

บทที่ 3

ระเบียบวิธีการวิจัย

ในการศึกษาเรื่องผลของการประกันการว่างงานต่อนายจ้าง และผู้ประกันตน ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ในครั้งนี้ มีระเบียบวิธีการวิจัยเกี่ยวกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง การเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ขอบเขตของการศึกษา และระยะเวลาที่ทำการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ ดังนี้

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.2 การดำเนินงานวิจัย

3.3 แหล่งข้อมูล

3.4 ประเภทของข้อมูล

3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ (ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2549)

1. ผู้ประกันตน ที่เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาวิจัยจากจำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ โดยเป็นผู้ประกันตนในประเภทกิจการ ดังนี้ การผลิต การบริการ การค้า การก่อสร้าง และอื่นๆ รวมทั้งสิ้น 99,476 คน

2. นายจ้าง ซึ่งเป็นเจ้าของสถานประกอบการในประเภทต่างๆ ที่ผู้ประกันตนทำงานอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการวิจัยจากนายจ้าง(สถานประกอบการ) ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นนายจ้างในกิจการ ในประเภทกิจการ ดังนี้ การผลิต การบริการ การค้า การก่อสร้าง และอื่นๆ จำนวนทั้งสิ้น 6,387 แห่ง

3. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาวิจัยจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และมีส่วนเกี่ยวข้องในการประกันสังคมกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น 3 คน

4. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาวิจัยจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และมีส่วนเกี่ยวข้องในการประกันสังคมกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น 2 คน

5. เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาวิจัยจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และมีส่วนเกี่ยวข้องในการประกันสังคมกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น 2 คน

3.1.2 วิธีการคัดเลือกและกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง

1. ผู้ประกันตน และสถานประกอบการ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างนายจ้าง และผู้ประกันตนซึ่งอยู่ในระหว่างขอรับประโยชน์ทดแทนจากการประกันสังคม กรณีว่างงานที่มาใช้บริการจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อได้กลุ่มตัวอย่างนายจ้าง และผู้ประกันตนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างแล้ว ผู้วิจัยได้ดำเนินการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) โดยเก็บข้อมูลจากผู้ประกันตนที่อยู่ในระหว่างดำเนินการขอรับประโยชน์ทดแทนจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ที่ได้มารายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

ดังนั้น ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ประกันตนที่มาใช้อยู่ในระหว่างการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ว่างงาน ที่ได้ดำเนินการขอรับประโยชน์ทดแทน และรายงานตัวกับสำนักงานจัดหางาน จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่จะใช้ในการเก็บแบบสอบถามในครั้งนี้จึงเป็นแบบเฉพาะจง จำนวน 400 ราย โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ ซึ่งทางผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนมา จำนวน 354 ชุด

นอกจากนั้นกลุ่มตัวอย่างนายจ้างได้ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ จำนวน 100 ราย โดยจะเป็นนายจ้างที่มาติดต่อกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนมา จำนวน 100 ชุด

ดังนั้นกลุ่มตัวอย่างที่จะใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ มีทั้งสิ้น 461 คน โดยแยกเป็นกลุ่มตัวอย่างของผู้ประกันตน (ลูกจ้าง) จำนวน 354 คน และกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ (นายจ้าง) จำนวน 100 คน รวมถึงสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 ราย

3.2 การดำเนินงานวิจัย

การดำเนินงานวิจัยครั้งนี้ ใช้วิธีการในการศึกษาวิจัย ดังนี้

3.2.1 การวิจัยเอกสาร (Documentary Research)

เป็นการศึกษาค้นคว้า และรวบรวมแนวความคิดจากเอกสารทางวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคม กรณีว่างงาน เช่น เอกสารทางราชการ หนังสือ บทความ รายงานการวิจัย กฎหมาย ระเบียบ และวิทยานิพนธ์ โดยนำเอกสารในส่วนที่ต้องการมาเรียบเรียงเพื่อหาข้อมูลส่วนที่ขาดหรือไม่ทันสมัยในภาคสนาม

