

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

ที่ ศธ 0522.17/ว.117

สาขาวิชาวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

27 เมษายน 2549

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย นายทรงเกียรติ เขาวนโสภาส นักศึกษาหลักสูตรบริหารรัฐกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช อยู่ระหว่างการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองเพชรบุรี
เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามเพื่อนักศึกษาจะได้นำไปใช้เป็น
เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

กิ่งพร ทองใบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิ่งพร ทองใบ)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาการจัดการ

บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิทยาการจัดการ

โทรศัพท์ 02-504-8182,8184

โทรสาร 02-5033612

ภาคผนวก ข
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระ ประทีป
ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาการจัดการ แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
วุฒิทางการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต M.P.S. (Policy Science) Saitama U.
Japan
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลิต คงแก้ว
ตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
วุฒิทางการศึกษา ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (อุดมศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทร
วิโรฒประสานมิตร
3. นายชูเกียรติ มุทธากาญจน์
ตำแหน่ง นายอำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี
วุฒิทางการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการปกครอง จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ค
เครื่องมือวิจัย

แบบสำรวจข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล
การวิจัยเรื่อง ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่ อบต.ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

แบบสำรวจนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 2 ความพร้อมของ อบต. ในการรับโอนภารกิจด้านการศึกษา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของ อบต.

ข้อ 1 ชื่อ อบต.....

ข้อ 2 ที่ตั้งของ อบต.....

ข้อ 3 พื้นที่ของ อบต.ตร.กม.

ข้อ 4 มีจำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.หมู่บ้าน

ข้อ 5 ปีที่จัดตั้ง อบต. พ.ศ. อายุของ อบต.....ปี

ข้อ 6 ขนาดของ อบต. ☐ขนาดเล็ก ☐ขนาดกลาง โดยมีฐานะเป็น อบต.ขนาดกลาง
ตั้งแต่ พ.ศ.....

ข้อ 7 จำนวนประชากรในเขต อบต.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ข้อ 8 อาชีพของประชากร

อาชีพ.....ร้อยละ..... อาชีพ.....ร้อยละ.....

อาชีพ.....ร้อยละ..... อาชีพ.....ร้อยละ.....

ข้อ 9 ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ประมาณ.....บาท

ข้อ 10 โรงเรียนในเขต อบต.

ชื่อโรงเรียน	ประเภท*	ระดับ**	จำนวนครู	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ

* ประเภท หมายถึง สถานศึกษาของรัฐหรือ เอกชน

** ระดับหมายถึง ระดับที่จัดการเรียนการสอน เช่น อนุบาล , ประถมศึกษา , มัธยมศึกษา เป็นต้น

ข้อ 11 รายได้ของ อบต. ระหว่าง ปี 2546 - 2548

ปี	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน	รายได้รวมเงินอุดหนุน	หมายเหตุ
2546			
2547			
2548			

ข้อ 12 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ/ตำแหน่ง/จำนวนพนักงานส่วนตำบล

สำนักงานปลัด อบต.

ส่วนการคลัง

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ส่วนโยธา

ส่วน.....

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ตำแหน่ง...../.....คน

ข้อ 13 ฝ่ายนิติบัญญัติของ อบต. ประกอบด้วยสมาชิกสภา อบต. จำนวน.....คน

ข้อ 14 ระดับการศึกษาของสมาชิกสภา อบต.

1. ☐ ประถมศึกษา.....คน 2. ☐ มัธยมศึกษา.....คน 3. ☐ ปวช.คน

4. ☐ ปวส/อนุปริญญา.....คน 5. ☐ ปริญญาตรีคน 6. ☐ สูงกว่าปริญญาตรี...คน

ข้อ 15 อาชีพหลักของสมาชิกสภา อบต.

1. ☐ เกษตรกรรม.....คน 2. ☐ ข้าราชการบำนาญ.....คน 3. ☐ ค้าขาย.....คน

4. ☐ รับจ้าง.....คน 5. ☐ ธุรกิจส่วนตัว.....คน 6. ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)....คน

ข้อ 16 ฝ่ายบริหารของ อบต.

ตำแหน่ง	เพศ	อายุ	ระดับการศึกษา	สาขาที่จบการศึกษา	ประสบการณ์การทำงานใน อบต.หรือหน่วยงานอื่น
นายก อบต.					
รองนายก อบต. (1)					
รองนายก อบต. (2)					
เลขานุการนายก อบต.					

