	พนักงาน ประชาชน รักาศาติธรรม จริยธรรมมากขึ้น	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒	โครงการฝึกอบรม งานพัฒนา ศักยภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างของ ลูกจ้างเทศบาล	เพื่อเพิ่มศักยภาพคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลพนักงานและ ลูกจ้างของเทศบาล	จัดฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างของ เทศบาล ๑ ครั้ง/ปี	๒๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๒๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๒๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและ ลูกจ้างของเทศบาลได้รับ ความรู้เพิ่มพัฒนา ศักยภาพเทศบาล	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุง พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจัดซื้อรถยนต์ บรรทุก ๔ ประตู	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	จัดซื้อรถยนต์บรรทุก ๔ ประตู ขนาด ไม่น้อยกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี	๘๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ปฏิบัติงานได้อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	กองคลัง
๒	จัดซื้อรถยนต์โต	เพื่อใช้ปฏิบัติการงาน เทศบาล	จัดซื้อรถยนต์ เบนซิน ๒ จังหวะ กระบอกสูบ สดาร์พด้วยเหตุดัง แรงมาไม่น้อยกว่า 2.2 KW	๒๕,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ปฏิบัติงานได้อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓	โครงการจัดซื้อปั้มน้ำ แรงดันสูง	เพื่อให้สามารถส่งน้ำ เก็บขยะ	จัดซื้อปั้มน้ำแรงดันสูง สำหรับฉีด ล้างขยะและอื่นๆ	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ลดปัญหาขยะส่งกลิ่น เหม็นรบกวนประชาชน	กองช่าง

- ๕๓ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๔	โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานเทศบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทำการรื้อถอนตู้เย็นเก่า พร้อมกระจกและเคาน์เตอร์ชั้นล่างทั้งสองห้องออก ติดตั้งเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ขนาด ๓๕,๐๐๐ บีทียู จำนวน ๒ เครื่อง พร้อมกับการปรับปรุงฝ้าเพดานและพื้น และต่อเติมมุมนั่งพักผ่อนน้ำอาศรมสำนักงาน	๑,๐๒๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	เทศบาลมีพื้นที่ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด/ กองช่าง
๕	โครงการจัดซื้อ จัดหา ตู้ดูด-ครุภัณฑ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นของสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ดำเนินการจัดซื้อจัดหาตู้ดูด-ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นของสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง	๑,๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑,๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./อุดหนุน	๑,๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง
๖	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมครุภัณฑ์ขนาดใหญ่	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ปรับปรุง ซ่อมแซมครุภัณฑ์ขนาดใหญ่ ดังนี้ - ทำสี ประตู ซ่อมแซมยก ระบบไฟฟ้า และอื่น ๆ ราคาระเห็บ ๙๐,๐๐๐ บาท - ประตู พื้นสี ซ่อมแซมตัวถัง งบรวมทุกน้ำ (๔๔-๔๔๖ นม.) ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ซ่อมแซมรถยนต์ตรวจการณ์ - ซ่อมแซม ปรับปรุงรถยนต์บรรทุกขยะใหม่ (๔๒-๖๖๑๓ กจ) ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๖๙๐,๐๐๐- งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด/ กองช่าง

- ๔๔ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘	โครงการปรับปรุงต่อเติมอาคารสำนักงานเทศบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทำการก่อสร้างอาคารด้านหลังอาคารเดิม ขนาดกว้าง ๑๕ เมตร ยาว ๓๐ เมตร เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒ ชั้น พร้อมทางเดินเชื่อมกับอาคารเดิม พร้อมก่อสร้างถนน คสล. หน้าอาคารสำนักงานใหม่ กว้าง ๖ เมตร ยาว ๓๕ เมตร และก่อสร้างอาคารห้องน้ำ-ห้องสุขา แยกจากอาคารสำนักงาน จำนวน ๑ หลัง	-	๑๖,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท. /อุดหนุน	-	เทศบาลมีพื้นที่ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด/ กองช่าง
๘	โครงการก่อสร้างต่อเติมศาลาเอนกประสงค์ หมู่ที่ ๑ เชื่อมต่อกับอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทำการก่อสร้างเสา คสล. โครงหลังคาเหล็ก มุงกระเบื้องอาคารขนาดกว้าง ๓๘ เมตร ยาว ๑๖ เมตร	๒,๑๒๘,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	-	-	เทศบาลมีพื้นที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด/ กองช่าง
๙	โครงการปรับปรุงต่อเติมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชั้นล่าง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทำการต่อเติมหลังคาด้านข้าง ๑ ข้าง โครงหลังคาเหล็กมุงกระเบื้อง ขนาด ๑๑.๒๐ ตารางเมตร ยาว ๒๕ เมตร ก่อสร้างตามแบบแปลนและรายละเอียดเทศบาลกำหนด	๔๒๗,๐๐๐ งบ อบท. /อุดหนุน	-	-	อาคารป้องกันมีพื้นที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด

