

มธุรส เมืองศิริ : ปัจจัยทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม (PREDICTORS OF NURSING COMPETENCE OF
STAFF NURSES, HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF
DEFENSE) อาจารย์ที่ปรึกษา: ผศ. ดร. อารีวรรณ อ่วมธานี, 139 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ความสัมพันธ์
ระหว่างปัจจัยคัดสรร ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล การเรียนรู้ตลอดชีวิต การได้รับการสอนแนะ การได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ และปัจจัยพยากรณ์ที่สามารถร่วมทำนาย
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
สังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 358 คน คัดเลือกโดยวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ
แบบสอบถามการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบสอบถามการได้รับการสอนแนะ แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงาน และแบบสอบถามความสามารถในการปฏิบัติงาน แบบสอบถามทั้งหมดผ่านการตรวจสอบความตรง
ตามเนื้อหา และวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงได้ค่าแอลฟาเท่ากับ .94 .68 .92 และ .91 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการ
คำนวณ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไควสแคว้ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์
การถดถอยพหุคูณ แบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม อยู่ใน
ระดับสูง ($\bar{x} = 4.03, SD = .41$)

2. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์การทำงาน การได้รับการสอนแนะ การเรียนรู้ตลอดชีวิต การได้รับ
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .094 .442 .511$ และ $.513$ ตามลำดับ $p < .05$) ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการได้รับการ
ฝึกอบรมเพิ่มเติมทางการพยาบาลไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม

3. ตัวแปรที่ร่วมพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหมได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ตามลำดับดังนี้ การเรียนรู้ตลอดชีวิต การได้รับการ
เสริมสร้างพลังอำนาจในงาน การได้รับการสอนแนะ และประสบการณ์การทำงาน โดยร่วมกันพยากรณ์ได้ ร้อยละ 40.2
($R^2 = .402$) ได้สมการในรูปคะแนนมาตรฐานดังนี้

ความสามารถในการปฏิบัติงาน = .348 การเรียนรู้ตลอดชีวิต + .307 การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
+ .129 การได้รับการสอนแนะ + .105 ประสบการณ์ในการทำงาน

The purposes of this research were: 1) to study nursing competence of staff nurses, 2) to analyze relationships between personal factors, life long learning, coaching, empowerment and nursing competence of staff nurses, and 3) to determine predictors of nursing competence of staff nurses. Study samples were 358 staff nurses, selected by multi-stage sampling from hospitals under the Jurisdiction of Ministry of Defense. The research instruments consisted of Life Long Learning, Coaching, Empowerment and Nursing Competence Questionnaire. All questionnaire were tested for content validity by a panel of experts. The Cronbach's alpha reliability of those questionnaire were .94, .68, .92 and .91 respectively. Then, the data were analyzed by Percentage, Mean, Standard Deviation, Chi-square, Pearson Product Moment Correlation and Stepwise Multiple Regression Analysis.

Major results of this study were as follows:

1. Mean score of nursing competence were at high level ($\bar{X} = 4.03$, $SD = .41$).
2. There were positively significant relationships between work experience, life long learning, coaching, empowerment and nursing competence ($r = .094, .442, .511$ and $.513$ respectively, $p < .05$).
3. Life long learning, empowerment, coaching and work experience were the predictors of nursing competence at the level $.05$. These predictors accounted for 40.2 percent of the variance ($R^2 = .402$). The standardized equation was:

$$\text{Nursing competence} = .348 \text{ life long learning} + .307 \text{ empowerment} + .129 \text{ coaching} + .105 \text{ work experience.}$$