

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการล้วงละเมิดทางเพศของพนักงานหญิง เพื่อศึกษาระดับความเครียดและความพึงพอใจในงานของพนักงานหญิง เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความเครียดและความพึงพอใจในงานของพนักงานหญิงโดยจำแนกตามการล้วงละเมิดในแต่ละตัวแปร เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับความพึงพอใจในงานของพนักงานหญิง กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ พนักงานหญิงที่ทำงานในบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร 10 เขต จำนวน 379 คน โดยทำการสุ่มแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามจำนวน 85 ข้อ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแจกแจงที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการวิจัย พบว่า พนักงานหญิงส่วนใหญ่มีความเครียดอยู่ในระดับสูงกว่าปกติปานกลาง และมีความพึงพอใจในงานอยู่ในระดับปานกลาง พนักงานหญิงที่เคยถูกล้วงละเมิดทางเพศมีความเครียดสูงกว่าและมีความพึงพอใจในงานต่ำกว่าพนักงานหญิงที่ไม่เคยมีประสบการณ์การล้วงละเมิดทางเพศ พนักงานหญิงที่ถูกล้วงละเมิดทางเพศด้วยรูปแบบที่ต่างกันมีความเครียดและความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน พนักงานหญิงที่มีความบ่อยครั้งของการถูกล้วงละเมิดทางเพศต่างกันมีความเครียดและความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน พนักงานหญิงที่ถูกล้วงละเมิดทางเพศจากผู้ล้วงละเมิดที่มีสถานภาพต่างกันมีความเครียดและความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน พนักงานหญิงที่ถูกล้วงละเมิดทางเพศจากผู้ล้วงละเมิดที่มีเพศต่างกันมีความเครียดและความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน ความเครียดกับความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์กันทางลบอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 135 หน้า)

๒๔๖

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Abstract

T167827

This thesis is an exploratory study. The purposes of this thesis are to study the sexual harassment of female employees; to conduct a comparative study on the stress and the job satisfaction of female employees based on different sexual harassment's variables; to investigate the relationship between the stress and the job satisfaction of female employees. The sample group is 379 female employees in several private companies in the ten districts of Bangkok. A purposive sampling technique was used to select the samples. The main research instrument is the questionnaire, which contains 85 questions. The statistics used in this study are Percentages, Means, Standard Deviation, t-test, One Way ANOVA and Pearson's Correlation. The results indicated that most of female employees have the stress higher than an average normal level and their job satisfaction is in a moderate level. Female employees who experienced the sexual harassment have more stress and less job satisfaction than those who have never experienced the sexual harassment before. Female employees who experienced the sexual harassment in different ways have the same level of stress and job satisfaction. Moreover, female employees who faced different frequencies of the sexual harassment have the same level of stress and job satisfaction. Female employees who experienced the sexual harassment from different perpetrators with different status and gender have the same level of stress and job satisfaction. The stress and the job satisfaction have a meaningful negative correlation of 0.01

(This thesis contains 135 pages)

M. Churin

Chairperson