- ๔๕ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖		
๑๐	โครงการก่อสร้างต่อเติมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชัยนาท	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงอาคารป้องกันภัยให้ทันต่อความต้องการ โดยติดตั้งคานเหล็กและพื้นกันน้ำ ประตูหน้าต่าง อลูมิเนียมพร้อมกระจกน้ำเพดานยิปซัมบอร์ดฉาบเรียบติดตั้งโคมไฟฟ้าแสงสว่างห้องนั่ง-ห้องตัวเครื่องขยายเสียงพร้อมอุปกรณ์ต่าง ๆ ขนาด ๙ ม. ยาว ๒๕ ม.	-	๖๕๐,๐๐๐ งบ อปท. /อุดหนุน	-	เทศบาลพื้นที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัดสำนักปกครอง
๑๑	โครงการจัดซื้อรถยนต์บรรทุกขยะแบบอัดท้าย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บขยะมูลฝอย	จัดซื้อรถยนต์แบบอัดท้ายขนาด ๑๒ ลม. พร้อมระบบบำบัดกลิ่น เป็นรถยนต์แบบ ๖ ล้อ ขนาดเครื่องแรงม้าไม่น้อยกว่า ๒๐๐	-	-	๓,๕๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เก็บขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลได้รวดเร็วและไม่ส่งกลิ่นเหม็นรบกวนประชาชน	กองช่าง
๑๒	โครงการก่อสร้างโรงจอดรถบริเวณรั้วสำนักงานเทศบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ก่อสร้างโรงจอดรถ ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๖ ม. จำนวน ๓ หลัง ก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	-	-	๗๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	สำนักงานมีสถานที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	สำนักปลัด/ กองช่าง
๑๓	โครงการปรับปรุงอาคารโรงจอดรถเดิมเป็นห้องประชุม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทำการกันผนังอลูมิเนียมและกระเบื้องเคลือบ พร้อมติดตั้งฝ้าเพดาน ประตูเบิ่งติดตั้งเครื่องปรับอากาศก่อสร้างตามแบบเทศบาลกำหนด	-	-	๙๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	เทศบาลมีอาคารเดิมแก่การให้บริการพร้อมให้บริการประชาชน	สำนักปลัด/ กองช่าง

- ๔๖ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินรวมทั้งรักษาความสงบเรียบร้อย

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการอบรมหรือฝึก ทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	เพื่อฝึกอบรมและเพิ่มทักษะ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	เพื่อฝึกอบรมและเพิ่มทักษะ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	พนักงานลูกจ้างและประชาชนมีความรู้เรื่องป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	สำนักปลัด
๒	โครงการสนับสนุนวัสดุ-อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)	เพื่อสนับสนุนวัสดุ-อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	สนับสนุนวัสดุ-อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) มีวัสดุ - อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๓	โครงการฝึกอบรมหรือฝึก สถานการณ์สมมติจากสถานการณ์ภัยด้านต่างๆ	เพื่อเตรียมความพร้อมและซักซ้อมความเข้าใจกับแผนป้องกันภัยด้านต่างๆ	ฝึกซ้อมสถานการณ์สมมติให้กับประชาชน ๑ ครั้ง/ปี	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	ประชาชนเข้าใจแผนปฏิบัติงานของทางราชการ	สำนักปลัด
๔	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุในเขตเทศบาล	เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุในเขตเทศบาล	ลดอุบัติเหตุให้กับประชาชนที่เดินทางไป-มาในช่วงเทศกาลต่างๆ	๘๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๘๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๘๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	ประชาชนที่สัญจรในช่วงเทศกาลต่างๆ ได้รับความปลอดภัย	สำนักปลัด
๕	โครงการจัดซื้อจัดหากล้องวงจรปิด CCTV หมู่ที่ ๑,๒ ในเขตเทศบาล	เพื่อติดตั้งตามสถานที่สำคัญภายในเขตเทศบาล	จัดซื้อจัดหากล้องเตือนภัยในเขตเทศบาลไม่น้อยกว่า ๑๖ จุด	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สำนักปลัด
๖	โครงการการแพทย์ฉุกเฉินในเขตเทศบาล	เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และได้รับการบำบัด-รักษาจากการเจ็บป่วยฉุกเฉิน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์ด้านการแพทย์ สื่อสาร ตามมาตรฐาน การแพทย์ฉุกเฉิน	๒,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบต./ อุดหนุน	-	-	ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับการบริการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	กองช่าง

