

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแหล่งสรรหาบุคลากร บุคลิกภาพ และการปรับตัวในการทำงานของพนักงาน บริษัท โพสต์พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการปรับตัวในการทำงานของพนักงานตามลักษณะปัจจัยต่างๆ โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงาน จำนวน 167 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดบุคลิกภาพจำนวน 20 ข้อ แบบวัดการปรับตัวในการทำงานจำนวน 31 ข้อ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, One-way ANOVA และ Two-way ANOVA

ผลการศึกษา พบว่า พนักงานมีการปรับตัวในการทำงานในระดับปานกลาง ในด้านปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศแตกต่างกันมีการปรับตัวในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในขณะที่พนักงานที่มีอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรสและอายุงานต่างกัน มีการปรับตัวในการทำงานไม่แตกต่างกัน พนักงานที่มีแหล่งสรรหาบุคลากรและแบบบุคลิกภาพที่แตกต่างกันมีการปรับตัวในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 ปฏิสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลกับแหล่งสรรหาบุคลากร พบว่า ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับแหล่งสรรหาบุคลากรจะมีผลต่อการปรับตัวในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสำหรับปฏิสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอื่นๆกับแหล่งสรรหาบุคลากร พบว่า ปฏิสัมพันธ์ไม่มีผลต่อการปรับตัวในการทำงาน ปฏิสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลกับแบบบุคลิกภาพ และปฏิสัมพันธ์ระหว่างแหล่งสรรหาบุคลากรกับแบบบุคลิกภาพ พบว่า ไม่มีผลต่อการปรับตัวในการทำงาน

Abstract

179063

The purpose of this research were to study "The Recruitment Resources , Personality and Work Adjustment : A Case Study of The Post Publishing Public Company Limited." The study will compare the work adjustment according to their personal factors. The survey samples included 167 employees of The Post Publishing Public Company Limited. Data was collected by using questionnaire which consisted of personal factors, a 20-item of personality and a 31-item of work adjustment. The statistics comprised percentage, mean, standard deviation, t-test, One-way ANOVA and Two-way ANOVA.

The results from the study showed employees adjusted with the work at moderate level. Employees with different sex had different work adjustment at the significance level of .05, while no different work adjustment employees with different age, educational level, marital status and working age. Employee with different recruitment resources and personality type had different work adjustment at the significance level of .01 and .05. Interaction between personal factors and recruitment resources showed the interaction between sex and recruitment resources related to work adjustment at the significance level of .05, while the interaction between another personal factors and recruitment resources had no related to work adjustment. Interaction between personal factors and personality had no related to work adjustment. Interaction between recruitment resources and personality had no related to work adjustment.