

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการ จำนวน 374 คน ได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถาม ปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ได้รับการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์ความเที่ยงของแบบสอบถามโดยหาค่า สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ .93 .95 .94 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และสมการถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มเติมตัวแปรเป็นขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ประสิทธิผลขององค์การพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ )
2. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน มีความสัมพันธ์ทางลบกับประสิทธิผลขององค์การพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ( $r = -.166, -.078$ ตามลำดับ)อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลขององค์การพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ( $r = .504$  ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. บรรยากาศองค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลขององค์การพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ( $r = .821$  ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
5. ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ เป็นตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และมี สัมประสิทธิ์การพยากรณ์ร้อยละ 68 ( $R^2 = .680$  ) โดยมีสมการในรูปคะแนนมาตรฐานดังนี้

$$Z' = .772 * Z_{\text{บรรยากาศองค์การ}} + .092 * Z_{\text{ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล}}$$

The purposes of this research were to study the relationships between personal factors, leadership of nurse administrators, organizational climate, and nursing organizational effectiveness as perceived by staff nurses, hospitals under the jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration. The research subjects consisted of 374 staff nurses, randomly selected through multi-stage random sampling technique. The research instruments were adopted and developed by the researcher, namely leadership of nurse administrators, organizational climate, and nursing organizational effectiveness questionnaire. The instruments' Cronbach's alpha coefficients were .93 .95 .94 respectively. The data were analyzed by Pearson's product moment correlation coefficient, and to determine variables which could be predict the nursing organization effectiveness.

The major findings were as followed :

1. The overall nursing organizational effectiveness as perceived by staff nurses in hospitals under the jurisdiction of Bangkok metropolitan administration were at the middle level. ( $\bar{X} = 3.25$ ).
2. There were negatively significant relationships between personal factors (education and experience) and nursing organizational effectiveness as perceived by staff nurses. ( $r = -.116, -.078$ ) at .05 level.
3. There was positively significant relationship between leadership of nurse administrators and nursing organizational effectiveness as perceived by staff nurses. ( $r = .504$ ) at .05 level.
4. There was positively significant relationship between organizational climate and nursing organizational effectiveness as perceived by staff nurses. ( $r = .821$ ) at .05 level.
5. Leadership of nurse administrators, organizational climate were the variables that could predict the organizational effectiveness. The predictive ability are accounted for 68 percent ( $R^2 = .680$ ) of the variance.

$$Z' = .772* Z_{\text{organizational climate}} + .092* Z_{\text{leadership of nurse administrators}}$$