- ๔๗ -

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๑	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ๒ ครั้ง/ปี	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่องานราชการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง
๒	โครงการปรับปรุงทะเบียนบ้านให้กับประชาชน	เพื่อปรับปรุงทะเบียนบ้านให้กับประชาชนในเขตเทศบาล	ดำเนินการสำรวจ และปรับปรุงทะเบียนบ้านของประชาชนในเขตเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนที่ทะเบียนที่ถูกต้อง	สำนักปลัด
๓	โครงการก่อสร้างทางลาดสำหรับผู้ใช้การบริเวณอาคารสำนักงานเทศบาล	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้การที่มาติดต่องานราชการ	ก่อสร้างทางลาดขนาดกว้าง ๑.๔๐ เมตร ยาว ๑๓ เมตร พร้อมที่จอดรถสำหรับผู้ใช้การ จำนวน ๑ แห่ง	๙๔,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	-	-	ผู้ใช้การที่มาติดต่องานราชการได้รับความสะดวกและปลอดภัย	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ป้องกัน รักษา ส่งเสริม สุขภาพอนามัยประชาชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๑	โครงการรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อหรือโรคระบาด	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และป้องกันโรคติดต่อหรือโรคระบาด	จัดรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อหรือโรคระบาด	๓๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๓๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๓๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนร่วมรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อหรือโรคระบาด	กองช่าง
๒	โครงการคัดกรองหาผู้ป่วยโรคต่างๆ	เพื่อคัดกรองค้นหาผู้ป่วยโรคต่างๆ	ประชาชนในเขตเทศบาลทั้ง ๖ ชุมชน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ประชาชนได้รับการคัดกรองค้นหาโรคเบื้องต้น	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	โครงการแก้ปัญหาสุนัข-แมว จรจัดและป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในเขตเทศบาล	ทำการฉีดวัคซีนควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๑ ครั้ง/ปี	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	กองช่าง
๔	โครงการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ด้อยโอกาส,ผู้พิการ,ผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้กับผู้ด้อย-โอกาส,ผู้พิการ,ผู้สูงอายุ	จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ด้อยโอกาส,ผู้พิการ,ผู้สูงอายุ	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ผู้ด้อยโอกาส,ผู้พิการ,ผู้สูงอายุ ได้รับบริการด้านสาธารณสุข	กองช่าง
๕	โครงการอบรม รณรงค์ฟื้นฟู รวมทั้งอุดหนุนป้องกันยาเสพติด	เพื่อป้องกันและรณรงค์ป้องกันยาเสพติด	จัดทำอบรม รณรงค์ฟื้นฟู รวมทั้งอุดหนุน ให้กับหน่วยงานราชการที่เป็นการทำงานด้านการป้องกันยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนห่างไกลยาเสพติด	สำนักปลัด/ กองช่าง
๖	โครงการส่งเสริมบทบาทของทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลลาดหญ้า	เพื่อสมทบเงินไม่มียกกว่าร้อยละ ๕๐ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ	จำนวนประชากรในเขตพื้นที่เทศบาล	๑๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทุกคน	สำนักปลัด/ กองช่าง
๗	โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหรือชดเชยค่าจ้างงานให้กับ อสม.	ฝึกอบรมหรือชดเชยค่าจ้างงานให้กับ อสม.	๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	อสม. ในเขตเทศบาลได้รับการฝึกอบรมหรือทัศนศึกษาตามทัศนศึกษาตาม	กองช่าง

- ๔๙ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๔	โครงการอุดหนุนการพัฒนา สาธารณสุขมูลฐาน โดย จ่ายเป็นค่าดำเนินงานของ อสม. ในเขตเทศบาล	เพื่ออุดหนุนการดำเนินงานของ อสม. ภายในเขตเทศบาล เกี่ยวกับ - การพัฒนาศักยภาพด้าน สาธารณสุข - การแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขใน เรื่องต่างๆ - การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นใน ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (คสมช.)	อุดหนุนการดำเนินงานของ อสม. ภายในเขตเทศบาล ซึ่งจัดกิจกรรม เกี่ยวกับ - การพัฒนาศักยภาพด้าน สาธารณสุข - การแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขใน เรื่องต่างๆ - การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นใน ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (คสมช.)	๑๖๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๖๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๑๖๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	อสม. ในเขตเทศบาล ได้รับการจัดสรร งบประมาณในการ ดำเนินงานของกลุ่ม	กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ร้านอาหาร/แกลย ปลอดภัยเป็นเอี่ยมมาตรฐาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๑	โครงการฝึกอบรมและให้ คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการ	เพื่อให้ความรู้เพิ่มเติมกับ ผู้ประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพ	จัดฝึกอบรมและให้คำแนะนำให้แก่ ผู้ประกอบการ ๑ ครั้ง/ปี	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐ งบ อปท./ อุดหนุน	ผู้ประกอบการได้รับความรู้ เพิ่ม สามารถผลิตสินค้าที่มี คุณภาพสู่ประชาชน	กองช่าง

- ๕๐ -

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริม อนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของครอบครัวชุมชนเข้มแข็ง	จัดทำโครงการวัฒนธรรมสายใยชุมชน ๑ ครั้ง/ปี	๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ครอบครัวประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการ ทั้ง ๖ ชุมชน	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นต่างๆ	เพื่อส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่นต่างๆ	จัดงานประเพณีต่างๆ เช่น - โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ - โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุและงานประเพณีสงกรานต์ - โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียน - โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง - โครงการจัดงานวันรัฐพิธี วันสำคัญทางศาสนาและประเพณีท้องถิ่น - สืบสานตำนานแผ่นดินเมืองกาญจน์เรือก้าว	๒,๙๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒,๕๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒,๕๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชน เยาวชน ในเขตเทศบาลได้เข้าร่วมจัดและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไป	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ช่วยเหลือ พัฒนา ส่งเสริม สงเคราะห์ ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านต่างๆ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการพัฒนา บรรเทา แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชน	เพื่อพัฒนาบรรเทาแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายของครัวเรือนและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชน	ประชาชนพัฒนา แก้ไขปัญหาความยากจน ผู้ประสบภัยในด้านต่างๆ	๔๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	สามารถพัฒนาคน แก้ไขปัญหาความยากจน ผู้ประสบภัย ในด้านต่างๆ	สำนักปลัด