ข้อ 17 ฝ่ายบุคลากรประจำของ อบต. ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลคน พนักงานจ้าง.....คน

ข้อ 18 ระดับการศึกษาของบุคลากรประจำ

18.1 พนักงานส่วนตำบล

1. ☐ ประถมศึกษา.....คน 2. ☐ มัธยมศึกษา.....คน 3. ☐ ปวช.....คน
4. ☐ ปวส/อนุปริญญา.....คน 5. ☐ ปริญญาตรีคน 6. ☐ สูงกว่าปริญญาตรี....คน

18.2 พนักงานจ้าง

1. ☐ ประถมศึกษา.....คน 2. ☐ มัธยมศึกษา.....คน 3. ☐ ปวช.คน
4. ☐ ปวส/อนุปริญญา.....คน 5. ☐ ปริญญาตรี.....คน 6. ☐ สูงกว่าปริญญาตรี....คน

ข้อ 19 อบต.ได้จัดตั้งส่วนราชการหรือโครงสร้างอื่นใดเพื่อรองรับการจัดการศึกษาหรือไม่ อย่างไร

1. ☐ ไม่ได้จัดตั้ง
2. ☐ ได้มีการจัดตั้งส่วนราชการ/โครงสร้างเพื่อรองรับการจัดการศึกษา ดังนี้
2.1 เมื่อ พ.ศ.....
2.2 เมื่อ พ.ศ.....
2.3 เมื่อ พ.ศ.....

ข้อ 20 ส่วนราชการ/โครงสร้างเพื่อรองรับการจัดการศึกษา ที่ อบต. จัดตั้งขึ้นได้ดำเนินการด้านการศึกษายังไงบ้าง

- 1.....
2.....
3.....

ข้อ 21 อบต.ได้มีคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้านการศึกษาหรือไม่ อย่างไร

1. ☐ ไม่มีการมอบหมายให้บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้านการศึกษา
2. ☐ ได้มีการมอบหมายให้บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติหน้าที่ด้านการศึกษา ดังนี้

2.1 มอบหมายให้(ระบุตำแหน่ง).....ปฏิบัติ
หน้าที่.....เมื่อ พ.ศ.....

2.2 มอบหมายให้(ระบุตำแหน่ง).....ปฏิบัติ
หน้าที่.....เมื่อ พ.ศ.....

2.3 มอบหมายให้(ระบุตำแหน่ง).....ปฏิบัติ
หน้าที่.....เมื่อ พ.ศ.....

ข้อ 22 บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการศึกษาดำเนินการด้านการศึกษา
อย่างไรบ้าง

1.....

2.....

ข้อ 23 นายก อบต. มีนโยบายจัดการศึกษาหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ 1.

2.

ข้อ 24 อบต. มีแผนการจัดการศึกษาหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ 1.

2.

ข้อ 25 อบต. มีแผนกำหนดส่วนราชการ/โครงสร้าง/บุคลากร เพื่อบริการจัดการศึกษาใน
อนาคตหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ 1.

2.

ข้อ 26 อบต. มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนหรือเตรียมการรองรับการถ่ายโอนด้านการศึกษา
หรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ 1.

2.

ส่วนที่ 2 ความพร้อมของ อบต. ในการรับโอนภารกิจด้านการศึกษา *

เกณฑ์ที่ 1 ประสิทธิภาพของ อบต. ในการจัดหรือมีส่วนร่วมจัดการศึกษา

ข้อ 27 ระยะเวลาที่ อบต. จัดหรือมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาจนถึงปัจจุบัน

1. ☐ ระดับ 0 ไม่มี
2. ☐ ระดับ 1 มีไม่น้อยกว่า 1 ปีการศึกษา
3. ☐ ระดับ 2 มีไม่น้อยกว่า 2 ปีการศึกษา
4. ☐ ระดับ 3 มีไม่น้อยกว่า 3 ปีการศึกษา

สาเหตุที่มีความพร้อมระดับต่ำ **

ข้อ 28 อบต. ได้ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาในด้านทรัพยากร ด้านวิชาการ ด้านบริการและ
กิจกรรม และด้านอื่นๆ

1. ☐ ระดับ 0 ไม่มี
2. ☐ ระดับ 1 ส่งเสริมสนับสนุนด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ด้าน.....
3. ☐ ระดับ 2 ส่งเสริมสนับสนุนหลาย ๆ ด้าน ได้แก่ ด้าน.....
4. ☐ ระดับ 3 ส่งเสริมสนับสนุนหลาย ๆ ด้าน อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ด้าน.....

