

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์คือ เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อการได้รับการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการตำรวจ และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่างๆ กับการได้รับการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการตำรวจ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างได้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ จำนวน 400 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความถี่ ค่า Chi-square และค่า Correlation Coefficient

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย สถานภาพสมรส อายุเฉลี่ย 41.38 ปี วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ยศดาบตำรวจ ตำแหน่งผู้บังคับหมู่ สายงานป้องกันปราบปราม ระยะเวลารับราชการตำรวจมากกว่า 20 ปีขึ้นไป ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลยกย่องผลการปฏิบัติงานมาก่อน รายได้เฉลี่ยอยู่ที่ 12,976 บาทต่อเดือน คู่สมรสประกอบอาชีพแล้ว รายได้คู่สมรสเฉลี่ย 8,097.23 บาทต่อเดือน รายจ่ายโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 11,347.38 บาทต่อเดือน หนี้สินเฉลี่ย 8,590.33 บาท จำนวนบุตรที่ต้องอุปการะเลี้ยงดูส่วนใหญ่มี 2 คน การได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งแต่ปี พ.ศ.2541-2546 อยู่ในระดับปานกลาง

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนพบว่า การได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความสัมพันธ์กับ ชันยศ ตำแหน่ง สายงาน และระยะเวลารับราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจเรื่องรายได้ต่อเดือน จำนวนบุตรที่ต้องอุปการะและหนี้สิน พบว่ามีความสัมพันธ์กับการได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ปัจจัยด้านจิตใจได้แก่ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความพึงพอใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ต่างก็มีความสัมพันธ์กับการได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติอีกส่วนหนึ่งด้วย

ข้อเสนอแนะของการศึกษา ผู้บังคับบัญชาควรตระหนักถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากนี้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญกับผู้ที่เคยได้รับรางวัลยกย่องผลการปฏิบัติงานในรอบปีเป็นลำดับแรก และสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่สร้างเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ สามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้จริง ประกอบกับให้ความสำคัญกับรายได้และค่าครองชีพของข้าราชการตำรวจ เมื่อการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจมีความเป็นธรรม ถูกต้อง และน่าเชื่อถือแล้ว ประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการตำรวจก็จะเพิ่มมากขึ้น ความสงบสุขย่อมเกิดกับประชาชนและสังคมในที่สุด

The objectives of this study were 1) to find out factors affecting annual performance evaluation of police officers and 2) to study the relationship between those factors and factors affecting annual performance evaluation of police officers. The research instruments for data collection are the questionnaire and the sample of this study were 400 police officers in the Phrae provincial police office. Statistics used to analyze collected data were percentage, standard deviation, frequency, Chi-square and Correlation Coefficient.

Findings were as follows: Most of the respondents were married males, in average age of 41.38. They graduated in the lower-bachelor degree and most of them were Police Senior Sergeant Major and Squad Leader. Their line of responsibility was Crime Control and most of them had been government officials for more than 20 years, besides most of them had never received any annual performance reward. Their average income was 12,976 Baht/month and their spouses were working and earned approximately 8,097.23 Baht/month. The average expense of the respondents was approximately 11,347.38 Baht/month while the average debt was 8,590.33 Baht/month. Moreover, most of them had 2 children. As for the annual performance evaluation, most of them were awarded an average level during the years 1998-2003.

The analysis of relationship between the samples' personal factors and their receiving of annual performance evaluation, led to 2 main findings. First, the annual performance evaluation and the police officers' rank, position, line of responsibility, and length of time in service as government officials, were significantly related. Second, the annual performance evaluation and economic factors which are salary, number of children, and debt, were also significantly related. Apart from that, the psychological factor which including the relationship with superiors and the satisfaction on performance evaluation of their unit were also significantly related to the annual performance evaluation.

There are some recommendation from this study. The superiors should realize a good relationship maintenance with the inferiors. Moreover, in every annual performance evaluation, the superiors should pay special attention to the police officers who got the annual performance evaluation. The Royal Thai Police should invent evaluation tools which are accurate, reliable, and practical. In addition, the police officers' income and the cost of living should be taken into consideration. Accordingly, if the annual performance evaluation is more accurate, reliable, and practical, the police officers' work will be more effective and the society will be therefore in peace.