- ๕๑ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและตัวชี้วัด(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๒	โครงการสร้างหลักประกันสุขภาพ ด้านรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุเป็นเงิน สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในเขต เทศบาล	เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุในเขต เทศบาล	จำนวนผู้สูงอายุที่อยู่ในเขต เทศบาล	๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑,๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑,๒๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ผู้สูงอายุในเขตเทศบาล ได้รับการดูแลเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการใน เขตเทศบาล	เพื่อช่วยเหลือคนพิการในเขต เทศบาล	คนพิการในเขตเทศบาล เด็ก นักเรียนด้วยโอกาสในเขต	๔๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๕๕๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	คนพิการในเขตเทศบาล ได้รับการดูแลเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานที่ รับผิดชอบ
๔	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพและ อุดหนุนผู้ป่วยเอดส์	เพื่อยังชีพผู้ป่วยเอดส์ในเขต เทศบาล	ผู้ป่วยเอดส์ในเขตเทศบาล ได้รับเบี้ยยังชีพ	๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๔๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ผู้ป่วยเอดส์ในเขต เทศบาลได้รับเบี้ยยังชีพ	สำนักงานที่ รับผิดชอบ
๕	โครงการจัดจ้างเด็กนักเรียน และ ผู้ด้อยโอกาสปฏิบัติในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้เด็กนักเรียน นักศึกษา ผู้ด้อยโอกาสทำงานในช่วง ปิดภาคเรียน	เด็กนักเรียน นักศึกษา ผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐- (งบ อบท.)	๕๐,๐๐๐- (งบ อบท.)	๕๐,๐๐๐- (งบ อบท.)	เด็กนักเรียน นักศึกษา ผู้ด้อยโอกาส ได้ใช้เวลาปิดภาคเรียนให้เป็นประโยชน์	สำนักงานที่ รับผิดชอบ
๖	โครงการจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ สำหรับเด็กและเยาวชนในเขต เทศบาล	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและ เยาวชนมีกิจกรรมร่วมกัน	เด็กและเยาวชนในเขต เทศบาลทั้ง ๖ ชุมชน	๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๒๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เด็กและเยาวชนร่วมทำ กิจกรรมร่วมกัน	สำนักงานที่ รับผิดชอบ
๗	โครงการจัดหาทุนสถาบันของชาติ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความรักสามัคคีกัน	เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีของประชาชนในชาติ	จัดทำโครงการจัดหาทุนสถาบัน บ้านเสด็จของชาติ	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ประชาชนคนไทยมีความ สามัคคีกัน	สำนักงานที่ รับผิดชอบ

- ๕๒ -

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา(บาท)			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐		
๘	โครงการเงินอุดหนุนการดำเนินงานของเหล่ากาชาด จันทบุรี และหน่วยงานต่างๆ ภาครัฐ เอกชนที่จัดกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ต่อสังคม	เพื่อสนับสนุนให้ เหล่ากาชาด หน่วยงานภาครัฐ/เอกชนที่ดำเนินจัดกิจกรรมต่างๆที่เป็นสาธารณประโยชน์ต่อสังคม	อุดหนุนการดำเนินงานของเหล่ากาชาด หน่วยงานภาครัฐ/เอกชนที่ดำเนินจัดกิจกรรมต่างๆที่เป็นสาธารณประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนดำเนินกิจกรรมต่างประจวบตามวัตถุประสงค์	สำนักปลัด
๙	โครงการส่งเสริมพัฒนาบทบาทสตรี	เพื่อพัฒนาบทบาทสตรีในเขตเทศบาล	กลุ่มสตรีในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐- งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐- งบ อบท./ อุดหนุน	๕๐,๐๐๐- งบ อบท./ อุดหนุน	สตรีในเขตเทศบาลได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	สำนักปลัด
๑๐	โครงการรณรงค์ อบรรม และอุดหนุน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	กลุ่มเด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	กลุ่มเด็ก เยาวชน และประชาชนห่างไกลยาเสพติด	สำนักปลัด
๑๑	โครงการสายสัมพันธ์ ๓ วัย สายใยผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งในครอบครัวสร้างความสามัคคีของคนในครอบครัว	ผู้นำชุมชน เยาวชน ผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาล	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๖๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	เด็กและเยาวชนผู้สูงอายุมีภาระก้าง บลอดภัยจากยาเสพติด	สำนักปลัด
๑๒	โครงการจัดเก็บ ขี้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน	เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือนในเขตเทศบาล	ครัวเรือนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล	๓๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๓๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๓๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	ได้ข้อมูลพื้นฐานของประชาชนในเขตเทศบาล	สำนักปลัด
๑๓	โครงการส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน(ศพค.)	เพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในเขตเทศบาล	ครอบครัวในเขตเทศบาล	๑๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	๑๐,๐๐๐ งบ อบท./ อุดหนุน	สถาบันครอบครัวในเขตเทศบาลได้รับการพัฒนา	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

.....

