

สมรรถนะการบริหารงานที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพ
เครือข่ายบริการที่ 6 กระทรวงสาธารณสุข

MANAGERIAL COMPETENCY AFFECTING EFFECTIVENESS OF HEALTH PROMOTING
HOSPITAL DIRECTORS, HEALTH SERVICE NETWORK, REGION 6

เกศริน ก้องสนั่น 5537537 PPHP/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ภูมิตา อินทรประสงค์, พบ.ค.(การบริหารการพัฒนา), จุฑาธิป ศีลบุตร, ปร.ค.
(คณิตศาสตร์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงอธิบาย (Explanatory research) โดยใช้วิธีการสำรวจแบบ
ภาคตัดขวาง (Cross-sectional study) มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการบริหารงาน
กับประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน
250 คน ด้วยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่นำมาวิเคราะห์ข้อมูลมี
จำนวน 233 ชุด คิดเป็นร้อยละ 93.20 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการ
วิเคราะห์ถดถอยพหุ

ผลการวิจัยพบว่า ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่
6 มีประสิทธิผลการบริหารอยู่ในระดับสูง สมรรถนะการบริหารงานในระดับมาก สมรรถนะการบริหารงาน มี
ความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางกับประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
($r = 0.503$ $p\text{-value} < 0.05$) สมรรถนะการบริหารด้านการพัฒนาคนอื่นๆ ด้านอิทธิพลและแรงจูงใจ และด้าน
ความสามารถในการอำนวยความสะดวก สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปร ของประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 ได้ร้อยละ 31.10 (Adjusted $R^2 = .311$, $p\text{-value} < 0.05$)

จากผลการวิจัยครั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 น่าจะ
กำหนดนโยบายให้ ผอ.รพ.สต. ได้รับการอบรมด้านพัฒนาคนอื่นๆ อิทธิพลและแรงจูงใจ และความสามารถใน
การอำนวยความสะดวกการอย่างมีระบบ และกำหนดนโยบายให้ ผอ.รพ.สต. ประเมินตนเอง
ในเรื่องของสมรรถนะเป็นผู้นำทีม ความเข้าใจผู้อื่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และความเข้าใจองค์กร เป็นประจำ
ทุกปี

คำสำคัญ: ประสิทธิผลการบริหาร / สมรรถนะการบริหารงาน / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

MANAGERIAL COMPETENCY AFFECTING THE EFFECTIVENESS OF HEALTH PROMOTING HOSPITAL DIRECTORS, HEALTH SERVICE NETWORK, REGION 6

KESARIN KONGSANUN 5537537 PHPH/M

M.Sc. (PUBLIC HEALTH)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: BHUSITA INTARAPRASONG, Ph.D. (DEV. ADM.), JUTHATIP SEELABUTR, Ph.D.(MATHEMATICS)

ABSTRACT

This research is explanatory research using a cross-sectional study. Its objective was to find the associations between managerial competency and managerial effectiveness of health promoting hospital directors in the health service network, Region 6. The sample group was composed of 250 health promoting hospital directors selected through simple random sampling. The data collection tool was a questionnaire. A total of 233 questionnaires (93.20%) were analyzed. Pearson's product-moment correlation coefficient and multiple regression analysis were used to analyze the data.

The results revealed that health promoting hospital directors in the health service network in Region 6 had a very high level of managerial effectiveness and high level of managerial competency. Managerial competency had a moderately positive association with the effectiveness of health promoting hospital directors ($r = 0.503$, $p\text{-value} < 0.05$). Developing others regarding impact and influence and in directing could explain 31.10% (adjusted $R^2 = .311$, $p\text{-value} < 0.05$) of the variance of health promoting hospital directors.

According to this research, the Provincial Public Health Office in the health service network, Region 6 should establish a policy for the hospital directors to undergo training in developing others regarding impact and influence, and in directing, all of which affect organizational effectiveness systematically. It should also establish a policy to promote self-assessment in the aspects of team leadership, interpersonal understanding, achievement orientation, and organizational awareness every year.

KEY WORDS: PERFORMANCE EFFECTIVENESS / MANAGEMENT
COMPETENCY/ DIRECTORS OF HEALTH PROMOTING
HOSPITALS

170 pages