สาเหตุที่มีความพร้อมระดับต่ำ**

เกณฑ์ที่ 2 แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาหรือแผนพัฒนาการจัดการศึกษา ซึ่ง

แสดงให้เห็นถึงความพร้อมด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับระดับ ประเภทและรูปแบบการศึกษา

ข้อ 29 อบต. มีแผนในลักษณะแผนกลยุทธ์เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดการศึกษา

1. ☐ ระดับ 0 ไม่มี
2. ☐ ระดับ 1 มีแผนในลักษณะแผนกลยุทธ์เพื่อเตรียมการและดำเนินการจัดการศึกษา
3. ☐ ระดับ 2 มีแผนตามระดับ 1 โดยครอบคลุมภารกิจครบถ้วนและมีแผนปฏิบัติการ
ที่แปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ
4. ☐ ระดับ 3 มีแผนตามระดับ 2 และมีระบบการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ นำไปสู่
การสร้างเชื่อมั่นว่าจะจัดการศึกษาได้อย่างมีมาตรฐาน

สาเหตุที่มีความพร้อมระดับต่ำ**

* ปรับปรุงจากเกณฑ์การประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2547 โดยปรับปรุงจากเกณฑ์การประเมินความพร้อม กรณีที่ 3.1 ซึ่งสอดคล้องกับกรณีของ อบต.

** ระดับต่ำหมายถึงระดับ 0 และ 1 โดยอ้างอิงเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการที่กำหนดให้ระดับที่ไม่ถึง 1.50 จัดเป็นความพร้อมระดับต่ำ

เกณฑ์ที่ 3 วิธีการบริหารและการจัดการศึกษา

ข้อ 30 รูปแบบวิธีการบริหารและการจัดการศึกษาของ อบต.

1. ☐ ระดับ 0 ไม่มี
2. ☐ ระดับ 1 จัดการศึกษาโดย อบต.
3. ☐ ระดับ 2 จัดการศึกษาโดย อบต.ที่มีประชากรตั้งแต่หนึ่งหมื่นคนขึ้นไป หรือจัดการศึกษาร่วมกับ อปท. อื่น
4. ☐ ระดับ 3 จัดการศึกษาโดย อบต.ที่มีประชากรตั้งแต่สามหมื่นคนขึ้นไป หรือจัดการศึกษาร่วมกับ อปท. อื่นตั้งแต่ 3 องค์กรขึ้นไป

สาเหตุที่มีความพร้อมระดับต่ำ**.....

เกณฑ์ที่ 4 การจัดสรรรายได้เพื่อการศึกษา

ข้อ 31 อบต. จัดสรรงบประมาณเพื่อการจัดการศึกษา เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง

1. ☐ ระดับ 0 ไม่มี
2. ☐ ระดับ 1 น้อยกว่าร้อยละ 5 ของรายได้เฉลี่ยต่อปี
3. ☐ ระดับ 2 ร้อยละ 5 – 10 ของรายได้เฉลี่ยต่อปี
4. ☐ ระดับ 3 มากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้เฉลี่ยต่อปี

สาเหตุที่มีความพร้อมระดับต่ำ**.....

แบบสัมภาษณ์บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิจัยเรื่อง ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่ อบต.ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
แบบสัมภาษณ์ชุดนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบุคลากร ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับโอนภารกิจด้านการศึกษา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบุคลากร

ข้อ 1 ตำแหน่งใน อบต.

1.1 ☐ ฝ่ายนิติบัญญัติ

1. ☐ ประธานสภา อบต. 2. ☐ รองประธานสภา อบต. 3. ☐ เลขานุการสภา อบต.

4. ☐ สมาชิกสภา อบต.

1.2 ☐ ฝ่ายบริหาร

1. ☐ นายก อบต. 2. ☐ รองนายก อบต. 3. ☐ เลขานุการนายก อบต.

1.3 ☐ ฝ่ายพนักงานประจำ ตำแหน่ง

ข้อ 2 เพศ 1. ☐ ชาย 2. ☐ หญิง

ข้อ 3 อายุ 1. ☐ 20 - 30 ปี 2. ☐ 31 - 40 ปี 3. ☐ 41 - 50 ปี 4. ☐ 51 - 60 ปี

5. ☐ มากกว่า 60 ปี

ข้อ 4 อาชีพ (เฉพาะสมาชิกและคณะผู้บริหาร)

1. ☐ เกษตรกรรม 2. ☐ ข้าราชการบำนาญ 3. ☐ ค้าขาย

4. ☐ รับจ้าง 5. ☐ ธุรกิจส่วนตัว 6. ☐ อื่นๆ.....

ข้อ 5 ระดับการศึกษา

1. ☐ ประถมศึกษา 2. ☐ มัธยมศึกษา 3. ☐ ปวช.

4. ☐ ปวส./อนุปริญญา 5. ☐ ปริญญาตรี 6. ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ข้อ 6 สาขาที่จบการศึกษา.....

ข้อ 7 ประสบการณ์ในการทำงานด้านการศึกษา

1. พ.ศ.....ตำแหน่ง/งานที่ปฏิบัติ.....

2. พ.ศ.....ตำแหน่ง/งานที่ปฏิบัติ.....

ข้อ 8 ท่านเคยเข้ารับการอบรมหรือศึกษาดูงานด้านการศึกษาหรือไม่

☐ ไม่เคย ☐ เคย (โปรดระบุรายละเอียดชื่อหลักสูตร/โครงการ ระยะเวลา และสถานที่)

1.....