การบริหารจัดการแผนพัฒนาสามปี เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลการดำเนินการ-การตามแผนงาน/โครงการ โดยกำหนดบทบาทของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการไว้ในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลลาดหญ้า ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบจะกำหนดวิธีการบริหารจัดการแผนงานโครงการ แยกตามยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน คลอง สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำและรางระบายน้ำ

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๑๓	โครงการ	จำนวนเงิน	๑๓,๒๖๕,๕๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๑๙	โครงการ	จำนวนเงิน	๒๓,๑๘๕,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๑๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๑๑,๔๔๑,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบจราจร

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๕	โครงการ	จำนวนเงิน	๘๙๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๔๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๔๐๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง/สำนักปลัดฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาสาธารณูปโภค ประปา ไฟฟ้า

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๖	โครงการ	จำนวนเงิน	๓,๕๑๗,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๔	โครงการ	จำนวนเงิน	๘,๘๙๒,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๕	โครงการ	จำนวนเงิน	๓๘,๓๒๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง/กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาที่ดินและก่อสร้างที่อยู่อาศัยราคาถูกให้แก่ประชาชน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	-	โครงการ	จำนวนเงิน	- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	-	โครงการ	จำนวนเงิน	- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

๕๔

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดตั้งศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าให้แก่ประชาชนในราคาถูก

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน -	โครงการ	จำนวนเงิน - บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน -	โครงการ	จำนวนเงิน - บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน -	โครงการ	จำนวนเงิน - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวโบราณสถานและสาธารณะ

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๖,๓๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๕,๓๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน -	โครงการ	จำนวนเงิน - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาและกีฬาแนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๓๕,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง/กองคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนา การศึกษาให้เยาวชนมีการศึกษาขั้นต้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๔,๒๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๔,๒๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๔,๒๕๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬา

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๗	โครงการ	จำนวนเงิน ๕,๐๑๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๖๖๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๔๐,๒๖๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง

๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๓๑๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๓๑๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๔	โครงการ	จำนวนเงิน ๓๑๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การจัดระบบบำบัดน้ำเสีย

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน -	โครงการ	จำนวนเงิน - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๑,๔๔๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๒๖,๒๐๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ดูแลรักษา พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๑,๓๗๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๘๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๘๐๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมขององค์กรส่วนท้องถิ่น

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน ๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล

๕๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๗๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๗๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๕๗๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ **สำนักปลัดเทศบาล**

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ อบรมและพัฒนา ให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๓๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๓๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๓๕๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ **สำนักปลัดเทศบาล**

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนา เครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ในการปฏิบัติงาน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๘	โครงการ	จำนวนเงิน	๗,๖๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๓	โครงการ	จำนวนเงิน	๑๘,๑๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๔	โครงการ	จำนวนเงิน	๖,๖๕๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ **สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง/กองคลัง**

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งความสงบเรียบร้อยในชุมชน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๕	โครงการ	จำนวนเงิน	๓,๕๘๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๔	โครงการ	จำนวนเงิน	๑,๕๘๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๔	โครงการ	จำนวนเงิน	๑,๕๘๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ **สำนักปลัดเทศบาล**

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	-	โครงการ	จำนวนเงิน	- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	-	โครงการ	จำนวนเงิน	- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	-	โครงการ	จำนวนเงิน	- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ **สำนักปลัดเทศบาล**

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๓	โครงการ	จำนวนเงิน	๒๙๘,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๒๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน	๒๐๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ **สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง**

๕๗

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๘	โครงการ	จำนวนเงิน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๘	โครงการ	จำนวนเงิน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๘	โครงการ	จำนวนเงิน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ร้านอาหาร / แผงลอย ปลอดภัยป่นเปื้อน

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๑	โครงการ	จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล/กองช่าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การรักษาและอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๒,๙๒๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๒,๕๒๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๒	โครงการ	จำนวนเงิน ๒,๕๒๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ช่วยเหลือพัฒนา ส่งเสริม ส่งเคราะห์ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านต่าง

- ปี ๒๕๕๘	จำนวน	๑๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๒,๓๒๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๑๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๒,๕๒๐,๐๐๐.- บาท
- ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๑๓	โครงการ	จำนวนเงิน ๒,๙๗๐,๐๐๐.- บาท

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

๑. เทศบาลกำหนดให้หน่วยงานภายในเจ้าของยุทธศาสตร์ / โครงการนั้นๆ แต่ละหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติงาน

๒. ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มีกระบวนการรับทราบความคิดเห็นของประชาชนเพื่อเป็นประกอบการพิจารณาประเมินผล

แผนพัฒนาสามปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ฉบับนี้ เทศบาลตำบลลาดหญ้าได้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ในการจัดทำได้รวบรวมปัญหาและความต้องการ โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล จากการประชุมชนประชาคมชุมชนในเขตเทศบาล แล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และจัดเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการ จากนั้นจึงนำมากำหนดแนวทางการพัฒนา เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด และเทศบาลสามารถนำแผนพัฒนาฉบับนี้ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยเหมาะสมกับสภาพพื้นที่งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในอนาคต

.....

