

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระดับความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเปรียบเทียบความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรตามปัจจัยส่วนบุคคล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผลิตสิ่งทอแห่งหนึ่ง จำนวน 231 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, One-way ANOVA และ Pearson's Product Moment Correlation Coefficient

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับปานกลาง และมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก พนักงานที่มีอายุและระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานแตกต่างกัน ในขณะที่พนักงานที่มีสถานภาพสมรส ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พนักงานที่มีอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน ในขณะที่พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .661

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 100 หน้า)

Abstract

172345

The purposes of this research were to study the level of work environment satisfaction and organizational commitment. The study will compare the work environment satisfaction and the organizational commitment according to their personal background. In addition, a relationship between the work environment satisfaction and organizational commitment is also examined on a sampling group of 231 operational employees of a textile company. The research tools employ a questionnaire with the statistics included percentage, mean, standard deviation, t-test, One-way ANOVA and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results from the study showed operational employees were satisfied with the work environment at moderate level and organizational commitment at high level. Employees with different age and educational level had different work environment satisfaction, while no difference work environment satisfaction employees with different marital status, working age and average income per month at the significance level of .05. Employees with different age, marital status, educational level and working age had different organizational commitment, while no different organizational commitment employees with different average income per month at the significance level of .05. The work environment satisfaction is positively related to the organizational commitment at the significance level of .05 and the correlation coefficient was .661.

(Total 100 Pages)