

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ที่จะวิเคราะห์ศักยภาพของประเทศไทยในการเป็นศูนย์กลางทางการบิน ในภูมิภาคเอเชีย และเปรียบเทียบความได้เปรียบเชิงแข่งขันระหว่างสายการบินไทยกับสายการบินสิงคโปร์ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ตามแนวคิดความได้เปรียบเชิงแข่งขัน ของ Michael E. Porter รวมทั้งการวิเคราะห์บทบาทการแทรกแซงของภาครัฐในเรื่องการบริหารจัดการตามแนวทางการวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์การเมือง ผลของการศึกษา พบว่า ประเทศไทย มีความได้เปรียบเชิงแข่งขันในหลายๆ ด้าน อาทิ เรื่องภาพลักษณ์ของบริษัท เอกสิทธิ์ของการบินไทยในการให้บริการ เรื่องของทำเลที่ตั้ง และแหล่งท่องเที่ยว แต่ประเทศไทยก็มีจุดอ่อน เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศสิงคโปร์ เช่น ในเรื่องความคืบหน้าด้านผลิตภัณฑ์ เรื่องขั้นตอนการทำงาน กระบวนการตัดสินใจ และการแทรกแซงของภาครัฐ

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพของประเทศไทย ในการที่จะเป็นศูนย์กลางทางการบินในภูมิภาคการบินไทยจะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนต่างๆ ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ ด้านการบริหาร การจัดการภายในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งการลดการแทรกแซงของภาครัฐและนักการเมือง

The aim of this thesis is to analyze the potentials of Thailand to become the aviation hub of the Asian region and to compare of Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats (SWOT) between Thai Airways International and Singapore Airline .

The Thesis employed Michael E Porter's ideal about "The competitive advantage" including with analyzing in Thailand political economic management system and the government's interfering.

The central findings of the thesis is that Thailand is entirely high electric potential in comparison as shown in company's image, the characteristics of Thai Airways International's services providing, perfectly location. great food, a tropical climate, fascinating culture and great beaches, Thailand is a magnet for travelers the world over. In the same, we found Thailand's weaknesses from Singapore in product quality, working system, decision processing and the management interfere from the government.

To build Thailand be the aviation hub of Southeast Asia, Thai Airways International should renovate and modify the whole weaknesses such as productivity improvement, services providing, the organization management included with the officers efficiency development and try to be an individual management standing without the government's interfere and politicians.