รายชื่อคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล (รับหนังสือราชการ)
เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประพันธ์ เหลืองทอง	ประธานกรรมการ	
๒	นายสมาน เสือसान	รองประธานกรรมการ	
๓	นางชาติญา เมืองเก่า	รองประธานกรรมการ	
๔	นายประวิง ขุนศรีจตุรงค์	กรรมการ	
๕	นายพิสน เรืองฤทธิ์	กรรมการ	
๖	นายภูมินทร์ หะตะโยธิน	กรรมการ	
๗	นายสิริวุฒิ จุลละบุษปะ	กรรมการ	
๘	นายประจักษ์ เชื้อถ่อ	กรรมการ	
๙	นายวัฒนา สัมพันธ์วัฒนากุล	กรรมการ	
๑๐	นายภูมิพัฒน์ ภาคภูมิ	กรรมการ	
๑๑	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตำบลลาดหญ้า	กรรมการ	
๑๒	นายวิชัย สำเภาน้อย	กรรมการ	
๑๓	ร.ต.ภักตราวุธ เยสูงเนิน	กรรมการ	
๑๔	นายปรีชา สิทธิสม	กรรมการ	
๑๕	นางนฤมล เขียวทอง	กรรมการ	
๑๖	นางบุศรา อารีรอบ	กรรมการ/เลขานุการ	
๑๗	นางสาวรุ่งทิพย์ กาฬภัคดิ์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๘	นางอารีย์รัตน์ ทวีบุญ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ	

ที่ กจ ๕๓๔๐๑/๒๒๐พ



สำนักงานเทศบาลตำบลลาดหญ้า
ถนนเทศบาล ๑๑ กจ ๗๑๔๕๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้าประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

เรียน พี่น้องชาวเทศบาลตำบลลาดหญ้าทุกท่าน

เนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่า ๒๕๕๗ และต้อนรับปีใหม่ ๒๕๕๘ ผมพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลาดหญ้า รวมถึงเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเทศบาลตำบลลาดหญ้าทุกคน ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย รวมทั้งพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ช่วยปกป้องคุ้มครองทุกท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุข โชคดี สุขภาพแข็งแรง มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานตลอดไป

ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ขอรายงานผลการปฏิบัติงานให้ทุกท่านได้รับทราบดังต่อไปนี้

งานพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม

๑. งานวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคมหาราช มีผู้เข้าร่วมงาน ๑,๓๕๔ คน
๑๒ สิงหาคมหาราชินี มีผู้เข้าร่วมงาน ๑,๔๕๗ คน
๒. โครงการสมานฉันท์ สานสัมพันธ์ รวมใจเป็นหนึ่งเดียว ประจำปี ๒๕๕๗ ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า และส่วนราชการ ๖๒๕ คน ๒๓,๗๖๒.-บาท
๓. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล (อำนวยการความสะดวกให้ประชาชนในพื้นที่และผู้เดินทางมาท่องเที่ยว) ๔๕,๕๘๔.- บาท
๔. โครงการฝึกอบรมทวนเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลตำบลลาดหญ้า ๔๐ คน ๗๖,๑๒๖.- บาท
๕. โครงการเดินรณรงค์"วันต้านเอดส์โลก"ร่วมกับโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้ากาญจนบุรี ๕๓๐คน ๑,๒๐๐.-บาท
๖. โครงการฉีควัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าร่วมกับปศุสัตว์ ๒๑๐ ราย ๒๒,๐๐๐.- บาท
๗. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ลดการใช้ การคัดแยก และการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดกาญจนบุรี ๕๗ คน
๘. โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่แม่น้ำแควใหญ่ ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดกาญจนบุรี ๗๐ คน
๙. โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒๘๐ คน ๒,๑๘๐.- บาท
๑๐. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานพร้อมทั้งผู้นำชุมชนและสมาชิกชุมชน ๑๖๕ คน

