

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างของประเทศ ไทย ซึ่งยังคงเกิดปัญหาในกระบวนการทางกฎหมาย เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้น ไม่มีกฎหมายรองรับ และปัญหาบางประการแม้ว่าจะมีกฎหมายรองรับไว้แล้วก็ตาม แต่ยังคงเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ การศึกษาวิจัยเรื่องนี้เป็นการศึกษาทางเอกสาร โดยศึกษากฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง การจ่ายค่าจ้างของประเทศเกาหลีใต้ ประเทศญี่ปุ่น ประเทศฟิลิปปินส์ และประเทศมาเลเซีย มาใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ศึกษาเปรียบเทียบกับ การคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมายแรงงาน ของประเทศไทย

จากการวิเคราะห์ศึกษาพบว่า การคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541 และตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 3 ลักษณะ 6 ยังคงขาดหลัก การเรื่องการคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างกรณีลูกจ้างมีเหตุฉุกเฉิน การกำหนดให้นายจ้างจัดทำบัญชีแยก เงินสวัสดิการที่นายจ้างจ่ายออกจากเงินค่าจ้างอย่างชัดเจน การคุ้มครองลูกจ้างในกรณีการจ่ายค่า จ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย หรือโดยคำนวณจากผลงานที่ลูกจ้างทำได้ ก่อให้เกิดปัญหา ทางกฎหมาย เป็นช่องว่างที่ทำให้นายจ้างสามารถเอารัดเอาเปรียบลูกจ้างได้ ตลอดจนเป็นเหตุให้มี คดีความขึ้นสู่ศาล เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ศึกษาเปรียบเทียบการคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างกับกฎหมาย แรงงานต่างประเทศ พบว่าประเทศญี่ปุ่นได้มีการบัญญัติกฎหมายการจ่ายค่าจ้างในกรณีลูกจ้างมีเหตุ ฉุกเฉิน และการคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย หรือโดยคำนวณจากผล งานที่ลูกจ้างทำได้ ส่วนประเทศเกาหลีใต้มีบทบัญญัติในการจัดทำบัญชีแยกเงินสวัสดิการที่นาย จ้างจ่ายออกจากเงินค่าจ้างอย่างชัดเจน และการจ่ายค่าจ้างกรณีลูกจ้างมีเหตุฉุกเฉินเช่นกัน

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ จึงเสนอแนะให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายโดยมีการเพิ่มเติมบท บัญญัติ 3 ประการได้แก่ ประการที่ 1 การคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างกรณีลูกจ้างมีเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้ ความคุ้มครองเป็นพิเศษในการที่ลูกจ้างสามารถเรียกร้องค่าจ้างในส่วนที่ตนเองได้ทำงานไปแล้ว ก่อนถึงกำหนดชำระค่าจ้าง ประการที่ 2 เพิ่มบทบัญญัติทางกฎหมายให้นายจ้างจัดทำบัญชีแยก เงินสวัสดิการที่นายจ้างจ่ายออกจากเงินค่าจ้างอย่างชัดเจน ประการที่ 3 เพิ่มบทบัญญัติทางกฎหมาย ในการคุ้มครองลูกจ้างในกรณีการจ่ายค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย หรือโดยคำนวณจาก ผลงานที่ลูกจ้างทำได้

This thesis is exclusively aimed to study about wage protection for employees in Thais labour law. There are some problems in terms of legal procedure caused by inestablished law. Others problems are caused by ineffective practice even though such laws are already established. The thesis is documentary research. Moreover, it is comparative study focused on labour laws which are involved in wage protection of South Korea, Japan, The Philippines, Malaysia and Thailand.

The findings of this thesis are elaborated. The Labour Protection Act B.E. 2541 and The Civil and Commercial Code Book III Title VI. Hire of Services, are lack of the protection to pay wage when emergency cases happen to employees, the enforcement for employers to carry out ledgers which are clearly separated wage from other welfare payment, also the protection to employees who receive wage calculated from pieces of works or due to their work results. These cause problems which are holes in legal procedure. Employers can take advantages of their employees. In additions, such problems can bring cases to the court. When deeply analyzing and studying in wage protection of Thai labour law compared with foreign labour laws, it is discovered that Japan establishes law on wage protection in case of emergency situations occur to employees, wage protection in pieces of work system or employees' work results. In addition, South Korea establishes law to enforce employers to carry out ledgers which clearly separated wage payment from other welfare payment, also wage protection when emergency situations occur to employees.

The thesis is proposed for amendment in Thais labour law by adding 3 measures. First, it is proposed to add a measure about wage protection in case of emergency situation occurred to employees. This measure shall be a special protection for employees to claim their wage in the proportion of work done, before the due date of wage payment. Second, it is proposed to enforce employers to carry out ledgers which clearly separated wage payment from other welfare payment. Third, it is proposed to add a measure about wage protection in pieces of work system or employees' work result.