3.2.2 การวิจัยในภาคสนาม (Field Research)

เป็นการศึกษาค้นคว้าด้วยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มประชากรตัวอย่างที่เป็น นายจ้าง ผู้ประกันตน และเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ตามที่กำหนดไว้

3.2.3 การประมวลผลข้อมูล (Data processing)

โดยนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ มาแปลรหัสนำไปบันทึกลงเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อ หาค่าทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติสำหรับสังคมศาสตร์จากโปรแกรม สำเร็จรูป SPSS for Windows (Statistic Package for Social Sciences) และนำค่าดังกล่าวมา วิเคราะห์ตามสมมติฐาน

3.3 แหล่งข้อมูล

ข้อมูลที่รวบรวมเพื่อทำการวิจัย แบ่งออกได้ 2 ประเภท ดังนี้

1. ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูล จากแบบสอบถาม (Questionnaire) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และการสังเกตการณ์ (Observation) ได้แก่ ข้อมูลจากนายจ้าง ผู้ประกันตน และเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

2. ข้อมูลทุติยภูมิ ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคม กรณีว่างงาน ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่างๆ แยกเป็นประเภท ดังนี้

2.1. หนังสือ บทความ งานวิจัย วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ

2.2. กฎ ระเบียบ และกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

2.3. ข้อมูลทางสถิติ ได้แก่ จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้บริการการประกันสังคม กรณีว่างงาน

2.4. การรวบรวมข้อมูลจากเอกสารเหล่านี้ ส่วนหนึ่งได้มาจาก ห้องสมุด คณะสังคมศาสตร์ หอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หอสมุดปรีดี พนมยงค์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ห้องสมุดคณะรัฐศาสตร์ หอสมุดกลาง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ อีกส่วนหนึ่ง ได้มาจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

3.4 ประเภทของข้อมูล

ข้อมูลที่นำมาประกอบการศึกษาแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

1. ข้อมูลเชิงคุณภาพเป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ประกันตน(ลูกจ้าง) สถานประกอบการ (นายจ้าง) และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประกันการว่างงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ความคิดเห็น ผลกระทบที่เกิดขึ้น และปัญหา อุปสรรคในการบังคับใช้ ประกันสังคมกรณีว่างงาน และข้อเสนอแนะ ตลอดจนเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง

2. ข้อมูลเชิงปริมาณ เป็นการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ความคิดเห็น ผลกระทบ ความปรารถนาในการทำงาน ความมั่นคงในการทำงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประกันการว่างงาน

3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คือ

1. แบบสอบถาม (Questionnaire) จำแนกเป็น 3 ชุด คือ แบบสอบถามสำหรับ นายจ้าง ผู้ประกันตน และเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง

1.1 แบบสอบถามสำหรับนายจ้าง (สถานประกอบการ) ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของนายจ้าง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา สถานภาพในครอบครัว ตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน อายุงาน จำนวนพนักงานในหน่วยงาน หรือสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของนายจ้างเกี่ยวกับการใช้สิทธิจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ด้านสิทธิประโยชน์ และเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติเมื่อต้องการได้รับสิทธิ

โดยแบบสอบถามในส่วนที่ 2 นี้ จะใช้คำถามที่เป็นแบบ Rating Scale ตามแบบของ Likert's Scale โดยให้คะแนนในข้อคำถามซึ่งมีคำตอบในลักษณะของมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าคะแนน ดังนี้

ดีมากหรือเหมาะสมมาก	น้ำหนักคะแนน	4	คะแนน
ดีหรือเหมาะสม	น้ำหนักคะแนน	3	คะแนน
ไม่ดีหรือไม่เหมาะสม	น้ำหนักคะแนน	2	คะแนน
ไม่เหมาะสมเลยหรือต้องแก้ไข	น้ำหนักคะแนน	1	คะแนน

ส่วนเกณฑ์ของค่าเฉลี่ยจากคะแนนที่ใช้เป็นเกณฑ์ตัดสินในการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{พิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{4-1}{4} = 0.75 \end{aligned}$$

