

การวิจัยนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนหน่วยงานของพยาบาลวิชาชีพจากฝ่ายการพยาบาล ไปทำงานหน่วยงานอื่น ภายในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากทุกสถาบัน และปัจจุบันปฏิบัติงานภายในคณะแพทยศาสตร์ต่างๆ หน่วยงานยกเว้นฝ่ายการพยาบาล ซึ่งโอนย้ายจากฝ่ายการพยาบาลระหว่างปี พ.ศ.2522-2542 จำนวน 64 คน ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนจำนวน 60 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 93.75 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ประกอบด้วยส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นแบบประมาณค่าเกี่ยวกับปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ ลักษณะงาน ผลประโยชน์ตอบแทน การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ หากความเชื่อมั่นของปัจจัยด้านการทำงานโดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคได้เท่ากับ 0.87 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS/PC (Statistical Package for the Social Science / Personal Computer) หาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันเมตริกสหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพที่โอนย้ายจากฝ่ายการพยาบาลไปทำงานหน่วยงานอื่น ภายในคณะแพทยศาสตร์ มีอายุในช่วงเวลาโอนย้ายอยู่ระหว่าง 21-45 ปี อายุเฉลี่ย 34.6 ปี ส่วนใหญ่มีสถานที่ทำงานอยู่ในภูมิลำเนา เป็นโสด ไม่มีรายได้พิเศษ ไม่เคยมีการศึกษาต่อ มีระยะเวลาการทำงานในฝ่ายการพยาบาลเฉลี่ย 6.75 ปี โดยมีเหตุผลในการโอนย้ายคือไม่ต้องการทำงานนอกเวลาราชการ รองลงมาคือมีภาระครอบครัว งานถูกบีบบังคับ ปริมาณงานมาก งานซ้ำซากจำเจ ลักษณะงานทำให้เครียดตลอดเวลา โอกาสก้าวหน้าในงานมีน้อย
2. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนภูมิลำเนาและภาระครอบครัว ไม่พบความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงาน
3. ปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ ผลประโยชน์ตอบแทน มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนลักษณะงาน การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ไม่พบความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงาน
4. ปัจจัยที่ทำนายระยะเวลาการทำงานในฝ่ายการพยาบาล ได้แก่ สถานภาพสมรส และผลประโยชน์ตอบแทน ปัจจัยเหล่านี้สามารถร่วมทำนายระยะเวลาการทำงานได้ ร้อยละ 23.80 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยเขียนสมการในรูปคะแนนดิบ ดังนี้
ระยะเวลาการทำงาน = 12.95 + 3.02 (สถานภาพสมรส) - 3.26 (ผลประโยชน์ตอบแทน)

The purpose of this research was to study factors influencing working transposition of professional nurses from division of Nursing, Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital to other departments within the faculty of medicine, Chiang Mai university. The population studies were 64 professional nurses who used to work in the Nursing Division and transferred to other departments within the faculty during the year 1979 to 1999. The number of returned complete questionnaire was 60 (93.75%). The questionnaire developed by the researcher was divided into 2 parts : part I – a personal data and part II – an opinion rating scale about job related factors including working condition, benefit, administration and working environment. Content validity was examined by experts and reliability was obtained at 0.87 for job related factors by mean of Cronbach alpha coefficient. Data was analyzed by SPSS/PC (Statistical Package for the Social Science / Personal Computer) program using frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, matrix correlation and stepwise multiple regression analysis.

The results of the study revealed that :

1. The range age was 21-45 years, the mean of 34.6 years, Most of the subjects were domestic workers, single and do not have extra jobs. Majority of the subjects never had a chance for further education, the mean of working duration in nursing division was 6.75 years. The reasons for changing workplace were : do not want to work off shift, lack of time to take care families, stress from work, work overload, jobs were boring and less chances for job promotion

2. The relationship between personal factors: age, marital status and working duration in nursing division was statistically significant at the level of .01 between location, family responsibility and working duration.

3. The relationship between job related factors: benefit and working duration in nursing division was statistically significant at the level of .05. There was no relationship between working conditions, working management, working environment and working duration.

4. The best predictors for working duration were marital status and job benefit. The relationship among these variables account for working duration was 23.80 percent, statistically significant at the level of .01

Equation in raw score can be stated as follow :-

$$\text{Working duration (years)} = 12.95 + 3.02 (\text{marital status}) - 3.26 (\text{benefit})$$