

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อประเมินสภาพปัจจุบัน ปัญหาและการดำเนินงานตามโครงการฝึกวิชาชีพสำหรับทหารกองประจำการก่อนปลดเป็นกองทุนของหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ ค่ายสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อม ด้านปัจจัยเบื้องต้น ด้านกระบวนการและด้านผลผลิต 2) เพื่อแสวงหาแนวทางและวิธีการพัฒนาโครงการฝึกวิชาชีพ สำหรับทหารกองประจำการก่อนปลดเป็นกองทุน ของหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ ค่ายสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ทหารกองประจำการที่เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ จำนวน 30 คน ครูฝึก 5 คน เครื่องมือในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม แบบตรวจสอบรายการ แบบสังเกต และแบบสัมภาษณ์ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น วิเคราะห์ข้อมูลโดย การหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเรียงตามเนื้อหา ในขั้นแสวงหาแนวทาง และวิธีการพัฒนาโครงการฝึกวิชาชีพ สำหรับทหารกองประจำการก่อนปลดเป็นกองทุน ของหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ ค่ายสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี ได้ใช้เทคนิคการวิจัยแบบสนทนากลุ่ม

จากการประเมิน โครงการฝึกวิชาชีพสำหรับทหารกองประจำการ ก่อนปลดเป็นกองทุนของหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ ค่ายสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี พบว่า

1. ด้านสภาพแวดล้อมของโครงการในภาพรวมมีความสอดคล้องเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามองค์ประกอบพบว่า ความต้องการความจำเป็นของโครงการ ความเป็นไปได้ของโครงการและความพร้อมของทรัพยากรทั้งสามองค์ประกอบอยู่ในระดับปานกลาง ในขณะที่วัตถุประสงค์ของโครงการอยู่ในระดับมาก

2. ด้านปัจจัยเบื้องต้นของโครงการพบว่าภาพรวมมีความสอดคล้องเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง ความเห็นของครูฝึกต้องการให้ภาครัฐ หรือเอกชนมีส่วนช่วยเหลือกิจกรรมของโครงการอยู่ในระดับมาก

3. ด้านกระบวนการปฏิบัติระหว่าง การดำเนินโครงการ ทหารกองประจำการได้รับความรู้อยู่ในระดับมาก การปฐมนิเทศช่วยให้ทหารกองประจำการมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก

4. ด้านผลผลิต ผลทางตรงมีความสอดคล้องเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผลของการดำเนินงานโครงการฝึกวิชาชีพแล้วสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

แนวทางการพัฒนาโครงการฝึกวิชาชีพสำหรับทหารกองประจำการก่อนปลดเป็นกองหนุนของหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ

1. ควรมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อทราบข้อมูลการปฏิบัติของทหารกองประจำการภายหลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ ว่าได้ผลอยู่ในระดับใดและจะดำเนินโครงการอย่างไร

2. ควรมีการวิจัยศึกษาเกี่ยวกับองค์ประกอบหรือปัจจัยหลักที่มีอิทธิพลต่อผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินโครงการฝึกวิชาชีพสำหรับทหารกองประจำการก่อนปลดเป็นกองหนุน ให้มีความสมบูรณ์และบริหารงานได้ในแนวทางการประหยัดงบประมาณในปัจจุบัน

3. อาจใช้บุคคลภายนอกทำการประเมินหาข้อมูลในการทำการประชุมสัมมนา หรือมีส่วนร่วมในส่วนราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยทหาร และมีการพัฒนาโครงการฝึกรวมทั้งเป็นการพัฒนาบุคลากรของหน่วย

The research aimed to 1) evaluate the current problems and management according to the job training project for conscripts before retiring to be military of Special Warfare Command, Somdetphranaraimaharaj Camp, Lop Buri Province, in 4 aspects, namely environment, fundamental factors, process, and product, 2) determine the guidelines and methods to develop the training project mentioned above.

The population used consisted of 30 conscripts attending job training and 5 trainers. A set of questionnaires, a checklist, an observation list, and an interview schedule, designed by the researcher, were used as a research instrument. The data was processed by percentage, mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.), and content sequencing to determine the guidelines and methods for development the project by using a focus group technique.

The findings were as follows:

1. the environment of the project is appropriated at a high level, when considered by each aspect: the need, the possibility and the readiness of the project were rated at a moderate level, whereas the objectives of the project were at a high level.
2. the fundamental factors of the project are appropriated at a moderate level; the trainers needed help in project activities from both the government and private sector which was rated at a high level.
3. the process of the project was rated at a high level, the orientation provided the conscripts' understanding at a high level.
4. regarding product, the direct results are appropriated at a high level and the results of the job training project management achieved the goals of the project.

Guidelines to develop the project.

1. the achievement of each fiscal year training project should be assessed to gain data about the practice of the conscripts after ending the project to know the level of the result in order to adapt the project management.
2. a research on the factors influencing the project management should be employed to be as data accompanying the job training project, make it complete and economize the budget.
3. the assessment may be processed by the outsiders to be used as data for a seminar or increase working efficiency of the task force, to develop the project and the personnel.