แต่ละช่วงชั้นห่างกันเท่ากับ 0.8 ดังนั้น จึงสามารถกำหนดเป็นเกณฑ์แบ่งคะแนน ค่าเฉลี่ยได้ 4 ระดับ ดังนี้

ช่วงคะแนน 3.25 – 4.00	หมายถึง	ดีมากหรือเหมาะสมมาก
ช่วงคะแนน 2.50 – 3.24	หมายถึง	ดีหรือเหมาะสม
ช่วงคะแนน 1.75 – 2.49	หมายถึง	ไม่ดีหรือไม่เหมาะสม
ช่วงคะแนน 1.00 – 1.74	หมายถึง	ไม่เหมาะสมเลยหรือต้องแก้ไข

ส่วนที่ 3 ผลจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ที่นายจ้างได้รับ

โดยแบบสอบถามในส่วนที่ 3 นี้ จะใช้คำถามที่เป็นแบบ Rating Scale ตามแบบของ Likert's Scale โดยให้คะแนนในข้อคำถามซึ่งมีคำตอบในลักษณะของมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าคะแนน ดังนี้

ระดับความเป็นจริง	น้ำหนักคะแนน	
	คำถามเชิงปฏิฐาน	คำถามเชิงนิเสธ
มากหรือมากขึ้น	3	1
น้อยหรือน้อยมาก	2	2
ไม่ได้หรือไม่ใช่	1	3

ส่วนเกณฑ์ของค่าเฉลี่ยจากคะแนนที่ใช้เป็นเกณฑ์ตัดสินในการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{พิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{3-1}{3} = 0.67 \end{aligned}$$

แต่ละช่วงชั้นห่างกันเท่ากับ 0.67 ดังนั้นจึงสามารถกำหนดเป็นเกณฑ์แบ่งคะแนน ค่าเฉลี่ยได้ 3 ระดับ ดังนี้

คำถามเชิงปริมาณ

ระดับความเป็นจริง	ช่วงคะแนน
มากหรือมากขึ้น	2.33 – 3.00
น้อยหรือน้อยมาก	1.67 – 2.32
ไม่ได้หรือไม่ใช่	1.00 – 1.66

คำถามเชิงนิเสธ

ระดับความเป็นจริง	ช่วงคะแนน
มากหรือมากขึ้น	1.00 – 1.66
น้อยหรือน้อยมาก	1.67 – 2.32
ไม่ได้หรือไม่ใช่	2.33 – 3.00

ส่วนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการบังคับใช้ประกันสังคมที่ว่างงาน

1.2 แบบสอบถามสำหรับผู้ประกันตน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ประกันตน ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา สถานภาพครอบครัว ตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน อายุงาน จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 ประสบการณ์เกี่ยวกับการทำงาน

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้ประกันตนเกี่ยวกับการใช้สิทธิจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ด้านสิทธิประโยชน์ และเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติเมื่อต้องการได้รับสิทธิ รวมทั้งผลกระทบของการประกันสังคมที่ว่างงานต่อการลาออกจากงานของผู้ประกันตน

โดยแบบสอบถามในส่วนที่ 3 นี้ จะใช้คำถามที่เป็นแบบ Rating Scale ตามแบบของ Likert's Scale โดยให้คะแนนในข้อคำถามซึ่งมีคำตอบในลักษณะของมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าคะแนน ดังนี้

ดีมากหรือเหมาะสมมาก	น้ำหนักคะแนน	4	คะแนน
ดีหรือเหมาะสม	น้ำหนักคะแนน	3	คะแนน
ไม่ดีหรือไม่เหมาะสม	น้ำหนักคะแนน	2	คะแนน
ไม่เหมาะสมเลยหรือต้องแก้ไข	น้ำหนักคะแนน	1	คะแนน

ส่วนเกณฑ์ของค่าเฉลี่ยจากคะแนนที่ใช้เป็นเกณฑ์ตัดสินในการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{พิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{4-1}{4} = 0.75 \end{aligned}$$

