

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่น และศึกษาตัวแปรที่สามารถอธิบายตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่น โรงพยาบาลเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการ ที่มีประสบการณ์การทำงาน 2 ปีขึ้นไปจำนวน 421 คน ได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลและแบบสอบถามตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่น ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 6 ท่าน ได้ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ .90 และมีค่าความเที่ยงเท่ากับ .99 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ใช้การวิเคราะห์ตัวประกอบสกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก (Principle Component Analysis : PCA) หมุนแกนตัวประกอบแบบอโรโธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีแวนิแมกซ์ (Varimax)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่น โรงพยาบาลเอกชน มีทั้งหมด 8 ตัวประกอบ อธิบายด้วย 89 ตัวแปร มีความแปรปรวนรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 67.408 ได้แก่

- 1) ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุด คือ ร้อยละ 51.258 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 18 ตัวแปร
- 2) มีวัฒนธรรมความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลง เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนคิดเป็นร้อยละ 4.383 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 21 ตัวแปร
- 3) มีค่าตอบแทนและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับงาน เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ ร้อยละ 3.292 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 17 ตัวแปร
- 4) มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ ร้อยละ 2.167 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 10 ตัวแปร
- 5) มีโครงสร้างและหน้าที่หลายมิติ เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.015 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 7 ตัวแปร
- 6) มีการจัดบุคลากรอย่างยืดหยุ่น เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.609 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 8 ตัวแปร
- 7) มีการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.521 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 4 ตัวแปร
- 8) มีการสร้างเครือข่ายในการทำงาน เป็นตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.163 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 4 ตัวแปร

The purposes of this study were to investigate the factors of resilient nursing organization in private hospitals. The sample consisted of 421 staff nurses with 2 years and more experience. Participants were selected from five private hospitals by multi-stage sampling. The research instrument was resilient nursing organization questionnaire which was approved for the content validity by the group of experts. The reliability of questionnaire by Cronbach's alpha coefficient was .99. The data were analyzed by using percentage, mean, standard deviation, and Principle Component Analysis and Orthogonal Rotation with Varimax Method.

Major findings were as follows :

Eight significant factors of resilient nursing organization in private hospitals were identified. There were 89 items that accounted for 67.408% of variance:

1. Learning organization described by 18 items accounted for 51.258%
2. Collaboration for change culture described by 21 items accounted for 4.383%
3. Salary and environment described by 17 items accounted for 3.292%
4. Corporate vision described by 10 items accounted for 2.167%
5. Diversity structures and functions described by 7 items accounted for 2.015%
6. Flexible staffing described by 8 items accounted for 1.609%
7. Utilization of technology in working described by 4 items accounted for 1.521%
8. Working network described by 4 items accounted for 1.163%