-๒-

๑๑. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวให้กับผู้สูงอายุ ๕๐ คน ๕๘,๐๐๐.- บาท
๑๒. โครงการร้านอาหารปลอดภัยห่วงใยสุขภาพ ๔๐ คน ๒๓,๐๓๒.- บาท
๑๓. โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออก ๒๘,๘๐๐.- บาท
๑๔. โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน ๖๐ คน ๕๐,๐๐๐.- บาท
๑๕. เทศบาลตำบลลาดหญ้าร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยหนาว แจกผ้าห่มจำนวน ๘๒๘ ผืน
๑๖. จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ๖๕๕ คน ๕,๒๕๘,๗๐๐.- บาท
๑๗. โครงการพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒๐ คน ๕,๐๐๐.- บาท
๑๘. โครงการเยี่ยมบ้านใส่ใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ ๗๗ คน
๑๙. โครงการศึกษาดูงานและฝึกอบรมอาชีพการทำขนม ขาหม่องสมุนไพร (คณะผู้บริหารพนักงานฯ) ๑๑ ราย ๕,๕๐๐.-บาท
๒๐. โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นการทำขนม ขาหม่องสมุนไพร ๕๐ คน ๑๖,๔๕๐.- บาท
๒๑. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบปะประชาชน หมู่ที่ ๑,๒ ๑๒๓ คน ๒๔,๖๐๒.- บาท
๒๒. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายให้กับชุมชน (มอบอุปกรณ์กีฬา) ๖๐,๐๐๐.- บาท
๒๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และคนในครอบครัว ๘๑ คน ๑๘,๖๒๐.- บาท
๒๔. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ๒,๑๓๗ คน ๓๖,๕๓๑.- บาท
๒๕. โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุและประเพณีสงกรานต์ ๘๗๓ คน ๑๘๗,๕๔๖ บาท
๒๖. โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนจำนำพรรษา ๑,๕๗๕ คน ๔๖,๘๗๐.- บาท
๒๗. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ๑,๕๕๗ คน ๔๕,๗๗๘.- บาท
๒๘. โครงการภาษาพาสุนัข ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖๑ คน
๒๙. โครงการหนูน้อยท่องไปในโลกกว้าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘๓ คน ๑๐,๗๕๐.- บาท
๓๐. โครงการคุณแม่ที่หนูรัก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๐๓ คน
๓๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในวัยเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖๑ คน
๓๒. โครงการวันระลึกพระคุณครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖๑ คน
๓๓. โครงการสายใยรักจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสู่ครอบครัว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖๑ คน
๓๔. โครงการด้านการเฝ้าระวังและส่งเสริมทันตกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖๑ ราย
๓๕. โครงการด้านการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคระบาดต่าง ๆ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖๑ ราย

งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างรางระบายน้ำในถนนรางวี ถนนท่าลงเสา หมู่ที่ ๒ โดยเริ่มจากรางวีเดิมถึงสี่แยกถนนอุดมพัฒนา(บริเวณอยู่ข้างหอ) รวมความยาว ๓๔๑ เมตร ๑,๑๖๔,๐๐๐.- บาท
๒. โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ขยายข้างร้านอาหารครัวภักดี หมู่ที่ ๑ ผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ระยะทาง ๓๕๐ เมตร ๑,๐๗๓,๐๐๐.- บาท

-๓-

๓. ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ขยายเชื่อมกับถนนเทศบาล ๑ แยกจากถนนก้านันพริ้ง ขนาดผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ระยะทาง ๗๗ เมตร พร้อมก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยู รวมความยาวไม่น้อยกว่า ๑๕๒ เมตร ๕๒๓,๐๐๐.- บาท

๔. ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ขยายสะพาน ๑ หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๕ เมตร ระยะทาง ๗๐ เมตร ๒๐๑,๕๐๐.- บาท

๕. ทำการลงหินคลุกไหล่ทางภายในเขตเทศบาลตำบลลาดหญ้า และบริเวณที่ดินสาธารณะประโยชน์ จำนวน ๑๖๕ ลูกบาศก์เมตร ๕๐,๐๐๐.- บาท

๖. ปรับปรุงลานกีฬาเอนกประสงค์ หมู่ที่ ๒ โดยทำการปรับระดับด้วยทรายถมบริเวณสนามฟุตบอล พื้นที่ ๑๐,๐๐๐ ตารางเมตร ๕๘,๐๐๐.- บาท

๗. ปรับปรุงรางระบายน้ำรูปตัววีเป็นรูปตัวยู ขยายแยกจากถนนก้านันพริ้ง (บริเวณทางเข้าบ้านนางเครือวัลย์ เมืงวนวม) ๕๘,๐๐๐.- บาท

๘. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยายแยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๕๕ บริเวณข้างโรงเรียนวัดทุ่งลาดหญ้า ขนาดผิวจราจรกว้าง ๓ เมตร ระยะทาง ๘๕ เมตร ๑๕๕,๐๐๐.- บาท

๙. ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บริเวณข้างวัดบ่อขะโดยเริ่มจากถนนเทศบาล ๑๑ ขนาดผิวจราจรกว้าง ๗-๘ เมตร ระยะทางรวมกันไม่น้อยกว่า ๑๕๒ เมตร ๖๒๕,๕๐๐.- บาท

๑๐. ปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ถนน ช.พัน ๖ โดยขยายผิวจราจรจากเดิม ๕-๖ เมตร เป็นขนาดกว้าง ๗ เมตร ระยะทาง ๕๓๒ เมตร โดยเริ่มจากถนน ค.ส.ล. เดิมบริเวณหมู่บ้านตั้งใจบริเวณ ๕ แยกท่าเสา ๑,๕๖๗,๕๐๐.- บาท