แต่ละช่วงชั้นห่างกันเท่ากับ 0.8 ดังนั้นจึงสามารถกำหนดเป็นเกณฑ์แบ่งคะแนนค่าเฉลี่ยได้ 4 ระดับ ดังนี้

ช่วงคะแนน 3.25 – 4.00	หมายถึง	ดีมากหรือเหมาะสมมาก
ช่วงคะแนน 2.50 – 3.24	หมายถึง	ดีหรือเหมาะสม
ช่วงคะแนน 1.75 – 2.49	หมายถึง	ไม่ดีหรือไม่เหมาะสม
ช่วงคะแนน 1.00 – 1.74	หมายถึง	ไม่เหมาะสมเลยหรือต้องแก้ไข

ส่วนที่ 4 ผลจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ที่ผู้ประกันตนได้รับ

โดยแบบสอบถามในส่วนที่ 4 นี้ จะใช้คำถามที่เป็นแบบ Rating Scale ตามแบบของ Likert's Scale โดยให้คะแนนในข้อคำถามซึ่งมีคำตอบในลักษณะของมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าคะแนน ดังนี้

ระดับความเป็นจริง	น้ำหนักคะแนน	
	คำถามเชิงปฏิฐาน	คำถามเชิงนิเสธ
มากหรือมากขึ้น	3	1
น้อยหรือน้อยมาก	2	2
ไม่ได้หรือไม่ใช่	1	3

ส่วนเกณฑ์ของค่าเฉลี่ยจากคะแนนที่ใช้เป็นเกณฑ์ตัดสินในการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{พิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{3-1}{3} = 0.67 \end{aligned}$$

แต่ละช่วงชั้นห่างกันเท่ากับ 0.67 ดังนั้นจึงสามารถกำหนดเป็นเกณฑ์แบ่งคะแนนค่าเฉลี่ยได้ 3 ระดับ ดังนี้

คำถามเชิงปริมาณ

ระดับความเป็นจริง	ช่วงคะแนน
มากหรือมากขึ้น	2.33 – 3.00
น้อยหรือน้อยมาก	1.67 – 2.32
ไม่ได้หรือไม่ใช่	1.00 – 1.66

คำถามเชิงนิเสธ

ระดับความเป็นจริง	ช่วงคะแนน
มากหรือมากขึ้น	1.00 – 1.66
น้อยหรือน้อยมาก	1.67 – 2.32
ไม่ได้หรือไม่ใช่	2.33 – 3.00

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการบังคับใช้ประกันสังคมที่ว่างงาน

2. แบบสัมภาษณ์ เป็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) เป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ความคิดเห็นในการดำเนินการตามโครงการประกันสังคม กรณีว่างงาน โดยสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม เจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ และเจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ จำนวน 7 ราย โดยแบบสัมภาษณ์ได้มาจากการศึกษาเอกสาร งานวิจัย และคำร่ำที่เกี่ยวข้อ โดยมีเนื้อหาการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น รวมถึงข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการประกันสังคมที่ว่างงานอีกด้วย

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ผลการศึกษา เรื่องการประกันการว่างงาน ต่อนายจ้าง และผู้ประกันตน ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows (Statistic Package for Social Sciences) ค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าสถิติที (t – Test) โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

1. วิเคราะห์ข้อมูลด้านลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา โดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์ข้อมูลด้านความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ต่อเงื่อนไข สิทธิประโยชน์และการดำเนินงานตามโครงการประกันสังคม กรณีว่างงาน โดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. วิเคราะห์ข้อมูลด้านความคิดเห็น ผลจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ที่กลุ่มตัวอย่างได้รับ โดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
4. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของข้อมูล ระหว่างนายจ้างตามประเภทกิจการ และขนาดกิจการกับผลจากการประกันสังคม กรณีว่างงาน ที่กลุ่มตัวอย่างได้รับ ด้วยค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-Square) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติการทดสอบไว้ที่ระดับ 0.05