2.....

ข้อ 9 ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการศึกษาอย่างไรบ้าง

.....

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับโอนภารกิจด้านการศึกษา

ข้อ 10 ท่านสนใจเรื่องการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาหรือไม่ เพียงใด

1. ☐ สนใจมาก 2. ☐ สนใจปานกลาง 3. ☐ สนใจน้อย 4. ☐ ไม่สนใจ

ข้อ 11 ท่านเห็นด้วยกับการรับโอนภารกิจด้านการศึกษาหรือไม่ เพียงใด

1. ☐ เห็นด้วยมาก 2. ☐ เห็นด้วยปานกลาง 3. ☐ เห็นด้วยน้อย 4. ☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อ 12 ท่านเห็นว่า อบต. ของท่านมีความพร้อมในการจัดการศึกษาหรือไม่

1. ☐ พร้อม
2. ☐ ไม่พร้อม

ข้อ 13 ในกรณีที่ท่านเห็นว่าไม่พร้อม ท่านคิดว่าเกิดจากปัญหาด้านใดบ้าง

1. ☐ ด้านงบประมาณ

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

2. ☐ ด้านบุคลากร

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

3. ☐ ด้านการบริหารและการจัดการศึกษา

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

4. ☐ ด้านการประสานงาน

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

5. ☐ ด้านความรู้ความเข้าใจการจัดการศึกษา

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

6. ☐ ด้านอื่น ๆ (ระบุ)

6.1 ด้าน

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

6.2 ด้าน

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

แบบสัมภาษณ์ประชาชนต่อความพร้อมในการจัดการศึกษาของ อบต.

การวิจัยเรื่อง ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่ อบต.ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ข้อ 1 ท่านเห็นว่า อบต. ของท่านมีความพร้อมในการจัดการศึกษาหรือไม่

1. ☐ พร้อม
2. ☐ ไม่พร้อม

ข้อ 2 ในกรณีที่ท่านเห็นว่าไม่พร้อม ท่านคิดว่า เกิดจากปัญหาด้านใดบ้าง

1. ☐ ด้านงบประมาณ

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

- 2 ☐ ด้านบุคลากร

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

3. ☐ ด้านการบริหารและการจัดการศึกษา

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

4. ☐ ด้านการประสานงาน

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

5. ☐ ด้านความรู้ความเข้าใจการจัดการศึกษา

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

6. ☐ ด้านอื่น ๆ(ระบุ)

6.1 ด้าน.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

6.2 ด้าน.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

แบบสัมภาษณ์บุคลากรทางการศึกษาต่อความพร้อมในการจัดการศึกษาของ อบต.

การวิจัยเรื่อง ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่ อบต.ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ข้อ 1 ตำแหน่ง ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา ☐ ครู

ข้อ 2 ท่านเห็นว่า อบต. ของท่านมีความพร้อมในการจัดการศึกษาหรือไม่

1. ☐ พร้อม

2. ☐ ไม่พร้อม

ข้อ 3 ในกรณีที่ท่านเห็นว่าไม่พร้อม ท่านคิดว่า เกิดจากปัญหาด้านใดบ้าง

1. ☐ ด้านงบประมาณ

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

2. ☐ ด้านบุคลากร

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

3. ☐ ด้านการบริหารและการจัดการศึกษา

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

4. ☐ ด้านการประสานงาน

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

5. ☐ ด้านความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษา

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

6. ☐ ด้านอื่น ๆ(ระบุ)

6.1 ด้าน.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

6.2 ด้าน.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

แบบโครงสร้างการสนทนากลุ่ม การวิจัยเรื่อง ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่ อบต.

ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

หัวข้อการสนทนา : แนวทางแก้ไขปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาและแนวทางการพัฒนา
ความพร้อมของ อบต. ในการรองรับภารกิจด้านการศึกษา

1. แนวทางแก้ไขปัญหาการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา

1.1 ปัญหาด้านงบประมาณ

สภาพปัญหา.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

1.2 ปัญหาด้านบุคลากร

สภาพปัญหา.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

1.3 ปัญหาด้านการบริหารและการจัดการศึกษา

สภาพปัญหา.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

1.4 ปัญหาด้านการประสานงาน

สภาพปัญหา.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

1.5 ปัญหาด้านความรู้ความเข้าใจการจัดการศึกษา

สภาพปัญหา.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

1.6 ปัญหาอื่นๆ

1.6.1 ปัญหา.....

สภาพปัญหา.....

สาเหตุ.....

แนวทางแก้ไข.....

2. แนวทางการพัฒนาความพร้อมของ อบต. ในการรองรับภารกิจด้านการศึกษา

.....

.....

.....