๑๑. ก่อสร้างรางระบายน้ำ ค.ส.ล. รูปตัววี ขยายข้างสถานีตำรวจภูธรลาดหญ้าใหม่ โดยเริ่มจากแยกทางหลวง ๓๑๕๕ ลาดหญ้า-ศรีสวัสดิ์ ๘๕,๐๐๐.- บาท

๑๒. ก่อสร้างรางระบายน้ำ ค.ส.ล. รูปตัววี ถนน ช.พัน ๖ และถนนอุคมพัฒนา ๕๑,๐๐๐.- บาท

๑๓. ก่อสร้างรางระบายน้ำ ค.ส.ล. รูปตัวยู บริเวณหมู่บ้านตรงข้ามโรงเรียนวัดทุ่งลาดหญ้าขนาด ยาวรวมไม่น้อยกว่า ๒๖๘ เมตร โดยเริ่มจากถนนเทศบาล ๑๑ พร้อมก่อสร้างท่อระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก มอก. ชั้น ๓ รวมความยาวไม่น้อยกว่า ๑๖๘ เมตร ๑,๑๓๒,๐๐๐.- บาท

๑๔. ปรับปรุงรางระบายน้ำถนนเทศบาล ๒ โดยทำฝาดะแกรงครอบฝารางระบายน้ำรูปตัวยู ยาว ๓๓ เมตร และฝาดะแกรงเหล็กม้วนถนน ๓๕,๐๐๐.- บาท

๑๕. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขยายสะพาน ๒ ต่อจากโครงการเดิม ขนาดผิวจราจรกว้าง ๔ เมตร ระยะทาง ๑๗.๕ เมตร ๓๕,๐๐๐.- บาท

๑๖. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยายแยกจากถนนขุนแผน ๒ (บริเวณบ้านนายเลื่อน) หมู่ที่ ๒ ขนาดผิวจราจรกว้าง ๒.๘๐ เมตร ระยะทาง ๓๐ เมตร ๕๕,๐๐๐.- บาท

๑๗. ปรับปรุงภูมิทัศน์ป้องกันริมแม่น้ำแควใหญ่ หมู่ที่ ๑ ตำบลลาดหญ้า โดยก่อสร้างบันไดคอนกรีต ขานพักถนนคอนกรีตกว้าง ๒๓ เมตร ยาวรวม ๖๓ เมตร พร้อมติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง ๒,๑๓๐,๐๐๐.- บาท

-๔-

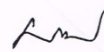
๑๙. ปรับปรุงภูมิทัศน์ริมแม่น้ำแควใหญ่พร้อมก่อสร้างบันไดคอนกรีต ลานคอนกรีต ขนาดกว้าง ๒๕ เมตร ยาว ๕๐ เมตร บริเวณข้างวัดทุ่งลาดหญ้า ๑,๔๕๘,๐๐๐.-บาท

๑๙. ก่อสร้างรางระบายน้ำ ค.ส.ล. รูปตัวยู ถนน ช.พัน ๖ หมู่ที่ ๑,๒ โดยเริ่มก่อสร้างจากบริเวณซอยคู่มือ ขาวจคบริเวณ ๕ แยกท่าเสา หมู่ที่ ๒ ขนาดรางระบายน้ำ ค.ส.ล. ความยาวรางระบายน้ำรูปตัวยู ไม่น้อยกว่า ๒๕๘ เมตร พร้อมฝังท่อ ค.ส.ล. มอก.ชั้น ๓ ขนาด ๐.๖๐ เมตรรวมบ่อพักความยาวไม่น้อยกว่า ๒๑ เมตร ๖๔๕,๕๐๐.- บาท

๒๐. ปรับปรุงรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กรูปตัวยู เป็นรางระบายน้ำ ในถนนรางวิถนนางพิม โดยเริ่มจากบริเวณ ๕ แยกบ้านท่าเสาถึงลำห้วยสาธณประโยชน์ หมู่ที่ ๒ รวมความยาวไม่น้อยกว่า ๒๖๒ เมตร ๘๒๒,๕๐๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบทั่วกัน หากท่านมีความคิดเห็นประการใด หรือต้องการสอบถามเพิ่มเติม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะประการใด ขอได้โปรดแจ้งได้ทันที ผมและคณะพร้อมรับฟัง ทั้งนี้เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ในนามของเทศบาลตำบลลาดหญ้าขอกราบขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วยครับ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประพันธ์ เหลืองทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลลาดหญ้า

สำนักปลัดเทศบาล
งานประชาสัมพันธ์
โทร. ๐-๓๔๔๘-๘๑๓๘ ต่อ ๑๕

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล

สุรเชษฐ ลีเมธิม

ประวัติการศึกษา

มัธยมศึกษาตอนปลาย
โรงเรียนวิสุทธิรังษี ประจำจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. 2530

ปริญญาครุศาสตร์บัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี พ.ศ. 2545

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2557

ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี
พ.ศ. 2547- 2556