บทที่ 3
ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 ประชากรที่ใช้ศึกษา

ประชากรที่ใช้ศึกษา คือ ข้าราชการตำรวจสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ยศพันตำรวจโท ระดับตำแหน่งรองผู้กำกับการ จำนวน 273 นาย โดยใช้ประชากรทั้งหมดเป็นผู้ให้ข้อมูล

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ คุณวุฒิทางการศึกษาที่ใช้แต่งตั้งเป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง อายุราชการ ภูมิหลังของครอบครัว ฐานะทางเศรษฐกิจ ความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับงาน และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน / ผู้ใต้บังคับบัญชา

ส่วนที่ 2 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร โดยพิจารณาตามระบบคุณธรรม

ส่วนที่ 3 คุณภาพการทำงานและความรู้สึกที่มีต่องานที่รับผิดชอบ ได้แก่ ความรัก ความผูกพันต่อองค์กร การเรียนรู้งาน งานที่ได้รับมอบหมาย ความคิดริเริ่มในการทำงาน กฎระเบียบ และการปฏิบัติตามของหน่วย

ส่วนที่ 4 ความก้าวหน้าในอาชีพราชการตำรวจ ได้แก่ ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ความก้าวหน้าในเงินเดือน และความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเอง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล

(1) การเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามแล้วนำมาประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติทางสังคมศาสตร์

(2) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์แบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น ใช้ความถี่และข้อมูลร้อยละ

ข้อมูลส่วนที่ 2, 3 และส่วนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. ใช้ค่าความถี่และร้อยละ เพื่อตรวจสอบดูการกระจายของตัวแปร

2. ใช้ค่าเฉลี่ยหรือค่ามัชฌิมคณิต เพื่อแสดงค่าแนวกลางของข้อมูล เพื่อตรวจสอบดูการกระจายของตัวแปรว่ามีแนวโน้มไปสู่ส่วนกลางอย่างไร

3. ใช้ค่าสูงสุด (Maximum) และค่าต่ำสุด (Minimum)

4. การทดสอบสมมติฐานใช้ค่าสถิติที และค่าสัมประสิทธิสหสัมพันธ์ของ Pearson

ในการวิเคราะห์แบบสอบถามส่วนที่ 4 เพื่อต้องการวัดระดับความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจ ซึ่งผู้วิจัยได้ออกแบบสอบถามไว้โดยกำหนดให้ค่าคะแนน เพื่อวัดความก้าวหน้าในอาชีพ โดยทุกข้อคำถามในส่วนนี้ มีคำตอบให้เลือก 5 คำตอบ ผู้วิจัยได้กำหนดการให้คะแนนดังนี้

ตอบข้อที่ 1 ให้ 5 คะแนน
ตอบข้อที่ 2 ให้ 4 คะแนน
ตอบข้อที่ 3 ให้ 3 คะแนน
ตอบข้อที่ 4 ให้ 2 คะแนน
ตอบข้อที่ 5 ให้ 1 คะแนน

เกณฑ์การแปรผลคะแนนในคำถามส่วนที่ 4 ผู้วิจัยได้กำหนดเกณฑ์การแบ่งช่วงค่าเฉลี่ยโดยใช้สูตรอันตนภาคชั้น = ค่าพิสัย / จำนวนช่วงชั้น

$$= \frac{\text{คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนช่วงชั้น}}$$

$$= \frac{5 - 1}{5}$$

$$= 0.80$$

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ดังนั้น กำหนดค่าแปรผลค่าเฉลี่ยดังนี้

4.21	- 5.00	หมายถึง	มีความก้าวหน้าสูงมาก
3.41	- 4.20	หมายถึง	มีความก้าวหน้าสูง
2.61	- 3.40	หมายถึง	มีความก้าวหน้าปานกลาง
1.81	- 2.60	หมายถึง	มีความก้าวหน้าต่ำ / ช้า
1.00	- 1.80	หมายถึง	มีความก้าวหน้าต่ำมาก /ช้ามาก

สำหรับการทดสอบสมมติฐาน ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความชั้นสัญญาบัตรระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าทีความแปรปรวน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ Pearson

ซึ่งใช้เกณฑ์พิจารณา ค่าสัมประสิทธ์สหสัมพันธ์ของ Pearson คือ

ต่ำกว่า	0.20	หมายถึง	มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก
0.20	- 0.39	หมายถึง	มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ/ค่อนข้างต่ำ
0.40	- 0.59	หมายถึง	มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง
0.60	- 0.79	หมายถึง	มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง/ค่อนข้างสูง
0.80	ขึ้นไป	หมายถึง	มีความสัมพันธ์กันในระดับสูงมาก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved