

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ความเหนื่อยล้าและสภาพแวดล้อมในการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของพยาบาล กลุ่มตัวอย่างได้แก่พยาบาลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน 20 คน และ พยาบาลปฏิบัติการ จำนวน 194 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป แบบสอบถามผลการปฏิบัติงาน แบบสอบถามความเหนื่อยล้าในการทำงาน และแบบสอบถามสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติบรรยาย การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการวิจัยพบว่า ผลการปฏิบัติงานของพยาบาลอยู่ในระดับดี ความเหนื่อยล้าในการทำงานของพยาบาลอยู่ในระดับต่ำ สภาพแวดล้อมในการทำงานของพยาบาลปฏิบัติการอยู่ในระดับปานกลาง ความเหนื่อยล้าในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางลบ กับผลการปฏิบัติงานของพยาบาล อย่างไรก็ดี นัยสำคัญทางสถิติ สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวก กับผลการปฏิบัติงานของพยาบาลปฏิบัติการอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ผู้วิจัยได้ใช้ตัวแปรความเหนื่อยล้าและสภาพแวดล้อมในการทำงานแต่ละด้านพยากรณ์ผลการปฏิบัติงานของพยาบาลปฏิบัติการ พบว่าตัวแปรสภาพแวดล้อมด้านอุณหภูมิสามารถพยากรณ์ผลการปฏิบัติงาน โดยรวมของพยาบาลปฏิบัติการได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 โดยอธิบายได้ ร้อยละ 3

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 128 หน้า)

ด.ช.ว

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Abstract

172040

The purposes of this research were 1) to study the level of work performance, fatigue and the working environment of nurses in government hospitals, Muang District, Prachinburi Province, 2) to study the relationships between fatigue, working environment and work performance of nurses and 3) to examine predictive work performance with fatigue and the working environment of nurses.

The samples were 20 head nurses and 194 practical nurses who worked in government hospitals, Muang District, Prachinburi Province. The research instruments consisted of demographic questionnaires, a performance scale, fatigue and a working environment scale. Descriptive statistics, The Pearson product – moment correlation coefficient, and the Stepwise multiple regression were employed to analyze the data.

The research found that practical nurses had a high level of work performance, a low level of fatigue, and a medium scale working environment. Fatigue had a negative relationship with the work performance of practical nurses without statistical significance. The working environment had a positive relationship with the work performance of practical nurses without statistical significance. Each variable of fatigue and working environment were used to predict the overall work performance of practical nurses. The result reveals that only temperature predicts with 3 percentage of their overall work performance with a statistical significance of .05.

(Total 128 Pages)

M. Chunin

Chairperson