

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบขอบเขตบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทในต่างประเทศและประเทศไทย โดยการวิจัยเอกสารและการวิจัยภาคสนาม มุ่งศึกษาครอบคลุมความเป็นมาและแนวความคิดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท บทบาทและความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท และองค์กรวิชาชีพเลขานุการบริษัท และได้จัดทำวิจัยภาคสนามโดยใช้แบบสอบถาม มีกลุ่มประชากรตัวอย่าง ได้แก่ เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการบริษัท (ในกรณีที่บริษัทนั้นยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท)

ผลการวิจัยพบว่า เลขานุการบริษัทในประเทศไทยยังมีบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบที่แคบกว่าเลขานุการบริษัทในต่างประเทศ และยังไม่มีความหมายกำหนดเรื่องการแต่งตั้ง เลขานุการบริษัทและคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท จึงเกิดปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสม และยังพบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพนี้ นอกจากนี้ ประเทศไทยยังไม่มีความหมายกำหนด เรื่องอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบไว้เป็นการเฉพาะดังเช่นกฎหมายในต่างประเทศ รวมถึงยังไม่มี การก่อตั้งองค์กรวิชาชีพเลขานุการบริษัทเพื่อส่งเสริมและควบคุมการประกอบวิชาชีพและ จรรยาบรรณของเลขานุการบริษัทด้วย

สำหรับในการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยควร กำหนดแนวทางสำหรับคณะกรรมการบริษัทในการแต่งตั้งและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท และกำหนดข้อพึงปฏิบัติในการประกอบวิชาชีพเลขานุการบริษัทเพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่แก่เลขานุการบริษัท และเมื่อวิชาชีพเลขานุการบริษัทเป็นที่ยอมรับ อย่างกว้างขวางแล้ว จึงเห็นควรให้มีกฎหมายบัญญัติให้บริษัทต้องแต่งตั้งเลขานุการบริษัทและ กำหนดคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท อีกทั้งให้มีการจัดตั้งองค์กรวิชาชีพเลขานุการบริษัท

The purposes of this thesis is to study comparative roles, duties and responsibilities of company secretary of Thailand and other foreign countries by documentary and field research. This thesis focuses on studying about history, concept, role, responsibility, authority, duty, obligation and professional body of company secretary. Population samples in questionnaires are company secretaries and secretaries to board of directors.

The study found several significant points. Firstly, company secretaries in Thailand do not have wide range of roles, duties and responsibilities compare to other countries. Secondly, law does not impose any requirements for appointment, qualifications, authorities and liabilities of company secretary such as foreign laws which contribute to the problem for selecting the suitable person for the position. Thirdly, there is problem about shortage of professionally qualified company secretary. Finally, there has no professional institute in Thailand in order to promote professionalism and exercise professional supervision

To develop the profession, the Stock Exchange of Thailand should prescribe rules for board of directors about appointment and qualifications of company secretary and code of conducts as a guideline to the company secretary. If the profession is widespread, law should be enacted provisions regarding the company secretary. Furthermore, the author considers that professional body should have established in Thailand